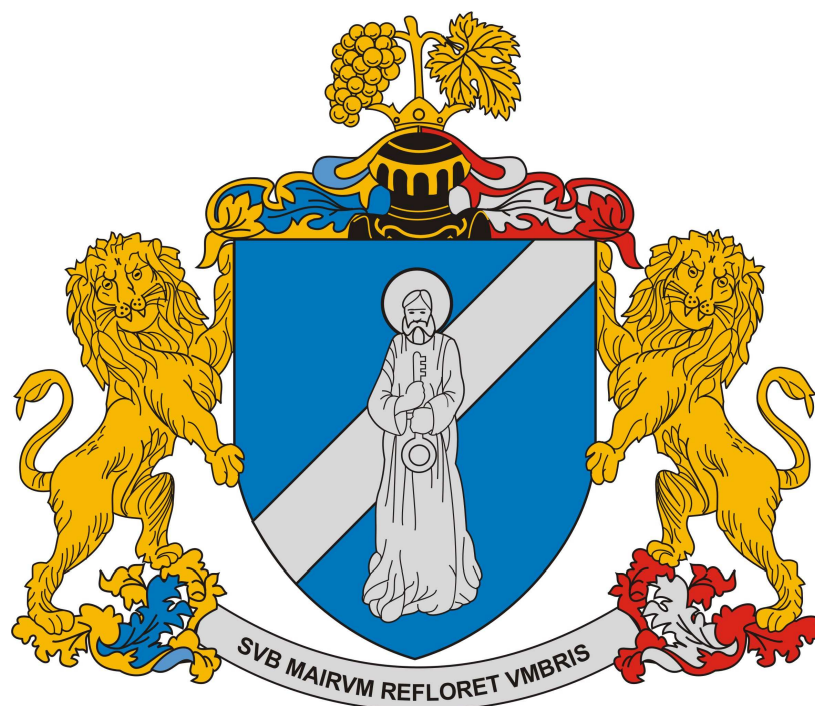


---

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sajószentpéter Városi Önkormányzat



**2013**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	6
Célok .....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	61
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	63
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	64
1. A HEP IT részletei.....	64
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	64
A beavatkozások megvalósítói.....	64
Jövőképünk.....	65
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	82
3. Megvalósítás.....	87
A megvalósítás előkészítése .....	87
A megvalósítás folyamata.....	88
Monitoring és visszacsatolás .....	90
Nyilvánosság .....	90
Érvényesülés, módosítás .....	92
4. Elfogadás módja és dátuma .....	93

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sajószentpéter Városi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami intézményfenntartójára.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Sajószentpéter város bemutatása, földrajzi elhelyezkedése

Sajószentpéter egy 12 999 lakosú város a Sajó-völgyben, Miskolc és Kazincbarcika között, a Bükk-hegység észak-keleti lábainál.

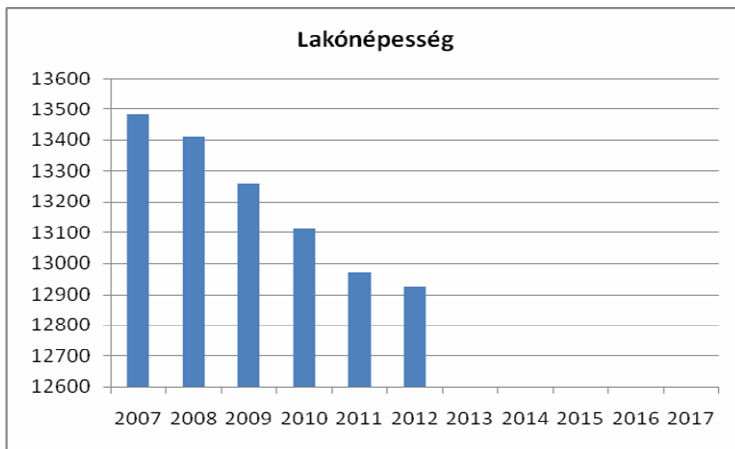
Miskolctól 13 kilométerre fekszik, nem messze a Sajó és a Bódva találkozásától; a 26-os főút, illetve a Miskolc–Bánréve–Ózd-vasútvonal mellett.

Sajószentpétert 1281-ben említik először Szentpéter néven. A település királyi birtok volt, eleinte a diósgyőri, majd a dédesi uradalomhoz tartozott. A huszita harcokban elpusztult, 1466-tól újra benépesítették. 1886-tól 1950-ig járás is volt. A települést 1989-ben nyilvánították várossá.

## 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	13482	
2008	13408	99%
2009	13257	99%
2010	13110	99%
2011	12973	99%
2012	12923	100%

Forrás: Önkormányzati adatok



Forrás: Önkormányzati adatok alapján

A településen a **lakónépesség kor szerinti** összetételét tekintve az aktív korúak (18-59 évesek) aránya a legmagasabb, 7284 fő (56 %). Az összlakosság 15,81 százaléka tanköteles korú (2047 fő), a 60 év felettek aránya 19,79 százalék. A népesség koreloszlása az országos tendenciáknak megfelelő.

A nemek szerinti megosztást az alábbi grafikonokon láthatjuk:

## 2. számú táblázat - Állandó népesség



Forrás: TeIR

Sajószentpéter állandó népesség száma jelenleg 12999 fő. Lakosságának 92%-a magyar, 8%-a cigány nemzetiségűnek vallotta magát a 2001-es népszámlálás adatai szerint. Ma 1796 főre tehető a roma

lakosság száma. Élnek még a városban német és lengyel nemzetiségű lakosok is. A német nemzetiséghez tartozó lakosok a város Dusnok településrészén élnek, kolóniában. Lengyelek is, németek is tartják hagyományait, ünnepeiket, de együtt élnek a többségi lakossággal, életvitelük sem eltérő.

A lakónépesség száma az utóbbi öt évben csökkenő tendenciát mutat.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

A **születések és halálozások** száma az utolsó öt évben:

	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)</b>	<b>Öregedési index (%)</b>
2001	n.a	2926	n.a
2008	1857	2380	78,0%
2009	1180	2265	52,1%
2010	1897	2168	87,5%
2011	1898	2061	92,1%
2012	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az index alapján láthatjuk, hogy Sajószentpéter népessége esetében túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet.

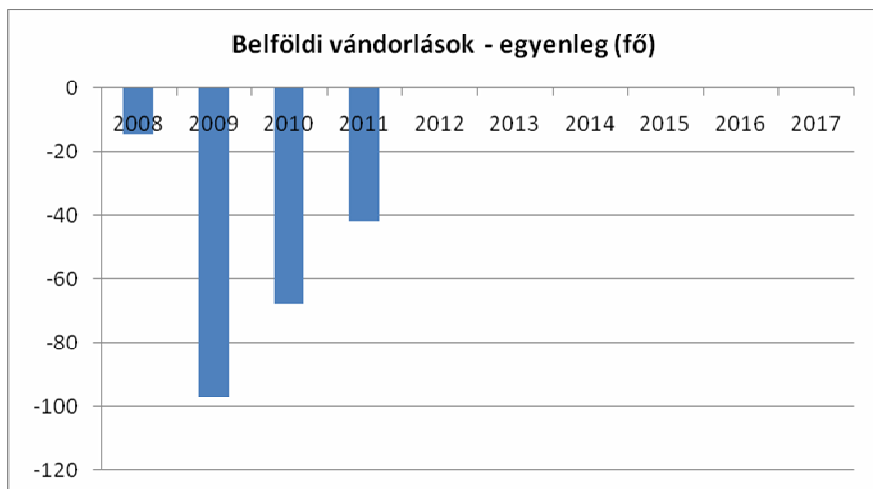
### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	<b>élve születések száma</b>	<b>halálozások száma</b>	<b>természetes szaporodás (fő)</b>
2008	139	200	-61
2009	120	168	-48
2010	99	183	-84
2011	95	186	-91
2012	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR

A **születések és a halálozás** aránya követi az országos trendet. A természetes szaporodás esetében látható, hogy a halálozások száma meghaladja az élve születést, ami hosszú távon a település elöregedéséhez vezet. Tovább rontja a helyzetet a lentebb látható elvándorlási index. A vándorlási egyenleg a település vonzerejét mutatja, mely esetünkben negatív képet mutat, a 2009-ben 296 fő állandó lakos hagyta el a települést, azóta a népességfogyás tendenciája csökken, de az egyenleg továbbra is negatív.

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR

### Értékeink, küldetésünk

A 17–18. században a területet több nemes család is birtokolta, többek közt a Rákócziak, Losonczyak. A 19. századtól az ipar vált a gazdaság meghatározó ágazatává: szénbányákat nyitottak, majd egy üvegyár épült. A 20. század végén a bányákat és az üvegyárat (1999-ben) is bezárták, a munkanélküliség komoly problémává vált.

A település nevezetességei közül említést érdemel a gótikus stílusban épült református templom, a katolikus templom, a város költő szülőtteinek, Léway Józsefnek szülői háza, a Gedeon-kúria. Sajószentpéter több nevezetes személyiség szülőhelye: itt született a költő Léway József, Pécsi Sándor színművész, Feledy Gyula, Barczy Pál, Mezei István, Demeter István képzőművészek, de a híres betyár, Angyal Bandi is.

A város intézményei, közszolgáltatásai, egyházai:

- oktatási, nevelési intézmények
  - bölcsőde (Területi Szociális Központ és Bölcsőde),
  - óvodák (Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda (székhely intézmény), Móra Ferenc Utcai Tagóvoda, Semmelweis Utcai Tagóvoda),
  - általános iskolák (Sajószentpéteri Központi Általános Iskola Kossuth Lajos Iskola (székhely intézmény), Hunyadi Mátyás Tagiskola, Móra Ferenc Tagiskola,),
  - középiskola (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Surányi Endre Gimnázium, Szakképző Iskola és Kollégium Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Tagiskolája),
  - egyéb oktatási intézmények (Sajószentpéteri Egységes Pedagógiai Szakszolgálat),

- Művelődés, kultúra

Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár

- Léway József Városi Könyvtár
- Petőfi Sándor Művelődési Ház
- Szepesi Gusztáv Stadion
- Dusnoki Közösségi Ház
- Léway József Emlékház
- Tájház

- Szociális és egészségügyi intézmények

- Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Gyógyító-Megelőző Intézmény  
(Háziorvos, gyermekorvos, fogorvos, járóbeteg-szakrendelések)

- Közintézmények

- Országos Mentőszolgálat mentőállomása,
- Polgármesteri Hivatal

- Szolgáltató intézmények

- Sajószentpéteri Rendőrőrs
- Városgondnokság

- Egyházak

- Római Katolikus Egyház
- Sajószentpéter-Bányai Református Egyházközség
- Sajószentpéter-Nagytemplomi Református Egyházközség
- Sajószentpéteri Baptista Egyház
- Sajószentpéteri Görög Katolikus Egyházközség

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sajószentpéter Városi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szervével (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.



Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Sajószentpéter Városi Önkormányzat 16/2008 (06.24.) a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról, a 02/2009 (01.26.) rendkívüli gyermekvédelmi támogatásról és a 11/2011 (05.20.) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendeleteiben a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározta a vonatkozó magasabb rendű jogszabályok figyelembevételével a pénzben és természetben nyújtható szociális ellátások

helyi formáit, igénybevételük szabályait, valamint az ellátásokra való jogosultság feltételeit, érvényesítésének garanciáit. Az ehhez szükséges kereteket és pénzügyi garanciákat a költségvetésben vállaltaknak megfelelően biztosítja.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Gazdasági program
- Településfejlesztési stratégia
- Településfejlesztési koncepció
- Településrendezési terv
- Költségvetési koncepció
- Költségvetési rendelet
- Köznevelési fejlesztési terv
- Közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzés
- Környezetvédelmi program
- Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv
- Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Antiszegregációs terv
- Szolgáltatástervezési koncepció

Az esélyegyenlőség előmozdításához szükséges intézkedéseket jelen stratégiai dokumentumban rögzítjük. A programalkotás során gondoskodunk a helyi esélyegyenlőségi program és az általunk készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók összhangjáról.

Az Esélyegyenlőségi Programban elkészítjük településünk helyzetelemzését, különös tekintettel a hátrányos helyzetű lakosság különböző szolgáltatásokhoz való hozzáféréseire, a foglalkoztatási, szociális és oktatási mutatókra, valamint az intézkedési tervet.

A komplex Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv részének célja az esetleges területi és oktatási szegregáció felszámolása, a hátrányos helyzetű lakosság képzettségi szintjének növelése, a hátrányos helyzetű aktív korúak foglalkoztatási és felnőttképzési programokban való részvételének elősegítése, valamint a fejlesztések révén a közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való

egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése. Az Intézkedési Terv tartalmazza a helyzetelemzés során feltárt valamennyi esélyegyenlőségi probléma kezelésére szóló intézkedést, a végrehajtás felelősét és határidejét.

Az Esélyegyenlőségi Program elsősorban az alábbi célcsoportokra terjed ki:

- A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége;
- A gyermekek esélyegyenlősége
- A nők esélyegyenlősége
- Az idősek esélyegyenlősége
- Fogyatékkal élők támogatása;

Az esélyegyenlőség megteremtése kapcsán az alábbi szektorokat vizsgáltuk, illetve terveztünk beavatkozásokat:

- egészségügy;
- demográfiai adatok – azok változása;
- lakhatás (antiszegregáció);
- infrastruktúra;
- közszolgáltatásokhoz való hozzáférés;
- közlekedés;
- környezet – egészségügy;
- közoktatás;
- szociális rendszer, szociális ellátások;
- foglalkoztatás.

További szempontok:

- a jogi és szociális, szolgáltató és információs rendszer építése;
- az érintett köztisztviselők, közalkalmazottak képzése (elsősorban az esélyegyenlőség megteremtése területén fellelhető feladatok elvégzése érdekében);
- területi szinten halmozottan megjelenő hátrányok újszerű társadalompolitikai kezelés.
- figyelmet fordítunk a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak médiajelenlétét biztosító közvélemény formáló programok szervezése kapcsán a valós probléma bemutatására, az egyenlőtlenségek leküzdésére.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően feladata, hogy olyan keretet biztosítson az állami intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

A program megvalósításához fontos a garanciák, módszerek meghatározása, az ehhez szükséges intézkedési terv, program készítése.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Területi Szociális Központ 2013. július 1-től a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás fenntartásában működik. A társulásban részt vevő települések: Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Sajókeresztúr, Sajóbáony, Kondó, Alacska. Az esélyegyenlőségi terv megvalósításában a Területi Szociális Központ partnerként mind az 5 célcsoport esetében aktív szerepet vállal, hiszen feladatellátása keretében közvetlen kapcsolatot tart az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal.

A jogi személyiségi társulás az alábbi feladatokat látja el:

- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Támogató szolgáltatás
- Gyermekjólét
- Családsegítés
- Bölcsőde

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A rendelkezésre álló adatokat az alábbi adatforrások nyújtották:

- helyi önkormányzat adatai
- TeIR
- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- KSH-TSTAR
- KSH-Népszámlálás
- Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat
- Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat
- Nemzeti Adó- és Vámhivatal
- Országos Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság
- helyi civil szervezetek adatai
- helyi adatgyűjtés

Hiányosak vagy egyáltalán nem állnak rendelkezésre a mélyszegénységben élőkkel kapcsolatban a szegregátumokról adatok, valamint hiányosak a nőkkel és a fogyatékos személyekkel kapcsolatos adatbázisok.

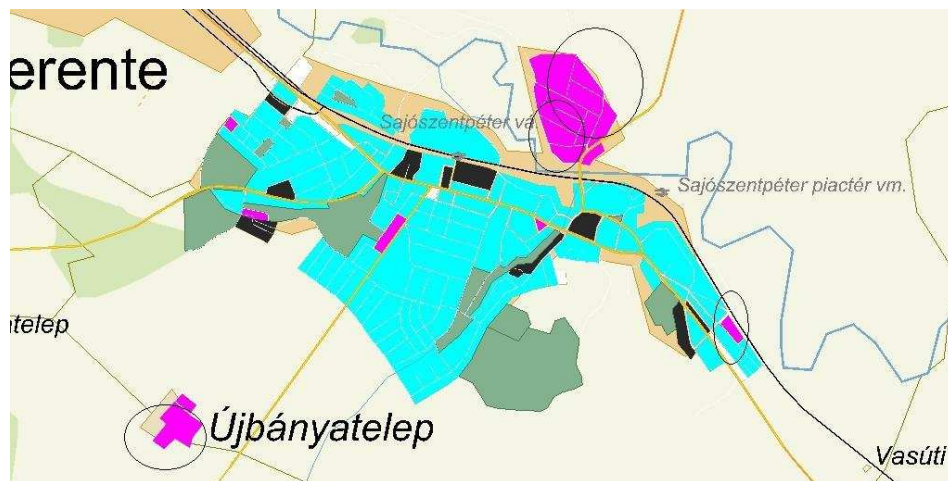
### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Sajószentpéter állandó népesség száma jelenleg 12942 fő. Lakosságának 92%-a magyar, 8%-a cigány nemzetiségűnek vallotta magát a 2001-es népszámlálás adatai szerint. Ma 1796 főre tehető a roma lakosság száma. Három etnikailag szegregált, telepszerű lakókörnyezete van a városnak, a „Fecskeszög”, és még két másik kolónia (bányászlakások voltak, jelenleg romák élnek benne). A településeken elkülönülnek a különböző társadalmi rétegek és etnikai csoportok lakóhelyei. Mivel a szegregáció többnyire azzal jár, hogy a szegényebb és a kisebbségi etnikumhoz tartozó népesség lakta településrész leromlik, a szegregáció súlyos problémákat okozhat.

2009-ben tömegesen keltek útra roma nemzetiségű lakosok Kanadába. Itthon fölégettek maguk mögött mindent, ingóságait, ingatlanjaikat eladták. Olyan nagy számban történt a kivándorlás, hogy általános iskolás korosztály létszáma közel 100 fővel csökkent. Ma már költöznek vissza, mert a nemzetközi jog értelmében Magyarországról kivándorló személy politikai indok, bántalmazás miatt nem kaphat menedékjogot más országban. A hivatalos ügyintézésben, az oktatásban, és az egészségügyben ez sok gondot okoz, mert a visszatérő személyek nem rendelkeznek társadalombiztosítási ellátással, távollétük alatt a tanköteles korú gyermekek tanulmányokat egyáltalán nem folytattak, illetve a hazaitól lényegesen különböző oktatási rendszerben folytatták tanulmányaikat.

#### Sajószentpéter város szegregátumait bemutató térkép



Forrás: KSH

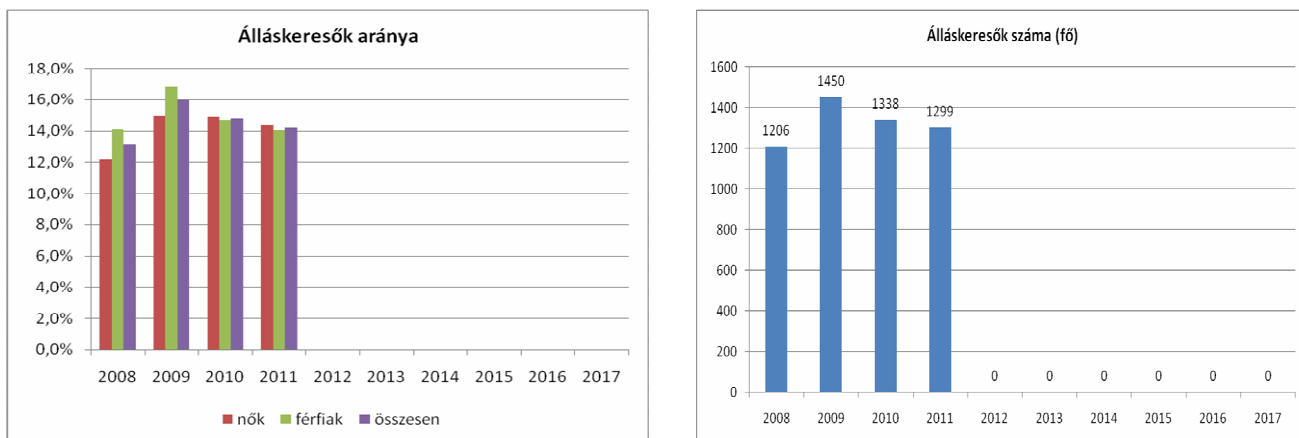
A kartogramon bekarikázással megjelölt **három szegregációs terület** – alulról felfelé haladva a következők:

- 1.sz. anti-szegregációs terület: **Újbányatelep** (külterület)
- 2.sz. anti-szegregációs terület: **Belváros-rész** (Daru u.-Gyöngyvirág u.-Csurgai Á. u.)
- 3.sz. anti-szegregációs terület: **Fecskeszög** (Bartók B. u.-településhatár –Wesselényi u.-Váci M. u.-településhatár)

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

#### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

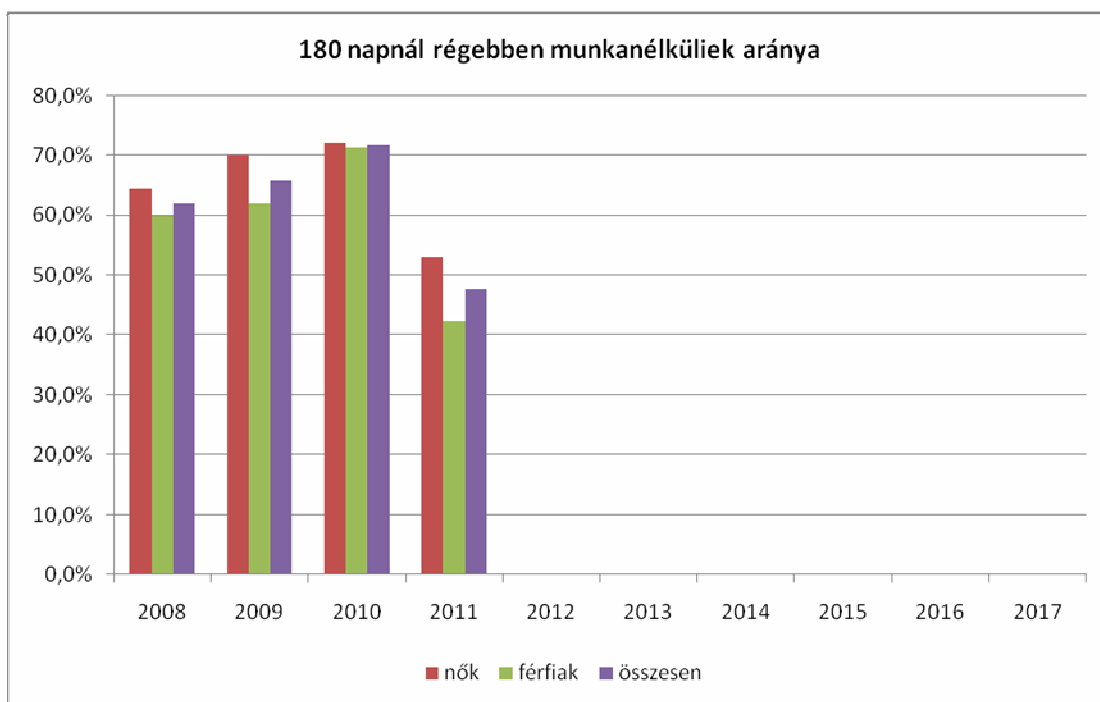


Forrás: TeIR

A településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

A településen élő álláskeresők számának változását mutatja az fenti grafikon, melyen látható, hogy 2009-ben jelentősen megnőtt az álláskeresők száma, ami azóta fokozatosan csökken, de még nem érte el a 2008-as értéket sem.

#### 3.2.3. számú tábla - A 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



Forrás: TeIR

A következő táblázatban nézzük meg a nyilvántartott álláskeresők korcsoportos megbontását.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

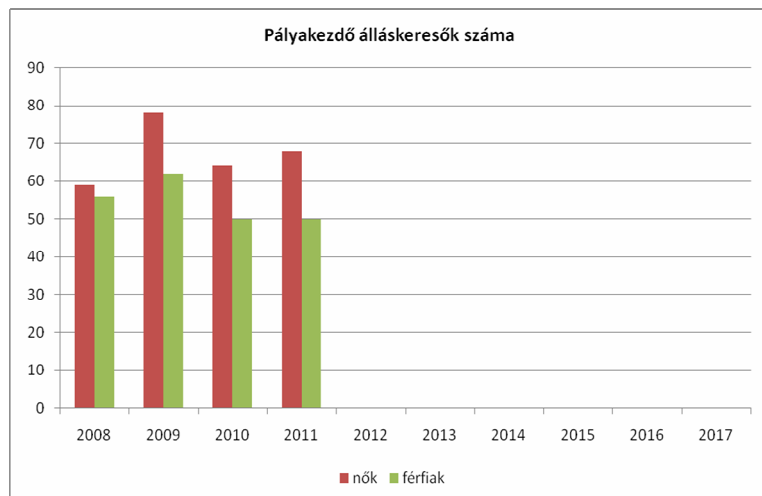
		2008	2009	2010	2011	2012
<b>nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b>	<b>fő</b>	<b>1206</b>	<b>1450</b>	<b>1338</b>	<b>1299</b>	
20 éves és fiatalabb	fő	60	72	64	52	n.a
	%	5,0%	5,0%	4,8%	4,0%	n.a
21-25 év	fő	192	232	209	204	n.a
	%	15,9%	16,0%	15,6%	15,7%	n.a
26-30 év	fő	146	192	158	156	n.a
	%	12,1%	13,2%	11,8%	12,0%	n.a
31-35 év	fő	179	222	209	176	n.a
	%	14,8%	15,3%	15,6%	13,5%	n.a
36-40 év	fő	149	172	155	163	n.a
	%	12,4%	11,9%	11,6%	12,5%	n.a
41-45 év	fő	139	169	155	163	n.a
	%	11,5%	11,7%	11,6%	12,5%	n.a
46-50 év	fő	148	184	160	153	n.a
	%	12,3%	12,7%	12,0%	11,8%	n.a
51-55 év	fő	147	166	171	160	n.a
	%	12,2%	11,4%	12,8%	12,3%	n.a
56-60 év	fő	43	40	57	71	n.a
	%	3,6%	2,8%	4,3%	5,5%	n.a
61 év felett	fő	3	1	0	1	n.a
	%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%	n.a

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők korcsoportos megoszlása kiegyenlített, tehát a munkanélküliség településünk minden korosztályban jelen van. A pályakezdők esetében van egy kisebb kiugrás, ezért szükséges megvizsgálni ezt a csoportot egy külön grafikonon.



### 3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként



Forrás: TeIR

A pályakezdők esetében a 2009-es kiugrást követően nagyobb javulás látható, de elsősorban a férfiak körében. A pályakezdő nők rosszabb helyzetből indulnak, mint a velük egy korú férfiak, ezért szükséges intézkedést tenni a nők esélyegyenlőségének javítása érdekében.

#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Borsod-Abaúj-Zemplén népességének iskolázottsága folyamatosan javul. Növekszik a közép- és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők népességben belüli aránya és egyre kisebb azok hányada, akik alapfokú végzettséggel sem rendelkeznek. A legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megye 15 éves és idősebb népességének 0,8 százaléka az általános iskola első osztályát sem fejezte be, 0,5 százaléka az 1–3. évfolyamot, 1,3 százaléka a 4–5. évfolyamot, 4,3 százaléka a 6–7. osztályt végezte el. A népesség 30 százalékának a legmagasabb befejezett iskolai végzettsége az általános iskola 8. osztálya, 22 százalékának a középiskola érettségi nélkül, szakmai oklevél, 28 százalékának az érettségi, 13 százalékának az egyetemi vagy főiskolai oklevél. A férfiak aránya egyedül a középfokú iskolát érettségi nélkül, szakmai oklevéllel végzeteknél magasabb a nőkétnél, a többi iskolai végzettségnél viszont a nők hányada nagyobb.

Településtípusonként eltérő a megye 15 éves és idősebb népességének legmagasabb befejezett iskolai végzettsége. A 2011. évi népszámlálás adatai alapján, Miskolcon és a megye többi 27 városában élők iskolai végzettsége magasabb, mint a községekben élőké. Miskolc népességének 38 százaléka érettséggel és 21 százaléka diplomával rendelkezett.

A községek, nagyközségek népességére a városokhoz képest alacsonyabb iskolázottsági szint a jellemző. A községek, nagyközségek népességének 10 százaléka az általános iskola 8. osztályánál kevesebbet végzett, 37 százaléka legfeljebb az általános iskola 8. osztályát, 24 százaléka a középfokú iskolát érettségi nélkül, szakmai oklevéllel fejezte be, az érettségi 22, a diploma 7,2 százalékuknak jelentette a legmagasabb befejezett iskolai végzettséget 2011-ben.

Sajószentpéter esetében az alábbi táblázat mutatja a népesség iskolai végzettségét. Látható, hogy 2001-ben a 15 év feletti lakosság 12%-a nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, ez az adat a megye községi nagyközségi településeivel hasonlítható

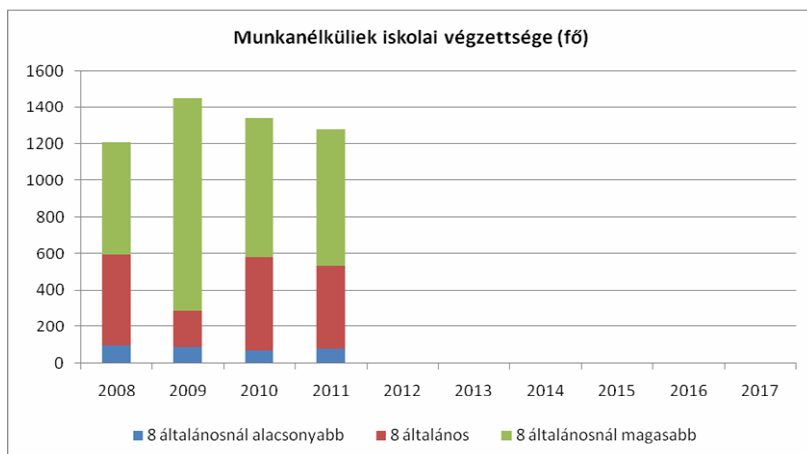
### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	10342	5479	4863	9082	4635	4447	1260	12,2%	844	15,4%	416	8,6%
2011	10086	5280	4806	0	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR

A munkanélküliség azonban nem csak az alacsony iskolai végzettségűek problémája, látható a következő grafikonon, hogy különösen 2009-ben a munkanélküliek 80%-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik. 2011-re ez az arány visszaállt, jelenleg, a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 50% körüli.

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



Forrás: TeIR

c) közfoglalkoztatás



Forrás: Önkormányzati adatok alapján.

Az elmúlt 7 év átlag eredményeit tekintve összesen 1317 főt foglalkoztatott az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében. Az évek során a kiírásoknak megfelelően közcélú foglalkoztatás, közhasznú foglalkoztatás, közmunka program, rövid- és hosszú távú foglalkoztatás keretében vállalta a város a foglalkoztatást.

Az OFA Út a Munkához (2010), valamint a közfoglalkoztatás szervezők foglalkoztatásának támogatása (2011) nevű pályázat keretében a Polgármesteri Hivatal nyújtott be pályázatot, melynek keretében a foglalkoztatásba bevont munkavállalók szaktudást, szakképzettséget igénylő munkakörben dolgoztak.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Sajószentpéter a tömegközlekedési eszközök közül autóbusszal és vonattal közelíthető meg. A 26-os főút, illetve a Miskolc–Bánréve–Ózd-vasútvonal a városon halad keresztül.

A település közlekedés és potenciális munkalehetőségek szempontjából kedvező helyzetben van, mind vasúton, mind közúton könnyen és gyorsan megközelíthető a járási és a megye székhely, az ott lévő munkahelyek és képzések. A közelben vannak potenciális ipari munkalehetőségek pl. Bosch, BorsodChem.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Európai Unió projektek keretében az általános iskola 7., 8. osztályos diákjainak pályaorientációs tevékenység került megszervezésre, továbbá a középiskolások számára Életvezetési technikák címmel két csoportban valósultak meg foglalkozások 4 modulon keresztül.

*f)* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Területileg a munkaerő-piaci képzésben a környékbeli nagyváros megyeszékhely Miskolc szakképzést, felnőttképzést biztosító iskolái elérhetőek a település lakóinak igényétől függően. Sajószentpéteren a Sajószentpéteri Központi Általános Iskola Kossuth Lajos Iskolában esti tagozatán érettségi megszerzésére van lehetőség.

A térség legnagyobb felnőttképzési szerve a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, mely az alacsony iskolázott, alacsonyan kvalifikált személyek igényeit is kielégíti, de nyelvi képzéstől érettségire épülő képzésig, hazai és külföldre történő, uniós munkaközvetítésben is szerteágazó lehetőségeket biztosít.

*g)* mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A foglalkoztatást a közmunkaprogramok segítségével tudja segíteni az önkormányzat.

*h)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetést nem tapasztalható, mert a foglalkoztatás sok esetben a szociális, a munkáltató igényeihez igazodó és képzettségi szempontok alapján történik. Sok esetben tapasztalható mind a foglalkoztatás, mind a közfoglalkoztatás és a segélyezés területén a pozitív diszkrimináció, valamint olyan speciális helyzetek, amikor a munka jellege és természete indokolja a megkülönböztetést. Pl. konyhai kisegítő személyzet alkalmazása során előnyben részesülhet a szakács végzettségű, de sok esetben a női munkavállaló.

**3.2.7. számú táblázat - Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek**

**3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

Nincs adatunk az általános iskolai felnőttoktatásban és a középiskolai felnőttoktatásban résztvevők számáról, eredményéről. A képesítések többnyire a munkaügyi szervek által szervezett képzésekből OKJ-s minősítésekben állnak.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a) igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.

#### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	9171	61	0,7%
2009	9112	69	0,8%
2010	9045	105	1,2%
2011	9040	75	0,8%
2012	n.a	10	n.a

Forrás: TeIR

#### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
		fő	%
2008	1206	173	14,3%
2009	1450	224	15,4%
2010	1338	149	11,1%
2011	1282	169	13,2%
2012	1322	62	4,7%

Forrás: TeIR

#### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, aiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	889	9,69359939	n.a	n.a	0	0
2009	75	0,82309043	1004	69,24137931	0	0
2010	93	1,02819237	881	65,8445441	0	0
2011	136	1,44067797	827	64,50858034	0	0
2012	88		912	68,98638427	25	0

A fenti táblák azt a változást mutatják meg, amelyek az elmúlt években a törvényi előírások változása alapján a pénzügyi ellátásokban jelentkeztek. Az aktív korúak ellátásában az évek alatt lassan kivezetésre kerül a rendszeres szociális segély intézménye, mely a családi jövedelemhatárhoz igazodó személyenként más összegű ellátás folyósítását tette lehetővé. Későbbiekben jelent meg a bérpótló juttatás, majd ezt követte a rendelkezésre állási támogatás, melynek összege 28.500 Ft/hó ellátást jelentett, majd ez változott át egységes, de csökkentett összegű, évente felülvizsgált foglalkoztatást helyettesítő támogatássá, melynek összege 22.800 Ft a korábbi támogatás 80%-a.

A szabályozás az aktív korú munkára képes személyeket leválasztja a munkáltatásban akadályozott, egészségkárosodott, de más ellátásra nem jogosult, vagy idősebb korú személyekről. Ezekről elvárja az aktív munkakeresést, a csekély összeggel ösztönzőleg hat, ugyanakkor a folyósítási feltételekben 30 nap munkavégzést ír elő, melyet akár önkéntes közérdekű munkavégzéssel is teljesíteni lehet.

25 fő azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és ezért az FHT jogosultságtól elestek, ez a szám lényegesen nagyobb lenne, ha a településen a közmunkaprogram 2012-ben nem adna több száz embernek lehetőséget a munkavégzésre.

A következő tábla önkormányzati adatbázis alapján foglalja össze a település lakosságának szociális helyzetét.

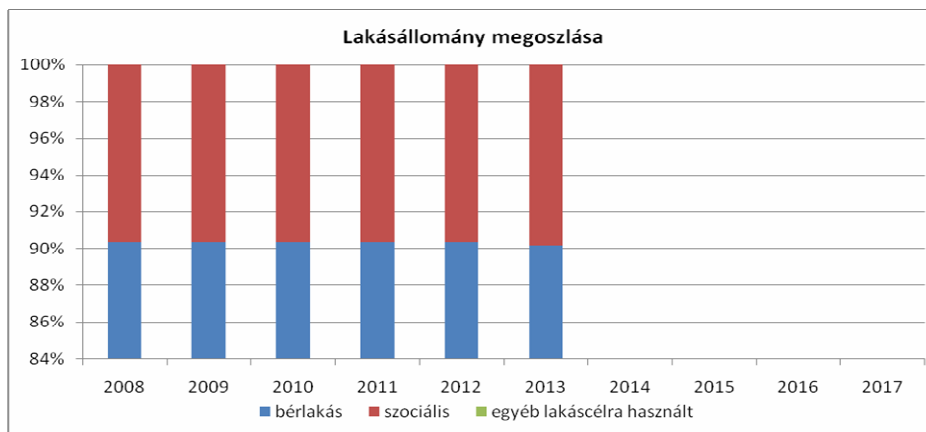
SZOCIÁLIS HELYZET MUTATÓI	ellátást igénybe vevők		
	férfi	nő	Össz.
<b>Szociális rászorultságtól függő pénzügyi ellátások (Szt.)</b>			
<b>1. Időskorúak járadékában részesülő</b>	4	4	<b>8</b>
<b>2. Aktív korúak ellátására jogosult</b>	635	328	<b>963</b>
ebből			
<b>2.1. Rendszeres szociális segélyre jogosult</b>	66	70	<b>136</b>
a) egészségkárosodott személy	14	10	24
b) 55. életévét betöltötte	48	58	106
c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel	0	0	<b>0</b>
d) önkormányzat helyi rendelete alapján mentesített	4	2	<b>6</b>
<b>2.2. Rendelkezésre állási támogatásra jogosult</b>	569	258	<b>827</b>
a) 35 évnél fiatalabb	254	134	<b>388</b>
b) 35-55 év közötti	315	124	<b>439</b>
c) 55 év feletti	0	0	0
<b>2.3. Közcéli foglalkoztatásban részt vevő</b>	375	308	<b>683</b>
a) 35 évnél fiatalabb	171	122	<b>293</b>
b) 35-55 év közötti	204	186	<b>390</b>
c) 55 év feletti	0	0	<b>0</b>
<b>3. Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma összesen</b>	392	290	<b>682</b>
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma	388	285	<b>673</b>
3.1. normatív LFT-ben részesülők	342	267	<b>609</b>

ebből természetbeni támogatásban részesülők száma	338	262	<b>600</b>
3.2. adósságkezeléshez kötött LFT-ben részesülők	27	7	<b>34</b>
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma	27	7	<b>34</b>
3.3. helyi LFT-ben részesülők	23	16	<b>39</b>
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma	23	16	<b>0</b>
<b>4. Ápolási díjban részesülők összesen</b>	24	58	<b>82</b>
4.1. Szt. 41. § szerint jogosultak száma	24	58	<b>82</b>
4.2. méltányossági ápolási díjra jogosultak száma	0	0	<b>0</b>
<b>5. Átmeneti segélyben részesülők száma</b>	281	139	<b>420</b>
<b>6. Temetési segélyben részesülők száma</b>	10	40	<b>50</b>
<b>Természetben nyújtott szociális ellátások (Szt)</b>			
<b>1. Köztemetés</b>	5	0	<b>5</b>
<b>2. Közgyógyellátásban részesülők száma összesen</b>	291	241	<b>532</b>
ebből:			
átmeneti gondozott, átmeneti vagy tartós nevelésbe vett kiskorú	3	8	<b>11</b>
rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy	4	11	<b>15</b>
pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott	3	11	<b>14</b>
központi szociális segélyben részesülő	0	0	<b>0</b>
rokkantsági járadékos	11	10	<b>21</b>
I., II. csoportú rokkantsága alapján részesül nyugellátásban, baleseti nyugellátásban;	118	69	<b>187</b>
aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.	139	116	<b>255</b>
a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján szociálisan rászorult személy	13	16	<b>29</b>
<b>3. Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság</b>	118	104	<b>222</b>
<b>4. Adósságkezelési szolgáltatásban részesülők száma</b>	115	53	<b>168</b>
ebből:			
közüzemi díj, közös költség vagy lakbérhátralékosok száma	115	53	<b>168</b>

A foglalkoztatási mutatókat a fenti táblázatok foglalják össze. Aktív korúak ellátására jogosult személyek száma összesen 963 fő, szociális segélyben 136 fő részesül, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban pedig 827 fő, 1339 gyermek után igényeltek rendszeres gyermekvédelmi támogatást.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

#### 3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány



Forrás: Önkormányzati adatok

A fenti grafikon az önkormányzat tulajdonában lévő lakáscélú ingatlanok láthatók a bérlakás-állomány jelenleg 51 db, melyből 5 darab komfort nélküli szociális lakás.

#### a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat bérlakás-állománya jelenleg 51db ingatlanból áll.

#### b) szociális lakhatás

A bérlakás-állományból 5 darab ingatlan komfort nélküli szociális lakás. Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 31/2011 (XII. 19) önkormányzati rendelete szabályozza a lakás és helyiségek bérlésének lehetőségét.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Ilyen ingatlannal nem rendelkezik az önkormányzat.

#### e) lakhatást segítő támogatások

A településen lakásfenntartási támogatást nyújt az önkormányzat, amely abban az esetben igényelhető, ha az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a 71. 250 Ft-ot. 2012-ben 546 fő részesülhetett lakásfenntartási támogatásban.



*f)* eladósodottság

A településen komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Látható a táblázatból is, hogy 2012-re jelentősen megemelkedett az adósság csökkentési támogatásban részesülők száma.

Az Önkormányzat lakhatást segítő ellátást biztosít – adósságcsökkentési támogatás és adósságkezelési tanácsadás formájában – azon szociálisan rászorult család vagy személy részére, aki a 11/2011 (05.20.) számú rendeletben foglalt feltételeknek megfelel. A támogatás célja az eladósodott háztartások fizetési képességének helyreállítása, de nem alkalmas a fizetéseképtelen háztartások adósságának teljes tehermentesítésére, és a fizetési készsége nem mutató háztartások támogatására.

**3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők**

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	416	166
2009	414	222
2010	473	56
2011	418	84
2012	546	201

Forrás: Önkormányzati adatok

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen nem lakóövezetben nincsenek lakások a településen.

A közszolgáltatások – melyek döntő részt a Belvárosban helyezkednek el – Sajószentpéteren mindenki számára elérhető. Az elérhetőség a földrajzi különállóságtól függően egyes városrészek esetében több időt vesz igénybe, így különösen Dusnok, Újbányatelep és Fecskeszög városrészek vonatkozásában. E városrészek esetén a közszolgáltatások igénybevételéhez menetrend szerinti helyközi és távolsági autóbuszjárat áll rendelkezésre.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Sajószentpéter lakásállományában az elmúlt tíz év alatt számottevő változás nem következett be, annak darabszáma 1997 és 2011 év közötti időszakban 4.488-ról 4.593-ra növekedett. Az egyes években épített lakások száma 4-20 db/év. A lakásállományból az alacsony komfortfokozatú lakások aránya átlagosan 20%, de a Fecskeszög városrésznél 62%, míg az Újbányatelepnél ez az arány 91,5%. Számottevően magas a lakott lakásokon belül az egyszobás lakások aránya Fecskeszög városrészben (38,3%), valamint Újbányatelepen (59,7%). A lakások számottevő része magántulajdonban van, csupán 51 db önkormányzati tulajdonú lakás van a településen. A lakásállományból közel 500 db a 60-as években épült nagyblokkos épületekben találhatóak, közel 350 db a 80-as években épült panellakás, a többi lakás családi ház.

Sajószentpéter város közműellátottsága megfelelő. A település elektromos energia ellátása 100%-osan megoldott, ugyanígy a telefonhálózat is a város teljes területén kiépített. A kábel-Tvhálózat az Újbányatelep és a Sajón túli terület kivételével kiépített. A gázhálózat – az Újbányatelepet és a Sajón túli területet kivéve – a városban kiépült. Az ivóvízhálózat kiépítése szintén teljes körű- kivéve az Újbányatelep- azonban 120 ingatlan tulajdonosa még nem vezette be az ivóvizet, az közkútról biztosított. A szennyvízcsatorna-hálózat 90%-ban megépült, de nem rendelkezik csatornahálózattal Dusnok, Újbányatelep és a Sajón túli terület, a Fecskeszög városrész sem. A település útjai 80%-ban aszfaltburkolattal ellátottak, melyek mellett 70%-ban a járda is kiépült. A legnagyobb hiányosság a Fecskeszög és Újbányatelep utcáin áll fenn.

Az előzőekben alapján összességében megállapítható, hogy a városközponttól távol eső és részben a MÁV vasútvonalon és egyben a Sajó folyón túli városrészek vonatkozásában – különösen Újbányatelep és Fecskeszög városrészek, de részben Dusnok is – általánosságban kedvezőtlen a társadalmi, gazdasági, infrastrukturális, foglalkoztatottsági, lakhatási, képzettségi helyzet. Elsősorban ezen a területen állnak fenn kedvezőtlen állapotok pl. a lakónépesség alacsony iskolázási szintje, a komfortnélküli, egyszobás lakások kiemelkedően magas aránya, az utak rossz minősége és a közműellátottság részbeni hiánya.

Az elvégzett helyzetelemzés lényeges és fontos megállapításának tekinthető az a tény, mely szerint a roma népességet magasabb arányban koncentráló városi területek a Fecskeszög (a lakónépessége 90%-a), valamint az Újbányatelep (a lakosságának kb. 50%-a) városrészek.

Sajószentpéter szegregátumaira vonatkozó infrastrukturális, lakhatási adatokat az alábbi táblázat foglalja össze:

Lakásállomány (db)	<b>407</b>
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	<b>85%</b>
Vezetékes vízhálózat %-ban	<b>100%</b>
Csatornázottság %-ban	<b>10%</b>
Szilárd burkolatú út %-ban	<b>70%</b>
Tömegközlekedési lehetőség	<b>nincs</b>
helyi tömegközlekedés	<b>nincs</b>
távolsági buszjárat	<b>van</b>
vasútállomás	<b>nincs</b>
szemétlerakók száma (db)	<b>nincs</b>
Legközelebbi döngkút távolsága	<b>nincs</b>
Állattartó telep távolsága	<b>nincs</b>
Belvív-/árvízvédelmi terület távolsága	<b>nincs</b>

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A 2001-es népszámlálás demográfiai mutatói alapján a 60 éven felüli népesség aránya a Fecskeszőgben és a külterületen lévő Újbányatelep városrészben nem éri el a 8%-ot, míg a másik négy városrészben ez az arányszám 16-23% közötti. A legmagasabb érték az Északi- városrészben mutatkozik (23,2%), mely területen jóval nagyobb arányban élnek idős emberek, mint a város többi részein. Az átlagos aránymérték 17,8%. A 0-14 évesek aránya az előzőekkel viszonylag szinkronban a városi átlagos 21,4%-os népességarány mellett, ez az érték a Fecskeszőgben és az Újbányatelepen 38% illetve 39%. Az Északi-városrészből kiemelt 2.sz. anti-szegregációs területen a fentiekben rögzített két népességarányt tükröző érték 10,5% illetve 32,6%. Ezen népesség arányokat mutató %-os értékek, egyrészt tükrözik a roma lakosság nagyobb arányú születés számát, és a szegregált területen fellelhető nagyobb mértékű korai elhalálási arányát. A romák aránya - a jelenlegi önkormányzati felmérések szerint – a lakónépesség mintegy 15%-a, mely összességében kb. kétezer fő. E jelentős arányú roma lakosság, mintegy 75%-a a Fecskeszőg városrészben él, arányaiban azonban számottevő a roma lakosság részaránya az Újbányatelep és a Belvárosi szegregátumban is (50%). A város egyéb részein a roma lakosság részaránya elenyésző (1-2%).

## Iskolai végzettség

Az Újbányatelepen, valamint a város döntő többségű területétől elhatárolt (vasútvonal, Sajó folyó) Fecskeszögben kiugróan magas, 75,7% mértékű a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül. Ez az arány a város többi városrészeinél sokkal kedvezőbb, 27,2% és 32,9% közötti. E két terület közötti képzettségi különbségre jellemző az a tény is, hogy míg a Fecskeszög és Újbányatelep vonatkozásában a lakosok között felsőfokú végzettségű nincs, addig az egyéb városrészeknél ennek aránya a megfelelő korúakhoz (25 év-x) viszonyítottnan 4,1%-tól 8,0%-ig terjed.

## Foglalkoztatottság

A városban a munkaképes korú lakosság száma 2012-ben 9.040 fő volt, melyből munkanélküli 1.282 fő, vagyis 15%. Ez az arány kedvezőtlenebb az országos 11,1%-os átlagnál. A foglalkoztatottság mutatói a 2001 évi népszámlálási adatok szerint az egyes városrészek között szintén jelentősen eltérnek. Míg a foglalkoztatottak arányának a városi átlaga a 15-64 éves népességben belül 36,8%, addig a Fecskeszögben csupán 13,6%, az Újbányatelepen pedig 12,8%. Szignifikáns az eltérés a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők arányánál (15-59 évesek) is, míg az egyes városrészeknél ez az érték ugyan az országos átlagot meghaladó 55-60% közötti, addig a Fecskeszög és az Újbányatelep vonatkozásában ez az érték mintegy 86%. Ugyancsak jelentős az eltérés a foglalkoztatott nélküli háztartások arányánál is, míg a kedvezőbb helyzetű városrészeknél 40-54%, addig a két nevesített szegregált területen, mintegy 73% mértékű.

A szegregációs mutatót képező legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül az egyes városrészekben 21-25%-os mértékű, addig a Fecskeszög vonatkozásában ez az érték, mintegy 69%, Újbányatelep esetén pedig közel 66%.

### c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Az elmúlt 15 évben jelentősen növekedett mind a településen belüli, mind az egyes térségek között a területi szegregáció, az átlagosnál jóval magasabb az alacsony státuszú lakosság koncentrációja (rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkező, 8 osztálynál nem magasabb iskolai végzettséggel rendelkező aktív korú lakos). A régióban egyre növekvő mértékben érinti a szegregáció a roma lakosságot, így Sajószentpéter város esetében is fontos kérdésként merül fel e lakosság integrálódása. Az alacsony státuszú lakosok esélyegyenlősége előmozdításának elengedhetetlen feltétele az egyenlő hozzáférés biztosításán túl olyan támogató lépések, fejlesztések, szolgáltatások tervezése és megvalósítása, amelyek csökkentik munkaerő piaci hátrányaikat, javítják foglalkoztatási esélyeiket. A szegregáció megszüntetése érdekében a település 2 éves komplex elsősorban a

gyermeket érintő esélyegyenlőségi programot valósított meg, melynek fenntartási időszaka jelenleg is tart. A projekt célcsoportja a 3-14 év közötti gyerekek és szüleik voltak. A program hosszú távon segíti a kialakult szegregátumok méreteinek csökkentéséhez is.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	5	3
2009	0	6	3
2010	0	6	3
2011	0	6	3
2012	0	6	3

Forrás: Önkormányzati adatok

A településen a felnőttek és a gyerekek háziorvosi ellátása biztosított. Hat háziorvosi, három gyermekorvosi, három fogorvosi, hat védőnői körzet, és 12 szakrendelés látja el a betegeket a Gyógyító Megelőző Intézetben. Az intézetben minden ellátás egy helyen megtalálható. További szakrendelések Kazincbarcikán és Miskolcon érhetők el. Biztosítottak az életminőség javítását és az egészségfejlesztést szolgáló intézkedések, a család és nővédelmi gondozás (családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptató anyja gondozása), és az ifjúság egészségügyi gondozás speciális feladatainak ellátása.

A szegregátumok egészségügyi ellátása biztosított.

EGÉSZSÉGÜGYI HELYZET A SZEGREGÁTUMBAN		
	összesen	Ebből betöltetlen
Háziorvosi praxisok száma	1	0
Iskolaorvosi praxisok száma	0	0
Vegyes praxisok száma	0	0
Gyermekorvosi praxisok száma	1	0

Védőnői státuszok száma	1	0
Közösségi ápolónő/k száma	3	0

Egészségügyi szakellátásra vonatkozó adatok	Össz esen	Ellátás helyek
Kórházak száma 50 km-en belül	2	BAZ. Megyei Kórház, Miskolc, Kazincbarcika
Sürgősségi ellátást nyújtó intézmények száma	1	GYÓMI Központi Ügyeleti Szolgálat
Emlőszűrő-állomás 100 km belül	1	BAZ. Megyei Kórház, Miskolc
Méhnyak szűrő szakrendelők száma 30 km-en belül	1	BAZ. Megyei Kórház, Miskolc

A Településnek nem állnak rendelkezésére saját jogon nyugellátásban, hozzátartozói nyugellátásban, GYES-GYED-ben részesülőkre vonatkozó adatok.

2012-ben két fiatalkori (16-17 év) szülés volt a városban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen szűrővizsgálat évente kétszer (tavasszal és ősszel) kerül megrendezésre a védőnők irányításával. A szűrővizsgálaton vércukorszint-, koleszterinszint- és vérnyomásmérésre kerül sor, meghatározásra kerül a BMI index, továbbá véradásra is sor kerül. Az őszi szűrőnapon csontsűrűség mérésre is lehetőség van. Az egészségnap keretében hát és talpmasszázs, fülgyertya, egyéb egészségmegőrző termékek kerülnek bemutatásra. A korábbi években hallásvizsgálatra is sor került, de 2011-től elérhető a városban az audiológiai szakrendelés, melynek következtében ez külön szűrést nem igényel.

Az előző évben szűrővizsgálat keretében elért személyek száma 78 fő (18 férfi, 60 nő).

A szűrővizsgálatokról a lakosság szórólapokon, plakátokon valamint a Sajó Televízióban kap tájékoztatást.

A védőnők által szervezett szűrővizsgálatokon kívül mobil szűrések keretében tüdőszűrő busz vehető igénybe, mely minden évben elérhető a városban.

A lakosság a tüdőszűrés lehetőségéről és időpontjáról az előzőekben bemutatott nyilvánossági formákon kívül értesítő levélben is tájékoztatásra kerül.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekkorú és időskorúak esetében a fejlesztések könnyen elérhetőek, a fogyatékkal élők és az idősek számára elérhető a Támogató Szolgálat, amely az autóval történő szállítást biztosítja, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, mely az időskorúak számára nyújt egészségügyi-, önálló életvezetési- és mentális biztonságot, egyben a hozzátartozónak a megfelelő gondoskodás és biztonság tudatát.

#### d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen közétkeztetést az Önkormányzat Nonprofit Kft-je végzi, ahol naponta közel 1200 adag ételt készítenek az igénylők részére, egyben lefedve az oktatási-nevelési intézményeket, a bölcsődét és az idősellátást. Az étrend összeállítása a korosztályi előírásoknak megfelelően történik. Az ételmezésvezető kiemelt figyelmet fordít az egészséges táplálkozásra, melyben előtérbe kerül sószegény, cukorszegény technológia. Elsősorban friss, nem fagyasztott alapanyagból készülnek az ételek. A bölcsődések számára ha lehetőség van gluténmentes, szójamentes alapanyagokat vásárol.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzájutást a Sportközpontban és a helyi sportegyesületben illetve a város intézményeiben biztosított. A település testvérvárosi kapcsolataiban is nagy hangsúlyt fektet a sportra, évente mindig más testvérvárosi településen kerül megrendezésre a gyerekek, illetve az öregfiúk sporttalálkozója.

A városnapok keretében is megjelenik a sport, pl. tenisz mérkőzések sztárvendéggel, illetve különböző sportágak bemutatói.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

##### Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás keretében kell biztosítani a szolgáltatást igénybe vevő személy részére a saját lakókörnyezetében, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybe vételekor minden esetben gondozási szükséglet vizsgálatot kell végezni.

##### Támogató Szolgáltatás

A Támogató Szolgáltatás a fogyatékkal élő személyek ellátását hivatott biztosítani, elsősorban a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást, személyi segítség és szállító szolgáltatás révén. Segítséget nyújt az ellátottak önálló életvitelének megőrzésében, kialakításában a lakókörnyezeten belül, személyi segítőkkel. Információnyújtást, tanácsadást biztosít nyitott irodában.

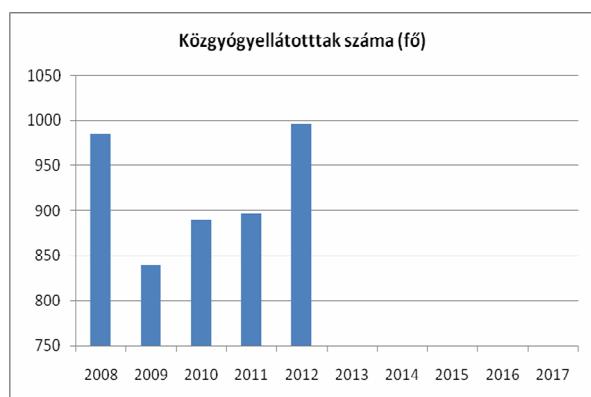
g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor inkább pozitív diszkrimináció tapasztalható a településen.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

### 3.6.2. számú táblázat –

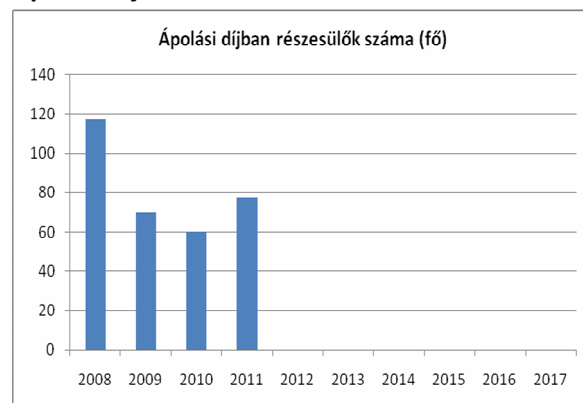
**Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**



Forrás: TeIR

### 3.6.3. számú táblázat –

**Ápolási díjban részesülők száma**



Forrás: TeIR

A speciális élethelyzetekben élő emberek számára olyan ellátási formákat, szolgáltatásokat biztosít az állam az önkormányzatokon és intézményein keresztül, melyek az egyenlő bánásmód megsértése nélkül juttatják előnyökhöz az arra rászorulókat, de nem fedik le a rászorultak teljes rétegét. Ilyenek pl. az ápolási díj és közgyógyellátás.

## 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi életnek megfelelő helyet adnak a település intézményei, a helyi szakkörök, a civil szerveződések, gyermekek, fiatalok, középkorúak és időskorúak szerveződései.

A település intézményei körül elsősorban a Művelődési és Sportközpont és Városi könyvtárt kell kiemelni, amely telephelyeivel elsődleges színtere a közösségi életnek.

- A művelődési ház elsődleges színtere a kulturális programoknak, a helyi szakköröknek.
- A Rendezvények Háza szintén otthont ad kulturális programoknak, ezen kívül családi, baráti rendezvényeknek, esküvőknek.



- A Tájház az elmúlt év fejlesztésének köszönhetően kézműves műhelynek ad helyet, rajz és vizuális illetve kézműves szakkörre járhatnak a gyerekek.
- A könyvtár olvasó terme, és internet terme is remek helyszínt biztosít a közösségi együttlétre, író-olvasó találkozókra.
- A sportcsarnok és sportpálya otthont ad a sportegyesületnek, és más sportolni vágyó csapatnak.

Szakkörök, klubok, egyesületek:

- Freedance TSE Formációs táncsoport – két korosztály
- Mazsorett csoport - két korosztály
- Hajlika néptánc csoport
- Musical stúdió
- Színjátszó kör
- Rajz és Vizuális szakkör
- Kézműves szakkör
- Sakk klub
- Sajógyöngye Népdalkör
- SVSE sportegyesület
- Öregfiúk futballcsapat
- Teniszkлуб

A település egészét átfogja a helyi kábeltelevíziós szolgáltatáson keresztül sugárzott Sajó Televízió adása, helyet kapnak benne közérdekű információk, hírek, köszöntések, műsorok vetítése, hirdetések. Ezen kívül a háromhavonta megjelenő Sajószentpéteri Krónikában, illetve plakátokról, szórólapokról értesülhet a lakosság a különböző programlehetőségekről.

*b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)*

Az etnikai konfliktusok nem jellemzőek a településen. A rendőrség és a településen működő polgárőrség a bűnelkövetések megelőzését tartja a legfontosabb feladatnak.

*c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)*

A Területi és Szociális Központ folyamatosan gyűjt és oszt adományokat, ruhákat, bútort, műszaki cikket. Uniós élelmiszer csomag pályázaton is nyert már támogatást, amely a rászorulóknak részére kiosztásra került.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociálisan rászoruló személyek részére természetbeni ellátásként – a Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján - szociális földprogramot indított el, melyről a 22/2012. (VIII.31.) önkormányzati rendeletében határozott.

A szociális földprogram keretében segíti:

- a. az alacsony jövedelemmel rendelkező vagy szociális ellátásban részesülő háztartások jövedelemszerző képességének növelését,
- b. a közfoglalkoztatásban részt vevő családok megélhetési gondjainak csökkentését, hátrányos helyzetük javítását, további társadalmi leszakadásuk megakadályozását,
- c. a munka világából kiszakadt aktív korú ellátottak munkavégzésre történő nevelését

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

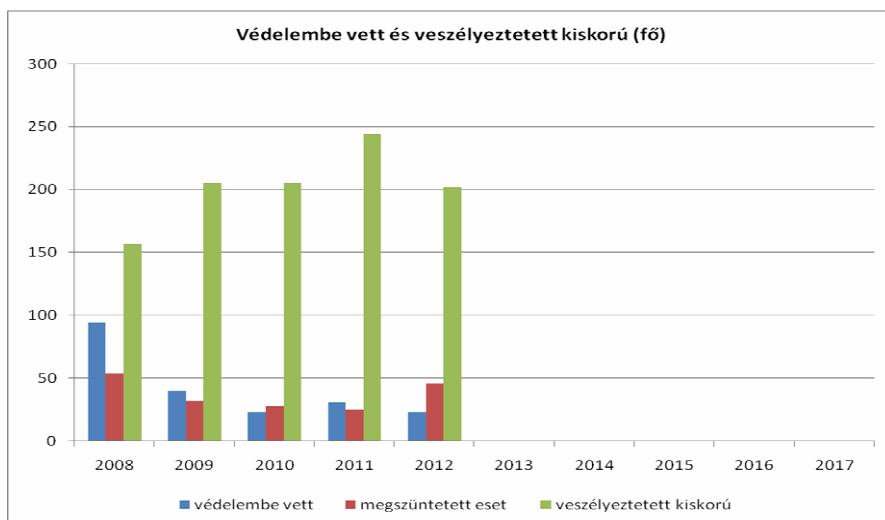
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, alacsony foglalkoztatottság	A közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése
Roma népesség jelentős iskolai, képzettségi hátránya	A képzettségi szint emelkedése ellenére is, fel kell gyorsítani a roma népesség iskolai felzárkózását, Tanodai programok támogatása
Rossz egészségügyi állapot, higiéniai problémák	Mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

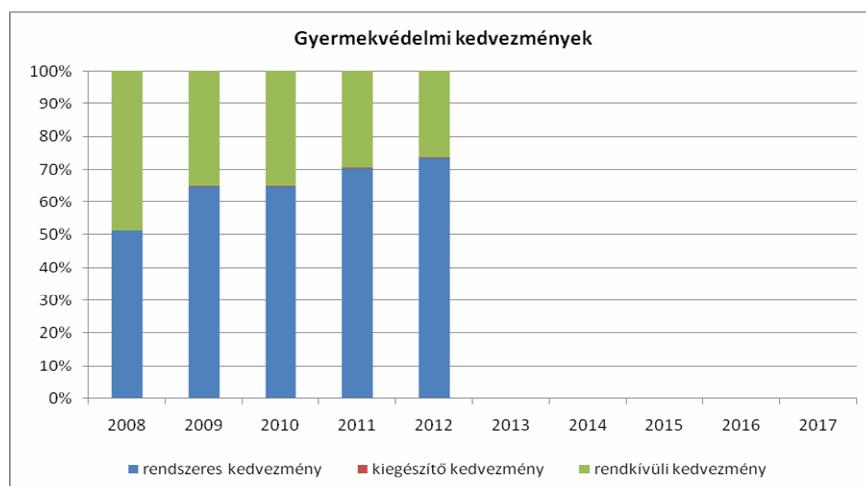
#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma



Forrás: Önkormányzati adatok

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: Önkormányzati adatok

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat feladatait a Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézménye látja el. Az intézmény a személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapellátásokat: idősek nappali ellátását, szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, támogató szolgáltatást, családsegítést, és gyermekjóléti szolgáltatást nyújt.

Társulási megállapodás alapján a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatainak ellátása Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Kondó, Alacska településeken történik.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

#### 4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	185	487	95	n.a	-	328
2009	177	456	86	956	12	341
2010	176	456	85	886	10	313
2011	157	556	67	825	17	335
2012	162	493	62	748	16	392

Forrás : Intézményi adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A fenti táblázatból is látszik, hogy az elmúlt 5 évben az iskolába járó gyerekek mintegy 45-50%-a részesült ingyenes étkezésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem áll rendelkezésre adat.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregált településrészen élő gyerekek esélyeit az intézményi integráció és a 3 éves kortól történő beóvodázás megvalósításával próbálja az önkormányzat növelni. A körzethatárok miatt a távolabbi nevelési intézménybe való eljutást óvodásbusz működtetésével segíti a város.

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok) **4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	7	93
2009	7	78
2010	7	72
2011	7	65
2012	6	n.a

Forrás: Intézményi adatok

A táblázat alapján a védőnőkre jutó gyereklétszám évről-évre csökken, azonban az adatsor az egy védőnőre jutó gyereklétszám csak a 0-3 éves gyerekek számát tartalmazza, a védőnői szolgálat pedig nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
2008	0	68050	28492	NR
2009	0	78295	32217	NR
2010	0	81323	26462	NR
2011	0	82600	27262	NR
2012	0	n.a	n.a	NR

Forrás :TEIR

A településen az önkormányzat úgy szervezte meg a háziorvosi ellátását, hogy a 0-14 éves korosztály számára 3db gyermek háziorvosi körzetet alakított ki, még a 14 év felettiek számára 6 db felnőtt házi orvosi körzetet. A táblázatban a házi gyermekorvosi valamint a felnőtt háziorvosi ellátásban megjelentek és az otthonukban meglátogatottak száma jelenik meg.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott esetek száma	Gyermekorvos által ellátott esetek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma
2008	0	0	n.a.	0
2009	0	0	n.a.	0
2010	0	0	25 673	0
2011	0	0	26 461	0
2012	0	0	n.a.	0

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A településen a felnőttek és a gyerekek háziiorvosi ellátása biztosított. Hat háziiorvosi, három gyermekorvosi körzet érhető el.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyermekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2011	1	22	1	22
2012	1	26	3	26

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

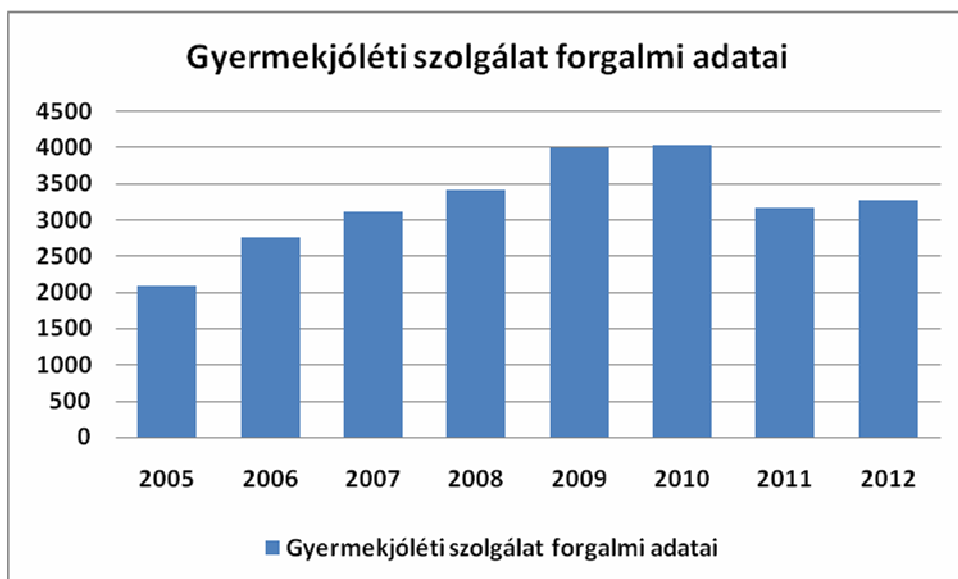
A bölcsődei szolgáltatás 2011-től érhető el a településen, melynek segítségével a gyermekek korai fejlesztő közösségben való nevelése megvalósul, illetve a fiatal anyák számára lehetőség van a munka világába való visszatérésre.

#### d) gyermekjóléti alapellátás

A Gyermekjóléti Szolgálat forgalma 2012-ben a forgalmi napló szerint 3260 fő volt.

2005-től a kliensforgalom folyamatos emelkedést mutatott egészen 2011-ig, melyet az alábbi összehasonlító oszlopdiagram is tükröz. Az előző évekhez képest 2010-ben a növekedés jóval csekélyebb mértékű volt, a kliensforgalom majdhogynem megegyezett a 2009. év szintjével, 2011-ben 21,3%-os

csökkenés történt (4024-ről 3164-re), majd 2012-ben ismét emelkedett a Szolgálat forgalma, 96 alkalommal több lett a megkeresések száma 2011-hez képest.

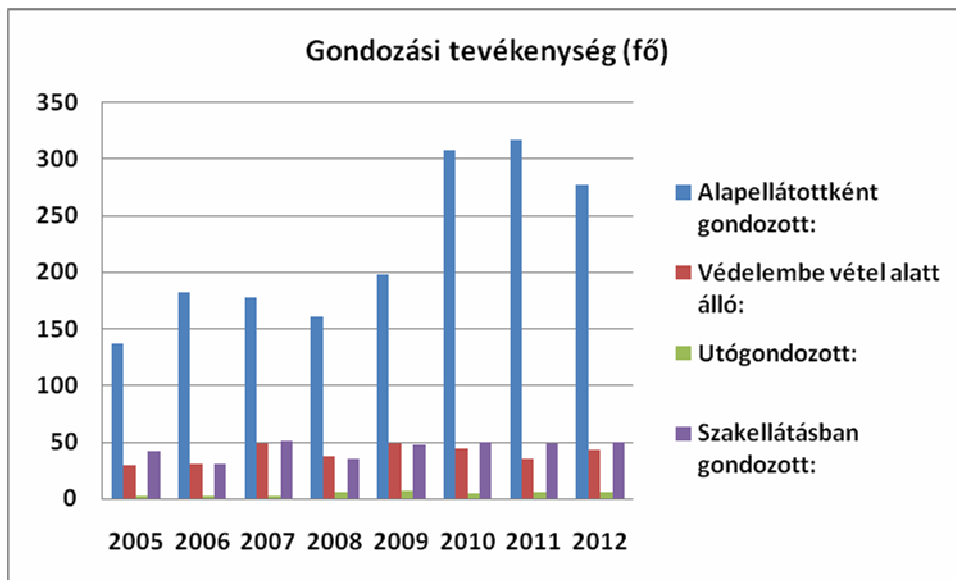


Forrás: Területi Szociális Központ adatai alapján

A Szolgálat forgalmi adataiban 2011-hez képest szinte minden területen emelkedés történt, egyedül a preventív jellegű szabadidős tevékenységek számadatában következett be csökkenés, melynek hátterében a gondozási tevékenység intenzitásának növekedése, illetve a családgondozók leterheltsége áll.

A Gyermekjóléti Szolgálat tevékenysége	2011	2012
Forgalmi adatok:	(fő)	(fő)
A Gyermekjóléti Szolgálat forgalma	3164	3260
családlátogatás	610	671
Információnyújtás	2986	3128
Hivatalos ügyintézés	209	238
Tanácsadás	2447	2511
Közvetítés más szolgáltatásba	157	333
Esetkonferencia	8	39
Segítő beszélgetés	1799	1928
Szabadidős tevékenység	178	174
Korrepetálás	27	33

Forrás:TSZK



Forrás: Területi Szociális Központ adatai alapján

2012-ben a Gyermekjóléti Szolgálat gondozási eseteinek száma – a szakellátásban lévő gyermekekkel együtt – 376 fő volt. Ez a szám 29 gondozási esettel kevesebb, mint az előző évben, de az azt megelőző évek számadataival összehasonlítva elmondhatjuk, hogy a csökkenés korántsem olyan jelentős mértékű, hiszen nyolc év alatt az alapellátást igénybe vevő gyermekek száma folyamatosan emelkedett, 2012-re pedig megkétszereződött.

e) gyermekvédelem

A védelembe vett gyermekek számában 2011-ben gondozott gyermekek számához képest emelkedés volt tapasztalható. A gyermekek védelembe vételét elsősorban a tankötelezettség megszegése, bűncselekmény elkövetése, és szülői elhanyagolás indokolta. A törvényi változások szerint, a 16 év alatti tanuló, ötven órát meghaladó igazolatlan iskolai hiányzása esetén a gyámhatóság mérlegelés nélkül védelembe veszi a gyermeket.

Utógondozással kapcsolatos tevékenységet családgondozóink 2011 évhez hasonlóan 6 gyermek esetében végeztek.

A gyermekvédelmi szakellátásban lévő gyermekek száma, 8 év adatait összehasonlítva, emelkedést mutat. A családból történő kiemelés hátterében, legtöbb esetben, a gyermek felügyelet nélkül maradása, családi környezete, és önmaga általi súlyos veszélyeztetés áll. Az átmeneti nevelésbe került gyerekek nagyon kis százalékban kerülnek vissza a családjukhoz 18 éves koruk előtt.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások



A településen működő Területi Szociális Központ által működtetett jelzőrendszeres házi segítségnyújtás krízishelyzetben azonnal biztosít elérhetést. Ezen kívül az önkormányzatnál elérhető a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény, illetve az átmeneti segély, melynek odaítéléséről bizottság dönt.

*g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

A TÁMOP-3.2.13-12/1-2012-0177 azonosító számú pályázat keretében tanórán kívüli kulturális programokat valósít meg az önkormányzat a Művelődési és Sportközpont közreműködésével, melynek keretében 8 szakköri foglalkozás érhető el (formációs tánc, modern tánc, néptánc, kézműves és rajz foglalkozás, színjátszó szakkör és musical stúdió). A nyár folyamán tábor keretében tovább mélyíthetik a szakkör résztvevői a megszerzett tudásukat.

Ezen kívül témanapok, erdei tábor, vetélkedők teszik színesebbé a mindennapokat a gyerekek számára.

A településen az SVSE labdarúgó szakosztály több korcsoportban működik, ahol a gyerekek rendszeres sportolási lehetősége biztosított.

*h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

Ingyenes gyermekétkeztetésben részesül az óvodába járó gyerekek 44%-a, valamint az iskolások 46% -a.

A nyári gyermekétkeztetés 8 éve elérhető a településen. Nyári gyermekétkeztetést a nyári szünetben a településen élő, kiskorú, elsősorban iskoláskorú- mivel az óvodai ellátás a nyári szünetben is elérhető – rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult kaphat, mely 2013-ban 400 fő számára vált elérhetővé.

A 2012-es évben az iskolába járó gyerekek 69%-a részesült ingyenes tankönyvben.

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

Nincs ilyen esetről információ.

*j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül*

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára ingyenes bölcsődei, óvodai ellátás biztosított, továbbá ingyen étkezés, ingyen tankönyv vetető igénybe az iskola 1-8. évfolyamán. Elérhető számukra továbbá a nyári gyermekétkeztetés.

A Területi Szociális Központ és Bölcsőde által gyűjtött és pályázott adományokból részesülnek (élelmiszer, ruhanemű, bútor)

#### **4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

**A településen családi napközi nem működik.**

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

<b>ÓVODAI ELLÁTOTSÁG</b>		<b>db</b>	
Az óvoda telephelyeinek száma		3	
Hány településről járnak be a gyermekek		4	
Óvodai férőhelyek száma		390	
Óvodai csoportok száma		13	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		6:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		folyamatos ügyelet valamelyik óvodában	
<b>Személyi feltételek</b>		<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma		27	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		27	1
Gyógypedagógusok létszáma		0	0
Dajka/gondozónő		13	0
Kisegítő személyzet		5	0

Forrás: Intézményi adatok

**4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.**

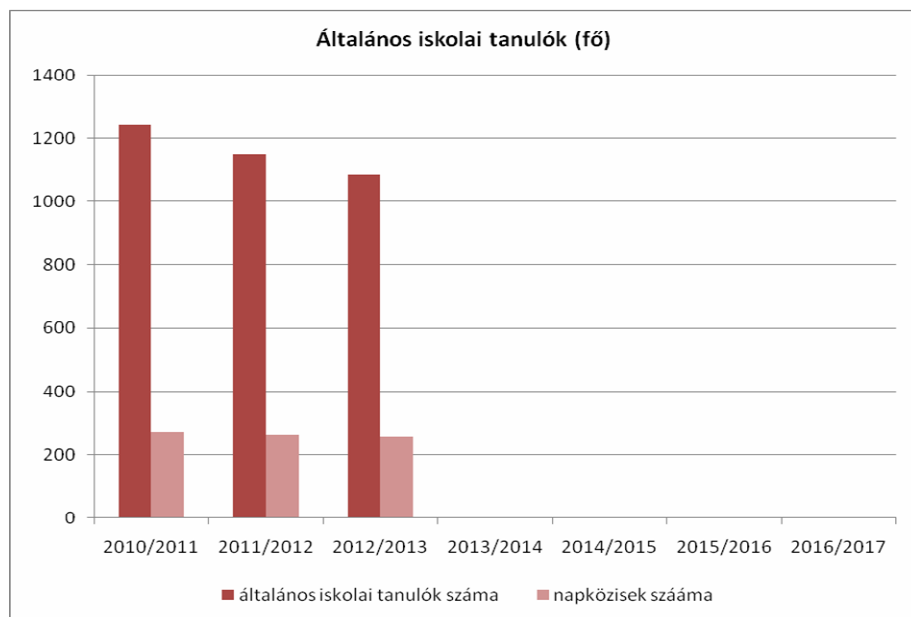
<b>év</b>	<b>3-5 éves korú gyermekek száma</b>	<b>óvodai gyermekcsoportok száma</b>	<b>óvodai férőhelyek száma</b>	<b>óvodai feladat-ellátási helyek száma</b>	<b>óvodába beírt gyermekek száma</b>	<b>óvodai gyógypedagógiai csoportok száma</b>
2008	431	16	400	5	435	0
2009	408	16	400	5	411	0

2011	411	15	375	4	375	0
2012		13	390	3	362	0

Forrás: TeIR, Intézményi adatok

## Iskolai nevelés adatai

### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma



### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	22	26	48	0	0	0	5

2011/2012	21	24	45	0	0	0	4
2012/2013	21	21	42	0	0	0	3

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

#### 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	176	15
2011/2012	159	14
2012/2013	127	12

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek oktatása, nevelése integráltan történik a településen. Az önkormányzat az elmúlt évek során pályázatot nyújtott be Az esélyegyenlőséget szolgáló intézkedések és az integrációs rendszerben részt vevő intézmények és az ezen intézményekben dolgozó pedagógusok támogatásáról/ Integrációs, képességkibontakoztató felkészítés, az integrációs rendszerben dolgozó pedagógusok illetménykiegészítésére valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő (BTM) gyerekek, tanulók óvodai nevelésével, illetve iskolai nevelésével és oktatásával kapcsolatos feladatok ellátásának támogatására.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Településen elérhetőek a Sajószentpéteri Egységes Pedagógiai Szakszolgálat szolgáltatásai, mely nagy segítséget ad a gyerekek fejlesztésében, felzárkóztatásában.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az önkormányzat 263/2008 (XI.19) számú KT határozatával elfogadott Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzésben és Intézkedési Tervében vállalta a szegregált intézmények megszüntetését. Az integrált oktatás sikeres megvalósítása érdekében szakértő segítségével megtörtént a város óvodai és iskolai körzetesítése. S az intézményi beiratkozások során folyamatosan figyelemmel kísérik a hhh arányát. A településen 3. éve sikeresen működik az IPR pályázat, valamint az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében a város 2 éves európai uniós pályázatot is megvalósított, melynek fenntartásaként a pályázatban betervezett programok a mai napig működnek.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen megvalósult az integráció, ezt követően az iskolai eredmények közti eredményességi mutatók eltéréseinek vizsgálata nem releváns.

- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen 3. éve sikeresen működik az IPR pályázat, valamint az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében a város 2 éves európai uniós pályázatot is megvalósított, melynek fenntartásaként a pályázatban betervezett programok a mai napig működnek. Mindkét pályázat keretében plusz fejlesztések, szolgáltatások érhetőek el a hátrányos helyzetű gyerekek számára.

A pályázatok keretében fejlesztő eszközök, tananyagok, iskolai felszerelések kerültek beszerzésre, melyek egy részét a gyerekek megkapták, másik része pedig az intézményben történő fejlesztésüket segíti.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sokgyerekes családok, nehéz családi körülmények Veszélyeztetett gyerekek magas száma	Egészségügyi előadások, hhh gyerekek integrációja az óvodában
Iskolaidőben illetve azon kívül a rossz közösségbe kerülés megakadályozása	Szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetséggondozás, Csellengő program
Iskolai kudarcok, hátrányok, szocializációs problémák	Korai fejlesztés, óvodai felzárkózási programok

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

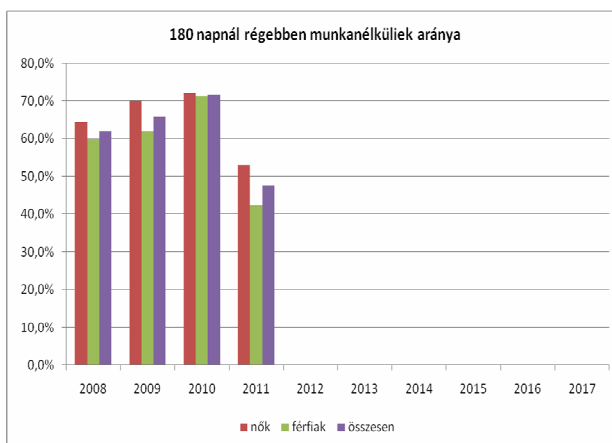
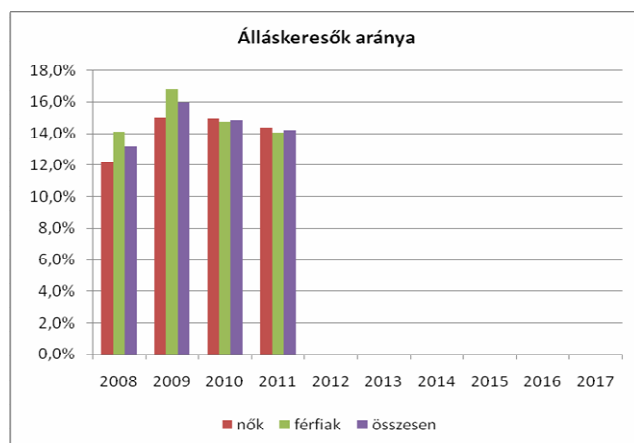
### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy a nőket nagyobb arányban érinti a munkanélküliség.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

#### 5.1.1. számú táblázat Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	4434	4637	3881	4084	653	553
2009	4509	4603	3734	3828	775	675
2010	4467	4578	3794	3913	673	665
2011	4449	4591	3804	3954	645	637



A fenti grafikon alapján láthatjuk, hogy 2009-ben jelentősen nőtt az álláskeresők száma, azóta csökken de még mindig nem érte el a 2008-as értéket. A 2008, 2009-es évben a férfiak esetében magasabb az álláskeresők aránya, 2010-ben és 2011-ben a nőké. A 180 napnál régebben munkanélküliek esetében azonban minden évben a nők aránya a magasabb.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem rendelkezünk ilyen adattal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Közfoglalkoztatás keretében van lehetőség az elhelyezkedésre.

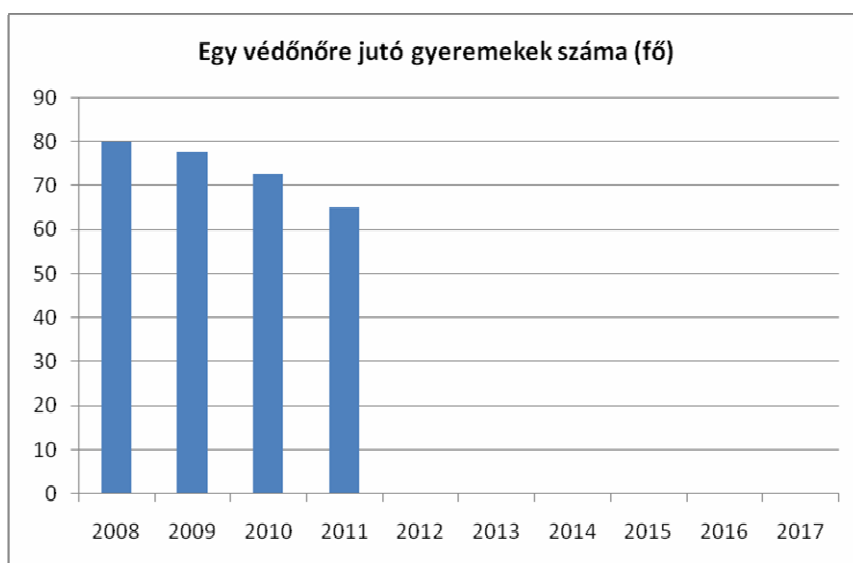
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A város intézményeiben a közszolgálati és a közalkalmazotti törvény alapján alakulnak a bérek besorolásai, nincs hátrányos megkülönböztetés a bérek esetében.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

2011 óta bölcsődei ellátás működik a településen, így a munkaerő-piacra visszatérő nőknek lehetőségük van három év alatti gyermekük helyben történő elhelyezésére. Családi napközi, házi gyermekfelügyelet nincs a településen. A munkaerő-piacra visszatérni szándékozó nők számára a bölcsőde illetve azt követően az óvodai ellátás biztosít lehetőséget gyermekük napközbeni elhelyezésére. Az óvodai nyitvatartási rend kialakításánál figyelembe vettük a munkavállalási szempontokat, ezért az óvoda 6<sup>00</sup> - 17<sup>00</sup> között várja a gyerekeket.

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**



*Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés*



A grafikonon az látszik, hogy a védőnőkre jutó gyereklétszám évről-évre csökken, azonban az adatsor azonban csak a 0-3 éves gyerekek számát tartalmazza, a védőnői szolgálat pedig nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

A védőnőkkel és a családsegítővel történt egyeztetés során arra a megállapításra jutottunk, hogy több felvilágosító, tájékoztató foglalkozásra lenne szükség a tinik számára illetve a babavárás során és a szülést követően. Továbbá, hogy a célcsoportból kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, ezért a nők egészségmegőrzése érdekében a szűrővizsgálatok népszerűsítésére minden esélyegyenlőségi partner bevonásra kerül.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A Területi Szociális Központ az elmúlt évben több alkalommal igényelte a rendőrség segítségét egy-egy családlátogatás alkalmával családon belüli erőszak vagy családban jelentkező működési zavarok miatt. A rendőrség munkatársai, minden esetben gyors és határozott segítséget nyújtottak, ami megkönnyítette a családgondozók feladatellátását.

Továbbá a Központ plakátokon, szórólapokon, illetve személyes beszélgetés során is tájékoztatást ad a NANE (Nők a Nőkért Együtt az Erőszak Ellen) Egyesület által működtetett segélyvonalról.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

##### **Családsegítő szolgáltatás**

A Családsegítő Szolgálat az 1993. évi III. tv. 64.§-a alapján látja el feladatait.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízis helyzet, mint segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtó szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik, a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézményeknek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A polgármesteri hivatal osztályvezetői között 2 nő található, továbbá a jegyzői és aljegyzői feladatkört is nő látja el. A Képviselő-testületben is található 1 nő. Továbbá az intézményekben a Területi Szociális Központ és Bölcsőde vezetője és helyettese, a Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár helyettese, a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda vezetője és 3 helyettese szintén nő. Ezen kívül a német kisebbségi Önkormányzat elnöke, valamint a településen működő mozgáskorlátozottak egyesületének elnöke is nő.

Összességében tehát elmondható, hogy Sajószentpéter helyi közéletében nagy számban jelen vannak a nők. Az Európai Unió projektek esélyegyenlőségi vállalásait a projektek fenntartási időszakára is vállalta az önkormányzat. Ezek közt az alábbi vállalások érintik a nőket:

- Gyes-en Gyed-en lévőekkel történő szervezett kapcsolattartás, melynek keretében az éppen otthon lévő kolleganők meghívásra kerülnek a különböző eseményekre.
- Rugalmas munkaidő szervezés, mely indokolt esetben kérelmezhető, elsősorban a gyermekek ellátása érdekében.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A helyzetelemzés alapján a munkanélküliségi mutatók a nők esetében magasabb értéket mutatnak mind a pályakezdők és a 180 napnál régebben munkanélküliek esetében.

A nők esetében elsősorban az egészségmegőrzésre, a felvilágosításra, az anyaszerepre való felkészítésre kell intézkedést megvalósítani.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőket nagyobb számban érinti a munkanélküliség	Bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással, Közmunka program, részmunkaidős foglalkoztatás
Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon	Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Egészségnap
Magas az abortuszok száma	Felvilágosító előadások, beszélgetések, IUD eszközök lehetőségének biztosítása (10db/év), Tini klub
Rossz anyagi helyzetben élő családoknál magas a gyermekszám	Baba ruha börze, Karácsonyi játék és ruhagyűjtési
Nők felkészületlensége az anya szerepre	Szülésre felkészítő tanfolyam, Szoptatási tanácsadás, Baba masszázs, Baba-mama klub

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	1640	2126	3766
2009	1567	2110	3677
2010	1520	2052	3572
2011	1496	2045	3541
2012	n.a	n.a	n.a

A fenti táblázat az idősök számát és nemek szerinti megbontását mutatja. A településen élő nyugdíjas korúak száma évről-évre csökken, bár a szám változásához hozzájárul a nyugdíjkorhatár elmúlt években történt emelése is. A nyugdíjasok nemek szerinti aránya az elmúlt 5 évben hasonló értéket mutat, megközelítőleg minden évben a férfiak az összes nyugdíjas 42%-át a nők az 58%-át teszik ki.

### 6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

#### a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősök foglalkoztatottságát befolyásolják a nyugdíjkorhatárt kitoló intézkedések, a közszférában dolgozó nyugdíjasok munkavállalásának változtatására irányuló intézkedések.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

#### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk információról az adott témában.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősek és fogyatékkal élő személyek helyzetének javítására, napközbeni ellátásának biztosítására a Területi Szociális Központ és Bölcsőde keretein belül történik a szervezett intézményi ellátás a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a támogató szolgáltatás, az idősek nappali ellátása területén.

#### **Házi segítségnyújtás:**

A házi segítségnyújtás keretében kell biztosítani a szolgáltatást igénybe vevő személy részére a saját lakókörnyezetében, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybe vételekor minden esetben gondozási szükséglet vizsgálatot kell végezni.

A házi segítségnyújtás során ellátandó feladatok:

- közreműködés a háztartás vitelében
- étkeztetés biztosítása
- az orvos előírása szerint alapvető gondozási- ápolási feladatok ellátása
- segítségnyújtás hivatalos ügyek intézésében
- vészhelyzetek kialakulásának megelőzése illetve azok elhárítása
- a környezettel való kapcsolattartás segítése
- jól működő segítő kapcsolat kialakítása s fenntartása az elláttal

Az ellátottak száma: 67 fő (Férfi 23 fő, Nő 44 fő)

Az ellátottak 80 %-a 65 év feletti.

#### **Nappali ellátás - Idősek Klubja**

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, hajléktalan személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak étkeztetését.

Az Idősek Klubja 40 férőhellyel működik.

A Klub által nyújtott szolgáltatások:

- napi kétszeri étkezés biztosítása (reggeli, ebéd),
- egészségügyi ellátás (gyógyszeríratás, kiváltás, orvoshoz kísérés) biztosítása,
- személyi higiéné feltételeinek biztosítása
- hivatalos ügyintézés
- szabadidős programok szervezése
- kapcsolatépítés és tartás elősegítése

2012 évben számos szabadidős program szervezésével és lebonyolításával tettük vonzóbbá a klub mindennapjait (névnapok, születésnapok, nőnap, anyák napja, farsang, húsvét, karácsony). Nagy örömünkre szolgál, hogy a klub tagjai aktívan készülnek, és részt vesznek ezeken a rendezvényeken, illetve az ő javaslatukra újabb programokat szerveztünk (tréfás vetélkedő, magyar dal napja, költészet napja). A programok összeállításánál igyekszünk ismeretterjesztő, felvilágosító és egészségmegőrzéssel kapcsolatos témájú előadásokat is szervezni. Hagyományos városi rendezvényként megrendezésre került az Idősek Napja, amely népszerűségét megőrizte a város idős lakosai körében.

#### **Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:**

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő egészségi állapotuk, és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes idős korú, vagy fogyatékos személyek illetve pszichiátriai betegek részére, az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatot társulási megállapodásban rögzítettek alapján végezzük.

2012-ben működő készülékek száma: 90 db

A 90 készüléket 9 településen működtetjük, ebből Sajószentpéteren a kihelyezett készülékek száma 46 db. 2012. évben a szolgáltatás működtetésére pályázni kellett. A sikeres pályázaton 2.717.900 Ft támogatást nyertünk, amit a Miskolc Kistérség Többcélú Társulás 1.560.000 Ft-tal egészített ki.

Éves riasztások száma összesen 173 db, melyből sajószentpéteri 72 db.

### 6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

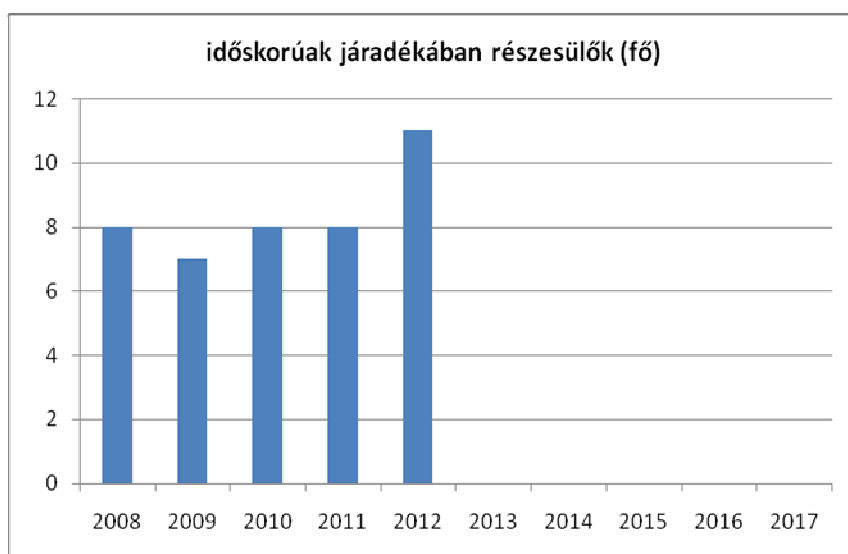
év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		fő	%
2008	1857	43	2%
2009	1880	37	2%
2010	1897	37	2%
2011	1898	42	2%
2012	1911	40	2%

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, hajléktalan személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak étkeztetését. Az Idősek Klubja 40 férőhellyel működik.

A Klub által nyújtott szolgáltatások:

- napi kétszeri étkezés biztosítása (reggeli, ebéd),
- egészségügyi ellátás (gyógyszeríratás, kiváltás, orvoshoz kísérés) biztosítása,
- személyi higiéné feltételeinek biztosítása
- hivatalos ügyintézés
- szabadidős programok szervezése
- kapcsolatépítés és tartás elősegítése

### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma



Forrás: Önkormányzati adatok alapján

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár rendezvényeinek összeállításakor figyelembe veszi az idősek érdeklődési körét, az elmúlt év során helyt adott pl. Gobelin öltögetők népművészeti kiállításának, üvegfestő kiállításnak. A „Tavaszi Könyvtári Napok” Ünneplés Megnyitóján „Nagyi, mesélj!” címmel író-olvasótalálkozót szerveztek, ahol Gál Halász Anna író volt a vendég. A színházi előadások szervezésénél is figyelnek az idősebb korosztály ízlésére.

Állandó egyesületként működik a településen a Sajógyöngye Népdalkör, mely 2007 októberében alakult Orosz Marianna ének-zene tanár vezetésével dalolni szerető asszonyokból. A népdalkör megalakulásának elsődleges célja a magyar népi kultúra hagyományainak ápolása, de nagyon fontos, hogy ez a dalkincs a következő nemzedék számára is átöröklődjön. Az elmúlt hat év során nagyon összekovácsolódtak, számuk mára 25 főre emelkedett, melyből 5 fő férfi. A városi ünnepeken rendszeresen énekelnek, és a környező települések meghívásait is szívesen fogadják. 2012-ben elkészült a népdalkör első önálló CD lemeze, melyet 2012. december 1-jén, a népdalkör 5 éves jubileumát ünneplő műsor keretén belül mutattak be. A múltban színjátszó kör is működött a Művelődési Ház falai között, ezt a hagyományt szeretné a népdalkör ismét feleleveníteni. (Jelenleg egy dramatikus népi játékon dolgoznak, melyet az öregek napján fognak majd bemutatni.) A 2013. évi ünnepi testületi ülésen megkapták Sajószentpéter Városi Önkormányzat elismerő plakettjét. Munkájukkal példát mutatnak és örömet szereznek a településen élő idős embereknek.

#### c) idősek informatikai jártassága

2011- ben számítógépes alapismereteket oktató tanfolyamok voltak a könyvtárban, alapfokú számítógépes ismeretek és internethasználat, könyvtári elektronikus keresés címmel 30 órában, melyre minden korosztályból voltak jelentkezők, így az idősebb korosztályból is. A képzés tapasztalatai alapján az idősek számára szeretnénk lehetőséget biztosítani, hogy „Kattints Nagyi” címmel korosztályuknak megfelelő oktatást biztosítsunk a könyvtár közreműködésével.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A településen minden évben megrendezésre kerül az idősek napja, ami a város életében rangos eseménye. Az ünnepségen műsorral, vendéglátással kedveskedik a város és vezetése az időseknek. Az eseményen részt vesz a helyi népdalkör is.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magányos életforma, sok esetben egyedülálló emberekről van szó	Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
	Vagyonvédelem, Rendőrségi körjárat szervezése
	Kulturális, közösségi programok szervezése, Informatikai alapismeretek átadása
Anyagi nehézségek	Díjkedvezmény a személyszállítás terén
Egészségügyi problémák	Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás



## **7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlőség**

### **7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma**

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

**A fenti két táblához nem rendelkezünk adattal.**

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézménye látja el a feladatot, házi segítségnyújtás és támogató szolgálat keretében

### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Sajószentpéter önkormányzatának tulajdonában 20 db középület van. A 2009-es időszaktól kezdődően a város közintézményeinek nagy része felújításra került, melynek következtében az akadálymentesítés ezekben az épületekben megvalósult.

A felújításra került 11 épületben akadálymentes közlekedés biztosított. Ezek a Polgármesteri Hivatal épületei, Gyógyító- Megelőző Intézmény, Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Központi Általános Iskola Kossuth Lajos Iskola, Rendezvények Háza, és a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Művelődési és Sportközpont, Tájház, Lévy-ház.

A 11 épület közül 7 épületben komplex akadálymentesítés történt.

## Infrastukturális beruházások

- Városrehabilitáció (Polgármesteri Hivatal épületei, Rendezvények háza, Tájház, Lévyház)- ÉMOP-3.1.2/A-2f-2009-0004
- Gyógyító Megelőző Intézmény- ÉMOP-4.1.1/A-2008-0092
- Kossuth Lajos Iskola- ÉMOP-4.3.1/2/2F-2f-2009-0008
- Sajószentpéteri Napközi Otthonos Óvoda székhelyintézménye Harica Utcai Tagóvoda ÉMOP-4.3.1/A-09-2010-0028
- Útfejlesztés, hídépítés ÉMOP-3.1.2/B-2008-0021, ÉMOP-3.1.2/E-11-2011-0124
- Bölcsőde - ÉMOP-4.2.1/B-2f-2009-0004
- Területi Szociális Központ –ÉMOP-4.2.1/C-2f-2009-0001
- Művelődési és Sportközpont felújítása
- Semmelweis Utcai Tagóvoda

- b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítésének következtében a közszolgáltatások, és a művelődési és sportintézmények a könyvtár kivételével akadálymentesen elérhetőek.

Akadálymentes szolgáltatások:

1. A város honlapja akadálymentesen elérhető
2. A könyvtárban akadálymentes számítógépen dolgozhatnak a fogyatékkal élők

- c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A város intézményeinek nagy része akadálymentes.

- d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A Városrehabilitációs pályázat és a hozzá kapcsolódó Belterületi útfejlesztés projekt keretében útfelújítás és hídépítés is történt, továbbá a Nyögő patakon épült gyaloghíd esetében is

megvalósult az akadálymentesítés. Az utak, járdák kiépítésénél a tervező külön figyelmet fordított a padkák kialakításánál a fogyatékkal élők és a babakocsival közlekedő nők igényeire.

- e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az utazásban a Támogató szolgálat nyújt segítséget, a felújított útszakaszok süllyesztett padkával lettek kialakítva.

- f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékkal élő személyek helyzetének javítására, napközbeni ellátásának biztosítására a Területi Szociális Központ és Bölcsőde keretein belül történik a szervezett intézményi ellátás a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a támogató szolgáltatás területén.

A Támogató Szolgáltatás a fogyatékkal élő személyek ellátását hivatott biztosítani, elsősorban a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást, személyi segítség és szállító szolgáltatás révén. Segítséget nyújt az ellátottak önálló életvitelének megőrzésében, kialakításában a lakókörnyezeten belül, személyi segítővel. Információnyújtást, tanácsadást biztosít nyitott irodában.

A Támogató Szolgáltatás, mint szociális alapellátás biztosítása pályázati forrásból valósul meg. A pályázati pénz elszámolása a kötelező és vállalt feladatmutatók alapján történik. 2012-es évre 4500 feladategységet vállaltunk.

Ellátási területünkbe 15 település tartozik Sajószentpéterrel együtt. Ebből 6 településen nyújtunk rendszeres szolgáltatást (főleg szállítás). A 4.500 feladategység teljesítésének fele a rendszeres szállításokból tevődik össze. Nagy segítséget jelent a szülőknek a tanköteles korú gyermekek óvodába és iskolába szállítása Miskolcra.

Az ellátott személyek számának változása nagyon ingadozó volt a 2012-es évben. Év közben 1 gyermek állami gondozásba került, 2 fő elhalálozott, és 4 új megállapodás kötött. A szociálisan rászorult személyek megállapodásainak száma a 2012-es év végére 18.

Az ellátottak fogyatékosági csoport szerinti megoszlása 2012.12.31-én:

- látássérültek 2 fő
- hallássérültek 0 fő
- értelmi fogyatékosok 2 fő
- mozgássérültek 10 fő

- halmozottan sérült 2 fő
- autista 1 fő
- egyéb 1 fő.

A személyi segítések fele részét ápolási feladatok (hajmosás, mosdatás stb.), és a lakókörnyezet higiéniájának megőrzése teszi ki. Egészségi állapotukból adódóan részben vagy teljesen képtelenek e feladatokat egyedül megoldani. A boltok, posta, orvosi rendelők és lakhelyek közötti távolságok miatt a bevásárlást, gyógyszeríratást és kiváltást, az ügyintézést, nagyobb részben ellátott nélkül a személyi segítők végzik.

A személyi segítség aránya a teljesített éves feladategység 43 %-a lett, a kötelező 1200 feladategység duplája.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők mobilitásának nehézségei	Támogató szolgálat további működtetése
	Akadálymentesített középületek számának növelése
Információhoz való hozzájutás nehézsége	Tájékoztató a településen elérhető lehetőségekről (akadálymentesített honlap, Könyvtárban 3 db akadálymentes számítógép található, amely elsősorban a látás és hallássérült embereknek nyújt segítséget)

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

### **1. Mélyszegénységben élők/romák célcsoportban**

- Gyógyító – Megelőző Intézmény/ Védőnők
- Területi Szociális Központ
- Óvoda
- Sajószentpéteri Egységes Pedagógiai Szakszolgálat
- Sajószentpéteri Roma Nemzetiségi Önkormányzat

### **2. Gyermekek**

- Gyógyító – Megelőző Intézmény/ Védőnők
- Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Óvoda, Iskola
- Sajószentpéteri Egységes Pedagógiai Szakszolgálat
- Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár
- Sajószentpéteri Rendőrőrs

### **3. Nők**

- Gyógyító – Megelőző Intézmény/ Védőnők
- Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Óvoda
- Egyház

### **4. Idősek**

- Területi Szociális Központ
- Sajószentpéteri Rendőrőrs
- Gyógyító – Megelőző Intézmény/ Védőnők
- Egyház
- Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár

### **5. Fogyatékkal élők**

- Területi Szociális Központ
- Mozgáskorlátozottak Sajószentpéteri Egyesülete

*b)* önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

*b)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Területi Szociális Központ 2013. július 1-től Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás fenntartásában működik. A társulásban részt vevő települések: Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Sajókeresztúr, Sajóbábony, Kondó, Alacska.

Miskolc Kistérség Többcélú Társulása Közoktatási Feladatellátási és Esélyegyenlőségi Terve 2011-ben készült el, és a Társulási Tanács a 76/2011 (XII.16.) számú Társulási Tanácsi határozatával elfogadott, valamint ennek a Tervnek 2012. évi felülvizsgálata, melyet Kiegészítés címmel tartalmaz a Közoktatási Feladatellátási és Esélyegyenlőségi Terv.

*c)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociálisan rászoruló személyek részére természetbeni ellátásként – a Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján - szociális földprogramot indított el, melyről a 22/2012. (VIII.31.) önkormányzati rendeletében határozott.

*d)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek közül a Mozgáskorlátozottak Sajószentpéteri Egyesülete a fogyatékkal élő emberek támogatása érdekében végzi tevékenységét, a Sajógyöngye Népdalkör az idősek érdekében lát el feladatokat.

*f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem áll rendelkezésre adat.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

### Nyilvánosság

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az Önkormányzat a program elkészítését a partnerek bevonásával végezte, a munkacsoportok megalakítását követően a tagokkal folyamatosan egyeztetett, valamint HEP fórum került összehívásra, amelyen rövid tájékoztatás történt a helyzetelemzés eredményeiről és a felmerülő problémákra intézkedési javaslatot tettek a résztvevők.

A HEP elfogadását követően az Önkormányzat és az intézmények a Programot és a beszámolókat saját honlapjukon, és az SZMSZ-ben szabályozott módon közzé teszik.

Továbbá szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására érdekében évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

Az éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk, természetesen csak aggregált adatokat és információkat közölve, a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

e) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A program elfogadását követően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, amelyre a szülők, a hátrányos helyzetű csoportok képviselői, valamint a nevelőtestületek tagjai is meghívást kapnak. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv nyilvánosságra hozatala.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, alacsony foglalkoztatottság, Iskolai kudarcok, hátrányok, szocializációs problémák, Rossz egészségügyi állapot, higiénias problémák	A közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése, Korai fejlesztés, óvodai felzárkózási programok, Mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok
Gyermekek	Sokgyerekes családok, nehéz családi körülmények Veszélyeztetett gyerekeke magas száma, Iskolaidőben illetve azon kívül a rossz közösségbe kerülés megakadályozása	Egészségügyi előadások, hhh gyerekek integrációja az óvodában, Szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetséggondozás, Csellengő program, Tanoda program
Idősek	Magányos életforma, sok esetben egyedülálló emberekről van szó	Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, Vagyonvédelem, Kulturális programok
Nők	A nőket nagyobb számban érinti a munkanélküliség, valamint egészségügyi	Bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással, Közmunka program, részmunkaidős foglalkoztatás, Nők felkészületlensége az anya szerepre, Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Egészségnap
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők mobilitásának, információhoz jutásának nehézségei	Támogató szolgálat további működtetése



## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése</li> <li>2. Három éves kortól való beóvodázás, óvodai, iskolai felzárkózási programok</li> <li>3. Mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Önkormányzat</b>, Városgondnokság</li> <li>2. <b>Óvoda</b>, Védőnők, Sajószentpéteri Pedagógiai Szakszolgálat, Iskola</li> <li>3. <b>Gyógyító Megelőző Intézmény</b>, Területi Szociális Központ</li> </ol>
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Egészségügyi előadások</li> <li>2. hhh gyerekek integrációja az óvodában</li> <li>3. Iskolai felzárkóztató programok</li> <li>4. Szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetséggondozás</li> <li>5. Csellengő program</li> <li>6. Tanodaprogram</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Gyógyító Megelőző Intézmény</b>, Területi Szociális Központ</li> <li>2. <b>Óvoda</b>, Védőnők</li> <li>3. <b>Sajószentpéteri Pedagógiai Szakszolgálat</b>, iskola</li> <li>4. <b>Művelődési és Sportközpont</b>, iskola, óvoda</li> <li>5. <b>Sajószentpéteri Rendőrőrs</b>, Iskola</li> <li>6. Esély Európába Integrációs Egyesület</li> </ol>
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás</li> <li>2. Vagyonvédelem</li> <li>3. Kulturális programok</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Területi Szociális Központ</b></li> <li>2. <b>Sajószentpéteri Rendőrőrs</b>, Területi Szociális Központ, Egyház</li> <li>3. <b>Művelődési és Sportközpont</b>, Egyház</li> </ol>
Nők	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással</li> <li>2. Közmunka program, részmunkaidős foglalkoztatás</li> <li>3. Nők felkészületlensége az anya szerepre</li> <li>4. Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Egészségnap</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Óvoda</b>, Bölcsőde</li> <li>2. <b>Önkormányzat</b>, Városgondnokság</li> <li>3. <b>Védőnők</b>, Területi Szociális Központ</li> <li>4. <b>Gyógyító Megelőző Intézmény</b>, Területi Szociális Központ, Egyház</li> </ol>
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Támogató szolgálat további működtetése</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Területi Szociális Központ</b></li> </ol>

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is lehetőséget kapnak a felzárkózásra.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők részére megfelelő munkalehetőséget kínáljunk, a mélyszegénységben élő gyermekek hátrányait az oktatásban kompenzáljuk, az olyan egyének és szervezetek felajánlásait, akik szeretnének adományokkal segítséget nyújtani, eljuttassuk a rászoruló családokhoz, és minden lehetséges módon kapaszkodót nyújtunk az életszínvonaluk növeléséhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlesztését, fejlődésük elősegítését érdeklődésük, beállítottságuk figyelembe vételével, integrációját, a közösségbe való beilleszkedés lehetőségének megteremtését, a hátránnyal indulók felzárkóztatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátásának támogatására, környezetük biztonságának megteremtésére, valamint lehetőséget adunk, hogy megismerkedjenek a digitális kor meghatározó eszközeinek használatával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén felvilágosító programok szervezését, olyan csoportok létrehozását, melyek a várandós fiatalokat készítik fel az anyaszerepre, valamint az egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapjainak könnyebbé tételére, mobilitásuk biztosítására, fogyatékoságukból eredő korlátaik csökkentésére, és a szükséges feltételek megteremtésére, a teljes értékű életet reményében.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

### Mélyszegénységben élők/romák célcsoportban

Intézkedés címe:	Reintegráció a munka világába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség, tartós munkanélküliség, az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Általános: Aktív életmódra való ösztönzés, Rendszeresség a mindennapokban Egészséges életmódszemlélet kialakítása R: Pályázati lehetőségek nyomon követése, önkéntes foglalkoztatás, életvezetési tanácsadás megszervezése K: Közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósítása, életvezetési tanácsadás,

időegységekre bontásban	a segély megszűnésének megakadályozása H: A munkanélküliek számának csökkentése,
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Életvezetési tanácsadás az óvodáskorú gyermekek szülei számára</li> <li>2. Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása</li> <li>3. Önkéntes foglalkoztatás lehetőségeinek biztosítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	SEPSZ, városgondnokság, önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma K: Szülői klubon résztvevők száma, közfoglalkoztatásban résztvevők száma H: Munkanélküliek aránya
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya, tanácsadás iránt való motivátlanság / Pályázat lehetőségek nyomon követése, motiváció
Szükséges erőforrások	SEPSZ és az óvoda kollektívája, városgondnokság/önkormányzat/polgármesteri hivatal

Intézkedés címe:	Integráció az óvodában, ingyenes felzárkóztatás a gyerekeknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen 3 darab szegregátum található. /A Kanadából hazatelepülő gyerekek általában több osztállyal lemaradnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A gyerekek minél előbb fejlesztő környezetbe kerüljenek, Felzárkóztató foglalkozások megszervezése K: 3 éves kortól való beóvodázás megvalósulása, Felzárkóztató foglalkozások H: A HHH gyerekek iskolai eredményeinek, továbbtanulási mutatóinak javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. HHH gyerekek előnyben részesítése a beóvodázásnál</li> <li>2. Körzetesítés a HHH arányok figyelembe vételével</li> <li>3. Óvodás busz működtetése.</li> <li>4. A Kanadából hazatért gyerekek számára a SEPSZ ingyenes felzárkóztató foglalkozást tart az iskola kérésére, és a szülő beleegyezésével</li> </ol>
Résztevők és felelős	Beóvodázási felelős, TSZK, SEPSZ
Partnerek	Buszos cég

Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Intézmények közötti HHH-s arány K: HHH gyerekek korai beóvodázása, a foglalkozáson résztvevő gyerekek száma H: HHH s gyerekek iskolai eredményei, továbbtanulási adatai javulnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya az óvodásbusz működtetésére, a felzárkóztatási program iránti érdeklődés hiánya / A célcsoport szüleivel érintkező intézmények tájékoztatnak a felzárkóztató foglalkozások lehetőségéről, előnyeiről
Szükséges erőforrások	Bölcsőde, Óvoda, Polgármesteri Hivatal, TSZK, Védőnők együttműködése, Óvodásbusz működtetése/ SEPSZ kollektívája

Intézkedés címe:	Adományosztás (élelmiszercsomag-osztás/ ruhák, bútorok, műszaki cikkek gyűjtése/osztása)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz anyagi körülmények miatt kevés pénz jut élelmiszere, ruhára, bútorra, egyéb műszaki cikke
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Éhezés csökkentése Ruházat-, bútor- és eszközhiány pótlása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Élelmiszert adni a rászorulóknak számára</li> <li>2. Ruházattal, eszközökkel való ellátás, illetve adománygyűjtés</li> </ol>
Résztvevők és felelős	TSZK
Partnerek	Máltai Szeretetszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Élelmiszercsomag-osztás alkalmainak száma, Ruha, bútor: folyamatos igény és készlet szerint K: Újabb adományozási, támogatási formák keresése a meglévő kapacitás bővítése H: Komplex partneri kapcsolatrendszer kialakítása a rászorulóknak számára
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adományok számának csökkenése/ Partneri kapcsolatok keresése, pályázati lehetőségek nyomon követése

Szükséges erőforrások	TSZK kollektívája
-----------------------	-------------------

### Gyermekek

Intézkedés címe:	Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben, lemorzsolódás, továbbtanulási esélyek csökkenése, iskola utáni csellengés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Szakkörök, felzárkóztató foglalkozások, Tanoda program K: Tanoda program, a tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése érdekében újabb pályázati lehetőségek felkutatása, fejlesztő foglalkozás H: Továbbtanulás növelése, tehetséggondozás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanórán kívüli szakkörök (8 féle), témanapok, témahét, tehetséggondozás, vetélkedő, kulturális rendezvények / Szövegértést fejlesztő foglalkozás, óvoda 6 csoport, iskola 26 csoport/ HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés, felzárkóztató órák egyéni fejlesztési tervek alapján, pályaaorientációs programok
Résztevők és felelős	MSK, SKÁI, SEPSZ
Partnerek	Esély Európába Integrációs Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K: Résztevők száma H: Továbbtanulási mutatók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	MSK, Polgármesteri Hivatal, Óvoda, SKÁI, SEPSZ

Intézkedés címe:	Mentálhigiéniai és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában, bölcsődében, szülők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz körülmények a sokgyermekes családoknál/ magas a veszélyeztetettek száma

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Az intézkedés megszervezése, program összeállítása K: A előadások lebonyolítása H: Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása háziorvosi segítséggel
Résztevők és felelős	GYÓMI, óvoda
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Elkészült előadás száma K: Résztevők száma H: Veszélyeztetett gyerekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport motiválatlansága
Szükséges erőforrások	GYÓMI, óvoda

Intézkedés címe:	Integráció az óvodában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: 3 éves kortól való beóvodázás, óvodásbusz működtetése, fejlesztőfoglalkozások K: a rövid távú programok fenntartása H: 3 éves kortól való beóvodázás megvalósulása, a HHH-s gyerekek iskolai eredményének javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. HHH gyerekek előnyben részesítése a HHH arányok figyelembe vételével 2. Óvodás busz működtetése 3. Fejlesztő foglalkozások, gyógytorna 4. Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése
Résztevők és felelős	Beóvodázási felelős, SEPSZ
Partnerek	buszos cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Felzárkóztató, fejlesztő foglalkozások, óvoda-iskola programok száma Intézmények közti HHH-s arány K: Felzárkóztató, fejlesztő foglalkozások, óvoda-iskola programok száma H: Óvodában lévő 3 éves korú HHH gyerekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az óvodásbusz hosszú távú fenntartása 2016 után csak pályázati forrásból valósítható meg.
Szükséges erőforrások	Óvoda, polgármesteri hivatal, TSZK, védőnők együttműködése, óvodásbusz működtetése

Intézkedés címe:	Csellengő program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Iskolai hiányzások, a gyerekek délutáni foglalkozások hiányában könnyen rossz társaságba kerülnek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hiányzások, iskolakerülés csökkentése, szórakozóhelyek veszélyének csökkentése R: Az intézkedés megszervezése, a program megkezdése K: A hiányzások, iskolakerülés csökkentése, szórakozóhelyek veszélyének csökkentése H: Iskolai hiányzások minimálisra csökkennek, javulnak a tanulmányi eredmények, biztonságos szórakozóhelyek kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Iskolaidőben a város ellenőrzése 2. A szórakozóhelyek esti körülményeinek ellenőrzése
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Rendőrőrs
Partnerek	Polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K: Ellenőrzési ciklusok száma H: Javuló tanulmányi eredmények, hiányzások száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	SKÁI, Sajószentpéteri Rendőrőrs, TSZK

## Nők

Intézkedés címe:	Egészséges életmód felvilágosítás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szexuális felvilágosítás hiánya, fogamzásgátlás helytelen módszerei, magas az abortuszok száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános: nők egészségi állapotának javítása R: A programok megszervezése K: A nem kívánt terhességek csökkentése, megelőzés H: Nők egészségi állapotának javítása, a daganatos betegségek korai felismerése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A daganatos betegségek megelőzése (emlő-, méhnyakrák)</li> <li>2. Az abortuszok számának csökkentése</li> <li>3. tájékoztatás az IUD eszközök nyújtotta lehetőségekről</li> <li>4. Egyéb fogamzásgátlási eszközök megismertetése/ Tini klub</li> </ol>
Résztevők és felelős	Védőnők, GYÓMI
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Az intézkedés megszervezése, tanácsadások, oktatások száma K: A szűrésen, egészség napokon résztvevők száma, az IUD eszközt használók számának növekedése, tanácsadáson résztvevők száma H: Nők egészségi állapotának javulása, abortuszok számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A programok iránti motiváció hiánya
Szükséges erőforrások	Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő, szakorvosok, védőnők, IUD eszközök

Intézkedés címe:	Női szerepek, anyaság
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fiatal nők közül hirtelen lesznek anyák- gyakorlati tudnivalók hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és	R: Intézkedés megszervezése, programok elindítása K: A programok működtetése, a célcsoport egyre nagyobb bevonása H: Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre



hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Előre egyeztetett időpontban személyre szóló tanácsadás,</li> <li>2. Egyéni oktatás</li> <li>3. Kiscsoportos foglalkozások: szülésre felkészítő tanfolyam, szoptatási tanácsadás, baba-mama klub, baba masszázs, nővédelmi tanácsadás, babaruhabörze, karácsonyi játék- és ruhagyűjtési akció</li> </ol>
Résztevők és felelős	Védőnők
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Programok száma K: Résztevők száma H: A közösségbe kerülő HHH gyerekek érettségének javulása, a hátrányok mérséklődése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége
Szükséges erőforrások	Védőnői kapacitás, lehetséges fórumokon hirdetni a börze időpontját, adományozás lehetőségét

Intézkedés címe:	A nők elhelyezkedési esélyének növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliség nagyobb számban van jelen a nők esetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Közfoglalkoztatás, Munkába állást segítő szolgáltatások (bölcsőde) fenntartása K: Pályázati lehetőségek nyomon követése, Közfoglalkoztatás részmunkaidős keretek közt, Rugalmas munkaidő szervezés H: A munkanélküliek számának csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása</li> <li>2. Bölcsődei szolgáltatás működtetése</li> </ol>
Résztevők és felelős	Városgondnokság, Bölcsőde
Partnerek	Munkaügyi Központ

Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K :2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma, aránya K: Közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma, aránya H: A nők munkanélküliségi adatai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Városgondnokság, Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal

## Idősek

Intézkedés címe:	Vagyonvédelem, rendőri körjáratok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek kiszolgáltatottsága; a bűnelkövetők célpontjává válnak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Az intézkedés megszervezése, az egyedülálló idős emberek felkutatása, a körjáratok beindítása K: Vagyonvédelmi előadás megszervezése, megvalósítása, körjáratok folytatása H: Idősek ellen elkövetett bűncselekmények csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Felvilágosító előadás vagyonvédelem témakörben</li> <li>2. A 60 év feletti személyek látogatása</li> <li>3. Figyelemfelhívás a veszélyekre</li> </ol>
Résztvevők és felelős	Sajószentpéteri Rendőrőrs
Partnerek	Polgárórség
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint	R: Körjáratok száma K: Előadások száma H: Idősek ellen elkövetett bűncselekmények száma

fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	TSZK, Rendőrség

Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevesen vesznek részt a kötelező szűrővizsgálaton
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Szűrővizsgálatok megszervezése, népszerűsítése K: Szűrővizsgálat részvételi arányának növekedése H: A megelőzés, egészségmegőrzés előtérbe kerül az idős embereknél
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szűrővizsgálaton való részvételre ösztönzés, a településen lévő szervezetek bevonásával
Résztevők és felelős	GYÓMI
Partnerek	TSZK
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A szűrővizsgálatokon résztvevők száma K: A szűrővizsgálatokon résztvevők száma H: Az idősek egészségtudatossága, egészségi állapota javul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége
Szükséges erőforrások	GYÓMI, intézményvezető, TSZK, egyház

Intézkedés címe:	Programok, előadások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magányos élet, programlehetőségek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Idősek számára közösségi programok szervezése K: A programok fenntartása, a célcsoport széleskörű bevonása H: Időskori közösségek kialakulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Idősek napja 2. SKÁI anyák napi előadás 3. MSK az idősek számára kulturális programok biztosítása
Résztevők és felelős	TSZK, MSK, SKÁI
Partnerek	Sajógyöngye Népdalkör
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	SKÁI, MSK kollektívája, TSZK

Intézkedés címe:	„Kattints Nagy”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek digitális ismereteinek hiányossága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A résztvevők tájékoztatása, a tematika összeállítása K: A tanfolyam elindítása H: Idősek digitális ismereteinek bővítése

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A könyvtárban kidolgozott tematika alapján számítógépes oktatás
Résztevők és felelős	MSK
Partnerek	TSZK
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Jelentkezők száma K: A képzésen résztvevők száma H: A képzéseket sikeren befejezők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Könyvtár dolgozói

Intézkedés címe:	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedülálló idős emberek nehezen oldják meg a mindennapi teendőket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános: Egyedülálló idős emberek számára segítségnyújtás R-K: Meglévő kapacitás működtetése H: Az igényeknek megfelelően a kapacitás bővítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (nem kötelező feladat, az önkormányzat önként vállalja a célcsoport érdekében)
Résztevők és felelős	TSZK
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Finanszírozás változása
Szükséges erőforrások	TSZK

Intézkedés címe:	Díjkezdvezmény
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősök anyagi nehézsége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Anyagi terhek mérsékelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati rendelet alapján az öregségi nyugdíjminimum 150%-át nem éri el, nem kell szemétszállítási díjat fizetni
Résztevők és felelős	Polgármesteri hivatal
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Kedvezményben részesülők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Sajószentpéter Városi Önkormányzat költségvetés

## Fogyatékosok

Intézkedés címe:	Fizikai akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára fontos az intézmények akadálymentes megközelíthetősége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R-K: Akadálymentes épületek fenntartása, állagmegóvása H: Akadálymentesített közintézmények számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az infrastrukturális fejlesztések során a felújított épületek akadálymentesítése
Részvevők és felelős	Városi önkormányzat, polgármesteri hivatal
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Akadálymentesített épületek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Önkormányzat/ polgármesteri hivatal

Intézkedés címe:	Infokommunikációs akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz a fogyatékkal élők számára az információk elérése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Az információk akadálymentes elérése R: Akadálymentes honlap, könyvtárban akadálymentes gépek biztosítása K-H: Meglévő akadálymentes felületek fenntartása, bővítése

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A <a href="http://www.sajoszentpeter.hu">www.sajoszentpeter.hu</a> tartalmának akadálymentes elérése</li> <li>2. A könyvtárban akadálymentes számítógépek használata</li> </ol>
Résztevők és felelős	MSK-Könyvtár
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Akadálymentes gépek száma, akadálymentes információhoz jutás módja
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek hiánya

Intézkedés címe:	Támogató szolgálat
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők mobilitási nehézségei
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Általános: A fogyatékkal élők ügyintézésének megkönnyítése</p> <p>R-K: Támogató szolgálat működtetése</p> <p>H: Támogató szolgálat fenntartása, fejlesztése</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékkal élők orvoshoz, illetve hivatalos ügyeik elintézése érdekében történő szállítása
Résztevők és felelős	TSZK
Partnerek	-



Határidő(k) pontokba szedve	Támogató szolgálat
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Ellátottak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőség hiánya
Szükséges erőforrások	TSZK

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Reintegráció a munka világába	Munkanélküliség, Tartós munkanélküliség Az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye	Aktív életmódra való ösztönzés. Rendszeresség a mindennapokban, egészséges életmód szemlélet kialakítása A munkanélküliek számának csökkentése, a segély megszűnésének megakadályozása		Életvezetési tanácsadás az óvodás szülők számára Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása Önkéntes foglalkoztatás lehetőségeinek biztosítása	SEPSZ, Városgondnokság, Önkormányzat		Szülői klubon résztvevők száma Közfoglalkoztatásban résztvevők száma Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma	SEPSZ és az Óvoda kollektívája Városgondnokság/ Önkormányzat/ Polgármesteri Hivatal	Életvezetési tanácsadás félfévente 1 db Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes munka:folyamatos
2	Integráció az óvodában, Ingyenes felzárkóztatás a gyerekeknek	A településen 3 darab szegregátum található. /A Kanadából hazatelepülő gyerekek általában több osztályba lemaradnak	A gyerekek minél előbb fejlesztő környezetbe kerüljenek, 3 éves kortól való beóvodázás. Felzárkóztatás.		HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés a hhh arányok figyelembe vételével, óvodás busz működtetése. / A Sepsz ingyenes felzárkóztató foglalkozást tart az iskola kérésére, és a szülő beleegyezésével.	Beóvodázási felelős, TSZK		Intézmények közti hhh-s arány/ HHH gyerekek korai beóvodázása /A foglalkozáson részt vevő gyerekek száma	Bölcsőde, Óvoda, Polgármesteri Hivatal, TSZK, Védőnők együttműködése, Óvodásbusz működtetése/ SEPSZ kollektívája	évente felülvizsgálva / Igény szerint minimum 6-8 alkalmas foglalkozás
3	Adományosztás (Élelmiszer csomag osztás /Ruha, bútor, műszaki cikk gyűjtés/osztás)	Rossz anyagi körülmények miatt kevés pénz jut élelmiszere, ruhára, bútorra, egyéb műszaki cikkekre	Éhezés csökkentése, ruházat és bútor, eszközhiány pótlása		Élelmiszert adni a rászorulóknak számára. Ruházattal, eszközökkel való ellátás, illetve adománygyűjtés.	TSZK		Élelmiszer csomag osztás alkalmas száma/ Ruha, bútor:folyamatos igény- készlet szerint	TSZK kollektívája	pályázattól függő/folyamatos
II. A gyermekek esélyegyenlősége										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben, lemorzsolódás, továbbtanulási esélyek csökkentése. Iskola után csellengés.	A tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése Fejlesztő foglalkozás, Tanodai foglalkozás Továbbtanulás növelése		Tanórán kívüli szakkörök (8 féle), témanapok, témahét, tehetséggondozás, vetélkedő, kulturális rendezvények./ Szövegértés fejlesztő foglalkozás, óvoda 6 csoport, iskola 26 csoport/ HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés felzárkóztató órák, egyéni fejlesztési tervek alapján, pályaaorientációs programok.	MSK, SKÁI, SEPSZ, Esély Európába Integrációs Egyesület		Résztvevők száma/ Intézmények közti hhh-s arány	MSK, Polgármesteri Hivatal, ISKOLA, ÓVODA SKÁI, SEPSZ, Esély Európába Integrációs Egyesület	Pályázattól függő/A körzetesítés folyamatos
2	Menetárhigiénias és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában/ bölcsődében szülők számára	Sokgyerekes nehéz családi körülmények/ Magas a veszélyeztetett gyerekek száma	Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció		Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása a háziorvos orvosi segítségével	GYÓMI, Óvoda		Résztvevők száma	GYÓMI, Óvoda	Évente 3 darab
3	Integráció az óvodában	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben	3 éves kortól való beóvodázás		HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés a hhh arányok figyelembe vételével, óvodás busz működtetése, fejlesztő foglalkozások, gyógytorna, óvoda iskola átmenet megkönnyítése	Beóvodázási felelős, SEPSZ		Intézmények közti hhh-s arány/ HHH gyerekek korai beóvodázása	Óvoda, Polgármesteri Hivatal, TSZK, Védőnők együttműködése/ Óvodásbusz működtetése	folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Csellengő program	Iskolai hiányzások, a gyerekek könnyen rossz társaságba kerülnek	A hiányzások, iskolakerülés csökkentése, Szórakozó helyek veszélyeinek csökkentése		Iskolaidőben a város ellenőrzése, a szórakozóhelyek esti körülményeinek ellenőrzése	Sajószentpéteri Rendőrs		ellenőrzési ciklusok száma	SKÁI, Sajószentpéteri Rendőrőrs, TSZK	időszakosan ismétlődő
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Egészséges életmód, felvilágosítás	Szexuális felvilágosítás, fogamzásgátlás módszerei, mert magas az abortuszok száma Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, anya szerepre való felkészítés	A nem kívánt terhességek csökkentése Nők egészségi állapotának javítása, A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzés.		A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tiniklub	Védőnők, GYÓMI		A szűréseken, egészség napokon résztvevők száma Az IUD eszközt használók számának növekedése, abortusz számának csökkenése. Tanácsadások, oktatások száma/ Tanácsadáson résztvevők száma	Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő, szakorvosok, védőnők, IUD eszköz az igénylők számára, Védőnői kapacitás	GYÓMI szakrendelése in folyamatos, 10 db IUD eszköz biztosítás évente Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében.
2	Női szerepek, anyaság	A fiatal nőkből, hirtelen anyák lesznek- gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre		Előre egyeztetett időpontban személyre szóló tanácsadás, oktatás, egyéni, kiscsoportos: Szülésre felkészítő tanfolyam/ Szoptatási tanácsadás Baba-mama klub/ Baba masszázs Nővédelmi tanácsadás Baba ruha börze Karácsonyi játék és ruhagyűjtési akció	Védőnők		Tanácsadások, oktatások száma/ Tanácsadáson résztvevők száma Baba-mama klub résztvevőinek száma Nővédelmi tanácsadás résztvevőinek száma Baba ruha börze száma	Védőnői kapacitás Lehetőséges fórumokon hirdetni a börze időpontját, adományok lehetőségét	Védőnői kapacitás mellett folyamatos
3	A nők elhelyezkedési	Munkanélküliség a nők esetében	A munkanélküliek számának		Közfoglalkoztatás lehetőségeinek	Városgondnokság		Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Városgondnokság/Önkormányzat/ Polgármesteri Hivatal	pályázati lehetőségeknek

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	esélyének növelése	nagyobb számban van jelen.	csökkentése		kihasználása, / Bölcsődei szolgáltatás működtetése					megfelelően
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Vagyonvédelem, Rendőri körjáratok	Idősek kiszolgáltatottsága, a bűnelkövetők célpontjává válhatnak	Idősek ellen elkövetett bűncselekmények csökkentése		Felvilágosító előadás vagyonvédelem témakörben/ A 60 év feletti személyek látogatása, elbeszélgetés, figyelemfelhívás a veszélyekre	Sajószentpéteri Rendőrőrs		Előadások száma/Körjáratok száma	TSZK, Rendőrség	folyamatos
2	Szűrővizsgálatok	Kevesen vesznek részt a kötelező szűrővizsgálaton	Szűrővizsgálaton való részvétel növekedése, megelőzés, egészségmegőrzés.		A szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés, a településen lévő szervezetek bevonásával.	GYÓMI		A szűrésen a résztvevők száma	GYÓMI, Intézményvezető, TSZK, Egyház	GYÓMI, szakrendelése in folyamatos
3	Programok, előadások,	Magányos élet, program lehetőségek hiánya	Idősek számára közösségi programok szervezése		Idősek napja, SKÁI anyák napi előadás, MSK idők számára kulturális programok biztosítása	TSZK		Programok száma	SKÁI, MSK kollektívája, TSZK	
4	"Kattints Nagyil!"	Idősek digitális tudásának hiányosságai	Idősek digitális ismereteinek bővítése		A könyvtárban kidolgozott tematika alapján számítógépes oktatás	MSK		A képzésen részt vevők száma	Könyvtár dolgozói	Évente egy kurzus
5	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Egyedülálló idős emberek nehezen oldják meg a mindennapi teendőket	Egyedülálló idős emberek számára segítségnyújtás		Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás nem kötelező feladat az	TSZK		Ellátottak száma	TSZK	folyamatos, pályázat alapján

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					önkormányzat önként vállalja a célcsoport érdekében					
6	Díjkezdvezmény	Az idők anyagi nehézsége	Anyagi terhek mérséklése		Önkormányzati rendelet alapján az öregségi nyugdíjminimum 150%-át nem éri el, nem kell szemétszállítási díjat fizetni	Polgármesteri Hivatal		-	-	Rendelet alapján folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fizikai akadálymentesítés	A fogyatékkal élők számára fontos az intézmények akadálymentes megközelíthetősége	Akadálymentesített közintézmények számának növelése		Az infrastrukturális fejlesztések során a felújított épületek akadálymentesítése	Polgármesteri Hivatal		Akadálymentesített épületek száma	Önkormányzat/ Polgármesteri Hivatal	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése
2	Infokommunikációs akadálymentesítés	A fogyatékkal élők számára az információk elérése érdekében	Az információk akadálymentes elérése	-	A www.sajoszentpeter.hu tartalmának akadálymentes elérése / A könyvtárban akadálymentes számítógépek használata	MSK-Könyvtár		-	-	folyamatos
3	Támogató szolgálat	A fogyatékkal élők mobilitásának nehézségei	A fogyatékkal élők ügyintézésének megkönnyítése		A fogyatékkal élők orvoshoz, illetve hivatalos ügyeik elintézése érdekében történő szállítása	TSZK		Ellátottak száma	TSZK	Pályázattól függően folyamatos

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

## A megvalósítás folyamata

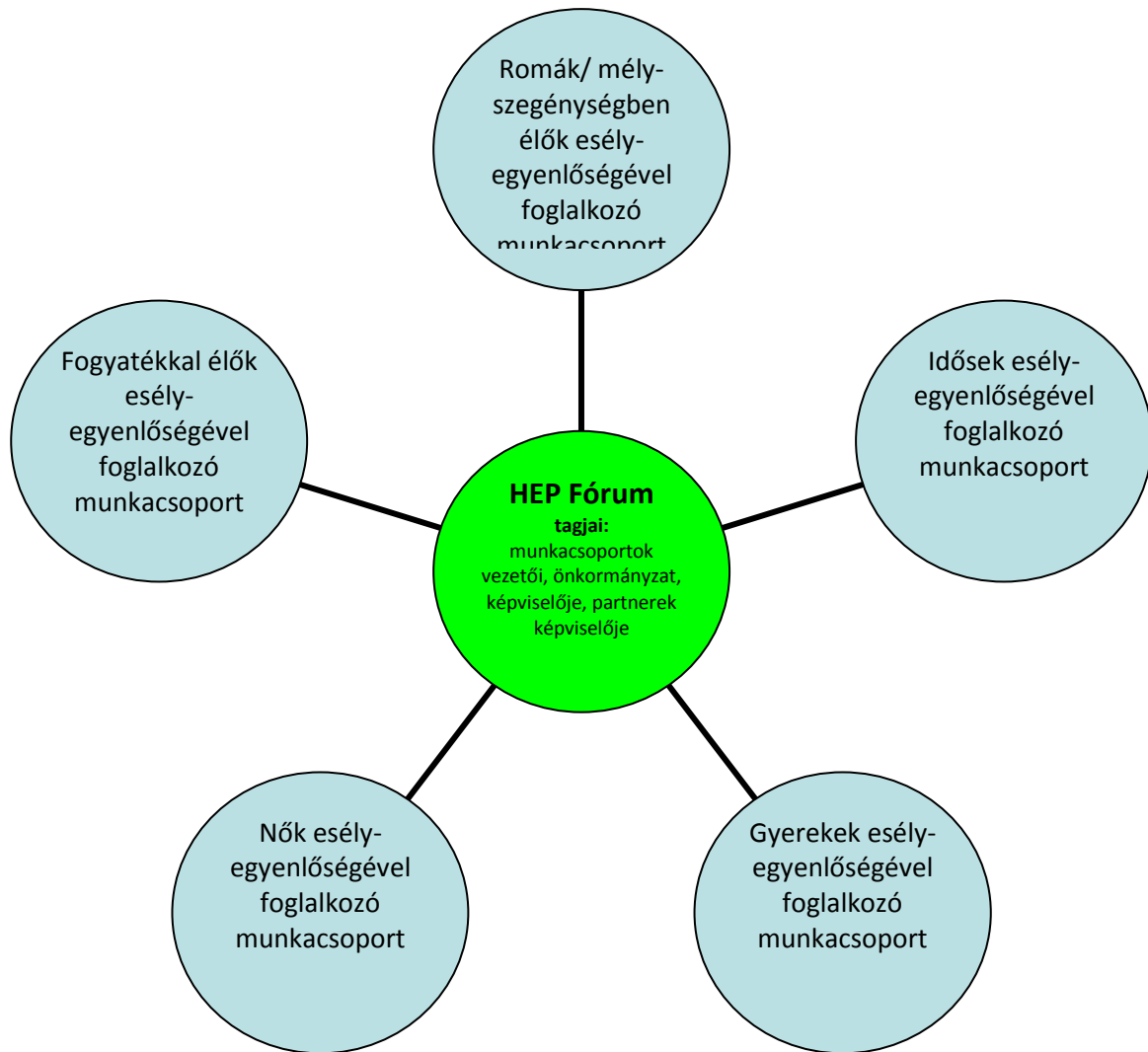
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.





A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről ..... felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

#### A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

#### A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sajószentpéter város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Sajószentpéter város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

### HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

NÉV <sup>2</sup>	HEP részei <sup>3</sup>										Aláírás <sup>4</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TSZK	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
SEPSZ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
MSK	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
SKONÓ	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
SKÁI	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Sajószentpéteri Rendőrség	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>1</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP mellélete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>2</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>3</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>4</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.