

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Sajószentpéter Városi Önkormányzat



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	19
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	44
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	64
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	73
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	81
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	87
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	90
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	91
1. A HEP IT részletei	91
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	91
Jövőképünk.....	92
Az intézkedési területek részletes kifejtése	93
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	109
3. Megvalósítás	118
3.1 A megvalósítás előkészítése	118
3.2 A megvalósítás folyamata	118
3.3 Monitoring és visszacsatolás	122
3.4 Nyilvánosság	122
3.6 Érvényesülés, módosítás	123
4. Elfogadás módja és dátuma	125

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezéseivel és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021. 06. 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet rendelkezéseivel és a Belügyminisztérium által kiadott „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” szerint elkészítve, Sajószentpéter Városi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézmények fenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településfejlesztési koncepció, Településrendezési terv, Költségvetési koncepció, Költségvetési rendelet, Közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzés, Környezetvédelmi program, Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv, Integrált Településfejlesztési Stratégia, Antiszegregációs terv, Szolgáltatástervezési koncepció, Sportfejlesztési koncepció

A település bemutatása

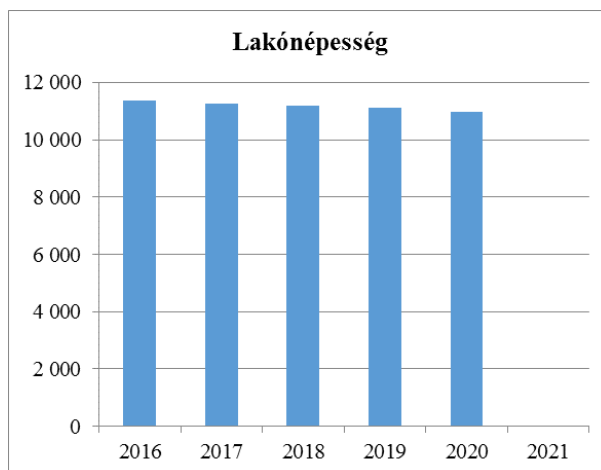
Sajószentpéter egy közel 11000 lakosú város a Sajó-völgyben, Miskolc és Kazincbarcika között, a Bükk-hegység észak-keleti lábánál. Miskolctól 13 kilométerre fekszik, nem messze a Sajó és a Bódva találkozásától, a 26-os főút, illetve a Miskolc-Bánréve-Ózd vasútvonal mellett.

Sajószentpétert 1281-ben említik először Szentpéter néven. A település királyi birtok volt, eleinte a diósgyőri, majd a dédesi uradalomhoz tartozott. A huszita harcokban elpusztult, 1466-tól újra benépesítették. 1886-tól 1950-ig járási székhely is volt.

A települést 1989-ben nyilvánították várossá.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén (a népszámlálás végleges adataiból továbbvezetett adat)		
Év	Fő	Változás
2016	11 385	bázis év
2017	11 253	98,84%
2018	11 185	99,40%
2019	11 133	99,54%
2020	10 983	98,65%
2021	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A Központi statisztikai Hivatal definíciója szerint:

Lakónépesség: "az adott területen lakóhellyel rendelkező, és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma."

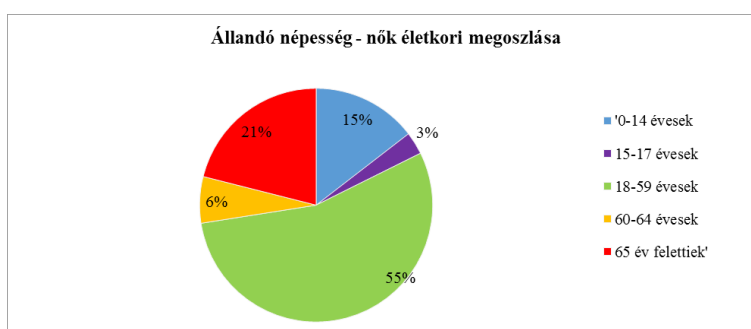
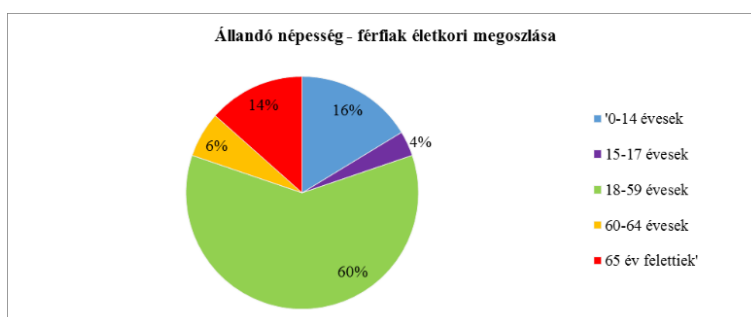
Azaz az adott területen ténylegesen élő, jelenlévő népesség (a be nem jelentett lakó vagy tartózkodási hely változásokból eredő torzításokkal).

A táblázatból és a diagramból látható, hogy a város lakónépessége folyamatosan csökken. Ennek oka, hogy kevés gyermek születik, illetve sokan a könnyebb boldogulás reményében az ország nyugati részén vagy külföldön vállalnak munkát, tehát elvándorolnak.

Sajószentpéter lakónépesség száma 2020. év végén 10 983 fő volt. A 2011-es népszámlálás adatai szerint a lakosság 87,6%-a vallotta magát magyarnak, 7,9%-a romának, 0,9%-a német, 0,5% lengyel és 0,1% bolgár nemzetiségűnek. Egyéb, nem hazai nemzetiség tagjának a megkérdezettek 0,5%-a vallotta magát. A 2011-es népszámlálás adatai alapján 945 főre tehető a roma lakosság száma. A német nemzetiséghez tartozó lakosok a város Dusnok településrészén élnek. Lengyelek is, németek is tartják hagyományaikát, ünnepeiket, de együtt élnek a többségi lakossággal, életvitelük sem eltérő.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	5860	6151	12011	48,79%	51,21%
0-2 évesek			395	3,29%	
0-14 éves	956	895	1851	7,96%	7,45%
15-17 éves	204	192	396	1,70%	1,60%
18-59 éves	3541	3374	6915	29,48%	28,09%
60-64 éves	371	395	766	3,09%	3,29%
65 év feletti	788	1295	2083	6,56%	10,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A Központi Statisztikai Hivatal definíciója szerint:

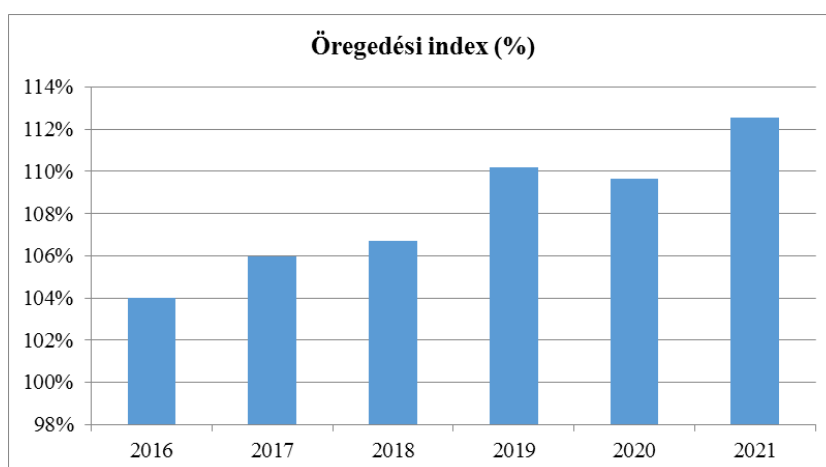
Állandó népesség: "az adott területen lakóhellyel rendelkező személyek száma," függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett ideiglenes tartózkodási helyük. Ebbe a csoportba tartoznak azok a személyek is, akik valamilyen okból (munkavállalás, tanulás stb.) átmenetileg külföldön tartózkodnak, de bejelentett lakásuk az adott területen volt.

Sajószentpéteren valamivel magasabb az állandó népesség száma, mely 2021-ben 12011 fő volt. Az **állandó népesség kor** szerinti összetételét tekintve az aktív korúak (18-59 évesek) aránya a legmagasabb, 6914 fő (57,57 %). Az összlakosság 15,41 százaléka a 0-14 éves korosztályhoz tartozik (1851 fő), a 60 év feletti aránya 23,72 százalék. A népesség koreloszlása az országos tendenciáknak megfelelő, a népességszerkezet elöregedő képet mutat.

Az állandó népesség nemek szerinti megoszlását bemutató táblázat adataiból megállapítható, hogy a nők aránya meghaladja a férfiakét. A nemek arányában számottevő eltérés a gyermekek és az aktív korúak tekintetében nem mutatkozik, a 65 év feletti lakosságnál azonban jelentősen nagyobb a nők aránya.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2016	1 947	1 872	104,01%
2017	1 974	1 863	105,96%
2018	2 000	1 874	106,72%
2019	2 061	1 870	110,21%
2020	2 058	1 877	109,64%
2021	2 083	1 851	112,53%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. A táblázat adataiból láthatjuk, hogy Sajószentpéteren a 65 év feletti állandó lakosok száma folyamatos

emelkedést mutat és magasabb a 14 év alatti lakosok számánál, amely előregedő népességszerkezetet jelez.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)
2016	-2,89
2017	-4,86
2018	-2,94
2019	-2,42
2020	-6,51
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázatból és a diagramból látható, hogy 2017-2019 között az elvándorlás mértéke csökkenő tendenciát mutatott, de még mindig sokan voltak, akik a kedvezőbb munkalehetőségek miatt az ország nyugati részén, a nagyobb városokban vagy külföldön vállalnak munkát. 2020-ban az elvándorlási mutató kiugróan magas értéket jelez.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2016	-5,95
2017	-6,89
2018	-4,90
2019	-5,82
2020	-7,51
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A születések és a halálozások aránya követi az országos trendet. A természetes szaporodás esetében látható, hogy a halálozások száma meghaladja az élve születéseket, ami hosszú távon a település előregedéséhez, a lakónépesség csökkenéséhez vezet.

Értékeink, küldetésünk

A 17-18. században a területet több nemesi család is birtokolta, többek közt a Rákócziak, Losonczyak. A 19. századtól az ipar vált a gazdaság meghatározó ágazatává: szénbányákat nyitottak, majd egy üvegyár épült. A 20. század végén a bányákat és az üvegyárat (1999-ben) is bezárták, a munkanélküliség komoly problémává vált.

A település nevezetességei közül említést érdemel a gótikus stílusban épült református templom, a katolikus templom és a város szülöttének, Lévay Józsefnek a szülőháza, a Gedeon-kúria. Sajószentpéter több nevezetes személyiség szülőhelye: itt született a költő, műfordító Lévay József, Pécsi Sándor színművész, Feledy Gyula grafikus és Barczy Pál grafikus- és festőművész, de itt töltötte gyermekéveit Mezei István festő- és grafikusművész és a híres betyár, Angyal Bandi is. A város művészeti értékeit gazdagította képzőművészeti alkotásaival Demeter István katolikus plébános.

A város intézményei, közszolgáltatásai, egyházai:

- Oktatási, nevelési intézmények

- bölcsőde (Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Szent Miklós Görögkatolikus Óvoda és Bölcsőde Sajószentpéteri Tagbölcsődéje)
- óvodák (Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda – székhely intézmény, Móra Ferenc Utcai Tagóvoda, Semmelweis Utcai Tagóvoda, egyházi fenntartású: Szent Miklós Görögkatolikus Óvoda és Bölcsőde Sajószentpéteri Tagóvodája)
- általános iskolák (Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola – székhely intézmény, Hunyadi Mátyás Tagiskola, Móra Ferenc Tagiskola)

- középiskola (Ózdi SZC Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskolája)
- egyéb oktatási intézmények (Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye)
- **Művelődés, kultúra**
 - Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár és telephelyei
 - Dusnoki Községi Ház
 - Lévay József Városi Könyvtár
 - Pécsi Sándor Művelődési Ház
 - Szepesi Gusztáv Városi Stadion
 - Rendezvények Háza
 - Lévay József Emlékház
 - Tájház
- **Szociális és egészségügyi intézmények**
 - Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
 - Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény (házi orvos, gyermekorvos, fogorvos, járóbeteg-szakrendelések, védőnői szolgálat)
 - központi házi orvosi ügyeletet működtető EMERGENCY SERVICE Kft. (a szolgáltatást a Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény épületében érhető el)
- **Közüntézmények**
 - Országos Mentőszolgálat Mentőállomása
 - Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal
- **Szolgáltató intézmények**
 - Sajószentpéteri Rendőrőrs
 - Sajószentpéteri Városgondnokság
- **Egyházak**
 - Római Katolikus Egyház
 - Sajószentpéter-Bányai Református Egyházközség
 - Sajószentpéter-Nagytemplomi Református Egyházközség
 - Sajószentpéteri Baptista Egyház
 - Sajószentpéteri Görögkatolikus Egyházközség

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sajószentpéter Városi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban: HEP) célja továbbá a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021. 06. 30-i módosítása,
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Magyarország 2015. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2014. évi XCIX. törvény rendelkezései 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakították a pénzübeli és természetbeni szociális ellátások rendszerét. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek.

Az Szt.-ben szabályozott és biztosított ellátási formák – lakásfenntartási támogatás, méltányos ápolási díj, méltányos közgyógyellátás, adósságkezelési szolgáltatás – megszüntetésre kerültek.

A szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében az Szt. 25. § (1) bekezdése szerint a jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- időskorúak járadéka,
- aktív korúak ellátása,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Az Szt. pénzbeli szociális ellátásainak köre 2018. január 1-jétől a tartós ápolást végzők időskori támogatása elnevezésű, 2019. január 1-től pedig a gyermekek otthongondozási díja elnevezésű ellátással egészült ki. Mindkét ellátás megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe tartozik.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekedett a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

2015. március 1-től az önkormányzati segély helyett az önkormányzatok által biztosított ellátás elnevezése egységesen települési támogatásra változott. E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszerkiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

A települési támogatás mértékét az önkormányzat a rendeletében határozza meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének figyelembevételével (2022. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege változatlanul 28.500,-Ft).

Az étkeztetés esetében az Szt. 62. § (1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont.

A Gyvt.-ben szabályozott hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása 2018. január 1. napjától a jegyző hatáskörébe tartozó gyámhatósági feladat. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (a szülők alacsony iskolai végzettsége, a szülők alacsony foglalkoztatottsága, a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülménye) legalább egy fennáll. Halmozottan hátrányos helyzet megállapításához a fenti három körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról szóló 5/2017. (III. 27.) és a pénzügyi és természetbeni szociális ellátások helyi szabályairól szóló 20/2020. (IX. 28.) önkormányzati rendeleteiben a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározta a vonatkozó magasabb szintű jogszabályok figyelembevételével a pénzben és természetben nyújtható szociális ellátások helyi formáit, igénybevételük szabályait, valamint az ellátásokra való jogosultság feltételeit, érvényesítésének garanciáit. Az ehhez szükséges kereteket és pénzügyi garanciákat a költségvetésben vállaltaknak megfelelően biztosítja.

Településünkön nyújtott **szociális alapszolgáltatások**:

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- támogató szolgáltatás,
- nappali ellátás keretében idősek klubja.

Gyermekjóléti alapellátások

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- gyermekek napközbeni ellátása keretében bölcsőde.

Pénzbeli és természetbeni ellátások

- rendkívüli települési támogatás,
- temetési támogatás,
- gyógyszer-támogatás,
- fűtési támogatás,
- időskorúak pénzbeli támogatása,
- hallgatói támogatás,
- lakásfenntartási támogatás,
- természetbeni étkeztetés – élelmiszerjegy.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.]. 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogvatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek. A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Gazdasági program

- Településfejlesztési stratégia
- Településfejlesztési koncepció
- Településrendezési terv
- Költségvetési koncepció
- Költségvetési rendelet
- Közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzés
- Környezetvédelmi program
- Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv
- Integrált Településfejlesztési Stratégia
- Antiszegregációs terv
- Szolgáltatástervezési koncepció
- Sportfejlesztési koncepció

Az esélyegyenlőség előmozdításához szükséges intézkedéseket jelen stratégiai dokumentumban rögzítjük. A programalkotás során gondoskodunk a helyi esélyegyenlőségi program és az általunk készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók összhangjáról.

Az Esélyegyenlőségi Programban elkészítjük településünk helyzetelemzését – különös tekintettel a hátrányos helyzetű lakosság különböző szolgáltatásokhoz való hozzáférésére, a foglalkoztatási, szociális és oktatási mutatókra –, valamint az intézkedési tervet. A komplex Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv részének célja az esetleges területi és oktatási szegregáció felszámolása, a hátrányos helyzetű lakosság képzettségi szintjének növelése, a hátrányos helyzetű aktív korúak foglalkoztatási és felnőttképzési programokban való részvételének elősegítése, valamint a fejlesztések révén a közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése. Az Intézkedési Terv tartalmazza a helyzetelemzés során feltárt valamennyi esélyegyenlőségi probléma kezelésére szóló intézkedést, a végrehajtás felelősét és határidejét.

Az Esélyegyenlőségi Program elsősorban az alábbi célcsoportokra terjed ki:

- a mélyszegénységben élők és a romák,
- a gyermekek,
- a nők,
- az idősek,
- a fogyatékkal élők.

Az esélyegyenlőség megteremtése kapcsán az alábbi szektorokat vizsgáltuk, illetve terveztünk beavatkozásokat:

- egészségügy,

- demográfiai adatok – azok változása,
- lakhatás (antiszegregáció),
- infrastruktúra,
- közszolgáltatásokhoz való hozzáférés,
- közlekedés,
- környezet – egészségügy,
- közoktatás,
- szociális rendszer, szociális ellátások,
- foglalkoztatás.

További szempontok:

- a jogi és szociális, szolgáltató és információs rendszer építése,
- az érintett köztisztviselők, közalkalmazottak képzése (elsősorban az esélyegyenlőség megteremtése területén fellelhető feladatok elvégzése érdekében),
- területi szinten halmozottan megjelenő hátrányok újszerű társadalompolitikai kezelése,
- figyelmet fordítunk a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak médiajelenlétét biztosító közvélemény-formáló programok szervezése kapcsán a valós probléma bemutatására, az egyenlőtlenségek leküzdésére.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően feladata, hogy olyan keretet biztosítson az állami intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé. A program megvalósításához fontos a garanciák, módszerek meghatározása, az ehhez szükséges intézkedési terv, program készítése.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 2013. július 1-től a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás fenntartásában működik. A társulásban részt vevő települések: Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Kondó, Alacska. Az esélyegyenlőségi terv megvalósításában a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde partnerként mind az 5 célcsoport esetében aktív szerepet vállal, hiszen feladatellátása keretében közvetlen kapcsolatot tart az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal.

A jogi személyiséggel rendelkező társulás az alábbi feladatokat látja el:

- házi segítségnyújtás,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- támogató szolgáltatás,

- gyermekjóléti szolgálat,
- családsegítés,
- bölcsődei ellátás.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A rendelkezésre álló adatokat az alábbi adatforrások nyújtották:

- helyi önkormányzat adatai,
- TeIR,
- KSH-TSTAR,
- KSH-Népszámlálás,
- Magyar Államkincstár,
- Nemzeti Adó- és Vámhivatal,
- helyi civil szervezetek adatai,
- helyi adatgyűjtés.

Hiányosak vagy egyáltalán nem állnak rendelkezésre a mélyszegénységben élőkkel kapcsolatban a szegregátumokról adatok, valamint hiányosak a nőkkel és a fogyatékos személyekkel kapcsolatos adatbázisok.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

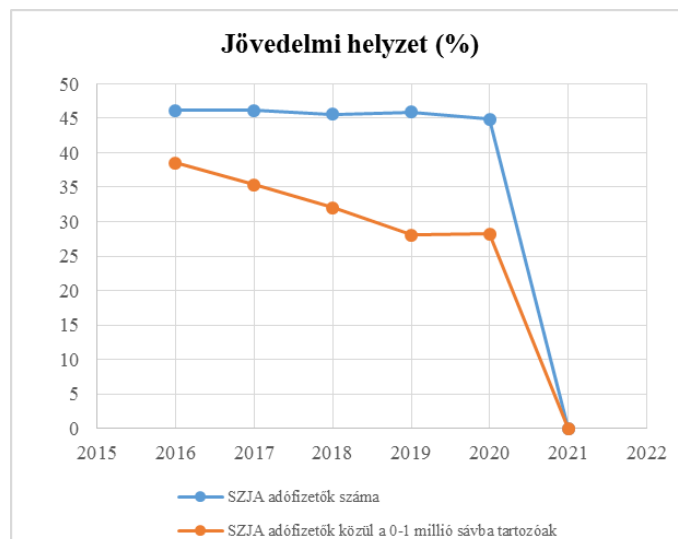
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Sajószentpéter lakónépesség száma 2020. év végén 10983 fő volt. A 2011. évi népszámlás adatai szerint a lakosság 87,6%-a vallotta magát magyarnak, 7,9%-a romának, 0,9%-a német, 0,5% lengyel és 0,1% bolgár nemzetiségűnek. Egyéb, nem hazai nemzetiség tagjának a megkérdezettek 0,5%-a vallotta magát. A 2011-es népszámlálás adatai alapján 945 főre tehető a roma lakosság száma. Három etnikailag szegregált, telepszerű lakókörnyezete van a városnak, a Fecskeszög, a Somogyi Béla utcai szegregátum és az Újbányatelep, valamint egy szegregációval veszélyeztetett terület: a Daru utcai szegregált terület, illetve az utóbbi években a Pincefalu és Zártkertek városrész Rózsa utcához közel eső hegyoldalán van kialakulóban (jelenlegi lakossága 50 fő alatt van) egy szegregációval veszélyeztetett terület. A településeken elkülönülnek a különböző társadalmi rétegek és etnikai csoportok lakóhelyei. Mivel a szegregáció többnyire azzal jár, hogy a szegényebb és a kisebbségi etnikumhoz tartozó népesség lakta településrész leromlik, a szegregáció súlyos problémákat okozhat.

2009-ben tömegesen keltek útra roma nemzetiségű lakosok Kanadába. Itthon fölégettek maguk mögött mindent, ingóságait, ingatlanjaikat eladták. Olyan nagy számban történt a kivándorlás, hogy az általános iskolás korosztály létszáma közel 100 fővel csökkent. Ma már költöznek vissza, mert a nemzetközi jog értelmében Magyarországról kivándorló személy politikai indok, bántalmazás miatt nem kaphat menedékjogot más országban. A hivatalos ügyintézésben, az oktatásban és az egészségügyben ez sok gondot okoz, mert a visszatérő személyek nem rendelkeznek társadalombiztosítási ellátással, távollétük alatt a tanköteles korú gyermekek tanulmányokat egyáltalán nem folytattak, illetve a hazaitól lényegesen különböző oktatási rendszerben folytatták tanulmányaikat.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában	az állandó népesség %-ában
2016	46,12	38,49
2017	46,10	35,38
2018	45,54	32,01
2019	45,93	28,06
2020	44,85	28,22
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Jövedelmi helyzet

A város lakosságának jövedelmi helyzete a munkanélküliségi és foglalkoztatási helyzetből adódóan rendkívül kedvezőtlen. A táblázat adataiból megállapítható, hogy 2016-tól a személyi jövedelemadót fizetők száma számottevő változást nem mutat, ugyanakkor a legalacsonyabb jövedelemmel rendelkezők aránya folyamatosan csökken.

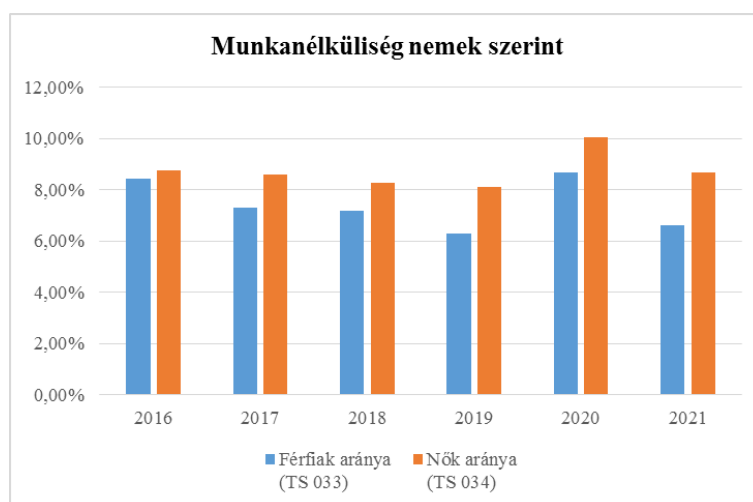
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával nemek, illetve a különböző korosztályok szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők a 15-64 évesek körében (100 főre vetítve)		
	Férfiak (fő)	Nők (fő)	Összesen (fő)
2016	8,41	8,77	8,59
2017	7,30	8,61	7,96
2018	7,19	8,28	7,74
2019	6,31	8,09	7,20
2020	8,69	10,04	9,73
2021	6,61	8,66	7,64

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

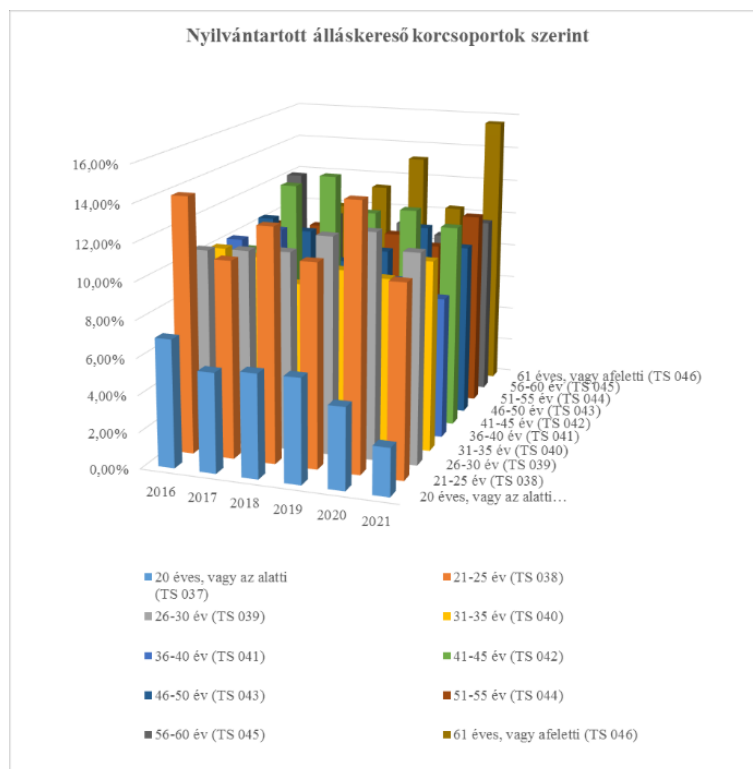
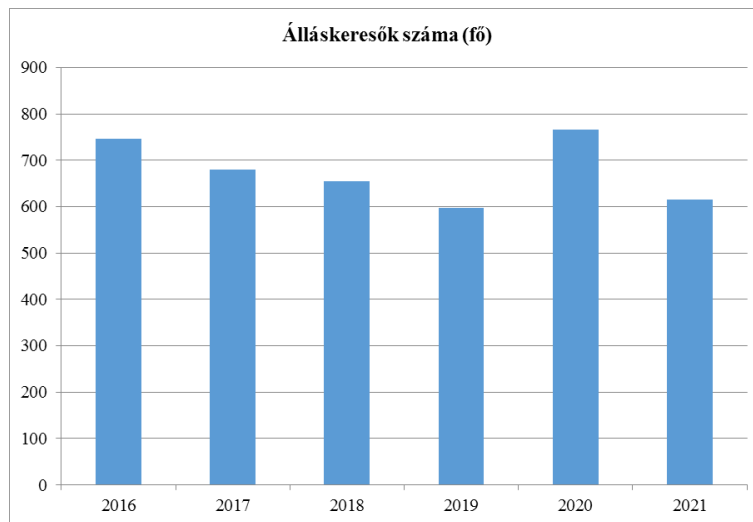


A 15-64 évesek körében a nyilvántartott álláskeresők száma mind a férfiak, mind a nők esetében 2019-ig csökkenő tendenciát mutat, köszönhetően a közfoglalkoztatási programoknak. 2020-ban – vélhetően a Covid-19 világjárvány hatására is – a munkanélküliek száma jelentősen megnőtt, azonban 2021-ben mindkét nem esetében újra csökkenés figyelhető meg, mely a férfiak körében nagyobb mértékű.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	747	680	654	598	766	615
0-18 év	Fő	14	10	6	3	8	5
	%	1,87%	1,47%	0,92%	0,50%	1,04%	0,81%
19-20 év	Fő	38	27	31	31	26	11
	%	5,09%	3,97%	4,74%	5,18%	3,39%	1,79%
21-25 év	Fő	104	73	83	66	110	64
	%	13,92%	10,74%	12,69%	11,04%	14,36%	10,41%
26-30 év	Fő	79	73	71	71	94	70
	%	10,58%	10,74%	10,86%	11,87%	12,27%	11,38%
31-35 év	Fő	76	67	56	57	71	64
	%	10,17%	9,85%	8,56%	9,53%	9,27%	10,41%
36-40 év	Fő	76	74	56	52	66	48
	%	10,17%	10,88%	8,56%	8,70%	8,62%	7,80%
41-45 év	Fő	68	88	89	70	92	69
	%	9,10%	12,94%	13,61%	11,71%	12,01%	11,22%
46-50 év	Fő	78	67	54	54	81	59
	%	10,44%	9,85%	8,26%	9,03%	10,57%	9,59%
51-55 év	Fő	72	66	72	57	69	67
	%	9,64%	9,71%	11,01%	9,53%	9,01%	10,89%
56-60 év	Fő	91	67	62	58	70	62
	%	12,18%	9,85%	9,48%	9,70%	9,14%	10,08%
61 éves, vagy afeletti	Fő	51	68	74	79	79	96
	%	6,83%	10,00%	11,31%	13,21%	10,31%	15,61%

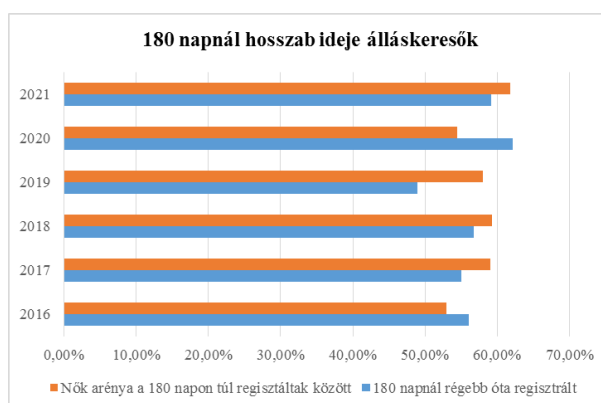
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az egyes korcsoportok esetében – a 61 éves vagy afeletti korcsoport kivételével – 2017-2019 között megközelítőleg azonos arányban csökkent a munkanélküliség, mivel a közfoglalkoztatási programokon kívül a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által szervezett képzéseken is részt lehetett venni, mely szintén segítette a visszatérést az elsődleges munkaerőpiacra. 2020. évben a 21-60 év közöttiek esetében – feltehetően a Covid-19 világjárvány hatására is – a nyilvántartott álláskeresők száma kiugróan magas volt, mely 2021-ben – a 61 éves vagy afeletti korcsoport kivételével – újból csökkent, azonban még mindig magasabb a 2019. évi adatoknál.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2016	56,09%	52,98%
2017	55,00%	59,09%
2018	56,73%	59,30%
2019	49,00%	58,02%
2020	62,14%	54,41%
2021	59,19%	61,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

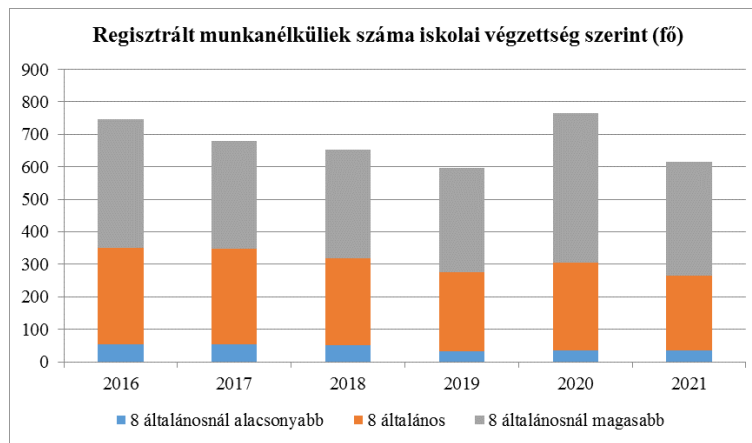


Látható a fenti grafikonból, hogy a regisztrált munkanélküliek közül a 180 napnál régebben munkanélküliek aránya 2019-ig elsősorban a közfoglalkoztatási programoknak köszönhetően folyamatos csökkenést mutat, majd 2020-2021. évben az előző évekhez viszonyítva jelentősen magasabb volt. Ugyanakkor a tartósan munkanélküli nők aránya 2018-ig emelkedő tendenciát mutat, majd 2020-ig csökkenés, 2021-ben azonban újra jelentős emelkedés figyelhető meg.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	747	54	7,23%	297	39,76%	396	53,01%
2017	680	54	7,94%	295	43,38%	331	48,68%
2018	654	50	7,65%	268	40,98%	336	51,38%
2019	598	33	5,52%	244	40,80%	321	53,68%
2020	766	34	4,44%	271	35,38%	461	60,18%
2021	615	35	5,69%	231	37,56%	349	56,75%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

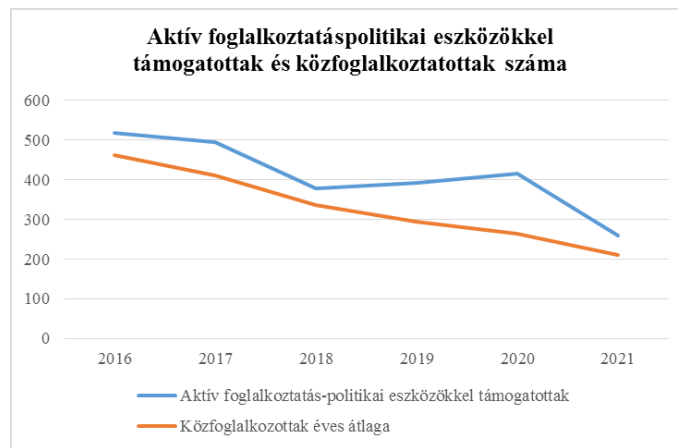


Városunkban a regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma 2019-ig csökkenő tendenciát mutat, majd 2020. évben jelentős emelkedés figyelhető meg. A regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők közül a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma jelentősen magasabb, mint az általános iskola 8 osztályát vagy annál kevesebb osztályt elvégzőké. Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatására elsősorban a közfoglalkoztatási programok keretében van lehetőség. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által szervezett képzések segítenek az alacsony iskolai végzettségűeknek versenyképes szakmát szerezni.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma	Közfoglalkoztatottak száma
	Fő	(havi adatok éves átlaga - fő)
2016	517	462
2017	494	411
2018	379	336
2019	392	295
2020	416	264
2021	260	210

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az évek során a kiírásoknak megfelelően START közfoglalkoztatási mintaprogram (mezőgazdasági program, illegális hulladék-lerakóhelyek felszámolása, belterületi utak karbantartása, helyi sajátosságok, erdő, szociális jellegű és útór programok) és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (zöldterületek karbantartása, intézményi karbantartás, játszótér felújítás, csapadékvíz-elvezetés) keretében vállalta a város a foglalkoztatást.

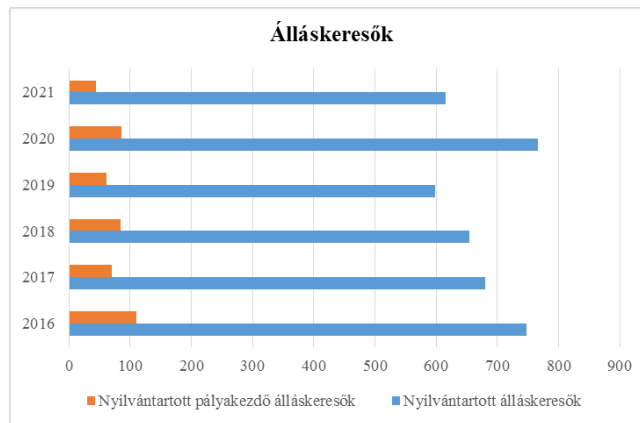
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

Sajószentpéter a tömegközlekedési eszközök közül autóbusszal és vonattal közelíthető meg. A 26-os főút, illetve a Miskolc – Bánréve – Ózd vasútvonal a városon halad keresztül. A település közlekedés és potenciális munkalehetőségek szempontjából kedvező helyzetben van, mind vasúton, mind közúton könnyen és gyorsan megközelíthető a járási és a megyeszékhely, az ott lévő munkahelyek és képzések. A közelben vannak potenciális ipari munkalehetőségek pl. Bosch, BorsodChem.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	Fő	Fő
2016	747	110
2017	680	70
2018	654	84
2019	598	61
2020	766	86
2021	615	44

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat adataiból megállapítható, hogy 2020-ig a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma az összes nyilvántartott álláskereső számához viszonyítva alig változott, azonban számukat tekintve 2021. évben jelentős javulás figyelhető meg. A fiatalok a közeli nagyobb városokban, Miskolcon és Kazincbarcikán vehetnek részt szakképzésben, amely megkönnyíti az elsődleges munkaerő-piaci elhelyezkedésüket.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

Területileg a munkaerő-piaci képzésben a környékbeli nagyváros megyeszékhely Miskolc szakképzést, felnőttképzést biztosító iskolái elérhetőek a település lakóinak igényétől függően. Sajószentpéteren a Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskolában esti tagozaton érettségi megszerzésére van lehetőség. A szakiskolai felnőttoktatásban való részvétel nem jellemző a településen.

A térség legnagyobb felnőttképzési szerve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, mely az alacsonyán iskolázott, alacsonyán kvalifikált személyek igényeit is kielégíti, de nyelvi képzéstől érettségire épülő képzésig, hazai és külföldre történő, uniós munkaközvetítésben is szerteágazó lehetőségeket biztosít. Közfoglalkoztatási program keretében a résztvevők sikeres szakmai vizsgát tettek élelmiszer és vegyi áru eladó, kertész, szociális gondozó és ápoló, konyhai segítő, targoncavezető, állatgondozó, földmunkagép kezelő, virágkötő, személy- és vagyonőr, intézményi takarító, eladó, valamint pénztáros OKJ-s képzéseken.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A foglalkoztatást a közfoglalkoztatási programok segítségével tudja segíteni az önkormányzat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, mert a foglalkoztatás sok esetben a szociális, a munkáltató igényeihez igazodó és képzettségi szempontok alapján történik. Sok esetben tapasztalható mind a foglalkoztatás, mind a közfoglalkoztatás és a segélyezés területén a pozitív diszkrimináció, valamint olyan speciális helyzetek, amikor a munka jellege és természete indokolja a megkülönböztetést (pl.: konyhai kisegítő személyzet alkalmazása során előnyben részesülhet a szakács végzettségű, de sok esetben a női munkavállaló).

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár az „Okosan, fitten, egészségesen – Közösségi terek fejlesztése Sajószentpéteren” projekt keretében bővítette informatikai eszközparkját. A pályázati támogatásból beszerzett korszerű számítógépek lehetőséget adnak a lakosságnak a digitális információkhoz való hozzájutáshoz, ismereteik bővítéséhez.

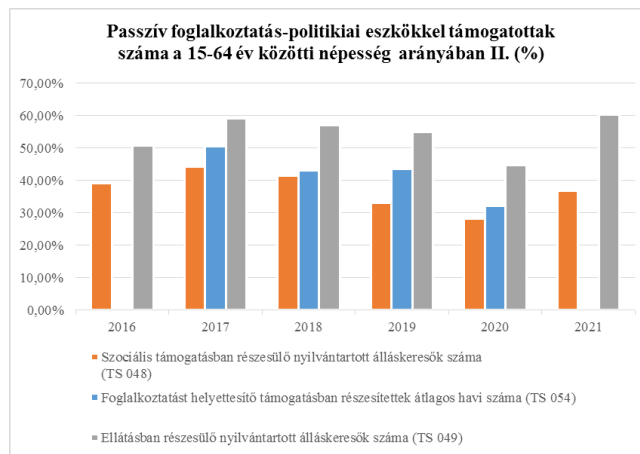
CLLD pályázat keretében Digitális élményszerzés címmel non-formális képzésen vehettek részt a Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskola tanulói, melynek keretében a filmkészítés, a digitális fényképezés és a kiadványszerkesztés fortélyaival ismerkedhettek meg.

A digitális kompetenciák fejlesztése érdekében indított „Kattints Nagyi” című gyakorlatorientált képzés keretében az idősebb korosztály elsajátíthatta a szövegszerkesztés, az e-mail és a közösségi oldalak használatát, a résztvevők képessé váltak a digitális ügyintézésre, az önálló információkeresésre.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Év	Nyilvántartott álláskeresőket száma		Álláskeresőket ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőket száma	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	747	9,87%	87	11,65%
2017	680	9,17%	102	15,00%
2018	654	8,95%	102	15,60%
2019	598	8,30%	131	21,91%
2020	766	10,87%	126	16,45%
2021	615	n.a.	144	23,41%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

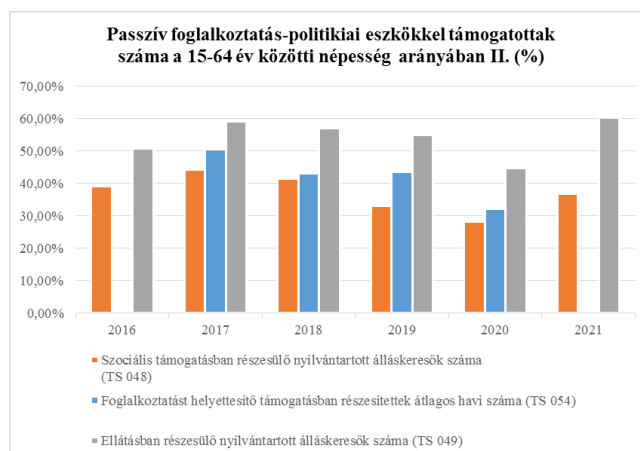


A nyilvántartott álláskeresők száma 2019-ig folyamatosan csökkent, ugyanakkor az álláskeresési ellátásban részesülők száma folyamatosan emelkedett. 2020. évben a nyilvántartott álláskeresők száma jelentősen megemelkedett, ezzel egyidejűleg az álláskeresési ellátásban részesülők száma csökkent. 2021. évben a 2019-ig jellemző tendencia figyelhető meg.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	292	39,09%	n.a.	-	379	50,74%
2017	301	44,26%	343,23	50,48%	403	59,26%
2018	271	41,44%	281,52	43,05%	373	57,03%
2019	198	33,11%	260,10	43,49%	329	55,02%
2020	216	28,20%	246,27	32,15%	342	44,65%
2021	227	36,91%	n.a.	-	371	60,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblák azt a változást mutatják meg, amelyek az elmúlt években a törvényi előírások változása alapján a pénzbeli ellátásokban jelentkeztek. Az aktív korúak ellátásában az évek alatt

lassan kivezetésre került a rendszeres szociális segély intézménye, mely a családi jövedelemhatárhoz igazodó, személyenként más összegű ellátás folyósítását tette lehetővé. Későbbiekben jelent meg a bérpótló juttatás, ezt követte a rendelkezésre állási támogatás, melynek összege 28.500,- Ft/hó ellátást jelentett, majd ez változott át egységes, de csökkentett összegű, évente felülvizsgált foglalkoztatást helyettesítő támogatássá, melynek összege 22.800,- Ft, a korábbi támogatás 80%-a.

A szabályozás az aktív korú munkára képes személyeket leválasztja a munkavégzésben akadályozott, egészségkárosodott, de más ellátásra nem jogosult, vagy idősebb korú személyekről. Ezekről elvárja az aktív munkakeresést, a csekély összeggel ösztönzőleg hat, ugyanakkor a folyósítási feltételekben 30 nap munkavégzést ír elő, melyet akár közérdekű önkéntes tevékenységgel is teljesíteni lehet.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma
	fő
2016	n.a.
2017	40,16
2018	42,31
2019	37,89
2020	38,95
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



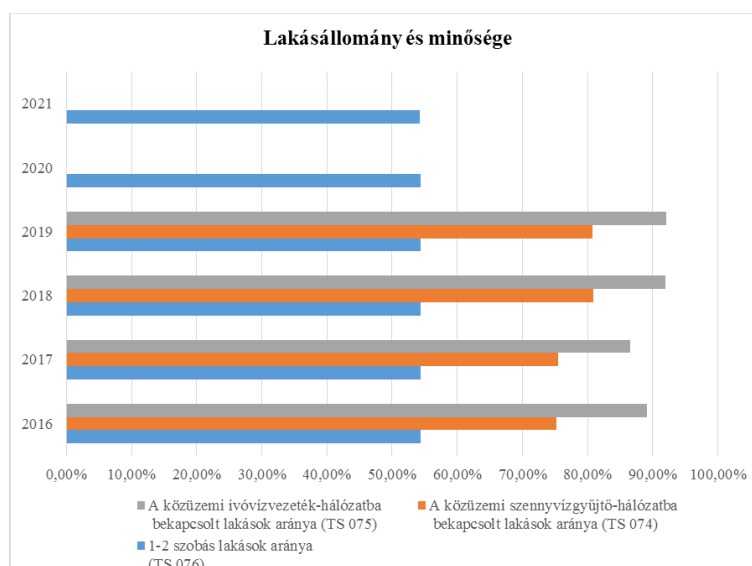
Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülőkre vonatkozó adatokban számottevő változás nem mutatkozik.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db)	Épített lakások száma (üdülők nélkül)	Épített lakások száma 1000 lakásra – képzett mutató	1-2 szobás lakások aránya	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya
	db	db	db	%	%	%
2016	4564	0	0,00	54,43%	75,20%	89,18%
2017	4564	2	0,44	54,40%	75,42%	86,55%
2018	4566	2	0,44	54,38%	80,90%	91,98%
2019	4567	1	0,22	54,37%	80,80%	92,10%
2020	4567	0	0,00	54,37%	n.a.	n.a.
2021	4566	3	0,66	54,31%	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakásállomány az elmúlt években csekély számú emelkedést mutat. Nagymértékben befolyásolta azonban a lakásállomány alakulását a régi, életveszélyes, romos épületek elbontására való kötelezés. A közüzemi ivóvíz- és szennyvíz-hálózatba bekapcsolt lakások aránya évről évre emelkedik.

Sajószentpéter lakásállományában az elmúlt tíz év alatt számottevő változás nem következett be. Az egyes években épített lakások száma mindössze néhány darab. A lakásállományból az alacsony komfortfokozatú, komfort nélküli vagy félkomfortos lakások aránya átlagosan 20%. A lakások számottevő része magántulajdonban van, csupán 42 db önkormányzati tulajdonú lakás van a településen.

A lakásállományból közel 500 db a 60-as években épült nagyblokkos épületekben található, közel 350 db a 80-as években épült panellakás, a többi családi ház.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány				
Év	Lakásállomány (db)	Bérlakás-állomány (db)	Szociális lakásállomány (db)	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db
2016	4 564	50	4	n.a.
2017	4 564	50	4	n.a.
2018	4 566	49	4	n.a.
2019	4 567	48	3	n.a.
2020	4 567	46	2	n.a.
2021	4 566	40	2	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az önkormányzat bérlakás-állományának egy részét az elmúlt években értékesítette, jelenleg 42 db bérlakása van az önkormányzatnak. A szociális lakásállomány 2022-re teljes mértékben megszűnt.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat tulajdonát képező szociális bérlakások az elmúlt években értékesítésre kerültek, jelenleg ilyen ingatlannal nem rendelkezik az önkormányzat.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Ilyen ingatlannal nem rendelkezik az önkormányzat.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	2241	n.a.
2018	2087	n.a.
2019	1916	n.a.
2020	1954	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére. Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

A településen a lakhatás elősegítése érdekében lakásfenntartási és fűtési támogatást nyújt az önkormányzat.

e) eladósodottság

A településen komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős vagy több gyermekes családok esetében.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben nincsenek lakások a településen. A közszolgáltatások – melyek döntő részt a belvárosban helyezkednek el – Sajószentpéteren mindenki számára elérhetőek. Az elérhetőség a földrajzi különállóságtól függően egyes városrészek esetében több időt vesz igénybe, így különösen Dusnok, Újbányatelep és Fecskeszög városrészek vonatkozásában. E városrészek esetén a közszolgáltatások igénybevételéhez menetrend szerinti távolsági autóbuszjárat áll rendelkezésre.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői)

Három etnikailag szegregált, telepszerű lakókörnyezete van a városnak, a Fecskeszög, a Somogyi Béla utcai szegregátum és az Újbányatelep, valamint egy szegregációval veszélyeztetett terület: a Daru utcai szegregált terület, illetve az utóbbi években a Pincefalu és Zártkertek városrész Rózsa utcához közel eső hegyoldalán van kialakulóban (jelenlegi lakossága 50 fő alatt van) egy szegregációval veszélyeztetett terület. Az alacsony komfortfokozatú lakások aránya a Fecskeszög városrésznél 62%, míg az Újbányatelepnél 91,5%. Számottevően magas a lakott lakásokon belül az egyszobás lakások aránya Fecskeszög városrészben (38,3%), valamint Újbányatelepen (59,7%).

Sajószentpéter város közműellátottsága megfelelő. A település elektromos energia ellátása 100%-osan megoldott, ugyanígy a telefonhálózat is a város teljes területén kiépített. A kábeltelevízió-hálózat az Újbányatelep kivételével kiépített.

A gázhálózat – az Újbányatelepet és a Sajón túli területet kivéve – a városban kiépült. Az ivóvízhálózat kiépítése szintén teljes körű, kivéve az Újbányatelep, ahol a vízvételzés lehetősége közkútról biztosított. A szennyvízcsatorna-hálózat 90%-ban megépült, de nem rendelkezik csatornahálózattal Dusnok, Újbányatelep és a Pincefalu és Zártkertek egyes részei, valamint a Fecskeszög városrész. A település útjai 80%-ban aszfaltburkolattal ellátottak, melyek mellett 70%-ban a járda is kiépült. A legnagyobb hiányosság a Fecskeszög és Újbányatelep utcáin áll fenn.

Az előzőek alapján összességében megállapítható, hogy a városközponttól távol eső, részben a MÁV vasútvonalon és egyben a Sajó folyón túli városrészek vonatkozásában – különösen Újbányatelep és Fecskeszög városrészek, de részben Dusnok is – általánosságban kedvezőtlen a társadalmi, gazdasági, infrastrukturális, foglalkoztatottsági, lakhatási, képzettségi helyzet. Elsősorban ezeken a területeken állnak fenn kedvezőtlen állapotok pl. a lakónépesség

alacsony iskolázottsági szintje, a komfortnélküli, egyszobás lakások magas aránya, az utak rossz minősége és a közműellátottság részbeni hiánya. Az elvégzett helyzetelemzés lényeges és fontos megállapításának tekinthető az a tény, mely szerint a roma népességet magasabb arányban koncentrálnak városi területek a Fecskeszög (a lakónépesség 90%-a), valamint az Újbányatelep (a lakosságának kb. 50%-a) városrészek.

b) a telepen, szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya

A 2011-es népszámlálás demográfiai mutatói alapján a 60 éven felüli népesség aránya a Fecskeszögben 8,7%, a külterületen lévő Újbányatelep városrészben 7,8%, a Daru utcai szegregátumban 10,5%, míg a Bercsényi-Semmelweis-Somogyi utcák által határolt területen ez az arányszám 27,9%. A 0-14 évesek aránya a Fecskeszögben 32,3%, az Újbányatelepen 28%, a Daru utcai szegregációs területen 22,4%, a Bercsényi-Semmelweis-Somogyi utcák által határolt területen pedig 19,1%. Ezen népesség arányokat mutató %-os értékek egyrészt tükrözik a roma lakosság nagyobb arányú születésszámát, és a szegregált területen fellelhető nagyobb mértékű korai elhalálozási arányát. A romák aránya – a 2011. évi népszámlálás adatai szerint – a lakónépesség mintegy 8%-a, mely összességében 945 fő. E jelentős arányú roma lakosság mintegy 75%-a a Fecskeszög városrészben él, arányaiban azonban számottevő a roma lakosság részaránya az Újbányatelepen és a belvárosi szegregátumban is (50%). A város egyéb részein a roma lakosság részaránya elenyésző (1-2%).

Iskolai végzettség

Az Újbányatelepen, valamint a város döntő többségű területétől elhatárolt (vasútvonal, Sajó folyó) Fecskeszögben kiugróan magas, 75,7% mértékű a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül. Ez az arány a város többi városrészeinél sokkal kedvezőbb, 27,2% és 32,9% közötti. E két terület közötti képzettségi különbségre jellemző az a tény is, hogy míg a Fecskeszög és Újbányatelep vonatkozásában a lakosok között felsőfokú végzettségű nincs, addig az egyéb városrészeknél ennek aránya a megfelelő korúakhoz viszonyítottnak 4,1%-tól 8,0%-ig terjed.

Foglalkoztatottság

A foglalkoztatottság mutatói a 2011. évi népszámlálási adatok szerint az egyes városrészek között jelentősen eltérnek. Míg a foglalkoztatottak arányának a városi átlaga a 15-64 éves népességben belül 48,9%, addig a Fecskeszögben csupán 15%, az Újbányatelepen 24%, a Bercsényi-Semmelweis-Somogyi utcák által határolt területen 27,5%, míg a Daru utcai

szegregátumban 32,7%. Szignifikáns az eltérés a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők arányánál (15-59 évesek) is, míg a települési mutató 47,5%, addig az egyes szegregátumokban ez az érték 66,7% és 84,2% közötti. Ugyancsak jelentős az eltérés a foglalkoztatott nélküli háztartások arányánál is, ahol a városi átlag 44,2%, a szegregált területeken pedig 52,2% és 73,5% közötti mértékű.

A szegregációs mutatót képező legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül Sajószentpéterre vonatkozóan 14,8%, ehhez képest 3 szegregált területen jelentősen magasabb, 35% körüli, a Fecskeszögben pedig kimagasló, 54,2% ez az arány.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

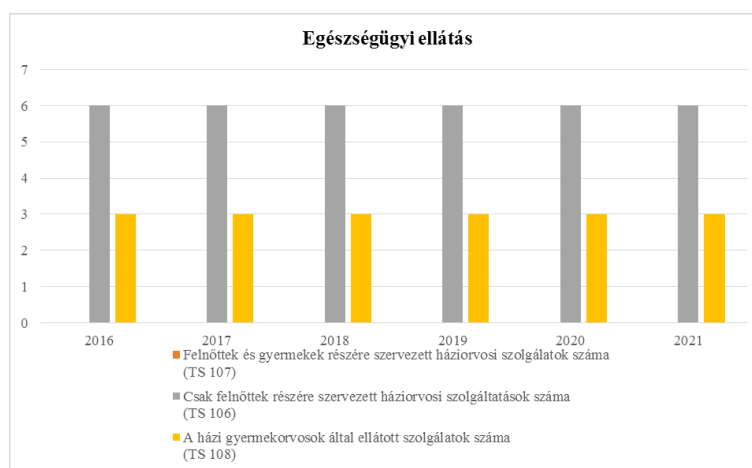
Az elmúlt 15 évben jelentősen növekedett mind a településen belüli, mind az egyes térségek között a területi szegregáció. Az átlagosnál jóval magasabb az alacsony státuszú lakosság koncentrációja (rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkező, 8 osztálynál nem magasabb iskolai végzettséggel rendelkező aktív korú lakos). A régióban egyre növekvő mértékben érinti a szegregáció a roma lakosságot, így Sajószentpéter város esetében is fontos kérdésként merül fel a lakosság integrálódása. Az alacsony státuszú lakosok esélyegyenlősége előmozdításának elengedhetetlen feltétele az egyenlő hozzáférés biztosításán túl olyan támogató lépések, fejlesztések, szolgáltatások tervezése és megvalósítása, amelyek csökkentik munkaerőpiaci hátrányaikat, javítják foglalkoztatási esélyeiket. A szegregáció megszüntetése érdekében a település 2 éves komplex, elsősorban a gyermekeket érintő esélyegyenlőségi programot valósított meg, melynek fenntartási időszaka 2017 februárjában lezárult. A projekt célcsoportja a 3-14 év közötti gyerekek és szüleik voltak. A program hosszú távon hozzájárult a kialakult szegregátumok méreteinek csökkentéséhez is. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők magas számának csökkentése érdekében közfoglalkoztatási program keretében nyílt lehetőség az alapkompétencia megszerzésére irányuló, 8 osztályra történő felzárkóztató képzés, illetve szakmai továbbképzések (bér és TB ügyintéző, házi betegápoló, faipari gépkezelő, kisteljesítményű kazánfűtő, konyhai kiségitő, minősített hegesztő, település karbantartó, biztonsági őr, élelmiszer-eladó, pénztáros stb.) elvégzésére.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyógyszer-tárak és fiókgyógy-szertárak száma	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	6	3	2	n.a.	n.a.
2017	0	6	3	2	498	113,85
2018	0	6	3	2	575	117,21
2019	0	6	3	2	585	75,39
2020	0	6	3	2	553	66,13
2021	0	6	3	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen a felnőttek és a gyermekek háziorvosi ellátása biztosított. Hat háziorvosi, három gyermekorvosi, három fogorvosi, hat védőnői körzet, és 5 szakrendelés (fizioterápia, gyógytorna, laboratórium, szemészet, nőgyógyászat) látja el a betegeket a Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézményben. Az intézetben minden ellátás egy helyen megtalálható. További szakrendelések Kazincbarcikán és Miskolcon érhetők el. A szegregátumok egészségügyi ellátása biztosított.

Biztosítottak az életminőség javítását és az egészségfejlesztést szolgáló intézkedések, a család- és nővédelmi gondozás (családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós-szoportatós anya gondozása), és az ifjúsági egészségügyi gondozás speciális feladatainak ellátása.

A településnek nem állnak rendelkezésére saját jogú nyugellátásban, hozzátartozói nyugellátásban, GYES-GYED-ben részesülőkre vonatkozó adatok.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen szűrővizsgálat évente kétszer (tavasszal és ősszel) kerül megszervezésre a védőnők irányításával. A szűrővizsgálaton vércukorszint-, koleszterinszint- és vérnyomásmérésre kerül sor, meghatározásra kerül a BMI index, továbbá véradás is történik. Az őszi szűrőnapon csontsűrűség mérésre is lehetőség van. Az egészségnap keretében hát- és talpmasszázs, fülgyertya, egyéb egészségmegőrző termékek kerülnek bemutatásra. A szűrővizsgálatokról a lakosság szórólapokon, plakátokon, valamint a Sajó Televízióban kap tájékoztatást.

A védőnők által szervezett szűrővizsgálatokon kívül mobil szűrések keretében tüdőszűrő busz vehető igénybe, mely két évente elérhető a városban. A lakosság a tüdőszűrés lehetőségéről és időpontjáról az előzőekben bemutatott nyilvánossági formákon kívül értesítő levélben is tájékoztatásra kerül.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekkorúak és időskorúak esetében a fejlesztések könnyen elérhetőek, a fogyatékkal élők és az idősek számára elérhető a Támogató Szolgálat, amely az autóval történő szállítást biztosítja, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, mely az időskorúak számára nyújt egészségügyi, önálló életvezetési és mentális biztonságot, egyben a hozzátartozónak a megfelelő gondoskodás és biztonság tudatát.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló Sajószentpéteri Közétkeztetési Nonprofit Kft. végzi, ahol naponta közel 1200 adag ételt készítenek az igénylők részére, egyben lefedve az oktatási-nevelési intézményeket, a bölcsődét és az idősellátást. Az étrend összeállítása a korosztályi előírásoknak megfelelően történik. Az ételmezésvezető kiemelt figyelmet fordít az egészséges táplálkozásra, melyben előtérbe kerül a sószegény, cukorszegény technológia. Elsősorban friss, nem fagyasztott alapanyagból készülnek az ételek. A bölcsődések számára – igény esetén – gluténmentes, szójamentes alapanyagokat használnak fel.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzájutás a Sportközpontban és a helyi sportegyesületben, illetve a város intézményeiben biztosított. A település testvérvárosi kapcsolataiban is nagy hangsúlyt fektet a sportra.

A városnapok keretében is megjelenik a sport, például különböző sportágak bemutatói keretében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Házi segítségnyújtás:

A házi segítségnyújtás keretében kell biztosítani a szolgáltatást igénybe vevő személy részére a saját lakókörnyezetében, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybevételekor minden esetben gondozási szükséglet vizsgálatot kell végezni.

Támogató Szolgálat:

A Támogató Szolgálat a fogyatékkal élő személyek ellátását hivatott biztosítani, elsősorban a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást, személyi segítség és szállító szolgáltatás révén. Segítséget nyújt az ellátottak önálló életvitelének megőrzésében, kialakításában a lakókörnyezeten belül, személyi segítőkkel. Információnyújtást, tanácsadást biztosít nyitott irodában.

g) drog prevenciós szolgáltatások

A Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola pedagógiai programjában az iskolában folyó nevelő-oktató munka egyik céljaként fogalmazta meg az egészséges életmód igényének és képességének kialakítását a tanulóknál. A cél megvalósítását segíti a környezeti és egészségnevelési program, a mindennapos testnevelés, a közlekedési ismeretek és drog prevenciós program megvalósítása. A drog prevenciós tevékenységben a Városi Rendőrkapitányság drogügyi koordinátora nyújt segítséget. Jelenleg az iskolarendőr program keretében jutnak a gyerekek ezekhez az információkhoz.

A szenvedélybetegek (alkohol- és drogfüggő személyek) rehabilitációját a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Dr. Csiba László Integrált Szociális Intézmény Rehabilitációs Részlege végzi. Az ellátottak egyéni program alapján kapnak segítséget az önálló életvitel kialakításához önismereti foglalkozások, sorstársi csoportok, pszichológus és pszichiáter terápiás munkája segítségével.

Településünkön a Sajószentpéter Városi Önkormányzat és a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió között létrejött ellátási szerződés alapján 2021 decemberében indította meg szolgáltatásait a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió Új Esély Központja. Az egyházi fenntartású intézmény nappali ellátás keretében 50 pszichiátriai és 50 szenvedélybeteg részére tud professzionális segítséget, támogatást nyújtani a változtatáshoz, az életminőségük javításához. A szolgáltatást mindazok igénybe vehetik, akiknek mindennapjait káros szenvedélyek, függőségek (alkohol, gyógyszer, kábítószer, vásárlás, játék, túlzott internethasználat) illetve pszichés betegségből kifolyólag életvezetési problémák nehezítik. Az ellátottak egyéni, illetve csoportos formában kapnak segítséget (motivációs és segítő beszélgetések, önismereti foglalkozások, álláskeresési, életvezetési tanácsadás, szabadidős és rekreációs foglalkozások), valamint lehetőségük van háztartáspótló szolgáltatást is igénybe venni (mosás, tisztálkodás, esetleg meleg étel).

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor inkább pozitív diszkrimináció tapasztalható a településen.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A speciális élethelyzetekben élő emberek számára olyan ellátási formákat, szolgáltatásokat biztosít az állam az önkormányzatokon és intézményein keresztül, melyek az egyenlő bánásmód megsértése nélkül juttatják előnyökhöz az arra rászorulókat, de nem fedik le a rászorultak teljes rétegét. Ilyenek pl. az ápolási díj és közgyógyellátás.

3.6.2. számú táblázat - Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	210143
2021	162788

Forrás: Népkonyha adatszolgáltatása

Településünkön a népkonyha szolgáltatást a miskolci központtal rendelkező ÉLIM Szolgálat biztosítja. Az elmúlt két évre vonatkozóan megküldött ételadagok adatait tekintve 2021. évben jelentős csökkenés figyelhető meg.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) községi élet színterei, fórumai

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma	Közművelődési intézmények száma
db	van/nincs	db	db
2	1	6090	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A községi életnek megfelelő helyet adnak a település intézményei, a civil szerveződések, gyermekek, fiatalok, középkorúak és időskorúak szerveződései. A település intézményei közül elsősorban a Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtárt kell kiemelni, amely telephelyeivel elsődleges színtere a községi életnek.

- A művelődési ház elsődleges színtere a kulturális programoknak.
- A Rendezvények Háza szintén otthont ad kulturális programoknak, ezen kívül családi, baráti rendezvényeknek, esküvőknek.
- A Tájház az elmúlt évek fejlesztésének köszönhetően kézműves műhelynek ad helye.
- A könyvtár olvasóterme és internetterme is remek helyszínt biztosít a községi együttlétre, író-olvasó találkozókra.
- A sportcsarnok és a sportpálya otthont ad a sportegyesületnek, és más sportolni vágyó csapatoknak.

Klubok, egyesületek:

- Freedance TSE Formációs táncsoport – két korosztály
- Mazsorett csoport- három korosztály
- Musical stúdió
- Sajógyöngye Népdalkör
- Sajószentpéteri Szabadidő Sport Egyesület
- Öregfiúk futballcsapat

A település egészét átfogja a helyi kábeltelevíziós szolgáltatáson keresztül sugárzott Sajó Televízió adása, melyben helyet kapnak közérdekű információk, hírek, köszöntések, műsorok vetítése, hirdetések. Ezen kívül a kéthavonta megjelenő Szentpéteri Krónikából, a város

honlapjáról, illetve plakátokról, szórólapokról értesülhet a lakosság a különböző programlehetőségekről.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

Az etnikai konfliktusok nem jellemzőek a településen. A rendőrség és a településen működő polgárőrség a bűnelkövetések megelőzését tartja a legfontosabb feladatnak.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde folyamatosan gyűjt és oszt adományokat, ruhákat, bútort, műszaki cikket. Uniós élelmiszer csomag pályázaton is nyert már támogatást, amely a rászorulóknak részére kiosztásra került.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Településünk lakosságának jelentős része a népszámláláskor magyarnak vallotta magát, de élnek a városban német, lengyel és roma nemzetiséghez tartozó lakosok is. A német nemzetiséghez tartozó lakosok a város Dusnok településrészén élnek. A lengyelek és a németek is tartják hagyományaikat, ünnepeiket, de együtt élnek a többségi lakossággal, életvitelük sem eltérő.

e) helyi lakossági önszerveződések

A Pátria Sajószentpéter – Kulturális, Sport- és Városfejlesztő Helyi Közösség elnevezésű Helyi Akciócsoport 2016-ban jött létre 10 szervezettel konzorciumi formában. A helyi közösség célja, hogy a város általa képessé váljon a lakosságát megtartani, vonzó és visszahívó ereje – különösen a fiatalok és a családok számára – növekedjen. További cél, hogy a lakosság egy biztonságos, nyugodt városban aktív kulturális és közösségi életet éljen, ahol a városkép rendezett és jól tervezett, infrastrukturális hálózata jól kiépített, a köz- és magántulajdonú épületek állapota jó, megfelelnek a kor elvárásainak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A 2019-ben elindult Sajószentpéteri Zöld Élettér Program (SZÉP), mely a nagyrészt romák lakta szegregált városrészeket is érinti, és az évente megrendezésre kerülő SZÉP napon a lakosság bevonásával, zöldítéssel, faültetéssel járulnak hozzá az élhetőbb, fenntarthatóbb lakóhely kialakításához. Az indulás évében a zöldítés központja a Somogyi Béla utcai szegregátumban, a Semmelweis parkban volt, ahol komposztálás és egyéb gyerekprogramok voltak. 2019-ben az önkormányzat fásítást végzett a Fecskeszögben is. A kezdeményezéshez 2020-ban csatlakozott a

Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a fecskeszögiek aktív részvétele mellett ültettek fákat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<ul style="list-style-type: none"> - munkanélküliség, - alacsony foglalkoztatottság 	<ul style="list-style-type: none"> - a közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése
<ul style="list-style-type: none"> - roma népesség jelentős iskolai, képzettségi hátránya 	<ul style="list-style-type: none"> - a képzettségi szint emelkedése ellenére is fel kell gyorsítani a roma népesség iskolai felzárkózását - tanodai programok támogatása
<ul style="list-style-type: none"> - rossz egészségügyi állapot, - higiénias problémák 	<ul style="list-style-type: none"> - mobil szűrőbuszok, - felvilágosító programok
<ul style="list-style-type: none"> - közösségi terek hiánya, - közösségfejlesztés 	<ul style="list-style-type: none"> - közösségi tér kialakítása, - közösségi események szervezése, támogatása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	5 860	6 151	12011	48,79%	51,21%
0-2 évesek			395	3,29%	
0-14 éves	956	895	1851	7,96%	7,45%
15-17 éves	204	192	396	1,70%	1,60%

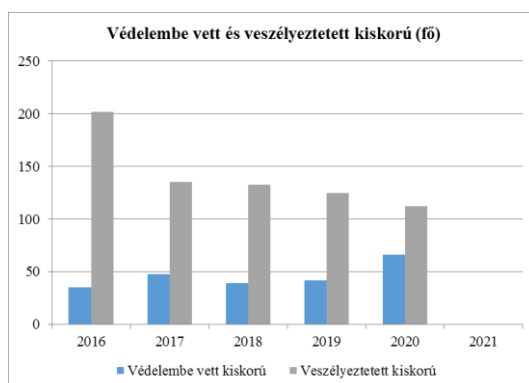
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a gyermekek nemek szerinti megoszlásában mind a 0-14 éves, mind a 15-17 éves korosztálynál a fiúk száma magasabb. Az állandó lakónépesség tekintetében ez az arány fordítottan jelenik meg.

a) *veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
	Fő	Fő
2016	35	202
2017	48	135
2018	39	133
2019	42	125
2020	66	112
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A veszélyeztetett kiskorúak száma településünkön évről évre csökken, ugyanakkor a védelembe vett kiskorúak száma 2020-ban jelentősen megnőtt.

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Család- és Gyermekjóléti Szolgálat az ellátási területén élő szociális vagy mentálhigiénés problémák, egyéb krízishelyzet miatt segítségre szorulóknak részére nyújt szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat. Feladatellátása során többek között a családi konfliktusok megoldásának elősegítésére, gyermekek veszélyeztetettségének megszüntetésére törekszik, családtervezési, pszichológiai, nevelési, egészségügyi, valamint a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsokat ad, tájékoztatást ad a szociális ellátások igénybevételének lehetőségeiről, kezdeményezi az egészségügyi ellátások és pedagógiai szakszolgálatok igénybevételét, de prevenciós és szabadidős programokat is szervez.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
	Fő
2016	n.a.
2017	670,00
2018	604,26
2019	531,60
2020	489,46
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



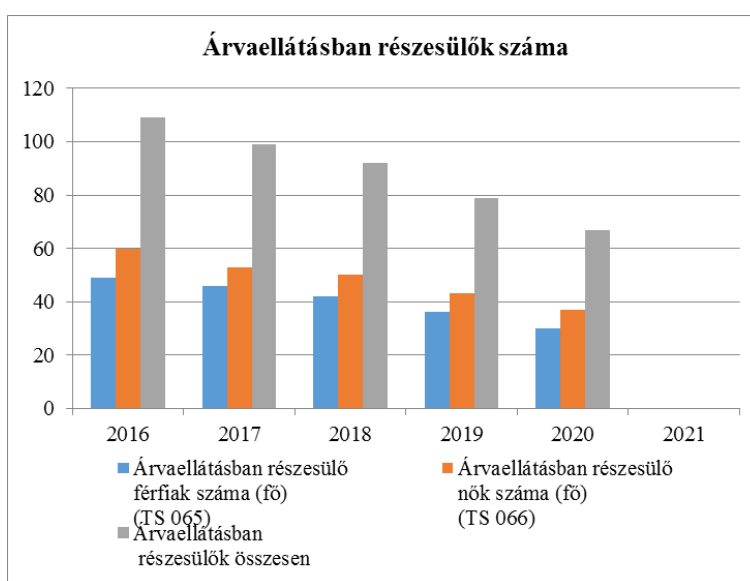
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkenése a feltételként szabott jövedelemhatár változatlanóságára vezethető vissza. A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat feladatait a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

intézménye látja el. Az intézmény a személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapellátásokat – idősök nappali ellátását, szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, támogató szolgáltatást, családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást – nyújt, továbbá gyermekek napközbeni ellátása keretében bölcsődét működtet. Az intézmény által nyújtott valamennyi szolgáltatás Sajószentpéter lakosságára és a településen életvitelszerűen tartózkodó hajléktalan személyekre terjednek ki. Társulási megállapodás alapján a támogató szolgáltatás és a gyermekek napközbeni ellátása keretében bölcsődei szolgáltatás Alacska, Kondó, Parasznya, Radostyán, Sajókápolna, Sajólászlófalva és Varbó települések, a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás Kondó, Parasznya, Radostyán, Sajókápolna, Sajólászlófalva és Varbó települések, a házi segítségnyújtás szolgáltatás Alacska, Parasznya és Sajókápolna települések, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Alacska és Parasznya települések lakosaira is kiterjednek.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

4.1.3. számú táblázat – Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	49	60	109
2017	46	53	99
2018	42	50	92
2019	36	43	79
2020	30	37	67
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

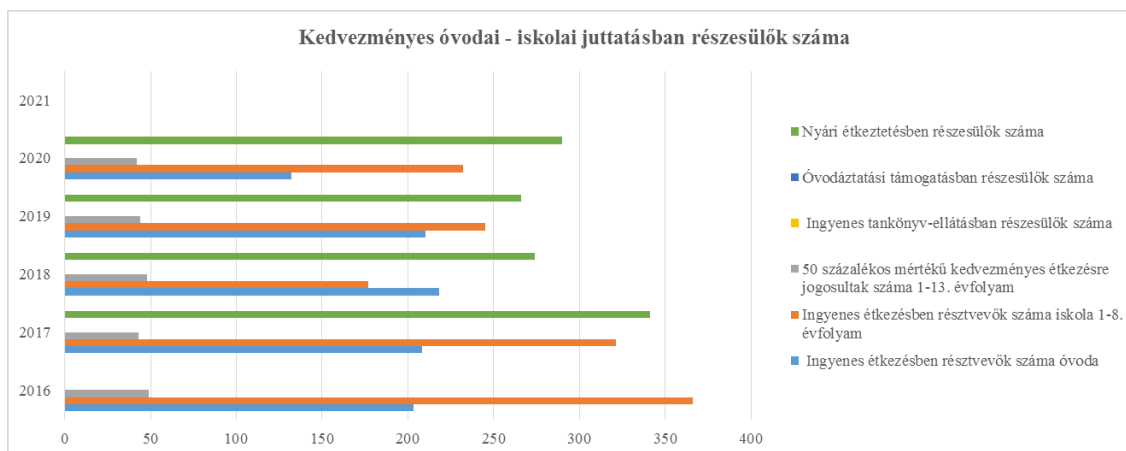


Az árvaellátásban részesülők száma az elmúlt évek során folyamatosan csökkent. Az árvaellátásban részesülők közül a nők aránya a nagyobb, azonban a nők és a férfiak egymáshoz viszonyított aránya nem változott.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodázttatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	203	366	49	n.a.	n.a.	n.a.
2017	208	321	43	n.a.	n.a.	341
2018	218	177	48	n.a.	n.a.	274
2019	210	245	44	n.a.	n.a.	266
2020	132	232	42	n.a.	n.a.	290
2021	110	225	51	n.a.	n.a.	234

Forrás: Önkormányzati adatok



Városunkban az általános iskolás gyermekek közel 60 százaléka jut ingyenesen az iskolai étkeztetéshez. Erre az ellátásra azok a gyermekek jogosultak, akik gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek. A tartósan beteg, valamint a 3 vagy több gyermekes családban élők 50% kedvezményre jogosultak. Az ő arányuk az iskolai étkezést igénybe vevőkhöz viszonyítva kb. 15%.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Nem áll rendelkezésre adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Nem áll rendelkezésre adat.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

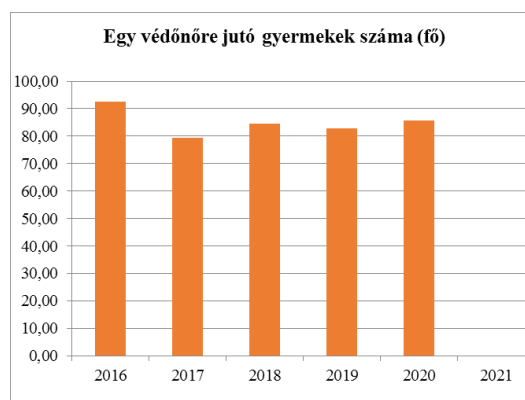
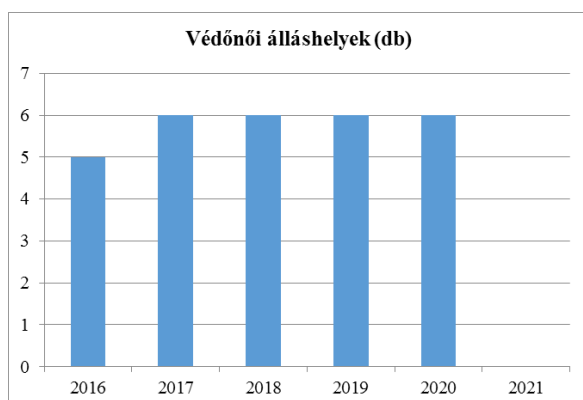
A szegregátumokban élő gyermekek gyakran sokgyermekes családban, nehéz anyagi körülmények között nevelkednek. Az oktatási intézményekben fennáll a lemorzsolódás veszélye, sokszor iskolai kudarcok érik őket és rossz közösségekbe kerülnek. A szegregált településrészen élő gyerekek esélyeit az intézményi integráció és a 3 éves kortól történő beövodás megvalósításával próbálja az önkormányzat növelni.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	5	463	92,60
2017	6	476	79,33
2018	6	507	84,50
2019	6	497	82,83
2020	6	515	85,83
2021	6	531	88,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



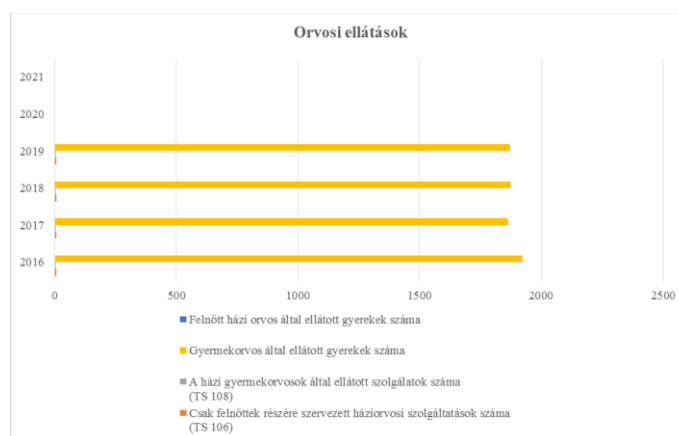
A táblázat alapján a védőnőkre jutó gyereklétszám – a 2016. évet kivéve, amikor a védőnői álláshelyek száma eggyel kevesebb volt – enyhén növekvő tendenciát mutat. Azonban az adatsor az egy védőnőre jutó gyereklétszám tekintetében csak a 0-3 éves gyerekek számát

tartalmazza, a védőnői szolgálat pedig nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismamák (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyeletük alá tartozó gyermekek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így az adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

b) *gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)*

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	6	3	1 922	n.a.
2017	0	6	3	1 863	n.a.
2018	0	6	3	1 874	n.a.
2019	0	6	3	1 870	n.a.
2020	0	6	3	n.a.	n.a.
2021	0	6	3	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen az önkormányzat úgy szervezte meg a háziorvosi ellátást, hogy a 0-14 éves korosztály számára 3 db gyermek háziorvosi körzetet alakított ki, míg a 14 év felettek számára 6 db felnőtt házi orvosi körzetet. A táblázatban a házi gyermekorvosi, valamint a felnőtt háziorvosi ellátásban megjelentek és az otthonukban meglátogatottak száma jelenik meg.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A bölcsődei szolgáltatás 2011-től érhető el a településen, melynek segítségével megvalósul a gyermekek korai fejlesztő közösségben való nevelése, illetve a fiatal anyák számára lehetőség van a munka világába való visszatérésre. Az óvodáskorú gyerekek számára a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye komplex pedagógiai és logopédiai szűrést követően biztosít fejlesztő foglalkozásokat és/vagy tehetség gondozást.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tevékenysége körében közreműködik az igénylő családi gondjainak rendezésében, életvitelét hátrányosan befolyásoló okok feltárásában, illetve megszüntetésében, mentális problémák megoldásában. A gyermekjóléti szolgáltatás a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a gyermek testi- és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését szolgálja.

A településen Biztos Kezdet Gyerekház nem működik.

Sajószentpéteren 2013 óta a Kalán Néni Összefogás Egyesület működtet tanodát. A tanoda kiegészítő és partneri szerepet tölt be az iskola mellett. Iskolán kívüli foglalkozás keretében a tanulóknak megfelelő feltételeket alakít ki az iskolai sikerességhez és a továbbtanuláshoz. A tanodába járók olyan roma és nem roma fiatalok, akik általános iskolában tanulnak, és párhuzamosan van lehetőség a fejlesztésükre és felzárkóztatásukra. A tanoda a Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskolához közel helyezkedik el, és ez meg is határozza, hogy elsősorban ebből az iskolából járnak oda tanulók, ugyanakkor a tanodába jelentkezőktől elvárás a nagyfokú motiváció is. A tanoda évek óta állandó gyermeklétszámmal működik, akik közül többen mélyszegénységből (Fecskeszőg, Újbányatelep) érkeznek. A tanodától a koronavírus világjárvány ideje alatt, a digitális oktatáshoz való átállásban is sok segítséget kaptak az oda járó gyerekek.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

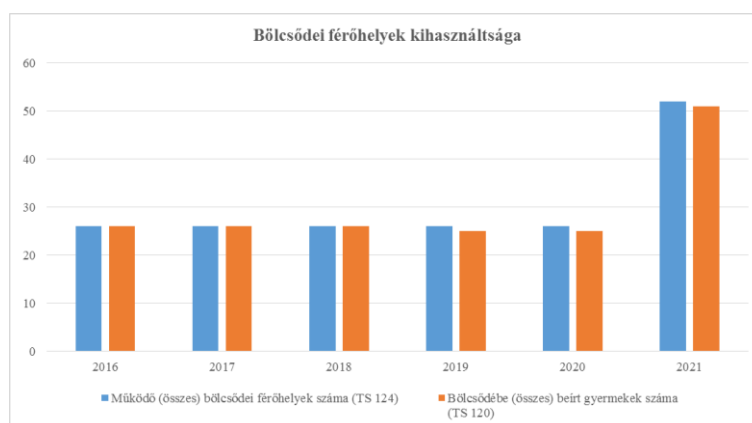
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	26	26
2017	26	26
2018	26	26
2019	26	25
2020	26	25
2021	26	26

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	26
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	26
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	25
2020	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	25
2021	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	52	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A településen munkahelyi, családi és mini bölcsőde nem működik, a 0-3 éves gyermekek ellátására a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsődében 26 férőhellyel és a Szent Miklós Görögkatolikus Óvoda és Bölcsőde Sajószentpéteri Tagbölcsődéjében 26 férőhellyel van lehetőség.

f) gyermekvédelem

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat feladatait a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézménye látja el. Az intézmény a személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapellátásokat – idősök nappali ellátását, szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, támogató szolgáltatást, családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást – nyújt. Társulási megállapodás alapján a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatainak ellátása Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna és Kondó településeken történik.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének a pénzübeli és természetbeni szociális ellátások helyi szabályairól szóló 20/2020. (IX. 28.) rendelete alapján a városban a rendkívüli települési támogatás, a temetési támogatás, a gyógyszer-támogatás, a fűtési támogatás, az időskorúak pénzübeli támogatása, a hallgatói támogatás, a lakásfenntartási támogatás és a természetbeni étkeztetés - élelmiszerjegy támogatási forma vehető igénybe.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

„A népi kultúra ápolása és tehetség-gondozás az óvodában” című pályázat keretében három tehetség-gondozó műhely indult el az intézményekben, ahol 10-10 gyermek sajátíthatta el szakemberek segítségével a népzene, néptánc és képzőművészet rejtjelmeit.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat pályázatot nyújtott be az „EFOP-3.3.2-16 - Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért "FIT"- Kompetenciafejlesztés, Ismeret- és Tudás-gyárapítás a Sajóvölgyében” elnevezésű projektre, melynek átfogó célja a köznevelésben résztvevő gyerekek kompetenciafejlesztése, tudás-gyárapítása iskolán kívüli non-formális és informális tanulási alkalmak során, hozzájárulva ezzel a területi és szociokulturális egyenlőtlenségek csökkentéséhez. A projekt fő célcsoportja a felnövekvő generáció, azaz az óvodás- és iskoláskorú, valamint ebben a korosztályban lévő hátrányos helyzetű gyerekek. Az elnyert pályázat jóvoltából olyan programok megvalósulása lehetséges, amelyek hozzájárulnak a tudás-gyárapításhoz, kompetenciafejlesztéshez, a

résztevők személyiségfejlesztéséhez, valamint az edutainmenthez, azaz a szórakozva tanuláshoz, iskolán kívüli non formális és informális tanulási alkalmak lebonyolításával.

A Pedagógiai Szakszolgálat tehetségűrést végez az 5. életévet betöltött óvodás gyermekek körében. A kiemelkedően teljesítő gyermekek anyanyelvi, matematika és vizuális területen tehetségcsoportokban, heti rendszerességgel fejlesztő foglalkozáson vesznek részt.

A településen a Sajószentpéteri Szabadidő Sport Egyesület labdarúgó szakosztály több korcsoportban működik, ahol a gyerekek rendszeres sportolási lehetősége biztosított.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei)

Városunkban az általános iskolás gyermekek közel 60 százaléka jut ingyenesen az iskolai étkeztetéshez. Erre az ellátásra azok a gyermekek jogosultak, akik rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek. A tartósan beteg, valamint a 3 vagy több gyermekes családban élők 50% kedvezményre jogosultak. Az ő arányuk az iskolai étkezést igénybevevőkhöz viszonyítva kb. 15%. Az óvodás gyermekek esetében is rendkívül magas az ingyenes vagy kedvezményes étkezésben részesülők aránya. A jogosultság megállapításánál az egy főre eső átlagjövedelmet is figyelembe veszik.

A Gyvt. alapján a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére, valamint a kizárólag rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja. Az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés biztosításának időszaka a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott őszi, téli és tavaszi szünetben a nappali rendszerű intézmények – bölcsőde, óvoda, iskola – zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanap, a nyári tanítási szünet időtartama alatt legalább 43 munkanap a nappali rendszerű intézmények – bölcsőde, óvoda, iskola – zárva tartásának időtartama alatt.

Az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés természetbeni ellátásként nyújtott déli meleg főétkezés.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 22/2021. (VIII.30.) önkormányzati rendelet alapján a szünidei gyermekétkeztetés keretében a téli szünetben a tanítási szünet időtartamára eső munkaszüneti napokon a szülő, vagy más törvényes képviselő kérelmére hideg élelmiszer csomagot biztosít a sajószentpéteri lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező

- 1-8. évfolyamon nappali rendszerű oktatásban résztvevő, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek,

- az óvodai nevelésben részesülő és az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű oktatásban résztvevő, hátrányos helyzetű gyermekek és az óvodai nevelésben részesülő és az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű oktatásban résztvevő, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére.

2021. január 1. napjától Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 20/2020. (IX. 28.) önkormányzati rendeletében természetbeni étkeztetés - élelmiszerjegy támogatási forma keretében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, általános iskola vagy középfokú oktatási intézmény nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő, a 18. életévét be nem töltött, sajószentpéteri lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező és életvitelszerűen a településen élő gyermekek részére élelmiszerjegy ellenében meleg ebéd igénybevételének lehetőségét biztosítja azon gyermekek számára, akik az igényelt időszakban intézményi étkezésben és szünidei gyermekétkeztetésben nem részesülnek. Egy naptári évben gyermekenként legfeljebb 50 db élelmiszerjegy adható.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

A településünkön működő iskolák fő feladatuknak tekintik a különböző képességű, illetve eltérő ütemben fejlődő tanulók egyéni fejlesztéséről való gondoskodást és a differenciálást mind az átlagos képességű, mind a tehetséges vagy a hátrányos szociokulturális közegben nevelkedett, hátrányokkal küzdő gyermekek tekintetében. Cél, hogy a differenciálás során a minimumszintet minden gyermek elérje, ugyanakkor a tehetségek kibontakoztatását éppen úgy feladatuknak tekintik, mint a lemaradók felzárkóztatását.

Az egész napos iskolában biztosított a meghatározott ismeretek elsajátítása, az alapvető kompetenciák fejlesztése, és a mindennapos testmozgás. Ez elsősorban a hátrányos helyzetű gyerekek oktatásában és nevelésében jelent segítséget. A tanítási időkeret széthúzásával a kötelező tanórák egy része átkerülhet délutánra, a fennmaradó időben pedig a differenciált fejlesztésre, a nevelésre, a közösségi tevékenységekre (művészeti képzésre, sportfoglalkozásra, tánusra, kertészkedésre, barkácsolásra) fordítja az időt. Az egész napos iskolarendszerben keletkezett plusz időt olyan programokkal lehet kitölteni, ami a hátrányos helyzetű gyerekek felzárkóztatását, a tehetségek gondozását célozza. A házi feladatot a gyerekek az iskolában készítik el, így azok a gyerekek is hozzájutnak pluszprogramokhoz, akiknek szülei nem tudnak vagy nem kívánnak pénzt áldozni a különórákra, így fontos szerepe lehet az esélyegyenlőség növelésében. A szabadidőben kezdeményezett tevékenységek:

- képzőművészeti nevelés: képi, esztétikai élménynyújtás, a különböző technikák megismertetése (papír, agyag, festék, színes kréta, ceruza, mozaik), alkotások bemutatása

- olvasóvá nevelés (mesehallgatás, könyvtárlátogatás, közös olvasás, irodalmi sorozatok)
- dramatikus játékok
- bábjáték
- vizuális nevelés (kézművesség, barkácsolás)
- népművészeti nevelés, népművészeti ágazatok megismertetése (ünnepek, szokások)
- egészségügyi kulturáltságra nevelés (napirendi szokás, testápolás)
- séták, kirándulások (egészségügyi, megfigyelések, szempontok)
- filmnézés, elemzés, értékítéletek megfogalmazása
- ének – zenei nevelés (zeneművel hallgatása, közös éneklés, zenés játékok végzése)

k) *hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

Nem rendelkezünk ilyen esetről információval.

l) *előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül*

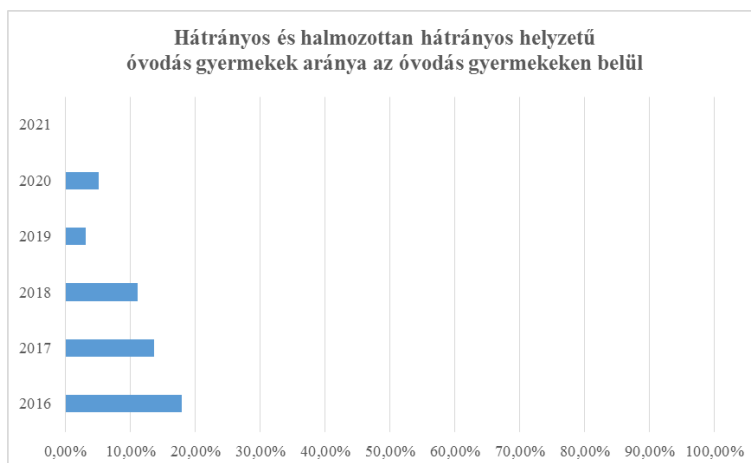
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára ingyenes bölcsődei, óvodai ellátás biztosított, az iskola 1-8. évfolyamán ingyenes étkezés és tankönyv vehető igénybe, továbbá elérhető számukra a nyári gyermekétkeztetés. A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde által gyűjtött és pályázott adományokból részesülnek.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) *a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei*

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül
	Fő	Fő	%
2016	295	53	17,97%
2017	322	44	13,66%
2018	313	35	11,18%
2019	314	10	3,18%
2020	312	16	5,12%
2021	n.a.	n.a.	-

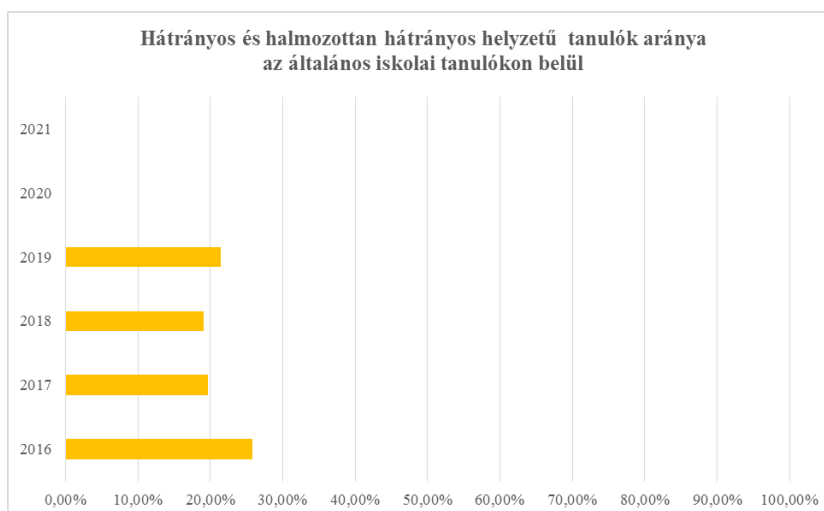
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül
	Fő	Fő	%
2016	919	237	25,79%
2017	865	170	19,65%
2018	804	154	19,15%
2019	769	165	21,46%
2020	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	n.a.	-	101	69,66%	n.a.	-
2017	n.a.	-	89	68,46%	n.a.	-
2018	n.a.	-	73	57,03%	n.a.	-
2019	n.a.	-	14	10,14%	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2021	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma
	fő	fő
2016	25	339
2017	16	297
2018	29	280
2019	44	284
2020	70	259
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek oktatása, nevelése integráltan történik a településen. Az önkormányzat az elmúlt évek során pályázatot nyújtott be az esélyegyenlőséget szolgáló intézkedések és az integrációs rendszerben részt vevő intézmények és az ezen intézményekben dolgozó pedagógusok támogatásáról / Integrációs, képesség-kibontakoztató felkészítés, az integrációs rendszerben dolgozó pedagógusok illetménykiegészítésére, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő (BTM) gyerekek, tanulók óvodai nevelésével, illetve iskolai nevelésével és oktatásával kapcsolatos feladatok ellátásának támogatására.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (2022)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	3	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	6	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	330	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	11	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	óvodánként 20 nap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	23	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	23	2
Gyógypedagógusok létszáma	-	-
Dajka/gondozónő	11	-
Kiegészítő személyzet	4	-

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

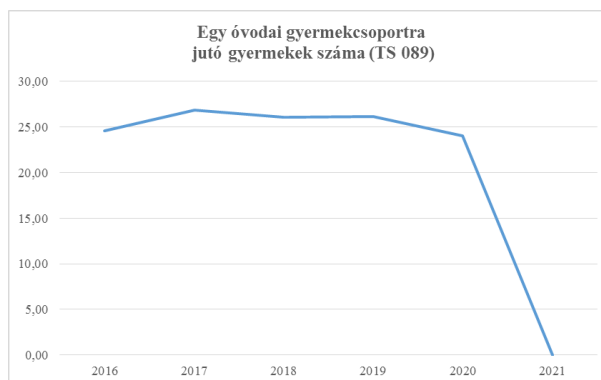
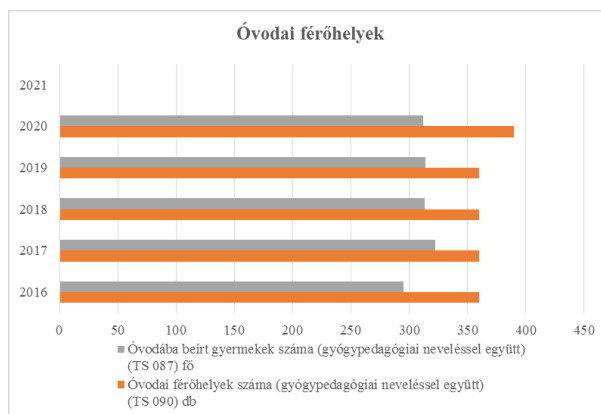


Az óvodai nevelés adatait tartalmazó fenti táblázat a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvodára, a Móra Ferenc Utcai Tagóvodára, valamint a Semmelweis Utcai Tagóvodára vonatkozó adatokat tartalmazza. Az óvodai feladatellátásban az óvodapedagógusok, dajkák/gondozónők és a kisegítő személyzet mellett 3 fő pedagógiai asszisztens és 1 fő óvodatitkár is részt vesz.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

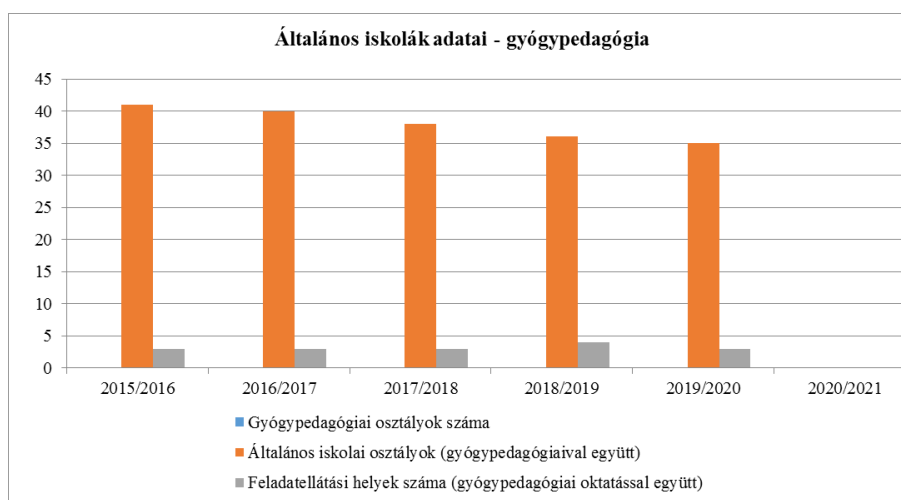
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógy-pedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógy-pedagógiai gyermekcsoportok száma	Gyógy-pedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	414	12	360	3	295	n.a.	n.a.	24,58
2017	460	12	360	3	322	n.a.	n.a.	26,83
2018	490	12	360	3	313	n.a.	n.a.	26,08
2019	497	12	360	3	314	n.a.	n.a.	26,17
2020	500	13	390	4	312	n.a.	n.a.	24,00
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat-ellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban – képzett mutató
	db	db	db	fő	%
2015/2016	n.a.	41	3	22,41	10,88%
2016/2017	n.a.	40	3	21,63	11,56%
2017/2018	n.a.	38	3	21,16	10,57%
2018/2019	n.a.	36	4	21,39	12,99%
2019/2020	n.a.	35	3	21,97	12,87%
2020/2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

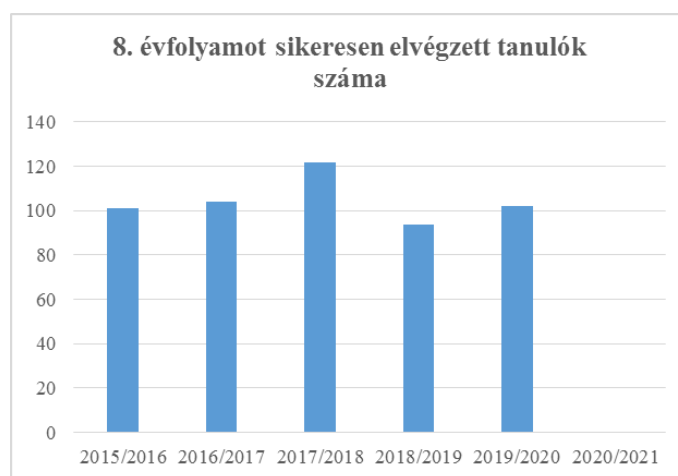
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen elérhetőek a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye szolgáltatásai, melyek nagy segítséget adnak a gyerekek fejlesztésében, felzárkóztatásában. Az intézmény elvégzi az óvodás és iskoláskorú gyermekek szakértői vizsgálatát, mely alapján megállapítható, hogy a gyermek tanulási, beilleszkedési és magatartási nehézséggel küzd-e, vagy felmerül-e nála a sajátos nevelési igény. A szakértői vélemény alapján a szakszolgálat segítséget nyújt a pedagógusoknak a gyermekek célzott fejlesztéséhez.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2015/2016	101
2016/2017	104
2017/2018	122
2018/2019	94
2019/2020	102
2020/2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) *hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek*

A képviselő-testület 263/2008. (XI. 19.) számú határozatával elfogadott Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzésben és Intézkedési Tervében vállalta a szegregált intézmények megszüntetését. Az integrált oktatás sikeres megvalósítása érdekében szakértő segítségével megtörtént a város óvodai és iskolai körzetesítése. A gyermekek nevelése, oktatása integráltan történik.

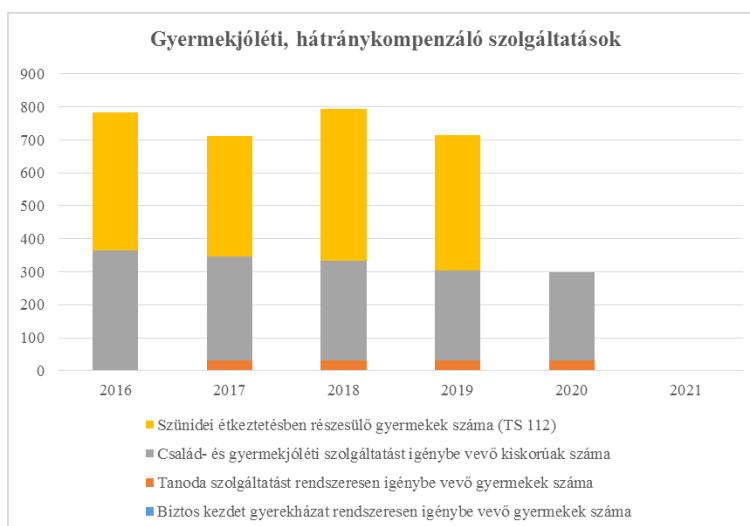
d) *az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések*

A településen megvalósult az integráció, ezt követően az iskolák közötti eredményességi mutatók eltéréseinek vizsgálata nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	366	417
2017	n.a.	30	316	365
2018	n.a.	30	304	459
2019	n.a.	30	274	410
2020	n.a.	30	268	418
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében a város 2 éves európai uniós pályázatot is megvalósított.

Az óvodákban a gyermekvédelmi munkaközösség és a gyermekvédelmi felelősök hatékonyan végzik munkájukat. Folyamatosan figyelemmel kísérik a hiányzásokat, annak okait és szükség szerint családlátogatásokat tartanak.

A szociális hátrányok enyhítése érdekében a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek részére fejlesztő füzetek, írószerek kerültek beszerzése saját használatra, illetve egy bábszínházi előadás is megszervezésre került, melyet a gyerekek az óvodában nézhettek meg, és aktív részesei lehettek az előadásnak. Ezzel elősegítettük általános ismereteik, szókincsük bővülését, és a kulturált viselkedés szabályainak rögzülését. A „Kincses Kultúróvoda”

pályázatok keretében szervezett kulturális programokon a hátrányos helyzetű gyermekek is részt vehettek.

Az együttműködések, partneri kapcsolatok kialakítása és megerősítése témakörön belül az óvodába még nem járó gyerekek és szüleik meghívásával karácsonyi programot valósítottunk meg. A gyermekjóléti, családsegítő és védőnői szolgálattal együttműködve „cipősdoboz” akciót szerveztünk. Az összegyűlt ajándékokat átadtuk a rászoruló gyermekeknek szüleik jelenlétében. A pályázati program keretében megszervezett óvodai farsangi bálon nyitótáncként a gyermekek egy kisebb betanított műsort adtak elő az óvodapedagógusok irányításával. A bált megelőző napokban farsangi álarcokat készítettünk közösen a gyerekekkel. Fontos, hogy a régmúltba visszavezethető farsangi hagyományokkal a gyermekek is megismerkedjenek és ápolják azokat.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<ul style="list-style-type: none"> - nehéz anyagi körülmények között élő sokgyermekes családok - veszélyeztetett gyermekek magas száma - a szülők nem ismerik fel a gyermekbetegségeket 	<ul style="list-style-type: none"> - egészségügyi előadások - HHH gyerekek integrációja az óvodában
<ul style="list-style-type: none"> - fennáll a rossz közösségbe kerülés veszélye 	<ul style="list-style-type: none"> - szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetséggondozás - Csellengő program, - iskolaidőben, illetve azon kívül a rossz közösségbe kerülés megakadályozása
<ul style="list-style-type: none"> - iskolai kudarcok, hátrányok, - szocializációs problémák 	<ul style="list-style-type: none"> - korai fejlesztés, - óvodai felzárkózási programok - Tanoda program

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy a nőket nagyobb arányban érinti a munkanélküliség.

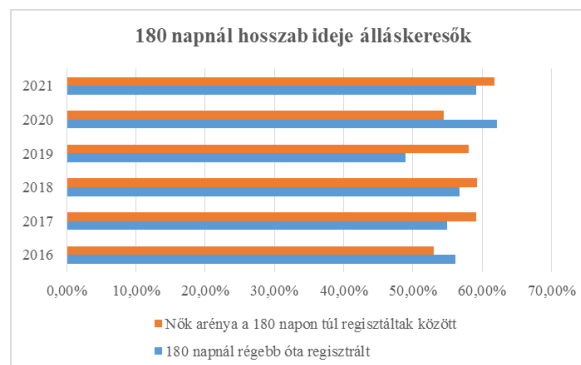
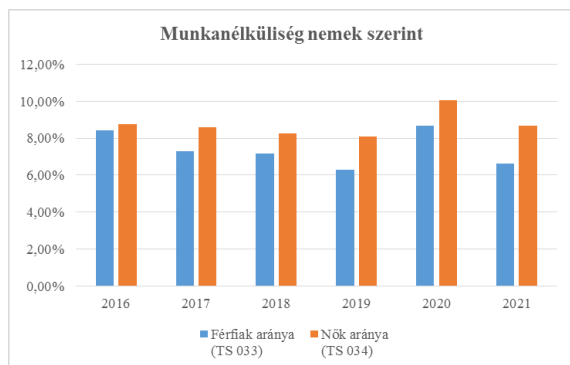
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők a 15-64 évesek körében (100 főre vetítve)		
	Férfiak (fő)	Nők (fő)	Összesen (fő)
2016	8,41	8,77	8,59
2017	7,30	8,61	7,96
2018	7,19	8,28	7,74
2019	6,31	8,09	7,20
2020	8,69	10,04	9,37
2021	6,61	8,66	7,64

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú táblázat - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2016	56,09%	52,98%
2017	55,00%	59,09%
2018	56,73%	59,30%
2019	49,00%	58,02%
2020	62,14%	54,41%
2021	59,19%	61,81%

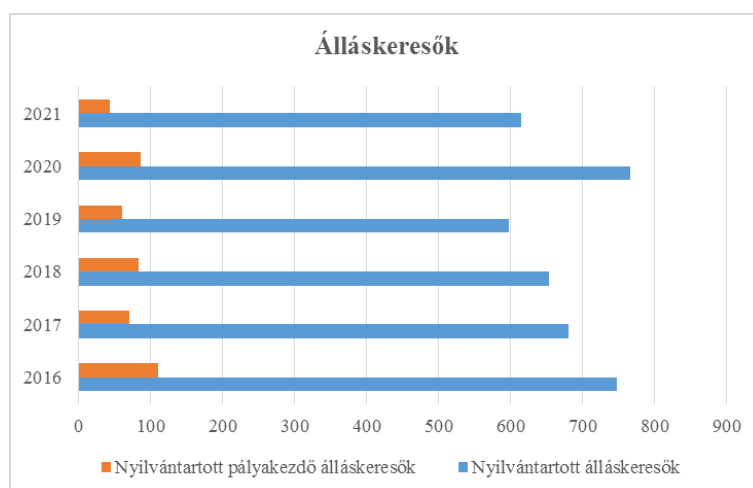
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatokból láthatjuk, hogy a munkavállalási korúakon belül a nőket magasabb arányban érinti a munkanélküliség, mint a férfiakat. Ennek oka, hogy a nők nem tudnak elvállalni nehéz fizikai munkát és a gyermekek elhelyezését is meg kell oldaniuk.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	fő	Fő
2016	747	110
2017	680	70
2018	654	84
2019	598	61
2020	766	86
2021	615	44

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat adataiból megállapítható, hogy 2020-ig a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma az összes nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva alig változott, azonban számukat tekintve 2021. évben jelentős javulás figyelhető meg. A fiatalok a közeli nagyobb városokban, Miskolcon és Kazincbarcikán vehetnek részt szakképzésben, amely megkönnyíti az elsődleges munkaerő-piaci elhelyezkedésüket.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyben nem került ilyen program megvalósításra. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály és a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság képzési lehetőségeit tudjuk közvetíteni. A elmúlt években közmunkaprogram keretében volt lehetőség szakképzettség megszerzésére.

A 2021-2022. évi közfoglalkoztatási programban résztvevő nők az alábbi területeken szereztek sikeres szakmai vizsgát:

- ruházati eladó 3 fő
- pénztáros 2 fő
- élelmiszer-eladó 3 fő

A képzések többnyire a munkaügyi szervek által szervezett képzésekből és OKJ-s minősítésekből állnak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Közfoglalkoztatás keretében van lehetőség az elhelyezkedésre.

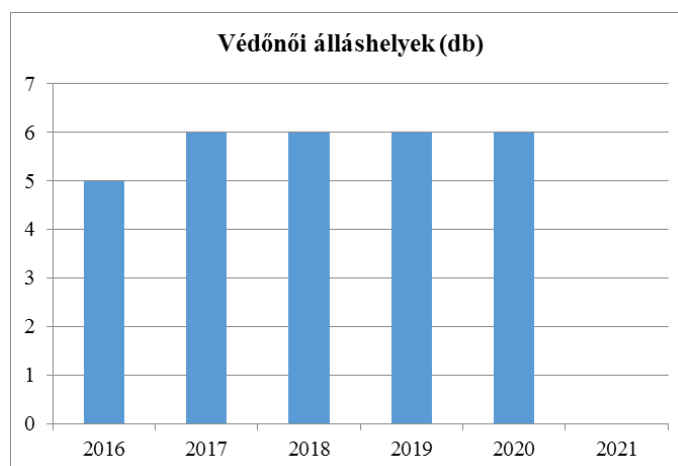
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

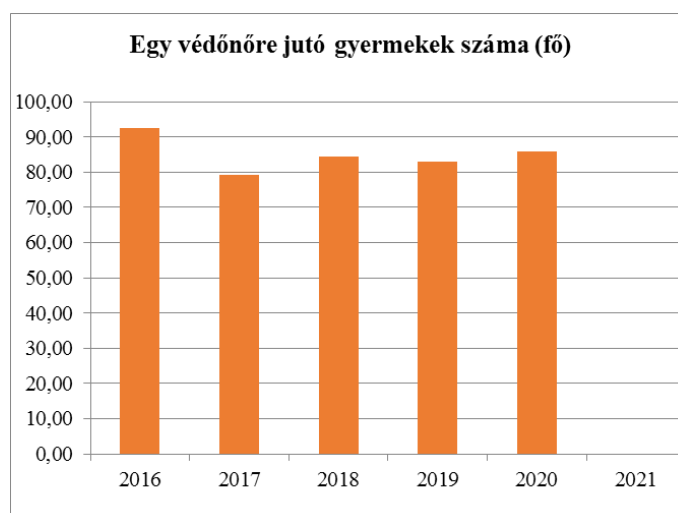
A város intézményeiben a munka törvénykönyve, a közszolgálati és a közalkalmazotti törvény alapján történik a bérek megállapítása, nincs hátrányos megkülönböztetés a bérek esetében.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	5	463	92,60
2017	6	476	79,33
2018	6	507	84,50
2019	6	497	82,83
2020	6	515	85,83
2021	6	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





A grafikonon az látszik, hogy a védőnőkre jutó gyereklétszám növekedést mutat. Az adatsor azonban csak a 0-3 éves gyerekek számát tartalmazza, a védőnői szolgálat pedig nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának nyomon követését végzi a gyermekek 7 éves koráig, hanem feladata a várandós nők (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi, mentális, pszichés, beszéd és motoros fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így az adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	26	26
2017	26	26
2018	26	26
2019	26	25
2020	26	25
2021	26	26

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

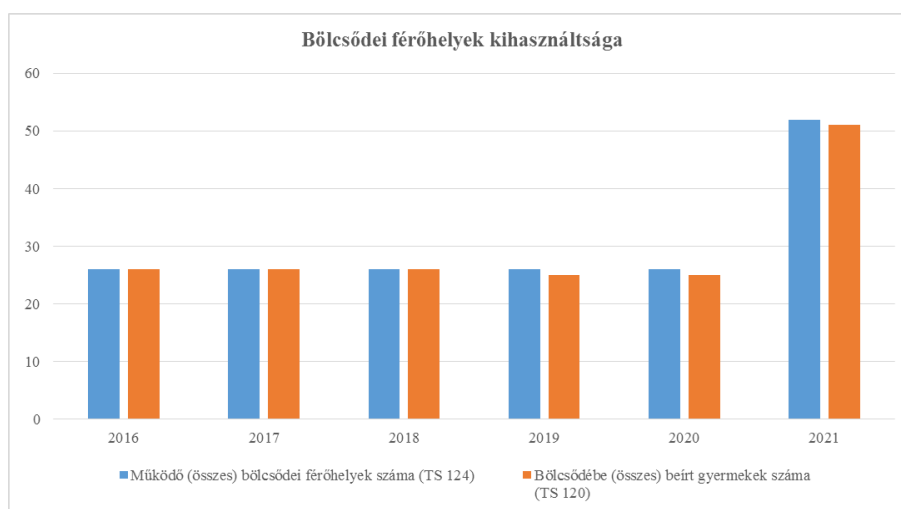


A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde évek óta teljes, vagy majdnem teljes kihasználtsággal működik településünkön.

5.2.2. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	26
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	26
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	26
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	25
2020	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	26	25
2021	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.	52	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A bölcsődei ellátás a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsődében 2011 óta 26 férőhellyel, a Szent Miklós Görögkatolikus Óvoda és Bölcsőde Sajószentpéteri Tagbölcsődéjében 2021 márciusa óta 26 férőhellyel működik. Így a munkaerőpiacra visszatérő nőknek lehetőségük van 3 év alatti gyermekük helyben történő elhelyezésére. Családi napközi, házi gyermekfelügyelet nincs a településen. A munkaerő-piacra visszatérni szándékozó nők számára a bölcsőde, illetve azt követően az óvodai ellátás biztosít lehetőséget gyermekük napközbeni elhelyezésére. Az óvodai nyitvatartási rend kialakításánál figyelembe vettük a munkavállalási szempontokat, ezért az óvoda 6.00 – 17.00 között várja a gyerekeket.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnőkkel és a családsegítővel történt egyeztetés során arra a megállapításra jutottunk, hogy több felvilágosító, tájékoztató foglalkozásra lenne szükség a tinik számára, illetve a babavárás során

és a szülést követően is. Továbbá, hogy a célcsoportból kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, ezért a nők egészségmegőrzése érdekében a szűrővizsgálatok népszerűsítésére minden esélyegyenlőségi partner bevonásra kerül. A védőnők az iskolában tisztasági szűrővizsgálatokat, az 1-11. évfolyamon index osztályok szűrését, iskolai oltásokat és egészségnevelést végeznek. Alkalmanként részt vesznek szülői értekezleteken és a bölcsődében is megfigyeléseket tesznek. Ritkán problémás esetekben családlátogatásra is sor kerül, további nővédelmi tanácsadást is tartanak.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

2020. január 1. napjával módosításra került a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet és a családvédelmi koordináció a települési önkormányzat jegyzőjének hatáskörébe került át.

A hozzátartozók közötti erőszak fogalmát, másrészt azon személyek, szervezetek, szolgáltatók körét, akik a törvényben meghatározott alaptevékenységük keretében a hozzátartozók közötti erőszak megelőzéséhez kapcsolódó feladatot látnak el a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény határozza meg.

A törvény szerint hozzátartozók közötti erőszaknak minősül a bántalmazott sérelmére megvalósított, a méltóságot, az életet, a szexuális önrendelkezéshez való jogot, továbbá a testi és lelki egészséget súlyosan és közvetlenül veszélyeztető tevékenység, illetve a bántalmazó által a bántalmazott sérelmére megvalósított, a méltóságot, az életet, továbbá a testi és lelki egészséget súlyosan és közvetlenül veszélyeztető mulasztás (a továbbiakban együtt: hozzátartozók közötti erőszak).

A cselekmény szempontjából hozzátartozónak kell tekinteni a Ptk.-ban meghatározott közeli hozzátartozókat és hozzátartozókat, valamint a volt házastársat, a volt élettársat, a bejegyzett élettársat, a volt bejegyzett élettársat, a gondnokot, a gondnokoltat, a gyámot, a gyámoltat.

A hozzátartozók közötti erőszak megelőzéséhez kapcsolódó feladatot látnak el és szükség esetén jelzéssel élnek a családvédelmi koordinációért felelős szerv felé

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók,
- a köznevelési intézmény, a szakképző intézmény és a nevelési tanácsadó,
- a gyámhatóság,
- a rendőrség,
- az ügyészség,

- a bíróság,
- a pártfogó felügyelői szolgálat,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- az egyesületek, alapítványok.

A fentiekkel összhangban 2021-ben összesen 8 ügyben indult ilyen típusú eljárás a településen 8 bántalmazó és 9 bántalmazott érintettségével, hivatalból, rendőrségi illetve ügyészségi jelzésre.

A fenti koordinációs tevékenység keretében a jegyző tájékoztatta az érintetteket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható intézkedésekről, a bántalmazottat megillető jogosultságokról, a család és a gyermekek védelmét szolgáló szociális intézményrendszerrel és szolgáltatásokról, arról, hogy a hozzátartozó közötti erőszak miatt helye van-e büntető- vagy szabálysértési eljárás megindításának, illetve a hamis vád következményeiről.

A hozzátartozók közötti erőszakkal kapcsolatos családvédelmi koordinációs feladatok adatai			
Megnevezés	Ügyek/eljárások száma	Bántalmazási ügyben érintettek száma (fő)	
		Összesen	Ebből nő
Ügyek száma összesen	8		
Bántalmazási ügyben indult eljárások száma	8		
Bántalmazók száma összesen		8	
Bántalmazottak összesen		9	8
Ebből a bántalmazottból	házas társ, élettárs/ volt házas társ, élettárs	8	8
	egyéb személy	1	

Forrás: önkormányzati adatok

A fentiekén túl személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatóként a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde az elmúlt évben több alkalommal igényelte a rendőrség segítségét egy-egy családlátogatás alkalmával kapcsolati erőszak vagy családban jelentkező működési zavarok miatt. A rendőrség munkatársai minden esetben gyors és határozott segítséget nyújtottak, ami megkönnyítette a családsegítők feladatellátását. Továbbá a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde plakátokon, szórólapokon, illetve személyes beszélgetés során is tájékoztatást ad a NANE (Nők a Nőkért Együtt az Erőszak Ellen) Egyesület által működtetett segélyvonalról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Családsegítő szolgáltatás:

A Családsegítő Szolgálat az Szt. 64. §-a alapján látja el feladatait. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok

számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, a járási hivatal, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató intézmény, védőnői szolgálat, oktatási intézmények, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtó szolgálat jelzi, az egyesületek, az alapítványok, a vallási közösségek és a magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézményeknek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást. A településen anyaotthon és családok átmeneti otthona nem található, Miskolcon érhető el a rászorulóknak számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A polgármesteri hivatal két osztályvezetője nő, továbbá a jegyzői és aljegyzői feladatkört is nő látja el. A Képviselő-testületben is a képviselők közül három nő. Továbbá az intézményekben a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde vezetője, a Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója és gazdasági igazgatóhelyettese, a Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgató-helyettese, a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda vezetője és 3 helyettese szintén nő. Ezen kívül a Sajószentpéteri Közétkeztetési Nonprofit Kft. élelmezésvezetője, a Sajószentpéter Városi Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke, valamint a településen működő mozgáskorlátozottak egyesületének elnöke is nő.

Összességében tehát elmondható, hogy Sajószentpéter helyi közéletében nagy számban jelen vannak a nők. Az európai uniós projektek esélyegyenlőségi vállalásait a projektek fenntartási időszakára is vállalta az önkormányzat. Ezek közt az alábbi vállalások érintik a nőket:

- Gyes-en, Gyed-en lévőkkel történő szervezett kapcsolattartás, melynek keretében az éppen otthon lévő kolléganők meghívásra kerülnek a különböző eseményekre.
- Rugalmas munkaidő-szervezés, mely indokolt esetben kérelmezhető, elsősorban a gyermekek ellátása érdekében.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A helyzetelemzés alapján a munkanélküliségi mutatók a 180 napnál régebben munkanélküliek esetében a nők vonatkozásában magasabb értéket mutatnak. A nők esetében elsősorban az egészségmegőrzésre, a felvilágosításra, az anyaszerepre való felkészítésre kell intézkedést megvalósítani.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

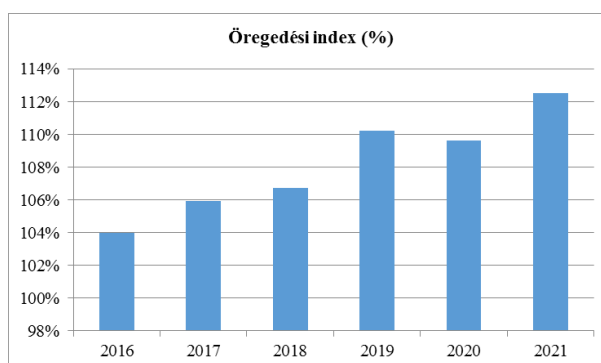
<i>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
- a nőket nagyobb számban érinti a munkanélküliség	- bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással - közmunka program - részmunkaidős foglalkoztatás
- kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon	- szűrővizsgálatok népszerűsítése - Egészségnap
- magas az abortuszok száma	- felvilágosító előadások, beszélgetések - IUD eszközök lehetőségének biztosítása - Tini klub
- rossz anyagi helyzetben élő családoknál magas a gyermekszám	- babaruha börze - karácsonyi játék- és ruhagyűjtés
- nők felkészületlensége az anya szerepre	- szülésre felkészítő tanfolyam - szoptatási tanácsadás - babamasszázs - baba-mama klub

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2016	1 947	1 872	104,01%
2017	1 974	1 863	105,96%
2018	2 000	1 874	106,72%
2019	2 061	1 870	110,21%
2020	2 058	1 877	109,64%
2021	2 083	1 851	112,53%

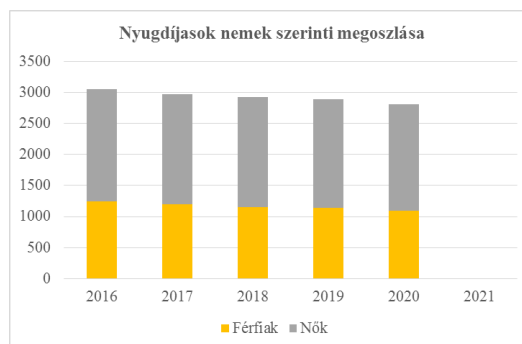
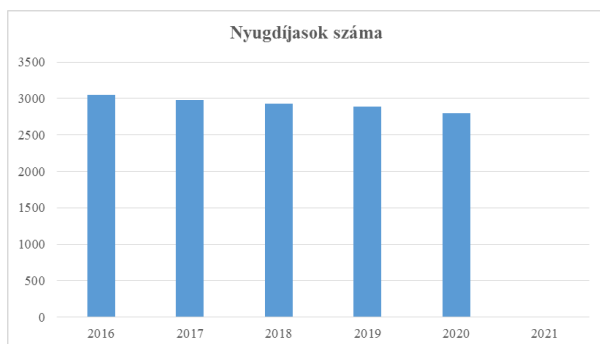
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az index alapján láthatjuk, hogy Sajószentpéter népessége esetében a 65 év felettek száma folyamatos emelkedést, a 14 év alattiak száma enyhe csökkenést mutat, amely előregedő népességszerkezetet jelez.

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2016	1239	1816	3055
2017	1201	1775	2976
2018	1155	1774	2929
2019	1135	1751	2886
2020	1089	1715	2804
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

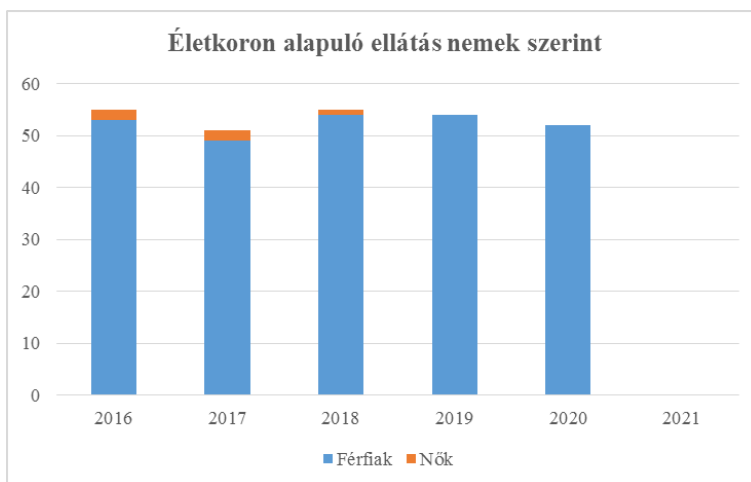


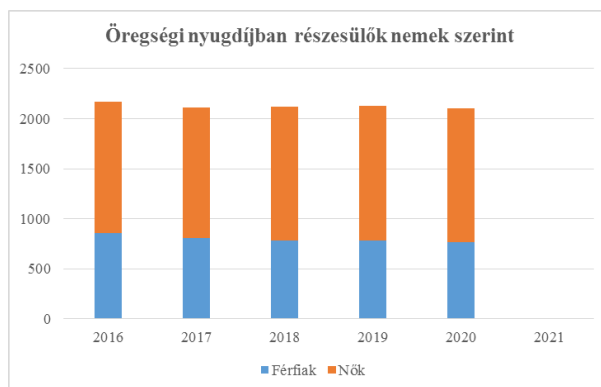
A fenti táblázat az idősök számát és nemek szerinti megbontását mutatja. A településen élő nyugdíjas korúak száma évről-évre csökken, a számok változásához ugyanakkor hozzájárul a nyugdíjkorhatár elmúlt években történt emelése is. A nyugdíjasok nemek szerinti aránya az elmúlt 5 évben hasonló értéket mutat, megközelítőleg minden évben a férfiak az összes nyugdíjas 40%-át, a nők a 60%-át teszik ki.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	53	2	854	1318	2	138	n.a.
2017	49	2	811	1302	2	128	9,76
2018	54	1	784	1334	4	123	8,52
2019	54	n.a.	784	1347	3	106	9,90
2020	52	n.a.	765	1336	4	n.a.	9,75
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A nyugdíjszerű ellátások tekintetében megfigyelhető, hogy az öregségi nyugdíjban részesülők esetében a nők és férfiak aránya nem mutat jelentős eltérést az összes nyugdíjszerű ellátásban részesülők arányához képest. Az életkoron alapuló, nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek részére folyósított ellátásban jellemzően a férfiak részesülnek, amely a település bányász múltjára vezethető vissza (átmeneti bányászjáradék). Az özvegyi nyugdíjban részesülőknél a nők magas aránya figyelhető meg.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	747	680	654	598	766
41-45 év	Fő	68	88	89	70	92	69
	%	9,10%	12,94%	13,61%	11,71%	12,01%	11,22%
46-50 év	Fő	78	67	54	54	81	59
	%	10,44%	9,85%	8,26%	9,03%	10,57%	9,59%
51-55 év	Fő	72	66	72	57	69	67
	%	9,64%	9,71%	11,01%	9,53%	9,01%	10,89%
56-60 év	Fő	91	67	62	58	70	62
	%	12,18%	9,85%	9,48%	9,70%	9,14%	10,08%
61 éves, vagy afeletti	Fő	51	68	74	79	79	96
	%	6,83%	10,00%	11,31%	13,21%	10,31%	15,61%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az idősebb korosztály nehezebb elhelyezkedési esélyeinek oka például a digitális ismeretek hiánya, amely ma már a legtöbb munkahelyen nélkülözhetetlen.

b) *tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen*

Az élethosszig tartó tanulás és a modern technikával való ismerkedés érdekében a könyvtár megvalósításában „Kattints Nagyi” továbbképzési lehetőséget biztosítottunk idős emberek számára. A képzés keretében az idősebb korosztály elsajátíthatta a szövegszerkesztés, az e-mail és a közösségi oldalak használatát, a résztvevők képessé váltak a digitális ügyintézésre, az önálló információkeresésre.

Az idősek foglalkoztatottságát befolyásolják a nyugdíjkorhatárt kitoló intézkedések, valamint a közszférában dolgozó nyugdíjasok munkavállalásának változtatására irányuló intézkedések is.

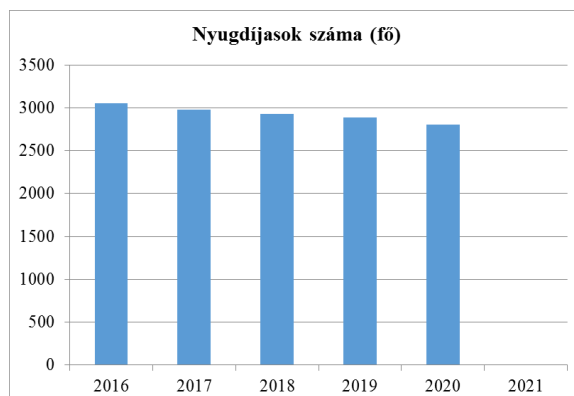
c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Nem rendelkezünk információval az adott témában.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2016	1239	1816	3055
2017	1201	1775	2976
2018	1155	1774	2929
2019	1135	1751	2886
2020	1089	1715	2804
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

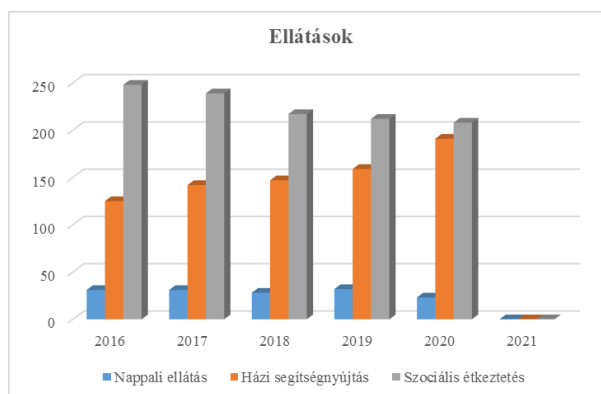


a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	Szociális étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	fő	fő
2016	1 947	31	125	248
2017	1 974	31	142	239
2018	2 000	28	147	217
2019	2 061	32	159	212
2020	2 058	23	191	208
2021	2 083	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az idősök és fogyatékkal élő személyek helyzetének javítására, napközbeni ellátásának biztosítására a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde keretein belül történik a szervezett intézményi ellátás a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a támogató szolgáltatás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, az idősök nappali ellátása területén.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás keretében kell biztosítani a szolgáltatást igénybe vevő személy részére a saját lakókörnyezetében, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybe vételekor minden esetben gondozási szükséglet vizsgálatot kell végezni.

A házi segítségnyújtás során ellátandó feladatok:

- közreműködés a háztartás vitelében,
- étkeztetés biztosítása,
- az orvos előírása szerint alapvető gondozási-ápolási feladatok ellátása,
- segítségnyújtás hivatalos ügyek intézésében,
- vészhelyzetek kialakulásának megelőzése, illetve azok elhárítása,

- a környezettel való kapcsolattartás segítése,
- jól működő segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása az elláttal.

Az ellátottak száma: 100 fő (férfi 23 fő, nő 77 fő). Az ellátottak 93%-a 65 év feletti.

Nappali ellátás – Idősek Klubja

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, hajléktalan személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak étkeztetését.

Az Idősek Klubja 40 férőhellyel működik.

A Klub által nyújtott szolgáltatások:

- napi kétszeri étkezés biztosítása (reggeli, ebéd),
- egészségügyi ellátás (gyógyszeríratás és -kiváltás, orvoshoz kísérés) biztosítása,
- személyi higiéné feltételeinek biztosítása,
- hivatalos ügyintézés,
- szabadidős programok szervezése,
- kapcsolatépítés és -tartás elősegítése.

Az elmúlt két évben az Idősek klubja programjait nagymértékben befolyásolta a Covid-19 világjárvány. A járványügyi szabályoknak megfelelően a klubtagokat saját környezetükben, otthonukban látták el. Az idősök biztonságérzetének csökkenése nagy hatással volt az ellátotti létszámra, melynek növelése folyamatosan történik. A veszélyhelyzeti intézkedések betartása mellett kirándulások, szalonnasütés, helyi kézműves programok kerültek megszervezésre.

A korábbi években számos szabadidős program szervezésével és lebonyolításával tették vonzóbbá a klub mindennapjait (névnapok, születésnapok, nőnap, anyák napja, farsang, húsvét, karácsony). Nagy öröm, hogy a klub tagjai aktívan készültek és vettek részt ezeken a rendezvényeken, illetve az ő javaslatukra újabb programok szervezésére is sor került (tréfás vetélkedő, magyar dal napja, költészet napja). A programok összeállításánál elsősorban ismeretterjesztő, felvilágosító és egészségmegőrzéssel kapcsolatos témájú előadások megszervezésére került sor. Hagyományos városi rendezvényként megrendezésre került az Idősek Napja, amely népszerűségét megőrizte a város idős lakosai körében.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időszerű vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére, az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatot társulási megállapodásban rögzítettek alapján végezzük. 2021-ben működő készülékek száma: 90 db

A 90 készüléket 3 településen működtetjük, ebből Sajószentpéteren a kihelyezett készülékek száma 68 db. 2021-ben az éves riasztások száma összesen 125 volt, melyből sajószentpéteri 100.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár rendezvényeinek összeállításakor figyelembe veszi az idősek érdeklődési körét. Nagy érdeklődésre tart számot a minden év októberében megrendezésre kerülő Idősek Napja.

Állandó csoportként működik a településen a Sajógyöngye Népdalkör, mely 2007 októberében alakult Orosz Marianna ének-zene tanár vezetésével dalolni szerető asszonyokból. A népdalkör megalakulásának elsődleges célja a magyar népi kultúra hagyományainak ápolása, de nagyon fontos, hogy ez a dalkincs a következő nemzedék számára is átöröklődjön. Az elmúlt évek során nagyon összekovácsolódtak, számuk jelenleg 14 fő. A városi ünnepeken rendszeresen énekelnek, és a környező települések meghívásait is szívesen fogadják. 2012-ben elkészült a népdalkör első önálló CD lemeze, melyet 2012. december 1-jén, a népdalkör 5 éves jubileumát ünneplő műsor keretén belül mutattak be. A múltban színjátszó kör is működött a Művelődési Ház falai között, ezt a hagyományt szeretné a népdalkör ismét feleleveníteni. A 2013. évi ünnepi testületi ülésen megkapták Sajószentpéter Városi Önkormányzat Elismerő Plakettjét. Munkájukkal példát mutatnak és örömet szereznek a településen élő idős embereknek.

c) idősek informatikai jártassága

A „Kattints Nagy” elnevezésű projekt az idősek informatikai jártasságát volt hivatott fejleszteni.

d) a generációk közötti programok

Sajószentpéteren minden évben megrendezésre kerül az Idősek Napja rendezvény, melyen a gyermekek és fiatal felnőttek köszöntik műsorukkal a szépkorúakat. Anyák napján az általános iskolás gyerekek kedveskednek műsorukkal az időskorúaknak.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen minden évben megrendezésre kerül az Idősek Napja, ami a város életének rangos eseménye. Az ünnepségen műsorral, vendéglátással kedveskedik a város az időseknek. Az eseményen részt vesz a helyi népdalkör is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

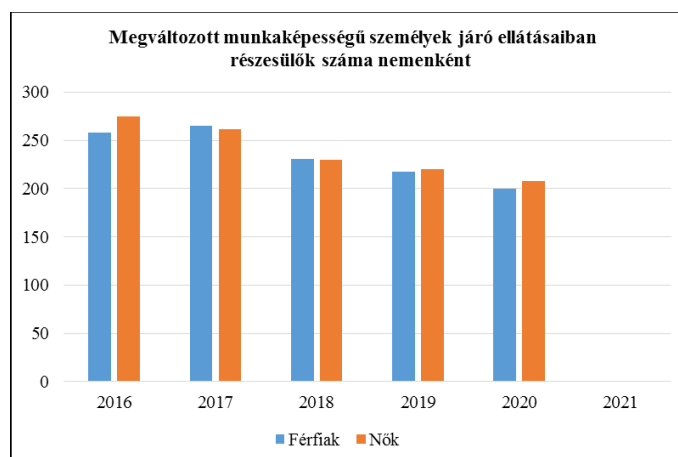
<i>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<ul style="list-style-type: none">- Elmagányosodás- Egyedül élő emberek kiszolgáltatottsága	<ul style="list-style-type: none">- házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás- vagyonvédelem, rendőrségi őrzőszolgálat szervezése- kulturális, közösségi programok szervezése- informatikai alapismeretek átadása
<ul style="list-style-type: none">- Egészségügyi problémák	<ul style="list-style-type: none">- szűrővizsgálatok népszerűsítése,- házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2016	258	275	533
2017	265	262	527
2018	231	230	461
2019	218	220	438
2020	200	208	408
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	14
2021	n.a.

a) *fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás*

A miskolci rehabilitációs foglalkoztatóban, illetve 2020 júliusától a Főnix Megváltozott Munkaképességű Nonprofit Kft. sajszentpéteri üzemében van lehetőség elhelyezkedésükre.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A Főnix Megváltozott Munkaképességű Nonprofit Kft. 1998 óta nyújt segítséget a munkát kereső megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásában. Sajószentpéteren 2020 júliusában került átadásra egy 500 m²-es üzem, ahol több mint 100 megváltozott munkaképességű munkavállalónak biztosítanak munkalehetőséget. A gyártósoron nemzetközi minősítésű sícipóket szerelnek össze. Az üzemcsarnok természetes fényvel megvilágított és akadálymentesített, ezzel is segíti a fogyatékkal élők mindennapjait.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen adatunk a településen.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézménye látja el a feladatot támogató szolgálat keretében.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nem rendelkezünk adattal az adott témában.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde a fogyatékkal élők részére a támogató szolgáltatás keretén belül biztosítja a fogyatékosok jellegének megfelelően az egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint a fejlesztő tevékenységhez való hozzájutás személyi és eszközfeltételeit. A Támogató szolgálat gépjárműve alkalmas az elektromos kerekes székessé személy szállítására, a személyi segítő és gépjármű vezető támogató szolgálati képzésen vett részt.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Sajószentpéter Városi Önkormányzat tulajdonában 20 db középület van. A 2009-es időszaktól kezdődően a város közintézményeinek nagy része felújításra került, melynek során az akadálymentesítés az épületekben megvalósult. A felújításra került épületekben akadálymentes közlekedés biztosított. Ezek a Polgármesteri Hivatal épületei, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Rendezvények Háza, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi

Könyvtár, Tájház, Lévy-ház, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Móra Ferenc Tagiskolája, Glass Park, FITT Liget. Az akadálymentesítés érdekében jelenleg a Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Hunyadi Mátyás Tagiskolájának felújítása van folyamatban.

Infrastrukturális beruházások:

- Városrehabilitáció (Polgármesteri Hivatal épületei, Rendezvények háza, Tájház, Lévy-ház) – ÉMOP-3.1.2/A-2f-2009-0004
 - Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény – ÉMOP-4.1.1/A-2008-0092
 - Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola – ÉMOP-4.3.1/2F-2f-2009-0008
 - Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda székhelyintézménye: Harica Utcai Tagóvoda – ÉMOP-4.3.1/A-09-2010-0028
 - Útfejlesztés, hídépítés – ÉMOP-3.1.2/B-2008-0021, ÉMOP-3.1.2/E-11-2011-0124
 - Bölcsőde – ÉMOP-4.2.1/B-2f-2009-0004
 - Területi Szociális Központ – ÉMOP-4.2.1/C-2f-2009-0001
 - Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont felújítása
 - Semmelweis Utcai Tagóvoda felújítása
 - A közétkeztetést ellátó Kristály Étterem felújítása – TOP-1.1.3-15-BO1-Helyi gazdaságfejlesztés
 - Akadálymentes járdaszakaszok, átkelőhelyeknél csúszásmentes burkolat kialakítása – TOP-3.1.1-15-BO1-Fenntartható települési közlekedésfejlesztés
 - Kertváros városrész – TOP-2.1.2-15-BO1-Zöld város kialakítása
 - Városi piac – TOP-1.1.3-15-BO1-Helyi gazdaságfejlesztés
 - „Generációk kertje” – TOP-4.2.1-16-BO1-Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése
- c) *közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

Az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítésének következtében a közszolgáltatások, valamint a művelődési ház akadálymentesen elérhetőek.

Akadálymentes szolgáltatások:

- A város honlapja akadálymentesen elérhető.

- A könyvtárban akadálymentes számítógépen dolgozhatnak a fogyatékkal élők. A Lévy József Városi Könyvtárban található 10 számítógépen fut a JAWS for Windows 17.0 képernyőolvasó szoftver, amely a billentyűleütések és a képernyőn látható üzenetek felolvasásával lehetővé teszi a számítógép használatát a látássérült emberek számára.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A város intézményeinek nagy része akadálymentes.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A városrehabilitációs pályázat és a hozzá kapcsolódó Belterületi útfejlesztés projekt keretében útfelújítás és hídépítés is történt, a Nyögő patakon épült gyaloghíd és a temetői járda esetében is megvalósult az akadálymentesítés. Az utak, járdák kiépítésénél, a járdafelújításoknál a tervező külön figyelmet fordított a padkák kialakításánál a fogyatékkal élők és a babakocsival közlekedő nők igényeire.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Az utazásban a Támogató Szolgálat nyújt segítséget, a felújított útszakaszok süllyesztett padkával lettek kialakítva. Nappali ellátást biztosító intézmény a fogyatékkal élőknél számára nem található a településen.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékkal élő személyek helyzetének javítására, napközbeni ellátásának biztosítására a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde keretein belül történik a szervezett intézményi ellátás a szociális étkeztetés és a támogató szolgáltatás területén.

A Támogató Szolgálat a fogyatékkal élő személyek ellátását hivatott biztosítani, elsősorban a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás, személyi segítség és szállító szolgáltatás révén. Segítséget nyújt az ellátottak önálló életvitelének megőrzésében, kialakításában a lakókörnyezeten belül, személyi segítőkkel. Információnyújtást, tanácsadást biztosít nyitott irodában. A Támogató Szolgálat, mint szociális alapellátás finanszírozásának biztosítása a 2016-os évtől átkerült az állami normatív támogatási rendszerbe. A támogatási összeg igénylése és elszámolása a költségvetési törvény által meghatározott feltételeknek megfelelően történik.

A területi lefedettséget figyelembe véve, normatíva alapján a szolgálat a 2021-es évre összesen 4.500 feladategység után járó támogatást igényelt. 2021-ben teljesített feladategység 3.873.

Az ellátási területbe 15 település tartozik Sajószentpéterrel együtt. Ebből 7 településen van rendszeres szolgáltatás (főleg szállítás). Nagy segítséget jelent a szülőknek a tanköteles korú gyermekek óvodába és iskolába szállítása Miskolcra és Edelénybe.

Az ellátottak fogyatékosági csoport szerinti megoszlása 2021.12.31-én:

- látássérült 1 fő
- hallássérült 0 fő
- értelmi fogyatékos 4 fő
- mozgássérült 9 fő
- halmozottan sérült 2 fő
- autista 2 fő
- egyéb 0 fő

Forrás: Területi Szociális Központ adatai alapján

7.4 Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A személyi segítések fele részét ápolási feladatok (hajmosás, mosdatás stb.), és a lakókörnyezet higiénéjének megőrzése teszi ki. A szolgáltatást igénybe vevők egészségi állapotukból adódóan részben vagy teljesen képtelenek e feladatokat egyedül megoldani. A boltok, posta, orvosi rendelők és lakhelyek közötti távolságok miatt a bevásárlást, gyógyszeríratást és -kiváltást, az ügyintézés, nagyobb részben az ellátott személyes jelenléte nélkül a személyi segítők végzik.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településünkön fogyatékkal élő felnőtt lakosságot érintő egyik legfontosabb társadalmi probléma a régióra egyébként is jellemző munkanélküliség. Beilleszkedésüket, társadalmi elfogadottságukat jelentős mértékben befolyásolja, ha biztosított számukra a fogyatékossgal jelleget és súlyosságának megfelelő kereső tevékenység, melyre a Főnix Megváltozott Munkaképességű Nonprofit Kft.-nél van lehetőség.

A fogyatékkal élők másik fontos problémája a mindennapi tevékenységek, ügyintézés, egészségügyi szolgáltatások, iskolák, óvodák, valamint a szórakozási lehetőségek akadálymentes elérése. A város elsősorban a pályázati lehetőségek adta infrastrukturális beruházásokkal nyújt segítséget mind a fizikai, mind az információs akadálymentesítéshez, hozzásegítve ezzel a fogyatékkal élő lakosságot a közszolgáltatások, szórakozási lehetőségek igénybevételéhez.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<i>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
- a fogyatékkal élők mobilitásának nehézségei	- támogató szolgálat további működtetése - akadálymentesített középületek számának növelése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
- rossz minőségű járdák	- járdafelújítás, térkövezés
- akadálymentes átkelők hiánya	- közterületek akadálymentesítése
- aszfaltozott utak hiánya, rossz minőségű utak	- úthálózat felújítása, karbantartása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

1. Mélyszegénységben élők/romák célcsoportban

- Sajószentpéteri Gyógyító - Megelőző Intézmény
- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
- Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat

2. Gyermekek

- Sajószentpéteri Gyógyító - Megelőző Intézmény
- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
- Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
- Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár
- Sajószentpéteri Rendőrőrs

3. Nők

- Sajószentpéteri Gyógyító - Megelőző Intézmény
- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
- Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség

4. Idősek

- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Rendőrőrs
- Sajószentpéteri Gyógyító - Megelőző Intézmény
- Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség

- Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár

5. Fogyatékkal élők

- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Mozgáskorlátozottak Sajószentpéteri Egyesülete

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

A helyi és a nemzeti önkormányzat, valamint az egyházak, civil szervezetek és gazdasági szereplők között együttműködési megállapodás nincs, ugyanakkor jellemző a városban a kölcsönös segítségnyújtás, együttműködés. A nemzetiségi önkormányzatok, egyéb szervezetek rendszeresen támogatást nyújtanak a nevelési és oktatási intézményeknek, a helyi önkormányzat pedig helyszínt biztosít a különböző rendezvényeknek.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 2013. július 1-től a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás fenntartásában működik. A társulásban részt vevő települések: Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Kondó, Alacska.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A 2019-ben elindult Sajószentpéteri Zöld Élettér Program (SZÉP) a nagyrészt romák lakta szegregált városrészeket is érinti, és az évente megrendezésre kerülő SZÉP napon a lakosság bevonásával, zöldítéssel, faültetéssel járulnak hozzá az élhetőbb, fenntarthatóbb lakóhely kialakításához. Az indulás évében a zöldítés központja a Somogyi Béla utcai szegregátumban, a Semmelweis parkban volt, ahol komposztálás és egyéb gyerekprogramok voltak. 2019-ben az önkormányzat végezte a fásítást a Fecskeszögben is, mely kezdeményezéshez 2020-ban csatlakozott a Sajószentpéteri Roma Nemzetiségi Önkormányzat, és a fecskeszögiek aktív részvétele mellett ültettek fákat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek közül a Mozgáskorlátozottak Sajószentpéteri Egyesülete a fogyatékkal élő emberek támogatása érdekében végzi tevékenységét, a Sajógyöngye Népdalkör pedig az idősek érdekében lát el feladatokat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Nem áll rendelkezésre adat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

Az Önkormányzat a program elkészítését a partnerek bevonásával végezte, a tagokkal folyamatosan egyeztetett, valamint minden évben HEP fórum kerül összehívásra, amelyen rövid tájékoztatás történik a helyzetelemzés eredményeiről és a felmerülő problémákra intézkedési javaslatot tesznek a résztvevők.

A HEP elfogadását követően az Önkormányzat és az intézmények a Programot és a beszámolókat saját honlapjukon, és az SZMSZ-ben szabályozott módon közzé teszik. Továbbá szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A nyilvánosság folyamatos biztosítása érdekében évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit. Az éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk, természetesen csak aggregált adatokat és információkat közölve, a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az Önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

A program elfogadását követően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, amelyre a szülők, a hátrányos helyzetű csoportok képviselői, valamint a nevelőtestületek tagjai is meghívást kapnak. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv nyilvánosságra hozatala.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	<i>problémák beazonosítása rövid megnevezéssel</i>	<i>fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel</i>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> - munkanélküliség, alacsony foglalkoztatottság, - roma népesség jelentős iskolai, képzettségi hátránya - rossz egészségügyi állapot, higiénias problémák - közösségi terek hiánya, közösségfejlesztés hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - a közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése, - korai fejlesztés, óvodai felzárkózási programok, - mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok - közösségi tér kialakítása, közösségi események szervezése, támogatása
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - sokgyerekes családok, - nehéz családi körülmények, - veszélyeztetett gyerekek magas száma, - rossz közösségbe kerülés veszélye - iskolai kudarcok, hátrányok, - szocializációs problémák, 	<ul style="list-style-type: none"> - egészségügyi előadások, - HHH gyerekek integrációja az óvodában, - szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetséggondozás, - Csellengő program, - rossz közösségbe kerülés megakadályozása, - korai fejlesztés, - óvodai felzárkózási programok, - Tanoda program
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - a nőket nagyobb számban érinti a munkanélküliség, - kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon - magas az abortuszok száma - rossz anyagi helyzetben élő családoknál magas a gyermekszám - nők felkészületlensége az anyaszerepre 	<ul style="list-style-type: none"> - bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással, - közmunka program, - részmunkaidős foglalkoztatás, - szűrővizsgálatok népszerűsítése, - Egészségnap - felvilágosító előadások, - IUD eszközök biztosítása, - Tini klub - babaruha börze, - karácsonyi játék- és ruhagyűjtés - szülésre felkészítő tanfolyam, - szoptatási tanácsadás - babamasszázs - baba-mama klub
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - magányos életforma, egyedülálló emberek - egészségügyi problémák 	<ul style="list-style-type: none"> - házi segítségnyújtás, - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, - vagyonvédelem, rendőrségi őrzőjárat szervezése

		<ul style="list-style-type: none"> - kulturális és közösségi programok szervezése, - informatikai alapismeretek átadása - szűrővizsgálatok népszerűsítése
Fogyatékkal élők	- a fogyatékkal élők mobilitásának, információhoz jutásának nehézségei	<ul style="list-style-type: none"> - támogató szolgálat további működtetése - akadálymentesített épületek számának növelése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	<ul style="list-style-type: none"> - rossz minőségű járdák - akadálymentes átkelők hiánya - aszfalozott utak hiánya, rossz minőségű utak 	<ul style="list-style-type: none"> - járdafelújítás, térkövezés - közterületek akadálymentesítése - belterületi úthálózat felújítása, karbantartása

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is lehetőséget kapnak a felzárkózásra.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők részére megfelelő munkalehetőséget kínáljunk, a mélyszegénységben élő gyermekek hátrányait az oktatásban kompenzáljuk, az olyan egyének és szervezetek felajánlásait, akik szeretnének adományokkal segítséget nyújtani, eljuttassuk a rászoruló családokhoz, és minden lehetséges módon kapaszkodót nyújtunk az életszínvonaluk növeléséhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlesztését, fejlődésük elősegítését érdeklődésük, beállítottságuk figyelembevételével, integrációját, a közösségbe való beilleszkedés lehetőségének megteremtését, a hátránnyal indulók felzárkóztatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátásának támogatására, környezetük biztonságának megteremtésére, valamint lehetőséget adunk, hogy megismerkedjenek a digitális kor meghatározó eszközeinek használatával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén felvilágosító programok szervezését, olyan csoportok létrehozását, melyek a várandós fiatalokat készítik fel az anyaszerepre, valamint az egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapjainak könnyebbé tételére, mobilitásuk biztosítására, fogyatékoságukból eredő korlátaik csökkentésére, és a szükséges feltételek megteremtésére, a teljes értékű élet reményében.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők/romák célcsoportban

A	Intézkedés címe:	<i>Reintegráció a munka világába</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliség Tartós munkanélküliség Az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Aktív életmódra való ösztönzés Rendszeresség a mindennapokban, egészséges életmód és szemlélet kialakítása A munkanélküliek számának csökkentése, a segély megszűnésének megakadályozása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életvezetési tanácsadás az óvodáskorú gyermekek szülei számára Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása Önkéntes foglalkoztatás lehetőségeinek biztosítása
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szülői klubon résztvevők száma Közfoglalkoztatásban résztvevők száma Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Sajószentpéteri Városgondnokság Sajószentpéter Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres életvezetési tanácsadások Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes munka: folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Adományosztás (élelmiszercsomag-osztás, ruhák, bútorok, műszaki cikkek gyűjtése, osztása)</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Rossz anyagi körülmények miatt kevés pénz jut élelmiszere, ruhára, bútorra, egyéb műszaki cikkekre
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Éhezés csökkentése, ruházat, bútor és eszközhiány pótlása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Élelmiszerosztás Adománygyűjtés: ruha, bútorok, műszaki cikkek Adományok szétosztása a rászorulóknak között
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kiosztott élelmiszercsomagok száma Adományozott és szétosztott ruhák, bútorok, műszaki cikkek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	adományozástól, pályázattól függő, folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Gyermekek

A	Intézkedés címe:	<i>Mentálhigiénias és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában, bölcsődében szülők számára</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	A sokgyerekes családok gyakran nehéz anyagi körülmények között élnek. Magas a veszélyeztetett gyerekek száma. A szülők nem ismerik fel időben a gyermekbetegségeket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása háziorvosi segítséggel
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezetője Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az előadásokon résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény védőnői Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A felmerülő kérdések megvitatása rendszeres előadások keretében
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Integráció az óvodában</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	HHH gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	3 éves kortól való beóvodázás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	HHH gyerekek előnyben részesítése a HHH arányok figyelembe vételével Körzetesítés a HHH-s arányok figyelembe vételével Fejlesztő foglalkozások, gyógytorna Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda beóvodázási felelőse Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye tagintézmény-vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Intézmények közti HHH-s arány HHH gyerekek korai beóvodázási aránya
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Védőnők együttműködése Óvodásbusz működtetése
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	HHH gyerekek feltérképezése, folyamatos figyelemmel kísérése, segítése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Csellengő program</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Iskolai hiányzások A gyerekek könnyen rossz társaságba kerülnek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hiányzások, iskolakerülés csökkentése Szórakozóhelyek veszélyének csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2024) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Iskolaidőben a város ellenőrzése A szórakozóhelyek esti körülményeinek ellenőrzése
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Rendőrőrs őrsparancsnoka
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Ellenőrzési ciklusok száma A TSZK 2021-ben 4 alkalommal vett részt közös programban a Rendőrséggel.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Sajószentpéteri Rendőrőrs Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Időszakosan ismétlődő ellenőrzések
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Szabadidős programok, tehetség gondozás, felzárkóztatás</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	HHH gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben Lemorzsolódás Továbbtanulási esélyek csökkenése Iskola utáni csellengés
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése Fejlesztő foglalkozásokon való részvétel Tanodai foglalkozásokon való részvétel Továbbtanulás növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a korai iskolaelhagyás megelőzése, valamint a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása a koragyermekkorai nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is.
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola intézményvezetője Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye tagintézmény-vezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevők száma Intézmények közti HHH-s arány
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	pályázatok igénybevételével, pályázati lehetőségeknek megfelelően
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Nők

A	Intézkedés címe:	<i>Egészséges életmód, felvilágosítás</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Szexuális felvilágosítás hiánya, fogamzásgátlás helytelen módszerei, abortuszok magas száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A nem kívánt terhességek csökkentése Nők egészségi állapotának javítása A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Antiszelegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése a daganatos betegségek (emlő-, méhnyakrák) megelőzése érdekében Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás az IUD eszközök nyújtotta lehetőségekről, a fogamzásgátlás egyéb módszereiről Tini klub
G	Az intézkedés felelőse	Védőnők Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A szűréseken, egészségnapokon résztvevők száma Az IUD eszközt használó számának növekedése, abortusz számának csökkenése Tanácsadások, oktatások száma, tanácsadáson résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő, szakorvosok, védőnők, IUD eszköz az igénylők számára Védőnői kapacitás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	GYÓMI szakrendelésein keresztül folyamatosan Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Női szerepek, anyaság</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek - gyakorlati tudnivalók hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Előre egyeztetett időpontban személyre szóló tanácsadás, egyéni és kiscsoportos oktatás Szülésre felkészítő tanfolyam, szoptatási tanácsadás Baba-mama klub, baba masszázs Nővédelmi tanácsadás Babaruhabörze Karácsonyi játék- és ruhagyűjtési akció
G	Az intézkedés felelőse	Védőnők
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tanácsadások és oktatások száma, tanácsadáson résztvevők száma Baba-mama klub résztvevőinek száma Nővédelmi tanácsadás résztvevőinek száma Babaruha börze száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Védőnői kapacitás Lehetséges fórumokon hirdetni a börze időpontját, adományok lehetőségét
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A védőnői kapacitás mellett folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>A nők elhelyezkedési esélyének növelése</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	A munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkanélküliek számának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása Bölcsődei szolgáltatás működtetése
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 26 férőhelyes bölcsődét működtet
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Városgondnokság Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Sajószentpéteri Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	pályázatok igénybevételével, pályázati lehetőségeknek megfelelően
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde fenntartója a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás

Idősek

A	Intézkedés címe:	<i>Vagyonvédelem, rendőri őrjáratok</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Idősek kiszolgáltatottsága, a bűnelkövetők célpontjává válhatnak
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősek ellen elkövetett bűncselekmények csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felvilágosító előadás vagyonvédelem témakörben A 60 év feletti személyek látogatása, elbeszélgetés, figyelemfelhívás a veszélyekre
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Rendőrőrs őrparancsnoka
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Előadások száma Őrjáratok száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Rendőrség
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rendszeres előadások tartása Az időskorúak rendszeres látogatása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Szűrővizsgálatok</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevesen vesznek részt a kötelező szűrővizsgálaton
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Szűrővizsgálatokon való részvétel növekedése, megelőzés, egészségmegőrzés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszezegációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A szűrővizsgálaton való részvételre ösztönzés a településen lévő szervezetek bevonásával
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A szűrővizsgálatokon résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezető, szakorvosok, szakdolgozók Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Egyház
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	GYÓMI szakrendelésein keresztül, folyamatos
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Programok, előadások</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Magányos élet, programlehetőségek hiánya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Idősek számára közösségi programok szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Idősek napja Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola anyák napi előadása Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár által kulturális programok szervezése az idősek számára
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programok száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Programok rendszeres szervezése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyedülálló, idős emberek nehezen tudják megoldani a mindennapi teendőket
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Egyedülálló, idős emberek számára segítségnyújtás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás nem kötelező feladat, az önkormányzat önként vállalja a célcsoport érdekében)
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásra alkalmas készülékek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Rászorulóknak figyelemmel kísérése Eszközök biztosítása, karbantartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Az intézmény fenntartója a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás, mindkét feladatot társulásban látjuk el.

Fogyatékkal élők

A	Intézkedés címe:	<i>Fizikai akadálymentesítés</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők számára fontos az intézmények akadálymentes megközelíthetősége
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Akadálymentesített közintézmények számának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az infrastrukturális fejlesztések során a felújított épületek akadálymentesítése
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal jegyzője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentesített épületek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéter Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Akadálymentes épületek folyamatos állagmegóvása, karbantartása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Infokommunikációs akadálymentesítés</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	Nehéz a fogyatékkal élők számára az információk elérése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az információk akadálymentes elérése Akadálymentes honlap A könyvtárban akadálymentes számítógépek biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Integrált Településfejlesztési Stratégia
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékkosságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A www.sajoszentpeter.hu tartalmának akadálymentes elérése A könyvtárban akadálymentes számítógépek használata
G	Az intézkedés felelőse	Sajoszentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Akadálymentes gépek száma, akadálymentes információhoz jutás módja
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajoszentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Számítógépek karbantartása, programok frissítése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

A	Intézkedés címe:	<i>Támogató szolgálat</i>
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők mobilitási nehézségei
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A fogyatékkal élők ügyintézésének megkönnyítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió Integrált Településfejlesztési Stratégia
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A fogyatékkal élők orvoshoz, illetve hivatalos ügyeik elintézése érdekében történő szállítása
G	Az intézkedés felelőse	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 07. 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Ellátottak száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Igényfelmérés alapján a szállítás folyamatos biztosítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Az intézmény fenntartója a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás, a feladatot társulásban látjuk el.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
Településszintű probléma												
1	Járdák felújítása, akadálymentesítése	Rossz minőségű járdák Akadálymentes átkelők hiánya	Akadálymentes közlekedés biztosítása Akadálymentes közterület nagyságának növelése	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Járdák felújítása Akadálymentes átkelőhelyek létrehozása	Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal jegyzője	2027.07.31.	Akadálymentes és közterületek nagysága	Sajószentpéter Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	Járdák folyamatos karbantartása, állagmegóvása	Nem releváns
2	Belterületi utak karbantartása, aszfaltozása	Rossz minőségű utak Aszfaltozott utak hiánya	Belterületi utak minőségének javítása	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030)	Útburkolat javítása, karbantartása Utak aszfaltozása	Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal jegyzője Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója	2027.07.31.	Aszfaltozott, jó minőségű utak nagysága	Sajószentpéter Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság	Utak folyamatos karbantartása	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Reintegráció a munka világába	Munkanélküliség Tartós munkanélküliség Az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye	Aktív életmódra való ösztönzés Rendszeresség a mindennapokban, egészséges életmód és szemlélet kialakítása A munkanélküliek számának csökkentése, a segély megszűnésének megakadályozása	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Életvezetési tanácsadás az óvodáskorú gyermekek szülei számára Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása Önkéntes foglalkoztatás lehetőségének biztosítása	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere	2027.07.31.	Szülői klubon résztvevők száma Közfoglalkoztatásban résztvevők száma Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Sajószentpéteri Városgondnokság Sajószentpéter Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	Rendszeres életvezetési tanácsadások Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes munka: folyamatos	Nem releváns
2	Adományosztás (élelmiszer, csomagolt ruhák, bútorkészítési cikkek gyűjtése, osztása)	Rossz anyagi körülmények miatt kevés pénz jut élelmiszerre, ruhára, bűtörre, egyéb műszaki cikkekre	Éhezés csökkentése, ruházat és bútor, eszközhiány pótlása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Élelmiszerosztás Adománygyűjtés: ruha, bútorkészítési cikkek Adományok szétosztása a rászorulóknak között	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője	2027.07.31.	Élelmiszer, csomagolt ruhák, bútorkészítési cikkek száma Adományozott és szétosztott ruhák, bútorkészítési cikkek száma	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	adományozástól, pályázattól függő folyamatos	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Mentálhigiénés és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában, bölcsődében szülők számára	A sokgyerekes családok gyakran nehéz anyagi körülmények között élnek. Magas a veszélyeztetett gyerekek száma. A szülők nem ismerik fel időben a gyermekbetegségeket.	Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása a házi orvos segítségével	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezetője Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda intézményvezetője	2027.07.31.	Az előadásokon résztvevők száma	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény védőnői Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	A felmerülő kérdések megvitatása rendszeres előadások keretében	Nem releváns
2	Integráció az óvodába	HHH gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben	3 éves kortól való beövodázás	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	HHH gyerekek előnyben részesítése a HHH s arányok figyelembe vételével Körzetesítés a HHH arányok figyelembe vételével Fejlesztő foglalkozások, gyógytorna Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda beövodázási felelőse B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye tagintézmény-vezetője	2027.07.31.	Intézmények közötti HHH-s arány HHH gyerekek korai beövodázási aránya	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Védőnők együttműködése Óvodásbusz működtetése	HHH gyerekek feltérképezése, folyamatos figyelemmel kísérése, segítése	Nem releváns
3	Csellengő program	Iskolai hiányzások	A hiányzások, iskolakerülés csökkentése	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Iskolaidőben a város ellenőrzése A szórakozóhelyek	Sajószentpéteri Rendőrőrs őrsparancsnoka	2027.07.31.	Ellenőrzési ciklusok száma	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola	időszakosan ismétlődő ellenőrzések	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		A gyerekek könnyen rossz társaságba kerülnek.	Szórakozóhelyek veszélyeinek csökkentése	i Intézkedési Akcióterv Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	esti körülményeinek ellenőrzése			A TSZK 2021-ben 4 alkalommal vett részt közös programban a Rendőrséggel	Sajószentpéteri Rendőrőrs Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde		Nem releváns
4	Szabadidős programok, tehetség-gondozás, felzárkóztatás	HHH gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben Lemorzsolódás Továbbtanulási esélyek csökkenése Iskola után csellengés	A tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése Fejlesztő foglalkozásokon való részvétel Tanodai foglalkozásokon való részvétel Továbbtanulás növelése	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a korai iskolaelhagyás megelőzése, valamint a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása a koragyermekkorai nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is.	Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola intézményvezetője B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye tagintézményvezetője	2027.07.31.	Résztvevők száma Intézmények közötti HHH-s arány	Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye	pályázatok igénybevétele, pályázat lehetőségeknek megfelelően	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Egészséges életmód, felvilágosítás	Szexuális felvilágosítás hiánya, fogamzásgátlás helytelen módszerei, magas az abortuszok száma	A nem kívánt terhességek csökkentése Nők egészségi állapotának javítása A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzés	Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Szűrővizsgálatok on való részvétel ösztönzése a daganatos betegségek (emlő-, méhnyakrák) megelőzése érdekében Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás az IUD eszközök nyújtotta lehetőségekről, a fogamzásgátlás egyéb módszereiről Tini klub	Védőnők Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény vezetője	2027.07.31.	A szűréseken, egészségnapokon résztvevők száma Az IUD eszközt használók számának növekedése, abortusz számának csökkenése Tanácsadások, oktatások száma, tanácsadáson résztvevők száma	Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő, szakorvosok, védőnők, IUD eszköz az igénylők számára Védőnői kapacitás	GYÓMI szakrendelésein keresztül folyamatosan Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében	Nem releváns
2	Női szerepek, anyaság	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek – gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Előre egyeztetett időpontban személyre szóló tanácsadás, egyéni és kiscsoportos oktatás Szülésre felkészítő tanfolyam, szoptatási tanácsadás Baba-mama klub, babamasszázs Nővédelmi tanácsadás	Védőnők	2027.07.31.	Tanácsadások és oktatások száma, tanácsadáson résztvevők száma Baba-mama klub résztvevőinek száma Nővédelmi tanácsadás résztvevőinek száma Babaruha börze száma	Védőnői kapacitás Lehetséges fórumokon hirdetni a börze időpontját, adományok lehetőségét	A védőnői kapacitás mellett folyamatos	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						Babaruha börze Karácsonyi játék- és ruhagyűjtési akció						
3	A nők elhelyezkedési esélyének növelése	A munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen	A munkanélküliek számának csökkentése	Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Új Roma Stratégia (2019-2030) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása Bölcsődei szolgáltatás működtetése	Sajószentpéteri Város gondnokság igazgatója Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője Sajószentpéteri Városi Önkormányzat polgármestere	2027.07.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma	Sajószentpéteri Város gondnokság Sajószentpéteri Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	pályázatok igénybevételevel, pályázati lehetőségeknek megfelelően	A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde fenntartója a Sajószentpéteri Környéki Önkormányzati Társulás
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Vagyonvédelem Rendőri őrzésközpontok	Idősek kiszolgáltatottsága, a bűnelkövetők célpontjává válhatnak	Idősek ellen elkövetett bűncselekmények csökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Felvilágosító előadás vagyonvédelem témakörben A 60 év feletti személyek látogatása, elbeszélgetés, figyelemfelhívás a veszélyekre	Sajószentpéteri Rendőrőrs őrsparancsnoka	2027.07.31.	Előadások száma Őrzésközpontok száma	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Rendőrség	rendszeres előadások tartása az időskoriúak rendszeres látogatása	Nem releváns
2	Szűrővizsgálatok	Kevesen vesznek részt a kötelező szűrővizsgálaton	Szűrővizsgálaton való részvétel növekedése, megelőzés, egészségmegőrzés	Integrált településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia	A szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés a településen lévő szervezetek bevonásával	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezetője	2027.07.31.	A szűrővizsgálatokon résztvevők száma	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény intézményvezető, szakorvosok, szakdolgozók	GYÓMI szakrendeléseinek keresztül folyamatos	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
					(2010-2022), (2023-2024)					Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Egyház		Nem releváns
3	Programok, előadások	Magányos élet, programlehetőségek hiánya	Idősek számára közösségi programok szervezése	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Idősek napja SKLÁI anyák napi előadása MSK által kulturális programok szervezése az idősek számára	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója	2027.07.31.	Programok száma	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	programok rendszeres szervezése	Nem releváns
4	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Egyedülálló, idős emberek nehezen tudják megoldani a mindennapi teendőket	Egyedülálló, idős emberek számára segítségnyújtás	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás nem kötelező feladat, az önkormányzat önként vállalja a	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője	2027.07.31.	Ellátottak száma Házi segítségnyújtás 100 fő, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 90 készülék	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	rászorulóknak figyelemmel kísérése eszközök biztosítása, karbantartása	Az intézmény fenntartója a Sajószentpéteri Környéki Önkormányzati Társulás, mindkét feladatot társulásban látjuk el.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						célcsoport érdekében)						
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Fizikai akadálymentesítés	A fogyatékkal élők számára fontos az intézmények akadálymentes megközelíthetősége	Akadálymentesített közintézmények számának növelése	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Integrált Településfejlesztési Stratégia Antiszegregációs Terv	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Az infrastrukturális fejlesztések során a felújított épületek akadálymentesítése	Sajószentpéter Városi Önkormányzat polgármestere Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal jegyzője	2027.07.31.	Akadálymentesített épületek száma	Sajószentpéter Városi Önkormányzat Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	Akadálymentes épületek folyamatos állagmegóvása, karbantartása	Nem releváns
2	Infokommunikációs akadálymentesítés	Nehéz a fogyatékkal élők számára az információk elérése	Az információk akadálymentes elérése Akadálymentes honlap A könyvtárban akadálymentes számítógépek biztosítása	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Integrált Településfejlesztési Stratégia	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	A www.sajoszentpeter.hu tartalmának akadálymentes elérése A könyvtárban akadálymentes számítógépek használata	Sajószentpéter Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója	2027.07. 31.	Akadálymentes gépek száma, akadálymentes információhoz jutás módja	Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár	számítógépek karbantartása programok frissítése	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3	Támogató szolgálat	A fogyatékkal élők mobilitási nehézségei	A fogyatékkal élők ügyintézésének megkönnyítése	Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció Integrált Településfejlesztési Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A fogyatékkal élők orvoshoz, illetve hivatalos ügyeik elintézése érdekében történő szállítása	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézményvezetője	2027.07.31	ellátottak száma: 18 fő	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	igényfelmérés alapján a szállítás folyamatos biztosítása	Az intézmény fenntartója a Sajószentpéteri Környéki Önkormányzati Társulás, a feladatot társulásban látjuk el.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,

- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi.
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 130/2022. (VIII. 25.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

--

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Sajószentpéter, 2022.

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA