
Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálat

Sajószentpéter Városi Önkormányzat



2017

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	20
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	50
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	63
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	68
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	74
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	78
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	80
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	81
1. A HEP IT részletei.....	81
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	81
A beavatkozások megvalósítói.....	82
Jövőképünk.....	84
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	84
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	100
3. Megvalósítás.....	112
A megvalósítás előkészítése	112
A megvalósítás folyamata.....	113
Monitoring és visszacsatolás	114
Nyilvánosság	114
Érvényesülés, módosítás	116
4. Elfogadás módja és dátuma	117

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sajószentpéter Városi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami intézményfenntartójára.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Sajószentpéter egy 11 491 lakosú város a Sajó-völgyben, Miskolc és Kazincbarcika között, a Bükk-hegység észak-keleti lábainál.

Miskolctól 13 kilométerre fekszik, nem messze a Sajó és a Bódva találkozásától; a 26-os főút, illetve a Miskolc–Bánréve–Ózd-vasútvonal mellett.

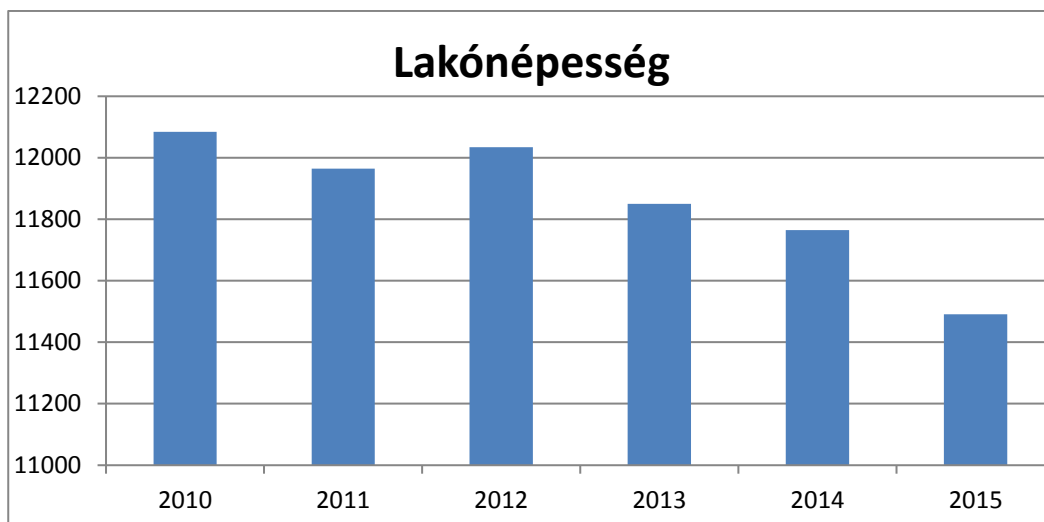
Sajószentpétert 1281-ben említik először Szentpéter néven. A település királyi birtok volt, eleinte a diósgyőri, majd a dédesi uradalomhoz tartozott. A huszita harcokban elpusztult, 1466-tól újra benépesítették. 1886-tól 1950-ig járás is volt. A települést 1989-ben nyilvánították várossá.

1. számú táblázat - Lakónépeség számának változása

	Fő	Változás
2010	12084	-
2011	11965	-0,9848%
2012	12034	0,5767%
2013	11850	-1,5290%
2014	11679	-1,4430%
2015	11491	-2,3290%

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

2. számú táblázat - Lakónéesség



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

3. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint I.

	Összesen	Ebből Férfi		Ebből Nő		Ebből 0-2 éves
	Fő	Fő	Arány	Fő	Arány	Fő
2011	11965	5770	48,22%	6195	51,78%	315
2012	12034	5794	48,15%	6240	51,85%	299
2013	11850	5682	47,95%	6168	52,05%	314
2014	11679	5588	47,85%	6091	52,15%	346
2015	11491	5515	48%	5976	52%	364

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

4. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint II.

	0-14 év közöttiek				15-17 év közöttiek			
	Férfi		Nő		Férfi		Nő	
	Fő	Arány	Fő	Arány	Fő	Arány	Fő	Arány
2011	1045	8,04%	1016	7,82%	300	2,31%	265	2,04%
2012	1012	7,82%	997	7,71%	271	2,10%	260	2,01%
2013	979	7,62%	969	7,55%	261	2,03%	254	1,98%
2014	954	8,17%	963	8,25%	256	2,19%	242	2,07%
2015	960	8,35%	931	8,10%	234	2,04%	234	2,04%

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

5. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint III.

	18-59 év közöttiek				60-64 év közöttiek			
	Férfi		Nő		Férfi		Nő	
	Fő	Arány	Fő	Arány	Fő	Arány	Fő	Arány
2011	3978	30,60%	3816	29,36%	313	2,41%	368	2,83%
2012	3977	30,75%	3782	29,24%	334	2,58%	390	3,02%
2013	3952	30,78%	3758	29,27%	350	2,73%	400	3,12%
2014	3904	33,43%	3680	31,51%	374	3,20%	444	3,80%
2015	3860	33,59%	3606	31,38%	392	3,41%	476	4,14%

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

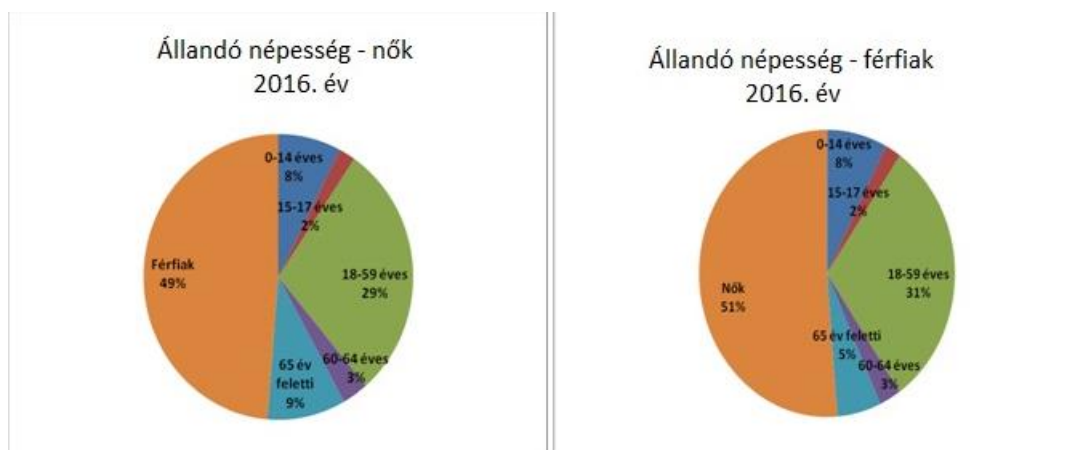
6. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint IV.

	65-X év közöttiek			
	Férfi		Nő	
	Fő	Arány	Fő	Arány
2011	703	5,41%	1195	9,19%
2012	713	5,51%	1198	9,26%
2013	711	5,54%	1207	9,40%
2014	719	6,10%	1223	10,47%
2015	720	6,27%	1209	10,52%

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

A településen az **állandó népességkor szerinti** összetételét tekintve az aktív korúak (18-59 évesek) aránya a legmagasabb, 7466 fő (64,97 %). Az összlakosság 13,82 százaléka tanköteles korú (1775 fő), a 60 év felettek aránya 24,34 százalék. A népesség koreloszlása az országos tendenciáknak megfelelő.

A nemek szerinti megoszlást az alábbi grafikonokon láthatjuk:



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

Sajószentpéter állandó népesség száma jelenleg 12841 fő. Lakosságának 92%-a magyar, 8%-a cigány nemzetiségűnek vallotta magát a 2001-es népszámlálás adatai szerint. A 2011-es népszámlálás adatai alapján 945 főre tehető a roma lakosság száma. Élnek még a városban német és lengyel nemzetiségű lakosok is. A német nemzetiséghez tartozó lakosok a város Dusnok településrészén élnek, kolóniában. Lengyelek is, németek is tartják hagyományait, ünnepeiket, de együtt élnek a többségi lakossággal, életvitelük sem eltérő.

A lakónépesség száma az utóbbi öt évben csökkenő tendenciát mutat.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2011	1898	2061	92,09%
2012	1911	2009	95,12%
2013	1918	1948	98,46%
2014	1942	1917	101,3%
2015	1929	1891	102%

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az index alapján láthatjuk, hogy Sajószentpéter népessége esetében közel egyenlő arányban vannak a 65 év feletti és a 14 év alattiak, vagyis előregedő a népességszerkezet.

A **születések és halálozások** száma az utolsó öt évben:

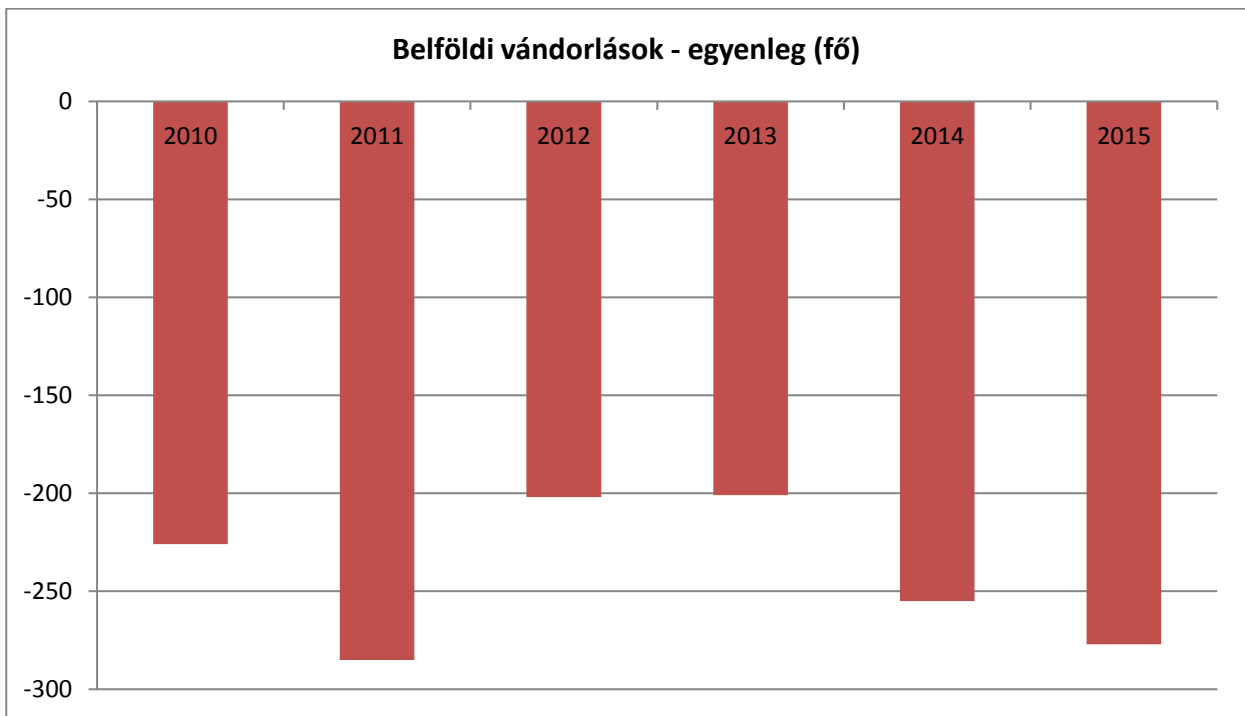
4. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2011	95	186	-91
2012	99	170	-71
2013	98	187	-89
2014	129	166	-37
2015	122	177	-55

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

A **születések és a halálozás** aránya követi az országos trendet. A természetes szaporodás esetében látható, hogy a halálozások száma meghaladja az élve születést, ami hosszú távon a település előregedéséhez vezet. Tovább rontja a helyzetet a lentebb látható elvándorlási index. A vándorlási egyenleg a település vonzerejét mutatja, mely esetünkben negatív képet mutat, 2010-ben 226 fő állandó lakos hagyta el a települést, 2012-13-ban a népességfogyás tendenciája csökkent, de 2014-15-ben ismét romlott.

5. számú táblázat - Belföldi vándorlások



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

Értékeink, küldetésünk

A 17–18. században a területet több nemes család is birtokolta, többek közt a Rákócziak, Losonczyak. A 19. századtól az ipar vált a gazdaság meghatározó ágazatává: szénbányákat nyitottak, majd egy üveggyár épült. A 20. század végén a bányákat és az üveggyárat (1999-ben) is bezárták, a munkanélküliség komoly problémává vált.

A település nevezetességei közül említést érdemel a gótikus stílusban épült református templom, a katolikus templom, a város költő szülőtténe, Lévay Józsefnek a szülői háza, a Gedeon-kúria. Sajószentpéter több nevezetes személyiség szülőhelye: itt született a költő Lévay József, Pécsi Sándor színművész, Feledy Gyula, Barczy Pál, Mezei István, Demeter István képzőművészek, de a híres betyár, Angyal Bandi is.

A város intézményei, közszolgáltatásai, egyházai:

- Oktatási, nevelési intézmények
 - bölcsőde (Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde),
 - óvodák (Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda (székhely intézmény), Móra Ferenc Utcai Tagóvoda, Semmelweis Utcai Tagóvoda),
 - általános iskolák (Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola (székhely intézmény), Hunyadi Mátyás Tagiskola, Móra Ferenc Tagiskola,)),
 - középiskola (Új Esély Oktatási Központ),
 - egyéb oktatási intézmények (Borsod – Abaúj – Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye).
- Művelődés, kultúra

Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár

 - Lévay József Városi Könyvtár,
 - Petőfi Sándor Művelődési Ház,
 - Szepesi Gusztáv Stadion,
 - Dusnoki Községi Ház,
 - Lévay József Emlékház,
 - Tájház,
 - Rendezvények Háza.
- Szociális és egészségügyi intézmények
 - Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde,
 - Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény
(Háziorvos, gyermekorvos, fogorvos, járóbeteg-szakrendelések, védőnői szolgálat, ügyeleti ellátás).

- Közintézmények
 - Országos Mentőszolgálat Mentőállomása,
 - Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal.
- Szolgáltató intézmények
 - Sajószentpéteri Rendőrőrs,
 - Sajószentpéteri Városgondnokság.
- Egyházak
 - Római Katolikus Egyház,
 - Sajószentpéter – Bányai Református Egyházközség
 - Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség
 - Sajószentpéteri Baptista Egyház
 - Sajószentpéteri Görög Katolikus Egyházközség

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sajószentpéter Városi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szervével (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az Szt. és a Gyvt. az utóbbi évek során jelentős változáson ment keresztül, az önkormányzati segély kialakításával összefüggő törvénymódosításokról szóló 2013. évi LXXV. törvény és az önkormányzati segély kialakításával összefüggő rendeletmódosításokról szóló 197/2013. (VI.13.) Korm. rendelet módosította ezen jogszabályokat.

A törvénymódosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze.

Az önkormányzati segély esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050,-Ft). (2016. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege változatlanul 28.500,-Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750,-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000,-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875,-Ft).

A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

Az egyes ellátásokat érintő változások:

I. Aktív korúak ellátása

(jogsabályi háttér: Szt. 33.§-37/B.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25.650,- Ft) alatt van, és a családnak nincs vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban nem történt változás azon kívül, hogy a támogatást a járási hivatal állapítja meg.

A támogatás havi összege 22.800,- Ft.

I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnt. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhettek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők:

- A rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálta.

- A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapította, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra jogosult.

- Automatikusan **az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lesznek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.
- Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.
- Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.

Az étkeztetés esetében az Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociálisrászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek.

A helyi önkormányzatok felelőssége növekedett a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg. Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek.

Az **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) összegét** a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változott: Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át.

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy

esetében a családi jövedelemhatár összege 26.220,- Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26.220,- Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdése alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ,ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülők együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

II. Lakásfenntartási támogatás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (1)-(2) bekezdés)

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

III. Adósságkezelési szolgáltatás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (4) bekezdés)

Az adósságkezelési szolgáltatás szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek számára.

IV. Méltányossági közgyógyellátás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem kötelező. Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a gyógyszerkiadások viseléséhez.

V. Méltányossági ápolási díj

Az ellátás biztosítása a települési önkormányzatok számára korábban sem volt kötelező.

A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből.

A 2015. március 1-jét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatóak 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében ellátást biztosíthatnak a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

VI. Önkormányzati segély

(jogszabályi háttér: Szt. 45.§)

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás lett.

E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Sajószentpéter Városi Önkormányzat 5/2017. (III.27.) a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról és a 3/2015. (II.27.) a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások helyi szabályairól szóló rendeleteiben a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározta a vonatkozó magasabb rendű jogszabályok figyelembevételével a pénzben és természetben nyújtható szociális ellátások helyi formáit, igénybevételük szabályait, valamint az ellátásokra való jogosultság feltételeit, érvényesítésének garanciáit. Az ehhez szükséges kereteket és pénzügyi garanciákat a költségvetésben vállaltaknak megfelelően biztosítja.

Településünkön az ellátás formái a következők:

- a) rendkívüli települési támogatás,
- b) temetési támogatás,
- c) gyógyszer-támogatás,
- d) lakhatást segítő települési támogatás,
- e) adósságcsökkentési támogatás,
- f) egyszeri természetbeni támogatás,
- g) hallgatói támogatás.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Gazdasági program
- Településfejlesztési stratégia
- Településfejlesztési koncepció
- Településrendezési terv
- Költségvetési koncepció
- Költségvetési rendelet
- Közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzés
- Környezetvédelmi program
- Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv
- Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Antiszegregációs terv

- Szolgáltatástervezési koncepció
- Sportfejlesztési koncepció

Az esélyegyenlőség előmozdításához szükséges intézkedéseket jelen stratégiai dokumentumban rögzítjük. A programalkotás során gondoskodunk a helyi esélyegyenlőségi program és az általunk készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók összhangjáról.

Az Esélyegyenlőségi Programban elkészítjük településünk helyzetelemzését - különös tekintettel a hátrányos helyzetű lakosság különböző szolgáltatásokhoz való hozzáférése, a foglalkoztatási, szociális és oktatási mutatókra -, valamint az intézkedési tervet.

A komplex Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terv részének célja az esetleges területi és oktatási szegregáció felszámolása, a hátrányos helyzetű lakosság képzettségi szintjének növelése, a hátrányos helyzetű aktív korúak foglalkoztatási és felnőttképzési programokban való részvételének elősegítése, valamint a fejlesztések révén a közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése. Az Intézkedési Terv tartalmazza a helyzetelemzés során feltárt valamennyi esélyegyenlőségi probléma kezelésére szóló intézkedést, a végrehajtás felelősét és határidejét.

Az Esélyegyenlőségi Program elsősorban az alábbi célcsoportokra terjed ki:

- a mélyszegénységben élők és a romák;
- a gyermekek,
- a nők,
- az idősek,
- fogyatékkal élők.

Az esélyegyenlőség megteremtése kapcsán az alábbi szektorokat vizsgáltuk, illetve terveztünk beavatkozásokat:

- egészségügy;
- demográfiai adatok – azok változása;
- lakhatás (antiszegregáció);
- infrastruktúra;
- közszolgáltatásokhoz való hozzáférés;
- közlekedés;
- környezet – egészségügy;
- közoktatás;
- szociális rendszer, szociális ellátások;
- foglalkoztatás.

További szempontok:

- a jogi és szociális, szolgáltató és információs rendszer építése;
- az érintett köztisztviselők, közalkalmazottak képzése (elsősorban az esélyegyenlőség megteremtése területén fellelhető feladatok elvégzése érdekében);
- területi szinten halmozottan megjelenő hátrányok újszerű társadalompolitikai kezelése;
- figyelmet fordítunk a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak médiajelenlétét biztosító közvéleményformáló programok szervezése kapcsán a valós probléma bemutatására, az egyenlőtlenségek leküzdésére.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően feladata, hogy olyan keretet biztosítson az állami intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

A program megvalósításához fontos a garanciák, módszerek meghatározása, az ehhez szükséges intézkedési terv, program készítése.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ 2013. július 1-től a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás fenntartásában működik. A társulásban részt vevő települések: Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Kondó, Alacska. Az esélyegyenlőségi terv megvalósításában a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ partnerként mind az 5 célcsoport esetében aktív szerepet vállal, hiszen feladatellátása keretében közvetlen kapcsolatot tart az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal.

A jogi személyiséggel rendelkező társulás az alábbi feladatokat látja el:

- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Támogató szolgáltatás
- Gyermejjóléti szolgálat
- Családsegítés
- Bölcsődei ellátás

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A rendelkezésre álló adatokat az alábbi adatforrások nyújtották:

- helyi önkormányzat adatai
- TeIR
- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- KSH-TSTAR

- KSH-Népszámlálás
- Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat
- Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat
- Nemzeti Adó- és Vámhivatal
- Országos Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság
- helyi civil szervezetek adatai
- helyi adatgyűjtés

Hiányosak vagy egyáltalán nem állnak rendelkezésre a mélyszegénységben élőkkel kapcsolatban a szegregátumokról adatok, valamint hiányosak a nőkkel és a fogyatékos személyekkel kapcsolatos adatbázisok.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Sajószentpéter állandó népesség száma jelenleg 12517 fő. Lakosságának 92%-a magyar, 8%-a cigány nemzetiségűnek vallotta magát a 2001-es népszámlálás adatai szerint. A 2011-es népszámlálás adatai alapján 945 főre tehető a roma lakosság száma. Négy etnikailag szegregált, telepszerű lakókönyezete van a városnak, a „Fecskeszög”, Bercsényi - Semmelweis - Somogyi utcák által határolt terület és még két másik kolónia (bányászlakások voltak, jelenleg romák élnek benne). A településeken elkülönülnek a különböző társadalmi rétegek és etnikai csoportok lakóhelyei. Mivel a szegregáció többnyire azzal jár, hogy a szegényebb és a kisebbségi etnikumhoz tartozó népesség lakta településrész leromlik, a szegregáció súlyos problémákat okozhat.

2009-ben tömegesen keltek útra roma nemzetiségű lakosok Kanadába. Itthon fölégettek maguk mögött mindent, ingóságait, ingatlanjait eladták. Olyan nagy számban történt a kivándorlás, hogy általános iskolás korosztály létszáma közel 100 fővel csökkent. Ma már költöznek vissza, mert a nemzetközi jog értelmében Magyarországról kivándorló személy politikai indok, bántalmazás miatt nem kaphat menedékjogot más országban. A hivatalos ügyintézésben, az oktatásban, és az egészségügyben ez sok gondot okoz, mert a visszatérő személyek nem rendelkeznek társadalombiztosítási ellátással, távollétük alatt a tanköteles korú gyermekek tanulmányokat egyáltalán nem folytattak, illetve a hazaitól lényegesen különböző oktatási rendszerben folytatták tanulmányaikat.

Jövedelmi helyzet

A város lakosságának jövedelmi helyzete a munkanélküliségi és foglalkoztatási helyzetből adódóan rendkívül kedvezőtlen.

A 2001 éves KSH adatok alapján – melytől az önkormányzati nyilvántartásokból is kivehetően számottevően nem változott – megállapítható, hogy a városban a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya a megfelelő korúakon (15-59 év) belül eléri a 60%-ot. A szegregált területeken ez a mérték sajnálatos módon meghaladja a 80%-ot is.

Önkormányzati adatok alapján megállapítható, hogy 2014. december 31-én 1114 fő számára volt megállapítva rendszeres támogatás, mely rendszeres szociális segélyből, foglalkoztatást helyettesítő támogatásból, kiegészítő gyermekvédelmi támogatásból, adósságkezelési szolgáltatásból, valamint lakásfenntartási támogatásból áll. 2015-ben 725 fő részére lett megállapítva rendszeres szociális segély, amely 2015. február 28-ig volt elérhető.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

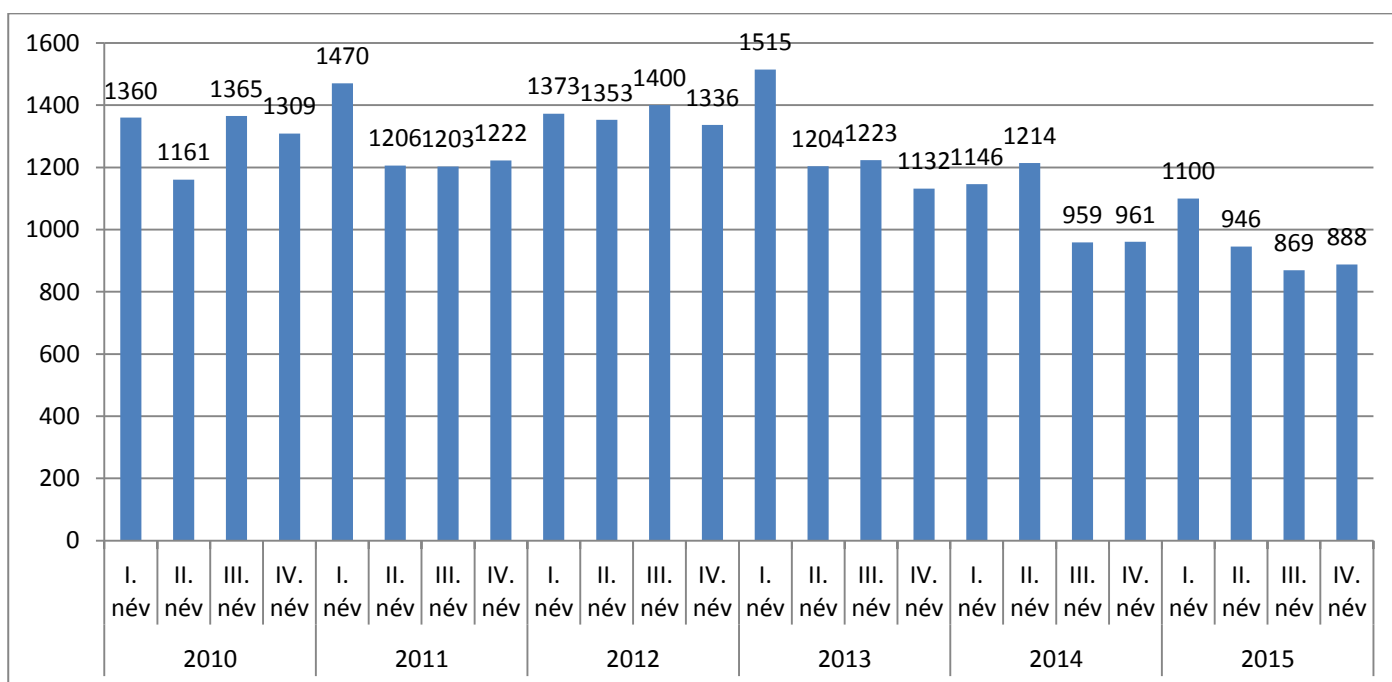
3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év		15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
		nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
		fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2010	I. név	4467	4578	9045	648	14,5%	712	15,6%	1360	15,0%
	II. név				568	12,7%	593	13,0%	1161	12,8%
	III. név				699	15,6%	666	14,5%	1365	15,1%
	IV. név				662	14,8%	647	14,1%	1309	14,5%
2011	I. név	4449	4591	9040	724	16,3%	746	16,2%	1470	16,3%
	II. név				607	13,6%	599	13,0%	1206	13,3%
	III. név				624	14,0%	579	12,6%	1203	13,3%
	IV. név				626	14,1%	596	13,0%	1222	13,5%
2012	I. név	4432	4582	9014	666	15,0%	707	15,4%	1373	15,2%
	II. név				670	15,1%	683	14,9%	1353	15,0%
	III. név				730	16,5%	670	14,6%	1400	15,5%
	IV. név				665	15,0%	671	14,6%	1336	14,8%
2013	I. név	4412	4563	8975	701	15,9%	814	17,8%	1515	16,9%

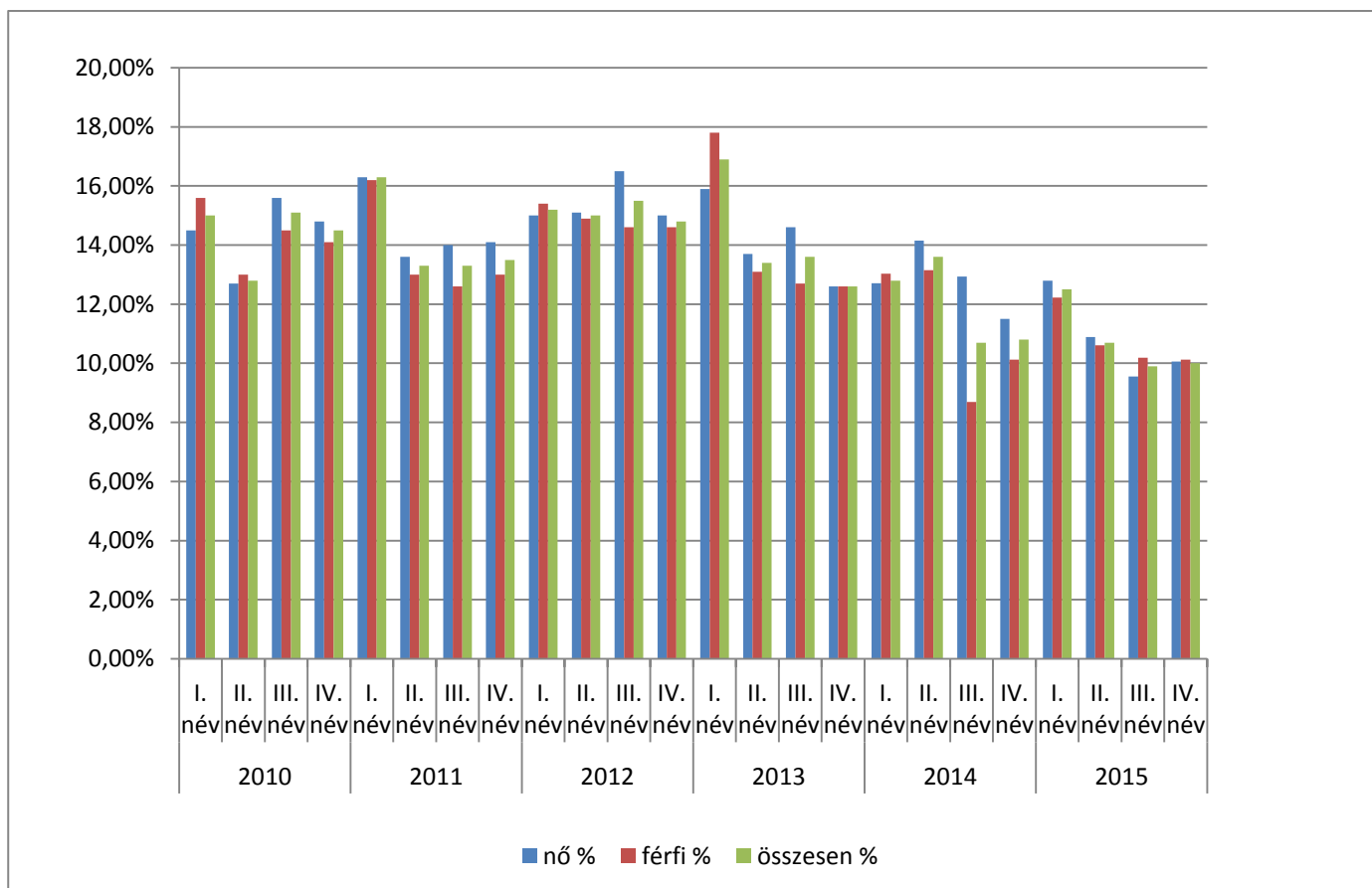
	II. név				604	13,7%	600	13,1%	1204	13,4%
	III. név				643	14,6%	580	12,7%	1223	13,6%
	IV. név				555	12,6%	577	12,6%	1132	12,6%
2014	I. név	4366	4534	8900	555	12,71%	591	13,03%	1146	12,8%
	II. név				618	14,15%	596	13,15%	1214	13,6%
	III. név				565	12,94%	394	8,69%	959	10,7%
	IV. név				502	11,50%	459	10,12%	961	10,8%
2015	I. név	4316	4486	8802	552	12,79%	548	12,22%	1100	12,5%
	II. név				470	10,89%	476	10,61%	946	10,7%
	III. név				412	9,55%	457	10,19%	869	9,9%
	IV. név				434	10,06%	454	10,12%	888	10%

Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

3.2.2. számú táblázat - Álláskeresők száma (fő)



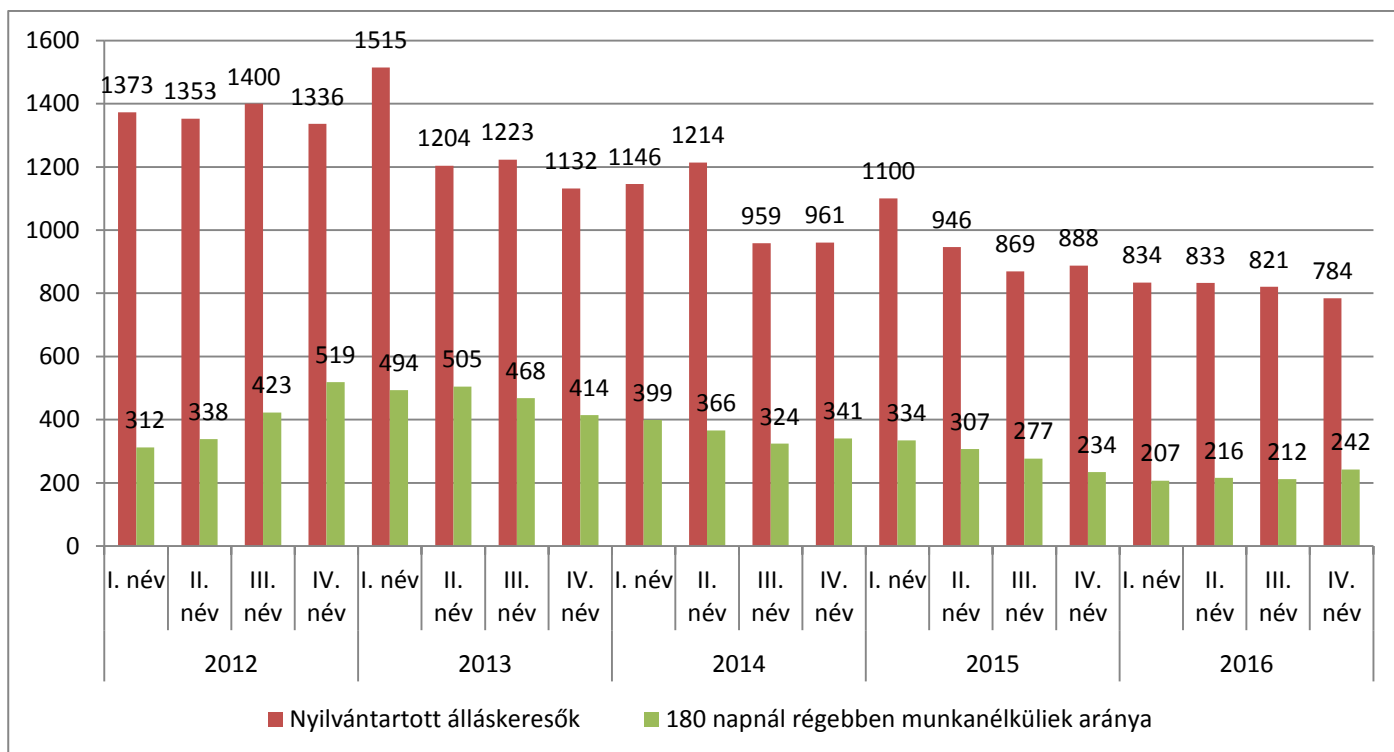
3.2.3. számú táblázat - Álláskeresők aránya



Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

A településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2.4. számú tábla - A 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya



Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

Látható a fenti grafikonból, hogy a regisztrált munkanélküliek közül a 180 napnál régebben munkanélküliek aránya 2012 és 2013 között folyamatosan emelkedett. 2015-ben és 2016-ban a tartós munkanélküliek számában jelentős csökkenés látható.

A következő táblázatban nézzük meg a nyilvántartott álláskeresőik korcsoportos megbontását.

3.2.5. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2012				2013			
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	I. név	II. név	III. név	IV. név	I. név	II. név	III. név	IV. név
20 éves és fiatalabb	fő	29	26	42	32	38	21	34	34
	%	2,1%	1,9%	3,0%	2,4%	2,5%	1,7%	2,8%	3,0%
20-24 év	fő	196	196	216	211	233	183	205	169
	%	14,3%	14,5%	15,4%	15,8%	15,4%	15,2%	16,8%	14,9%
25-29 év	fő	184	178	197	183	199	168	175	156
	%	13,4%	13,2%	14,1%	13,7%	13,1%	14,0%	14,3%	13,8%
30-34 év	fő	172	149	154	150	161	132	147	127
	%	12,5%	11,0%	11,0%	11,2%	10,6%	11,0%	12,0%	11,2%
35-39 év	fő	201	177	179	173	204	164	155	147
	%	14,6%	13,1%	12,8%	12,9%	13,5%	13,6%	12,7%	13,0%
40-44 év	fő	147	142	141	124	154	124	124	118
	%	10,7%	10,5%	10,1%	9,3%	10,2%	10,3%	10,1%	10,4%
45-49 év	fő	168	157	155	149	173	123	114	112
	%	12,2%	11,6%	11,1%	11,2%	11,4%	10,2%	9,3%	9,9%
50-54 év	fő	164	185	177	165	181	148	138	125
	%	11,9%	13,7%	12,6%	12,4%	11,9%	12,3%	11,3%	11,0%
55-59 év	fő	109	137	130	137	155	125	117	126
	%	7,9%	10,1%	9,3%	10,3%	10,2%	10,4%	9,6%	11,1%
59 év felett	fő	3	6	9	12	17	16	14	18
	%	0,2%	0,4%	0,6%	0,9%	1,1%	1,3%	1,1%	1,6%
Összesen:		1373	1353	1400	1336	1515	1204	1223	1132

		2014				2015			
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	I. név	II. név	III. név	IV. név	I. név	II. név	III. név	IV. név
20 éves és fiatalabb	fő	30	23	33	24	33	26	42	28
	%	2,8%	1,9%	3,4%	2,5%	3%	2,7%	4,8%	3,2%
20-24 év	fő	177	188	146	134	143	132	128	134
	%	16,9%	15,5%	15,2%	14%	13%	13,4%	14,7%	15%
25-29 év	fő	69	167	139	143	148	125	109	113
	%	6,6%	13,8%	14,5%	14,9%	13,5%	13,2%	12,5%	12,8%

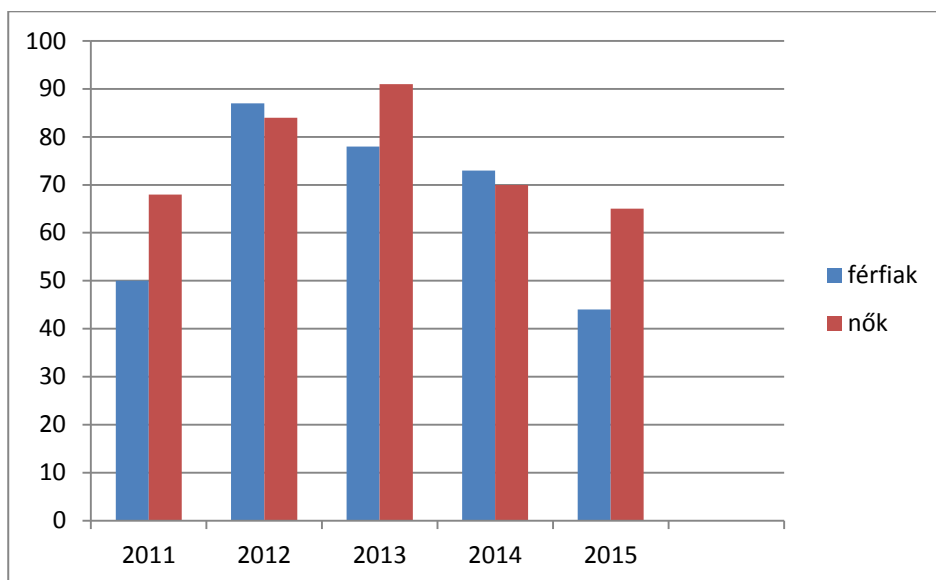
30-34 év	fő	112	115	85	85	97	75	71	78
	%	10,7%	9,5%	8,86%	8,8%	8,8%	8%	8,1%	8,8%
35-39 év	fő	141	154	129	129	131	112	93	88
	%	13,5%	12,7%	13,5%	13,4%	12%	11,9%	10,7%	9,9%
40-44 év	fő	111	125	91	90	117	98	95	96
	%	10,6%	10,3%	9,5%	9,3%	10,6%	10,4%	11%	10,8%
45-49 év	fő	123	140	98	98	117	101	86	96
	%	11,8%	11,5%	10,2%	10,2%	10,6%	10,7%	9,9%	10,8%
50-54 év	fő	131	132	105	115	135	102	85	85
	%	12,5%	10,9%	11%	12%	12,3%	10,8%	9,8%	9,5%
55-59 év	fő	130	148	111	108	132	110	94	94
	%	12,4%	12,2%	11,6%	11,2%	12%	11,6%	10,8%	10,6%
59 év felett	fő	22	22	22	35	47	65	66	76
	%	2,1%	1,8%	2,3%	3,6%	4,3%	6,9%	7,6%	8,6%
Összesen:		1046	1214	959	961	1100	946	869	888

	2016				
nyilvántartott álláskereső száma összesen	fő	I. név	II. név	III. név	IV. név
20 éves és fiatalabb	fő	24	18	43	33
	%	2,4%	2,2%	5,2%	4,2%
20-24 év	fő	134	109	122	112
	%	13,9%	13,1%	14,9%	14,3%
25-29 év	fő	143	112	105	94
	%	14,8%	13,4%	12,8%	12%
30-34 év	fő	85	77	80	69
	%	8,8%	9,2%	9,7%	8,8%
35-39 év	fő	129	82	85	83
	%	13,4%	9,8%	10,4%	10,6%
40-44 év	fő	90	84	78	90
	%	9,3%	10,1%	9,5%	11,5%
45-49 év	fő	98	78	72	77
	%	10,2%	9,4%	8,8%	9,9%
50-54 év	fő	115	102	75	73
	%	12%	12,2%	9,1%	9,3%
55-59 év	fő	108	91	80	76
	%	11,2%	11%	9,7%	9,7%
59 év felett	fő	35	80	81	77
	%	3,6%	9,6%	9,8%	9,8%
Összesen:		961	833	821	784

Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

Látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők korcsoportos megoszlása kiegyenlített, tehát a munkanélküliség településünk minden korosztályában jelen van. A pályakezdők esetében van egy kisebb kiugrás, ezért szükséges megvizsgálni ezt a csoportot egy külön grafikonon.

3.2.6. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként



Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

A tendencia 2012-2013-ban rosszabbodott, mert az álláskeresők száma meghaladta a korábbi értékeket. A pályakezdő nők rosszabb helyzetből indulnak, mint a velük egy korú férfiak, ezért szükséges intézkedést tenni a nők esélyegyenlőségének javítása érdekében.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Borsod-Abaúj-Zemplén megye népességének iskolázottsága folyamatosan javul. Növekszik a közép- és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezők népességben belüli aránya és egyre kisebb azok hányada, akik alacsony iskolai végzettséggel sem rendelkeznek. A legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint Borsod-Abaúj-Zemplén megye 15 éves és idősebb népességének 0,8 százaléka az általános iskola első osztályát sem fejezte be, 0,5 százaléka az 1–3. évfolyamot, 1,3 százaléka a 4–5. évfolyamot, 4,3 százaléka a 6–7. osztályt végezte el. A népesség 30 százalékának a legmagasabb befejezett iskolai végzettsége az általános iskola 8. osztálya, 22 százalékának a középiskola érettségi nélkül, szakmai oklevél, 28 százalékának az érettségi, 13 százalékának az egyetemi vagy főiskolai oklevél. A férfiak aránya egyedül a középfokú iskolát érettségi nélkül, szakmai oklevéllel végzettekénél magasabb a nőkétnél, a többi iskolai végzettségnél viszont a nők hányada nagyobb.

Településtípusonként eltérő a megye 15 éves és idősebb népességének legmagasabb befejezett iskolai végzettsége. A 2011. évi népszámlálás adatai alapján Miskolcon és a megye többi 27 városában élők iskolai végzettsége magasabb, mint a községekben élőké. Miskolc népességének 38 százaléka érettségivel és 21 százaléka diplomával rendelkezett.

A községek, nagyközségek népességére a városokhoz képest alacsonyabb iskolázottsági szint a jellemző. A községek, nagyközségek népességének 10 százaléka az általános iskola 8. osztályánál kevesebbet végzett, 37 százaléka legfeljebb az általános iskola 8. osztályát, 24 százaléka a középfokú iskolát érettségi nélkül, szakmai oklevéllel fejezte be, az érettségi 22, a diploma 7,2 százalékuknak jelentette a legmagasabb befejezett iskolai végzettséget 2011-ben.

Sajószentpéter esetében az alábbi táblázat mutatja a népesség iskolai végzettségét. Látható, hogy 2001-ben a 15 év feletti lakosság 12%-a nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, ez az adat a megye községi nagyközségi településeihez hasonlítható. 2011. évre az arány jelentősen javult, hiszen 5,6-ra csökkent ezen arányszám.

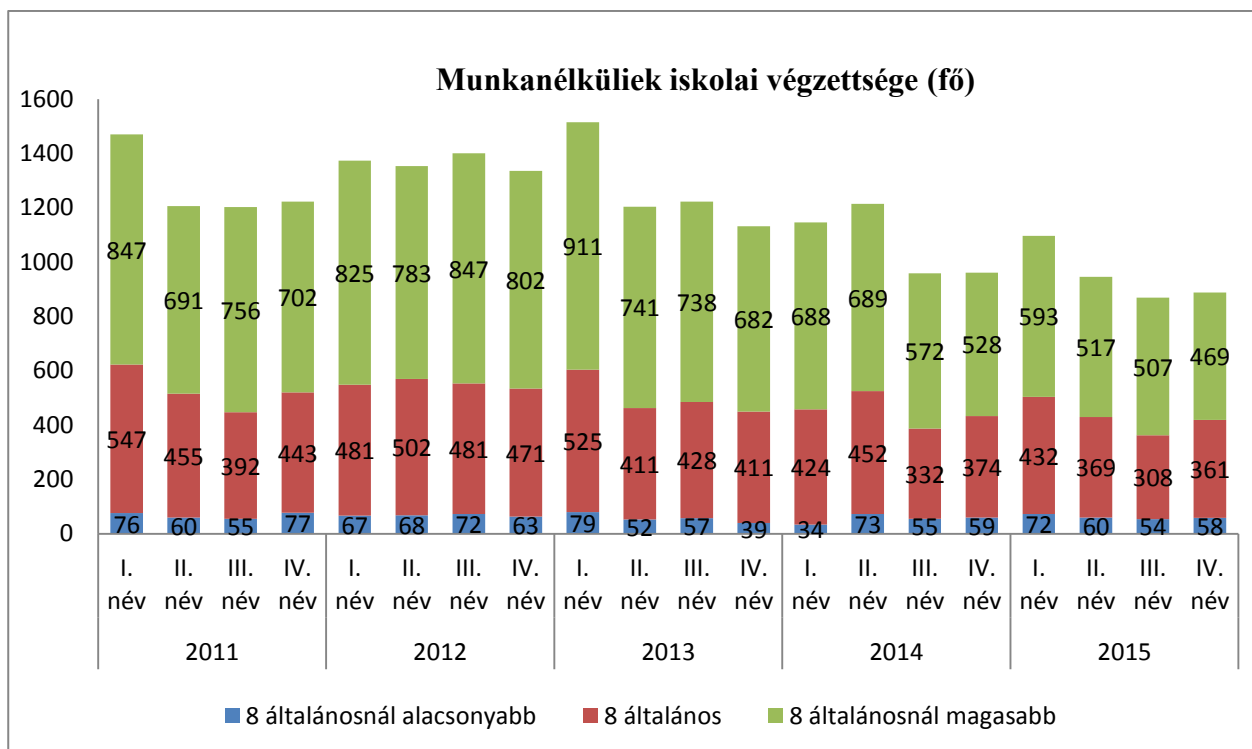
3.2.7. számú táblázat –Általános iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség aránya nemenként

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	10342	5479	4863	9082	4635	4447	1260	12,2%	844	15,4%	416	8,6%
2011	10086	5280	4806	9525	4880	4645	561	5,6%	400	7,5%	161	3,3%

Forrás: TeIR – Népszámlálási adatok

A munkanélküliség azonban nem csak az alacsony iskolai végzettségűek problémája, látható a következő grafikonon, hogy különösen 2012-ben a munkanélküliek jelentős része 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik. 2015-re ez az arány jelentősen javult, jelenleg, a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 50% körüli értékre csökkent.

3.2.8. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint



Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatására elsősorban a közmunkaprogramok keretében van lehetőség.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat – Közfoglalkoztatottak éves átlaga



Forrás: Önkormányzati adatok alapján

Az évek során a kiírásoknak megfelelően START közfoglalkoztatási mintaprogram (mezőgazdasági program, illegális hulladéklerakóhelyek felszámolása, belterületi utak karbantartása, helyi sajátosságok) és huzamosabb idejű közfoglalkoztatás (zöldterületek karbantartása, intézményi karbantartás, játszótér felújítás, csapadékvíz-elvezetés) foglalkoztatás keretében vállalta a város a foglalkoztatást.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Sajószentpéter a tömegközlekedési eszközök közül autóbuszsal és vonattal közelíthető meg. A 26-os főút, illetve a Miskolc–Bánréve–Ózd-vasútvonal a városon halad keresztül.

A település közlekedés és potenciális munkalehetőségek szempontjából kedvező helyzetben van, mind vasúton, mind közúton könnyen és gyorsan megközelíthető a járási és a megyeszékhely, az ott lévő munkahelyek és képzések. A közelben vannak potenciális ipari munkalehetőségek pl. Bosch, BorsodChem.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Európai Unió projekt keretében az általános iskola 7., 8. osztályos diákjainak pályaorientációs tevékenység került megszervezésre, továbbá a középiskolások számára Életvezetési technikák címmel két csoportban valósultak meg foglalkozások 4 modulon keresztül.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Területileg a munkaerő-piaci képzésben a környékbeli nagyváros megyeszékhely Miskolc szakképzést, felnőttképzést biztosító iskolái elérhetőek a település lakóinak igényétől függően. Sajószentpéteren a Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskolában esti tagozaton érettségi megszerzésére van lehetőség.

A térség legnagyobb felnőttképzési szerve a B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, mely az alacsonyan iskolázott, alacsonyan kvalifikált személyek igényeit is kielégíti, de nyelvi képzéstől érettségire épülő képzésig, hazai és külföldre történő, uniós munkaközvetítésben is szerteágazó lehetőségeket biztosít.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A foglalkoztatást a közmunkaprogramok segítségével tudja segíteni az önkormányzat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, mert a foglalkoztatás sok esetben a szociális, a munkáltató igényeihez igazodó és képzettségi szempontok alapján történik. Sok esetben tapasztalható mind a foglalkoztatás, mind a közfoglalkoztatás és a segélyezés területén a pozitív diszkrimináció, valamint olyan speciális helyzetek, amikor a munka jellege és természete indokolja a megkülönböztetést. Pl. konyhai kisegítő személyzet alkalmazása során előnyben részesülhet a szakács végzettségű, de sok esetben a női munkavállaló.

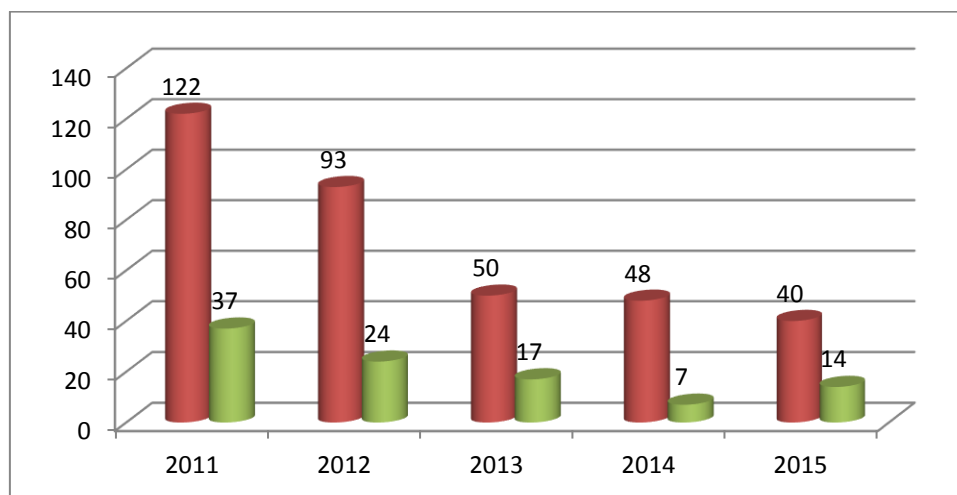
3.2.10. számú táblázat - Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók létszáma és a 8. évfolyamot eredményesen végzettek

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők magas számának csökkentése érdekében közfoglalkoztatási program keretében nyílt lehetőség az alapkompétencia megszerzésére irányuló, 8 osztályra történő felzárkóztató képzésben való részvételre 75 fő számára.

3.2.11. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Csak a középiskolai tanulók számát illetően van a településre vonatkozóan rendelkezésre álló adatunk, külön a szakközépiskolákra és külön a gimnáziumokra vonatkozóan nincs információnk.

Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban illetve ezek közül az eredményes érettségi vizsgát tett tanulók száma:



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

A fenti grafikonból is látszik, hogy a településen egyre csökkenő tendencia tapasztalható a felnőttoktatásban való részvételt, illetve a sikeres érettségi vizsga megszerzését illetően.

A szakiskolai felnőttoktatásban való részvétel ugyancsak nem jellemző a településen. Közfoglalkoztatási program keretében 2015. évben az alábbi területeken szereztek sikeres szakmai vizsgát a résztvevők:

- személy- és vagyonőr 12 fő (ebből 5 nő)
- betanított betonkészítő 5 fő
- kisgépkézeliő 14 fő
- konyhai kisegítő 15 fő (valamennyien nők)

A képesítések többnyire a munkaügyi szervek által szervezett képzésekből, OKJ-s minősítésekből állnak.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a) igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.

3.3.1. számú táblázat – Álláskeresői segélyben részesülők száma

év		15-64 év közötti lakónépesség (fő)	Segélyben részesülők száma (fő)
2011	I. név	9040	86
	II. név		67
	III. név		61
	IV. név		10
2012	I. név	9014	9
	II. név		67
	III. név		11
	IV. név		11
2013	I. név	8975	12
	II. név		10
	III. név		11
	IV. név		12
2014	I. név	8900	15
	II. név		18
	III. név		17
	IV. név		19

2015	I. név	8802	22
	II. név		21
	III. név		23
	IV. név		26

Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

3.3.2 számú táblázat – Járadékra jogosultak száma

év		nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak
		fő	fő
2012	I. név	1373	132
	II. név	1353	76
	III. név	1400	57
	IV. név	1336	62
2013	I. név	1515	66
	II. név	1204	65
	III. név	1223	50
	IV. név	1132	61
2014	I. név	1146	72
	II. név	1214	56
	III. név	959	62
	IV. név	961	49
2015	I. név	1100	79
	II. név	946	64
	III. név	869	52
	IV. név	888	75
2016	I. név	834	61
	II. név	833	57
	III. név	821	82
	IV. név	784	60

Forrás: TeIR – Nemzetgazdasági Minisztérium

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	Rendszeres szociális segélyben részesülők száma	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma	Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elestek	Azoknak a száma, akikről a helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	fő	fő	fő
2009	75	1004	0	0
2010	93	881	0	0
2011	136	827	0	0
2012	88	912	25	0
2013	35	814	111	0

Forrás: Önkormányzati adatok

A fenti táblák azt a változást mutatják meg, amelyek az elmúlt években a törvényi előírások változása alapján a pénzbeli ellátásokban jelentkeztek. Az aktív korúak ellátásában az évek alatt lassan kivezetésre került a rendszeres szociális segély intézménye, mely a családi jövedelemhatárhoz igazodó személyenként más összegű ellátás folyósítását tette lehetővé. Későbbiekben jelent meg a bérpótló juttatás, majd ezt követte a rendelkezésre állási támogatás, melynek összege 28.500,- Ft/hó ellátást jelentett, majd ez változott át egységes, de csökkentett összegű, évente felülvizsgált foglalkoztatást helyettesítő támogatássá, melynek összege 22.800,- Ft, a korábbi támogatás 80%-a.

A szabályozás az aktív korú munkára képes személyeket leválasztja a munkáltatásban akadályozott, egészségkárosodott, de más ellátásra nem jogosult, vagy idősebb korú személyekről. Ezekről elvárja az aktív munkakeresést, a csekély összeggel ösztönzőleg hat, ugyanakkor a folyósítási feltételekben 30 nap munkavégzést ír elő, melyet akár önkéntes közérdekű munkavégzéssel is teljesíteni lehet.

2013-ban 111 olyan személy volt, aki 30 nap munkaviszonyt nem tudott igazolni és ezért az FHT jogosultságtól elesett. Ez a szám még ettől is magasabb lenne, ha a településen a közmunkaprogram 2013-ban nem biztosított volna több száz embernek lehetőséget a munkavégzésre.

A következő tábla önkormányzati adatbázis alapján foglalja össze a település lakosságának szociális helyzetét.

Szociális helyzet mutatói	ellátást igénybe vevők		
	férfi	nő	Össz.
Szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások (Szt.)			
1. Időskorúak járadékában részesülő			13
2. Aktív korúak ellátására jogosult	494	432	926
ebből			
2.1. Rendszeres szociális segélyre jogosult	55	55	110
a) egészségkárosodott személy	13	13	26
b) 55. életévét betöltötte	22	22	44
c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel	0	0	0
d) önkormányzat helyi rendelete alapján mentesített	20	20	40
2.2. Rendelkezésre állási támogatásra jogosult	439	377	816
a) 35 évnél fiatalabb	141	124	265
b) 35-55 év közötti	172	125	297

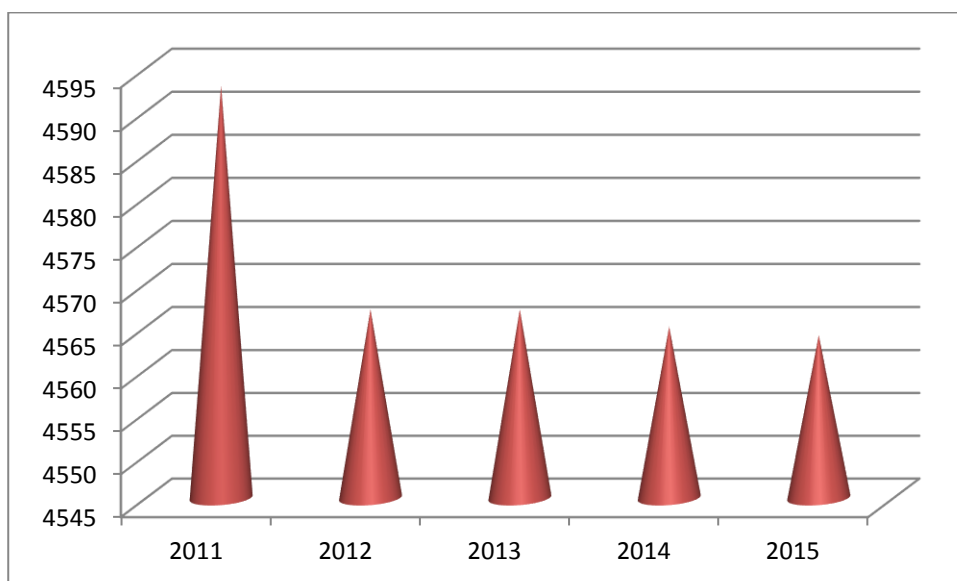
c) 55 év feletti	126	128	254
2.3. Közcélú foglalkoztatásban részt vevő	242	161	403
a) 35 évnél fiatalabb	71	36	107
b) 35-55 év közötti	82	47	129
c) 55 év feletti	89	78	167
3. Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma összesen	176	343	519
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma	nincs adat	nincs adat	504
3.1. normatív LFT-ben részesülők			495
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma			480
3.2. adósságkezeléshez kötött LFT-ben részesülők			24
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma			24
3.3. helyi LFT-ben részesülők			0
ebből természetbeni támogatásban részesülők száma			0
4. Ápolási díjban részesülők összesen			0
4.1. Szt. 41. § szerint jogosultak száma			0
4.2. méltányossági ápolási díjra jogosultak száma			0
5. Átmeneti segélyben részesülők száma			375
6. Temetési segélyben részesülők száma			43
Természetben nyújtott szociális ellátások (Szt)			
1. Köztemetés	4	1	5
2. Közgyógyellátásban részesülők száma összesen	6	11	17
ebből:			
átmeneti gondozott, átmeneti vagy tartós nevelésbe vett kiskorú			
rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy			
pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott			
központi szociális segélyben részesülő			
rokkantsági járadékos			
I., II. csoportú rokkantsága alapján részesül nyugellátásban, baleseti nyugellátásban;			

aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.			
a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján szociálisan rászorult személy	6	11	17
3. Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság			
4. Adósságkezelési szolgáltatásban részesülők száma	50	70	120
ebből:	36	54	90
közüzemi díj, közös költség vagy lakbérhátralékosok száma	14	16	30

A foglalkoztatási mutatókat a fenti táblázatok foglalják össze. Aktív korúak ellátására jogosult személyek száma összesen 926 fő, szociális segélyben 110 fő részesül, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban pedig 816 fő, 1135 gyermek után igényeltek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

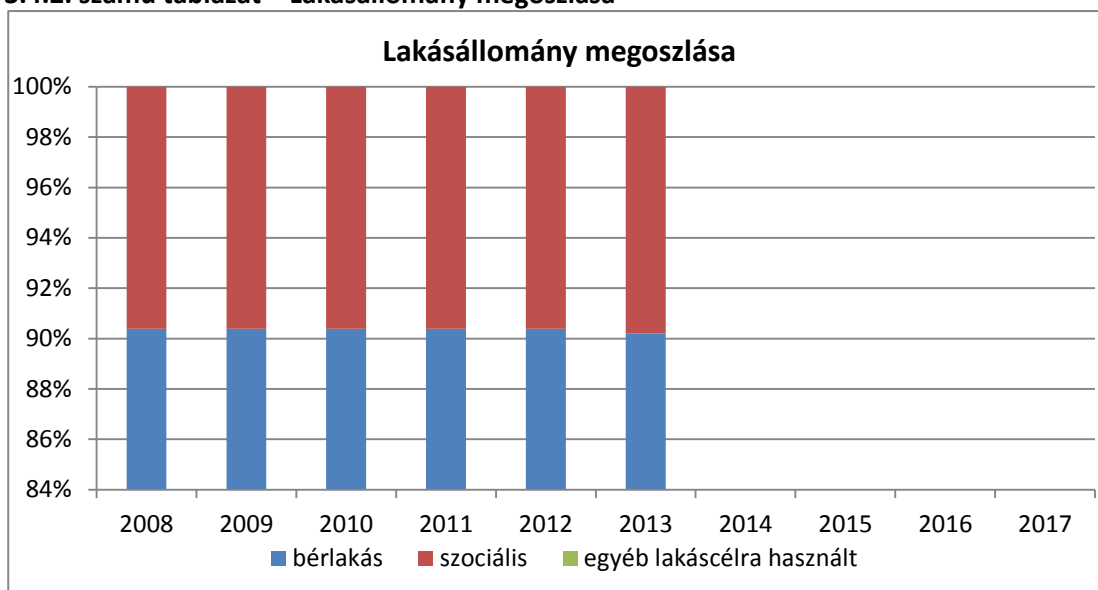
3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

2011-ről 2012-re jelentősen csökkent a lakásállomány a városban (26 darab). Ez a csökkenés kis mértékben az épületek átminősítésének és az átépítések során jelentkező bontási kérelmek következménye. Nagymértékben befolyásolta azonban a lakásállomány alakulását a régi, életveszélyes, romos épületek elbontására való kötelezés.

3.4.2. számú táblázat – Lakásállomány megoszlása



Forrás: Önkormányzati adatok

A fenti grafikonon az önkormányzat tulajdonában lévő lakáscélú ingatlanok láthatók. A bérlakás-állomány jelenleg 50 db, melyből 5 darab komfort nélküli szociális lakás.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat bérlakás-állománya jelenleg 50db ingatlanból áll.

b) szociális lakhatás

A bérlakás-állományból 5 darab ingatlan komfort nélküli szociális lakás. Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 31/2011. (XII. 19.) önkormányzati rendelete szabályozza a lakás és helyiségek bérlésének lehetőségét.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Ilyen ingatlannal nem rendelkezik az önkormányzat.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

A városközponttól távol eső és részben a MÁV vasútvonalon és egyben a Sajó folyón túli városrészek vonatkozásában – különösen Újbányatelep és Fecskeszög városrészek, de részben Dusnok is – általánosságban kedvezőtlen a társadalmi, gazdasági, infrastrukturális, foglalkoztatottsági, lakhatási, képzettségi helyzet. Ezeken a területeken halmozottan fennállnak a kedvezőtlen állapotok, így a lakónépesség alacsony iskolázottsági szintje, a komfortnélküli, egyszobás lakások kiemelkedően magas aránya, az utak rossz minősége és a közműellátottság részbeni hiánya.

Sajószentpéter város lakásállományának döntő többsége – 99%-a – magántulajdonban van. A lakhatás feltételeinek megőrzése érdekében számos szociálpolitikai eszközzel támogatjuk az arra rászoruló családokat (normatív, helyi lakásfenntartási támogatás, adósságkezelési szolgáltatás).

A lakhatás minőségi feltételeinek javítása érdekében a még hiányos közműellátású területeken városfejlesztési beruházások révén javítjuk a műszaki infrastruktúrát (utak, járdák, közvilágítás teljesítménynövelése).

A Fecskeszögben az önkormányzat 2006. évben 10 db közművesített építési telket adott ingyenesen a szociálisan rászoruló, nagycsaládos etnikumi lakosságnak.

Célok:

- a családi házas övezet tovább bővítése;
- a város infrastruktúrájának további fejlesztése; hosszú távon a Fecskeszög közúthálózatának felújítása;
- parkosított övezetek növelése;
- játszóterek számának növelése, figyelemmel a szegregált területekre;
- a fiatal házások első lakáshoz jutása támogatásának fenntartása.

e) lakhatást segítő támogatások

A településen a lakhatás elősegítése érdekében lakásfenntartási és fűtési támogatást nyújt az önkormányzat, amely többek között abban az esetben igényelhető, ha az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az 57.000,- Ft-ot. 2015-ben 449 fő részesülhetett lakásfenntartási támogatásban.

f) eladósodottság

A településen komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Látható a táblázatból is, hogy 2015-re jelentősen csökkent az adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma.

Az Önkormányzat lakhatást segítő ellátást biztosít – adósságcsökkentési támogatás és adósságkezelési tanácsadás formájában – azon szociálisan rászorult család vagy személy részére, aki a 3/2015 (II.27.) számú rendeletben foglalt feltételeknek megfelel. A támogatás célja az eladósodott háztartások fizetési képességének helyreállítása, de nem alkalmas a fizetésképtelen háztartások adósságának teljes tehermentesítésére, és a fizetési készséget nem mutató háztartások támogatására.

3.4.3. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2011	662	168
2012	716	82
2013	726	120
2014	651	43
2015	449	9

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen nem lakóövezetben nincsenek lakások a településen.

A közszolgáltatások – melyek döntő részt a belvárosban helyezkednek el – Sajószentpéteren mindenki számára elérhető. Az elérhetőség a földrajzi különállóságtól függően egyes városrészek esetében több időt vesz igénybe, így különösen Dusnok, Újbányatelep és Fecskeszög városrészek vonatkozásában. E városrészek esetén a közszolgáltatások igénybevételéhez menetrend szerinti távolsági autóbuszjárat áll rendelkezésre.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Sajószentpéter lakásállományában az elmúlt tíz év alatt számottevő változás nem következett be, annak darabszáma 2003 és 2013 év közötti időszakban 4.477-ről 4.567-re növekedett. Az egyes években épített lakások száma 4-9 db/év. A lakásállományból az alacsony komfortfokozatú lakások aránya átlagosan 20%, de a Fecskeszög városrésznél 62%, míg az Újbányatelepnél ez az arány 91,5%. Számottevően magas a lakott lakásokon belül az egyszobás lakások aránya Fecskeszög városrészben (38,3%), valamint Újbányatelepen (59,7%). A lakások számottevő része magántulajdonban van, csupán 50 db önkormányzati tulajdonú lakás van a településen.

A lakásállományból közel 500 db a 60-as években épült nagyblokkos épületekben találhatóak, közel 350 db a 80-as években épült panellakás, a többi lakás családi ház.

Sajószentpéter város közműellátottsága megfelelő. A település elektromos energia ellátása 100%-osan megoldott, ugyanígy a telefonhálózat is a város teljes területén kiépített. A kábel-tv hálózat az Újbányatelep és a Sajón túli terület kivételével kiépített. A gázhálózat – az Újbányatelepet és a Sajón túli területet kivéve – a városban kiépült. Az ivóvízhálózat kiépítése szintén teljes körű- kivéve az Újbányatelep- azonban 120 ingatlan tulajdonosa még nem vezette be az ivóvizet, az közkútról biztosított. A szennyvízcsatorna-hálózat 90%-ban megépült, de nem rendelkezik csatornahálózattal Dusnok, Újbányatelep és a Sajón túli terület, a Fecskeszög városrész. A település útjai 80%-ban aszfaltburkolattal ellátottak, melyek mellett 70%-ban a járda is kiépült. A legnagyobb hiányosság a Fecskeszög és Újbányatelep utcáin áll fenn.

Az előzőek alapján összességében megállapítható, hogy a városközponttól távol eső és részben a MÁV vasútvonalon és egyben a Sajó folyón túli városrészek vonatkozásában – különösen Újbányatelep és Fecskeszög városrészek, de részben Dusnok is – általánosságban kedvezőtlen a társadalmi, gazdasági, infrastrukturális, foglalkoztatottsági, lakhatási, képzettségi helyzet. Elsősorban ezen a területen állnak fenn kedvezőtlen állapotok pl. a lakónépesség alacsony iskolázottsági szintje, a komfortnélküli, egyszobás lakások magas aránya, az utak rossz minősége és a közműellátottság részbeni hiánya. Az elvégzett helyzetelemzés lényeges és fontos megállapításának tekinthető az a tény, mely szerint a roma népeiséget magasabb arányban koncentráló városi területek a Fecskeszög (a lakónépesség 90%-a), valamint az Újbányatelep (a lakosságának kb. 50%-a) városrészek.

Sajószentpéter szegregátumaira vonatkozó infrastrukturális, lakhatási adatokat az alábbi táblázat foglalja össze:

3.5.1. számú táblázat – Lakásállomány megoszlása

Lakásállomány (db)	505
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	57%
Vezetékes vízhálózat %-ban	100%
Csatornázottság %-ban	10%
Szilárd burkolatú út %-ban	70%
Tömegközlekedési lehetőség	nincs
helyi tömegközlekedés	nincs
távolsági buszjárat	van
vasútállomás	nincs

személtérakók száma (db)	nincs
Legközelebbi dögkút távolsága	nincs
Állattartó telep távolsága	nincs
Belvíz-/árvízvédelmi terület távolsága	nincs

Forrás: Önkormányzati adatok

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A 2001-es népszámlálás demográfiai mutatói alapján a 60 éven felüli népesség aránya a Fecskeszögben és a külterületen lévő Újbányatelep városrészben nem éri el a 8%-ot, míg a másik négy városrészben ez az arányszám 16-23% közötti. A legmagasabb érték az északi városrészben mutatkozik (23,2%), mely területen jóval nagyobb arányban élnek idős emberek, mint a város többi részein. Az átlagos aránymérték 17,8%. A 0-14 évesek aránya az előzőekkel viszonylag szinkronban a városi átlagos 21,4%-os népességarány mellett, ez az érték a Fecskeszögben és az Újbányatelepen 38% illetve 39%. Az északi városrészből kiemelt 2.sz. antiszegregációs területen a fentiekben rögzített két népességarányt tükröző érték 10,5% illetve 32,6%. Ezen népesség arányokat mutató %-os értékek egyrészt tükrözik a roma lakosság nagyobb arányú születés számát, és a szegregált területen fellelhető nagyobb mértékű korai elhalálási arányát. A romák aránya –a 2011. évi népszámlálás adatai szerint – a lakónépesség mintegy 8%-a, mely összességében 945 fő. E jelentős arányú roma lakosság mintegy 75%-a a Fecskeszög városrészben él, arányaiban azonban számottevő a roma lakosság részaránya az Újbányatelepen és a belvárosi szegregátumban is (50%). A város egyéb részein a roma lakosság részaránya elenyésző (1-2%).

Iskolai végzettség

Az Újbányatelepen, valamint a város döntő többségű területétől elhatárolt (vasútvonal, Sajó folyó) Fecskeszögben kiugróan magas, 75,7% mértékű a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül. Ez az arány a város többi városrészeinél sokkal kedvezőbb, 27,2% és 32,9% közötti. E két terület közötti képzettségi különbségre jellemző az a tény is, hogy míg a Fecskeszög és Újbányatelep vonatkozásában a lakosok között felsőfokú végzettségű nincs, addig az egyéb városrészeknél ennek aránya a megfelelő korúakhoz (25 év-x) viszonyítottan 4,1%-tól 8,0%-ig terjed.

Foglalkoztatottság

A foglalkoztatottság mutatói a 2001. évi népszámlálási adatok szerint az egyes városrészek között jelentősen eltérnek.

Míg a foglalkoztatottak arányának a városi átlaga a 15-64 éves népességen belül 36,8%, addig a Fecskeszögben csupán 13,6%, az Újbányatelepen pedig 12,8%. Szignifikáns az eltérés a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők arányánál (15-59 évesek) is, míg az egyes városrészeknél ez az érték ugyan az országos átlagot meghaladó 55-60% közötti, addig a Fecskeszög és az Újbányatelep vonatkozásában ez az érték mintegy 86%. Ugyancsak jelentős az eltérés a foglalkoztatott nélküli háztartások arányánál is, míg a kedvezőbb helyzetű városrészeknél 40-54%, addig a két nevesített szegregált területen, mintegy 73% mértékű.

A szegregációs mutatót képező legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül az egyes városrészekben 21-25%-os mértékű, addig a Fecskeszög vonatkozásában ez az érték mintegy 69%, Újbányatelep esetén pedig közel 66%.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Az elmúlt 15 évben jelentősen növekedett mind a településen belüli, mind az egyes térségek között a területi szegregáció, az átlagosnál jóval magasabb az alacsony státuszú lakosság koncentrációja (rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkező, 8 osztálynál nem magasabb iskolai végzettséggel rendelkező aktív korú lakos). A régióban egyre növekvő mértékben érinti a szegregáció a roma lakosságot, így Sajószentpéter város esetében is fontos kérdésként merül fel e lakosság integrálódása. Az alacsony státuszú lakosok esélyegyenlősége előmozdításának elengedhetetlen feltétele az egyenlő hozzáférés biztosításán túl olyan támogató lépések, fejlesztések, szolgáltatások tervezése és megvalósítása, amelyek csökkentik munkaerőpiaci hátrányaikat, javítják foglalkoztatási esélyeiket. A szegregáció megszüntetése érdekében a település 2 éves komplex, elsősorban a gyermekeket érintő esélyegyenlőségi programot valósított meg, melynek fenntartási időszaka jelenleg is tart. A projekt célcsoportja a 3-14 év közötti gyerekek és szüleik voltak. A program hosszú távon hozzájárul a kialakult szegregátumok méreteinek csökkentéséhez is. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők magas számának csökkentése érdekében közfoglalkoztatási program keretében nyílt lehetőség az alapkompétencia megszerzésére irányuló, 8 osztályra történő felzárkóztató képzés, illetve szakmai továbbképzések (bér és TB ügyintéző, házi betegápoló, faipari gépkezelő, kisteljesítményű kazánfűtő, konyhai kisegítő, minősített hegesztő, település karbantartó) elvégzésére.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Házi gyermekorvosok száma
2011	0	6	3	3
2012	0	6	3	3
2013	0	6	3	3
2014	0	6	3	3
2015	0	6	3	3

Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

A településen a felnőttek és a gyerekek háziorvosi ellátása biztosított. Hat háziorvosi, három gyermekorvosi, három fogorvosi, hat védőnői körzet, és 12 szakrendelés látja el a betegeket a Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézményben. Az intézetben minden ellátás egy helyen megtalálható. További szakrendelések Kazincbarcikán és Miskolcon érhetők el. Biztosítottak az életminőség javítását és az egészségfejlesztést szolgáló intézkedések, a család és nővédelmi gondozás (családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós-szojpatós anya gondozása), és az ifjúsági egészségügyi gondozás speciális feladatainak ellátása.

A szegregátumok egészségügyi ellátása biztosított.

EGÉSZSÉGÜGYI HELYZET A SZEGREGÁTUMBAN		
2016. év		
	összesen	Ebből betöltetlen
Háziorvosi praxisok száma	4	0
Iskolaorvosi praxisok száma	0	0
Vegyes praxisok száma	0	0
Gyermekorvosi praxisok száma	3	0
Védőnői státuszok száma	3	0
Közösségi ápolónő/k száma	10	0

Egészségügyi szakellátásra vonatkozó adatok	Összesen	Ellátás helyek
Kórházak száma 50 km-en belül	2	B.-A.-Z. Megyei Kórház, Miskolc, Kazincbarcikai Kórház
Sürgősségi ellátást nyújtó intézmények száma	1	GYÓMI Központi Ügyeleti Szolgálat
Emlőszűrő-állomás 100 km belül	1	B.-A.-Z. Megyei Kórház, Miskolc
Méhnyakrák szűrő szakrendelők száma 30 km-en belül	1	B.-A.-Z. Megyei Kórház, Miskolc, Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény

Forrás: Önkormányzati adatok

A településnek nem állnak rendelkezésére saját jogon nyugellátásban, hozzátartozói nyugellátásban, GYES-GYED-ben részesülőkre vonatkozó adatok.

2012-ben két fiatalkori (16-17 év) szülés volt a városban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen szűrővizsgálat évente kétszer (tavasszal és ősszel) kerül megrendezésre a védőnők irányításával. A szűrővizsgálaton vércukorszint-, koleszterinszint- és vérnyomásmérésre kerül sor, meghatározásra kerül a BMI index, továbbá véradás is történik. Az őszi szűrőnapon csontsűrűség mérésre is lehetőség van. Az egészségnap keretében hát- és talpmasszázs, fülgyertya, egyéb egészségmegőrző termékek kerülnek bemutatásra.

A szűrővizsgálatokról a lakosság szórólapokon, plakátokon, valamint a Sajó Televízióban kap tájékoztatást. A védőnők által szervezett szűrővizsgálatokon kívül mobil szűrések keretében tüdőszűrő busz vehető igénybe, mely minden évben elérhető a városban.

A lakosság a tüdőszűrés lehetőségéről és időpontjáról az előzőekben bemutatott nyilvánossági formákon kívül értesítő levélben is tájékoztatásra kerül.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekkorúak és időskorúak esetében a fejlesztések könnyen elérhetőek, a fogyatékkal élők és az idősek számára elérhető a Támogató Szolgálat, amely az autóval történő szállítást biztosítja, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, mely az időskorúak számára nyújt egészségügyi, önálló életvezetési- és mentális biztonságot, egyben a hozzátartozónak a megfelelő gondoskodás és biztonság tudatát.

Az általános és középiskolás korú korosztály számára tanodai programok megvalósulására is sor került a településen egyrészt az Esély Európába Integrációs Egyesület, másrészt a Kalán Néni Összefogás Egyesület szervezésében.

Az általános iskolába járó tanulók esetében az alapvető cél az, hogy a tanoda segítse képességeik kibontakoztatásán keresztül iskolai előrehaladásukat annak érdekében, hogy érettségit nyújtó középiskolában, vagy a helyi mutatók alapján perspektivikus elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakiskolában folytathassák tanulmányaikat. A középfokú oktatási intézmény tanulói esetében szintén az iskolai előrehaladás segítése és a lemorzsolódás megakadályozása az elsődleges cél, továbbá a sikeres érettségi vizsga, a piacképes szakmai végzettség megszerzése, a felsőoktatási intézményben történő továbbtanulás elősegítése.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetést az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló Sajószentpéteri Közétkeztetési Nonprofit Kft. végzi, ahol naponta közel 1200 adag ételt készítenek az igénylők részére, egyben lefedve az oktatási-nevelési intézményeket, a bölcsődét és az idősellátást. Az étrend összeállítása a korosztályi előírásoknak megfelelően történik. Az élelmezésvezető kiemelt figyelmet fordít az egészséges táplálkozásra, melyben előtérbe kerül a sószegény, cukorszegény technológia. Elsősorban friss, nem fagyasztott alapanyagból készülnek az ételek. A bölcsődések számára, ha lehetőség van, gluténmentes, szójamentes alapanyagokat használnak fel.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzájutás a Sportközpontban és a helyi sportegyesületben, illetve a város intézményeiben biztosított. A település testvérvárosi kapcsolataiban is nagy hangsúlyt fektet a sportra, évente mindig más testvérvárosi településen kerül megrendezésre a gyerekek, illetve az öregfiúk sporttalálkozója.

A városnapok keretében is megjelenik a sport, pl. tenisz mérkőzések sztárvendéggel, illetve különböző sportágak bemutatói.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás keretében kell biztosítani a szolgáltatást igénybe vevő személy részére a saját lakókörnyezetében, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybe vételekor minden esetben gondozási szükséglet vizsgálatot kell végezni.

Támogató Szolgáltatás

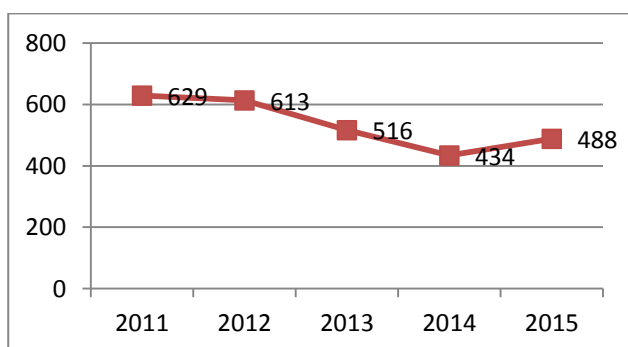
A Támogató Szolgáltatás a fogyatékkal élő személyek ellátását hivatott biztosítani, elsősorban a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást, személyi segítség és szállító szolgáltatás révén. Segítséget nyújt az ellátottak önálló életvitelének megőrzésében, kialakításában a lakókörnyezeten belül, személyi segítőkkel. Információnyújtást, tanácsadást biztosít nyitott irodában.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor inkább pozitív diszkrimináció tapasztalható a településen.

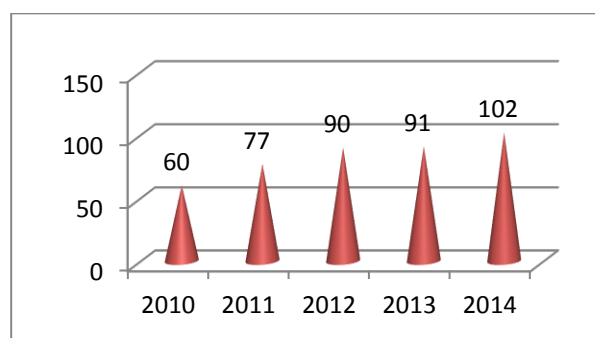
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

**3.6.2. számú táblázat –
Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők
száma**



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

**3.6.3. számú táblázat –
Ápolási díjban részesülők száma**



Forrás: TeIR – KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

A speciális élethelyzetekben élő emberek számára olyan ellátási formákat, szolgáltatásokat biztosít az állam az önkormányzatokon és intézményein keresztül, melyek az egyenlő bánásmód megsértése nélkül juttatják előnyökhöz az arra rászorulókat, de nem fedik le a rászorultak teljes rétegét. Ilyenek pl. az ápolási díj és közgyógyellátás.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi életnek megfelelő helyet adnak a település intézményei, a helyi szakkörök, a civil szerveződések, gyermekek, fiatalok, középkorúak és időskorúak szerveződései.

A település intézményei közül elsősorban a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtárt kell kiemelni, amely telephelyeivel elsődleges színtere a közösségi életnek.

- A művelődési ház elsődleges színtere a kulturális programoknak, a helyi szakköröknek.
- A Rendezvények Háza szintén otthont ad kulturális programoknak, ezen kívül családi, baráti rendezvényeknek, esküvőknek.
- A Tájház az elmúlt év fejlesztésének köszönhetően kézműves műhelynek ad helyet, rajz és vizuális, illetve kézműves szakkörre járhatnak a gyerekek.
- A könyvtár olvasóterme és internetterme is remek helyszínt biztosít a közösségi együttlétre, író-olvasó találkozókra.
- A sportcsarnok és a sportpálya otthont ad a sportegyesületnek, és más sportolni vágyó csapatnak.

Szakkörök, klubok, egyesületek:

- Freedance TSE Formációs tánccsoport – két korosztály
- Mazsorett csoport- három korosztály
- Hajlika néptánc csoport
- Musical stúdió
- Rajz és Vizuális szakkör
- Kézműves szakkör
- Sakk klub
- Sajógyöngye Népdalkör
- Sajószentpéteri Szabadidő Sport Egyesület
- Öregfiúk futballcsapat

A település egészét átfogja a helyi kábeltelevíziós szolgáltatáson keresztül sugárzott Sajó Televízió adása, melyben helyet kapnak közérdekű információk, hírek, köszöntések, műsorok vetítése, hirdetések. Ezen kívül a kéthavonta megjelenő Sajószentpéteri Krónikából, a város honlapjáról, illetve plakátokról, szórólapokról értesülhet a lakosság a különböző programlehetőségekről.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az etnikai konfliktusok nem jellemzőek a településen. A rendőrség és a településen működő polgárőrség a bűnelkövetések megelőzését tartja a legfontosabb feladatnak.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Sajószentpéteri Területi és Szociális Központ folyamatosan gyűjt és oszt adományokat, ruhákat, bútort, műszaki cikket. Uniós élelmiszer csomag pályázaton is nyert már támogatást, amely a rászorulóknak részére kiosztásra került.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociálisan rászoruló személyek részére természetbeni ellátásként – a Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján - szociális földprogramot indított el, melyről a 22/2012. (VIII.31.) önkormányzati rendeletében határozott.

A szociális földprogram keretében segíti:

- a. az alacsony jövedelemmel rendelkező vagy szociális ellátásban részesülő háztartások jövedelemszerző képességének növelését,
- b. a közfoglalkoztatásban részt vevő családok megélhetési gondjainak csökkentését, hátrányos helyzetük javítását, további társadalmi leszakadásuk megakadályozását,
- c. a munka világából kiszakadt aktív korú ellátottak munkavégzésre történő nevelését

A mező- és erdőgazdasági földek forgalmáról szóló 2013. évi CXXII. tv. 70. §-ának rendelkezései értelmében korábban a Sajószentpéteri Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére biztosított belterületi ingatlanokra vonatkozó haszonkölcsön szerződés 2014. december 31. napjával megszüntetésre került.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, alacsony foglalkoztatottság	A közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése.
Roma népesség jelentős iskolai, képzettségi hátránya.	A képzettségi szint emelkedése ellenére is fel kell gyorsítani a roma népesség iskolai felzárkózását. Tanodai programok támogatása.
Rossz egészségügyi állapot, higiénias problémák.	Mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

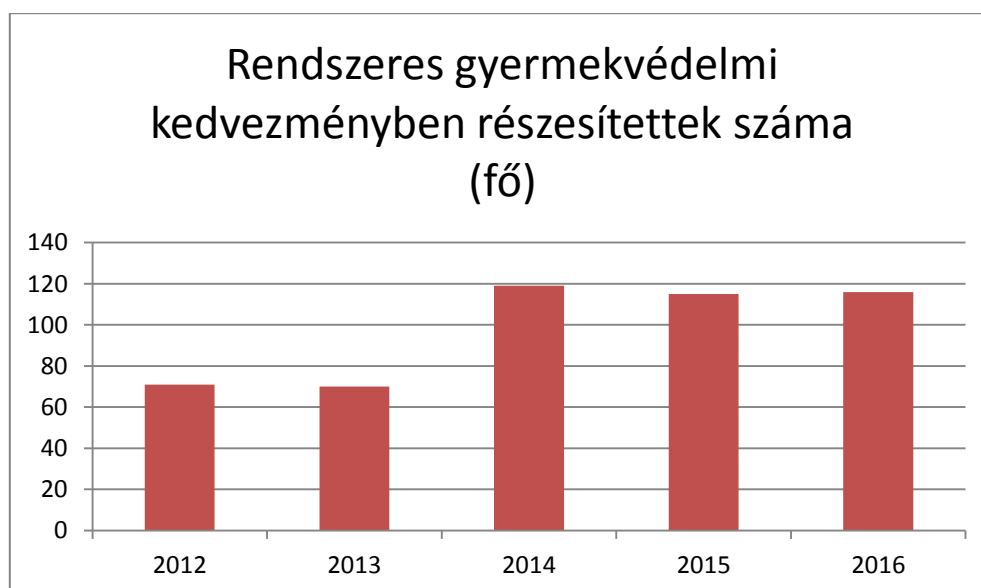
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett gyermekek száma	Megszüntetett eset	Veszélyeztetett kiskorúak száma
2012	43	19	376
2013	36	6	337
2014	33	11	332
2015	26	4	300
2016	16	4	227

Forrás: Területi Szociális Központ

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Forrás: Önkormányzati adatok

A gyermekjóléti és családsegítő szolgálat feladatait a Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézménye látja el. Az intézmény a személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alapellátásokat: idősek nappali ellátását, szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, támogató szolgáltatást, családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást nyújt.

Társulási megállapodás alapján a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatainak ellátása Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Kondó, Alacska településeken történik.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	162	493	62	748	16	392
2013	150	469	59	nincs adat	11	393
2014	143	444	48	nincs adat	18	394
2015	159	403	49	736	16	430
2016	202	365	49	724	(2015.10.31. napjával megszűnt ez az ellátás)	408

Forrás : Intézményi adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A fenti táblázatból is látszik, hogy az elmúlt 5 évben az iskolába járó gyerekek mintegy 45-50%-a részesült ingyenes étkezésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem áll rendelkezésre adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregált településrészen élő gyerekek esélyeit az intézményi integráció és a 3 éves kortól történő beóvodás megvalósításával próbálja az önkormányzat növelni. A körzethatárok miatt a távolabbi nevelési intézménybe való eljutást óvodásbusz működtetésével segíti a város.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	6	71
2013	6	70
2014	6	119
2015	6	115
2016	6	116

Forrás: Intézményi adatok

A táblázat alapján a védőnőkre jutó gyereklétszám 2012-től 2014-ig növekvő, majd 2014-től enyhén csökkenő tendenciát mutat. Azonban az adatsor az egy védőnőre jutó gyereklétszám tekintetében csak a 0-3 éves gyerekek számát tartalmazza, a védőnői szolgálat pedig nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így az adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Háziorvosi és gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt háziorvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2011	0	82600	27262	NR	3
2012	0	85387	27627	NR	3
2013	0	85720	27894	NR	3
2014	1	85378	27365	NR	3
2015	0	85858	25939	NR	3

Forrás : TEIR

A településen az önkormányzat úgy szervezte meg a háziorvosi ellátást, hogy a 0-14 éves korosztály számára 3 db gyermek háziorvosi körzetet alakított ki, míg a 14 év felettiek számára 6 db felnőtt házi orvosi körzetet. A táblázatban a házi gyermekorvosi, valamint a felnőtt háziorvosi ellátásban megjelentek és az otthonukban meglátogatottak száma jelenik meg.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	1	30	nincs adat	26
2014	1	26	2	26
2015	1	26	1	26
2016	1	26	2	26

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

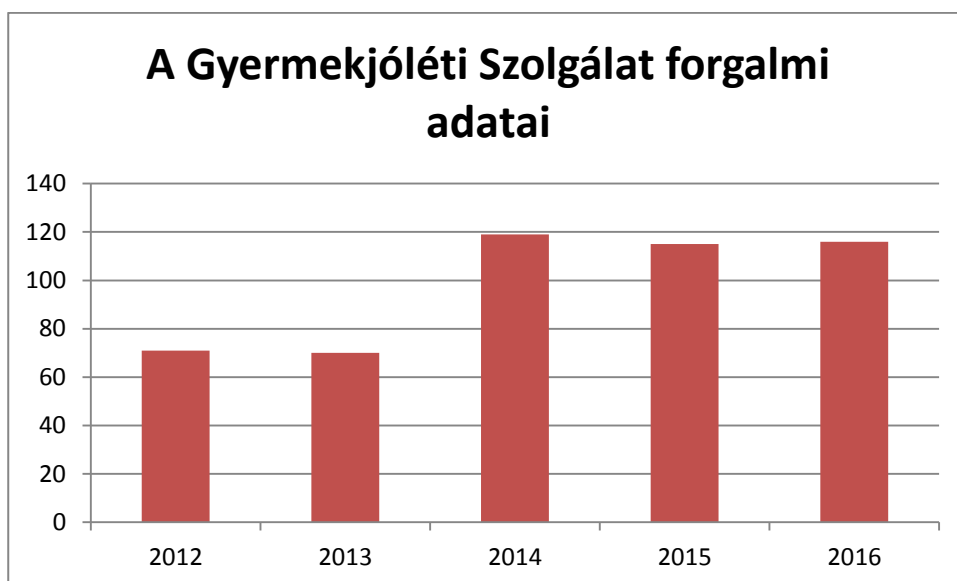
A bölcsődei szolgáltatás 2011-től érhető el a településen, melynek segítségével a gyermekek korai fejlesztő közösségben való nevelése megvalósul, illetve a fiatal anyák számára lehetőség van a munka világába való visszatérésre.

Az óvodáskorú gyerekek számára a Pedagógiai Szakszolgálat Sajószentpéteri Telephelye biztosít fejlesztő foglalkozásokat.

d) gyermekjóléti alapellátás

A Gyermekjóléti Szolgálat forgalma 2016-ban a forgalmi napló szerint 7941 fő volt. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat 2016. január 1-jétől összevonásra került, a korábbi évekhez képest magas számadatokat ezt tükrözik. 2012-től 2013-ig a kliensforgalom jelentős emelkedést mutatott, melyet az alábbi összehasonlító oszlopdiagram is tükröz. 2014-ben 456 esettel, tehát 12%-kal csökkent a Szolgálat forgalma 2013-hoz képest. 2015-ben ismét csökkenés volt tapasztalható.

4.3.4. számú táblázat



Forrás: Területi Szociális Központ adatai alapján

4.3.5. számú táblázat

A Gyermekjóléti Szolgálat tevékenysége	2015	2016
Forgalmi adatok:	(fő)	(fő)
A Gyermekjóléti Szolgálat forgalma	2655	7941
Családlátogatás	768	1675
Információnyújtás	2891	653
Hivatalos ügyintézés	503	617
Tanácsadás	2207	7369
Közvetítés más szolgáltatásba	20	115
Esetkonferencia	15	9
Segítő beszélgetés	1582	2922
Szabadidős tevékenység	80	315

Korrepetálás	3	25
--------------	---	----

Forrás: TSZK

4.3.6. számú táblázat

Gondozási tevékenység adatai					
	2012	2013	2014	2015	2016
Alapellátottként gondozott	277	250	248	231	271
Védelembe vétel alatt álló	43	36	33	26	16
Utógondozott	6	2	2	0	0
Szakellátásban gondozott	50	49	49	43	0
Összesen	376 (215 család)	337 (181 család)	332 (194 család)	300 (132 család)	287 (233 család)

Forrás: Területi Szociális Központ adatai alapján

2016-ban a Család- és Gyermejkölési Szolgálat gondozási eseteinek száma – a szakellátásban lévő gyermekekkel együtt – 287 fő volt. Ez a szám 13 gondozási esettel kevesebb, mint az előző évben.

e) gyermekvédelem

A védelembe vett gyermekek számában a gondozott gyermekek számához képest csökkenés volt tapasztalható. A gyermekek védelembe vételét elsősorban a tankötelezettség megszegése, bűncselekmény elkövetése és szülői elhanyagolás indokolta. A törvényi változások szerint a 16 év alatti tanuló ötven órát meghaladó igazolatlan iskolai hiányzása esetén a gyámhatóság mérlegelés nélkül védelembe veszi a gyermeket.

Utógondozással kapcsolatos tevékenységre a 2015. évhez hasonlóan nem került sor.

A gyermekvédelmi szakellátásban lévő gyermekek száma stagnál. A családból történő kiemelés háttérében legtöbb esetben a gyermek felügyelet nélkül maradása, családi környezete, és önmaga általi súlyos veszélyeztetés áll. Az átmeneti nevelésbe került gyerekek nagyon kis százalékban kerülnek vissza a családjukhoz 18 éves koruk előtt.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások helyi szabályairól szóló 3/2015. (II. 27.) rendelete alapján a városban elérhető a rendkívüli települési támogatás, a gyógyszer-támogatás, a lakhatást segítő települési támogatás, az adósságcsoökkentési támogatás, az egyszeri természetbeni támogatás és a hallgatói támogatás.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda a „Sportra fel - Sportágválasztó és Sportnap Sajószentpéteren” című pályázat keretében 600.000,- Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült, mely program megvalósítására 2016. május 5-én került sor. Célja a sport és a mozgás népszerűsítése volt.

„A népi kultúra ápolása és tehetséggondozás az óvodában” című pályázat keretében három tehetséggondozó műhely indult el az intézményekben, ahol 10-10 gyermek sajátíthatta el szakemberek segítségével a népzene, néptánc és képzőművészet rejtelseit.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat pályázatot nyújtott be az „EFOP-3.3.2-16 - Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért "FIT"- Kompetenciafejlesztés, Ismeret- és Tudásgyarapítás a Sajó völgyében” elnevezésű projektre, melynek átfogó célja a köznevelésben résztvevő gyerekek kompetenciafejlesztése, tudásgyarapítása iskolán kívüli non-formális és informálistanulási alkalmak során, hozzájárulva ezzel a területi és szociokulturális egyenlőtlenségek csökkentéséhez. A projekt fő célcsoportja a felnövekvő generáció, azaz az óvodás- és iskoláskorú, valamint ebben a korosztályban lévő hátrányos helyzetű gyerekek. Az elnyert pályázat jóvoltából olyan programok megvalósulása lehetséges, amelyek hozzájárulnak a tudásgyarapításhoz, kompetenciafejlesztéshez, a résztvevők személyiségfejlesztéséhez, valamint az edutainmenthez, azaz a szórakozva tanuláshoz, iskolán kívüli non formális és informális tanulási alkalmak lebonyolításával.

A településen az SVSE labdarúgó szakosztály több korcsoportban működik, ahol a gyerekek rendszeres sportolási lehetősége biztosított.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei), ingyenes tankönyv

Ingyenes gyermekétkeztetésben részesül az óvodába járó gyerekek 44%-a, valamint az iskolások 46% -a.

A nyári gyermekétkeztetés több mint 10 éve elérhető a településen. Nyári gyermekétkeztetést a nyári szünetben a településen élő, kiskorú, elsősorban iskoláskorú - mivel az óvodai ellátás a nyári szünetben is elérhető - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult kaphat, mely 2016-ban 408 fő számára vált elérhetővé.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs ilyen esetről információ.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára ingyenes bölcsődei, óvodai ellátás biztosított, továbbá ingyen étkezés, ingyen tankönyv vehető igénybe az iskola 1-8. évfolyamán. Elérhető számukra továbbá a nyári gyermekétkeztetés.

A Területi Szociális Központ és Bölcsőde által gyűjtött és pályázott adományokból részesülnek (élelmiszer, ruhanemű, bútor).

4.3.7. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

A településen családi napközi nem működik.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG 2016.12.31-ei állapot	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	3	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	360	
Óvodai csoportok száma	12	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: (óvodánként 1 hónap)	folyamatos ügyelet valamelyik óvodában	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	25	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	25	-
Pedagógiai asszisztens létszáma	4	-
Dajka/gondozónő	12	-
Kisegítő személyzet	5	-

Forrás: Intézményi adatok

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

év	3-5 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2012	412	13	325	3	362	0
2013	374	13	390	3	333	0
2014	340	13	390	3	319	0
2015	307	13	390	3	301	0
2016	311	12	360	3	295	0

Forrás: TeIR, Intézményi adatok

4.4.3. számú táblázat – Óvodai nevelést igénylők száma a férőhelyek arányában

Óvodai nevelést igénylők száma a férőhelyek arányában	
2012	112%
2013	86%
2014	82%
2015	77%
2016	82%

Forrás: Intézményi adatok

4.4.4. számú táblázat – Óvodai nevelést igénylők száma a férőhelyek arányában SNI gyermekek körében

Óvodai nevelést igénylők száma a férőhelyek arányában sajátos nevelési igényű gyerekek körében	
2012	2%
2013	1%
2014	2%
2015	2%
2016	1%

Forrás: Intézményi adatok

Iskolai nevelés adatai

4.4.5. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma

Tanév	Általános iskolások száma	Napközisek, délutáni foglalkozáson résztvevők száma
2012/2013	1085	259
2013/2014	1027	574
2014/2015	971	389
2015/2016	957 fő	306 fő
2016/2017	919 fő	293 fő

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.6. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma/létszámok					
	Általános iskolai osztályok száma 1-4. évfolyamon	Általános iskolában tanuló 1-4. évfolyamosok száma	Általános iskolai osztályok száma 5-8. évfolyamon	Általános iskolában tanuló 5-8. évfolyamosok száma	Általános iskolai osztályok száma összesen	Általános iskolai tanulók száma összesen
2012/2013	21	537	21	548	42	1085
2013/2014	22	541	20	486	42	1027
2014/2015	20	485	21	486	41	971
2015/2016	20	462 fő	21	495 fő	41	957 fő
2016/2017	20	425 fő	21	494 fő	41	919 fő

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban és általános iskolai feladat-ellátási helyek száma

tanév	általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4. évfolyamon	5-8. évfolyamon	összesen	db
2012/2013	0	0	0	3
2013/2014	0	0	0	3
2014/2015	0	0	0	3
2015/2016	0	0	0	0
2016/2017	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.8. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma /aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2012/2013	139	100 %
2013/2014	112	100 %
2014/2015	95	100 %
2015/2016	99 fő	94 %
2016/2017	102 fő	100 %

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 2015/2016-os tanévben 6 fő nem fejezte be a nyolcadik osztályt. A 2016/2017-es tanévben tanulmányait HÍD programban folytatta.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek oktatása, nevelése integráltan történik a településen. Az önkormányzat az elmúlt évek során pályázatot nyújtott be Az esélyegyenlőséget szolgáló intézkedések és az integrációs rendszerben részt vevő intézmények és az ezen intézményekben dolgozó pedagógusok támogatásáról/ Integrációs, képesség-kibontakoztató felkészítés, az integrációs rendszerben dolgozó pedagógusok illetménykiegészítésére, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő (BTM) gyerekek, tanulók óvodai nevelésével, illetve iskolai nevelésével és oktatásával kapcsolatos feladatok ellátásának támogatására.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen elérhetőek a Pedagógiai Szakszolgálat Sajószentpéteri Telephelyének szolgáltatásai, mely nagy segítséget ad a gyerekek fejlesztésében, felzárkóztatásában.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A képviselő-testület 263/2008. (XI.19.) számú határozatával elfogadott Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzésben és Intézkedési Tervében vállalta a szegregált intézmények megszüntetését. Az integrált oktatás sikeres megvalósítása érdekében szakértő segítségével megtörtént a város óvodai és iskolai körzetesítése. Az intézményi beiratkozások során folyamatosan figyelemmel kísérik a hhh arányát. A településen sikeresen működik az IPR pályázat, valamint az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében a város 2 éves európai uniós pályázatot is megvalósított, melynek fenntartásaként a pályázatban betervezett programok a mai napig működnek.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen megvalósult az integráció, ezt követően az iskolai eredmények közti eredményességi mutatók eltéréseinek vizsgálata nem releváns.

- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen sikeresen működik az IPR pályázat, valamint az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében a város 2 éves európai uniós pályázatot is megvalósított, melynek fenntartásaként a pályázatban betervezett programok a mai napig működnek. Mindkét pályázat keretében plusz fejlesztések, szolgáltatások érhetőek el a hátrányos helyzetű gyerekek számára.

2014. május 16. és 2015. február 28. között a támogatási összegek az óvodai Integrált Pedagógiai Rendszer bevezetésével, alkalmazásával kapcsolatos szolgáltatásokra, tevékenységekre, a szociális hátrányok enyhítésére, együttműködések, partneri kapcsolatok kialakítására, megerősítésére illetve óvodai eszközbeszerzésre kerültek felhasználásra.

A szociális hátrányok enyhítése érdekében a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek részére fejlesztő füzetek, írószerek kerültek beszerzése saját használatra, illetve egy bábszínházi előadás is megszervezésre került. Az előadás a lusta mókus történetéről szólt, melyet a gyerekek az óvodában nézhettek meg, és aktív részesei lehettek az előadásnak. Ezzel elősegítettük általános ismereteik, szókincsük bővülését, és a kulturált viselkedés szabályainak rögzülését. Az együttműködések,

partneri kapcsolatok kialakítása és megerősítése témakörön belül az óvodába még nem járó gyerekek és szüleik meghívásával karácsonyi programot valósítottunk meg. A gyermekjóléti, családsegítő és védőnői szolgálattal együttműködve „cipősdoboz” akciót szerveztünk. Az összegyűlt ajándékokat átadtuk a rászoruló gyermekeknek szüleik jelenlétében. A pályázati program keretében megszervezett óvodai farsangi bál nyitótáncként a gyermekek egy kisebb betanított műsort adtak elő az óvodapedagógusok irányításával. A bált megelőző napokban farsangi álarcokat készítettünk közösen a gyerekekkel. Fontos, hogy a régmúltba visszavezethető farsangi hagyományokkal a gyermekek is megismerkedjenek és ápolják azokat.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sokgyerekes családok, nehéz családi körülmények Veszélyeztetett gyermekek magas száma	Egészségügyi előadások, hhh gyerekek integrációja az óvodában
Iskolaidőben, illetve azon kívül a rossz közösségbe kerülés megakadályozása	Szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetséggondozás, Csellengő program
Iskolai kudarcok, hátrányok, szocializációs problémák	Korai fejlesztés, óvodai felzárkózási programok

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

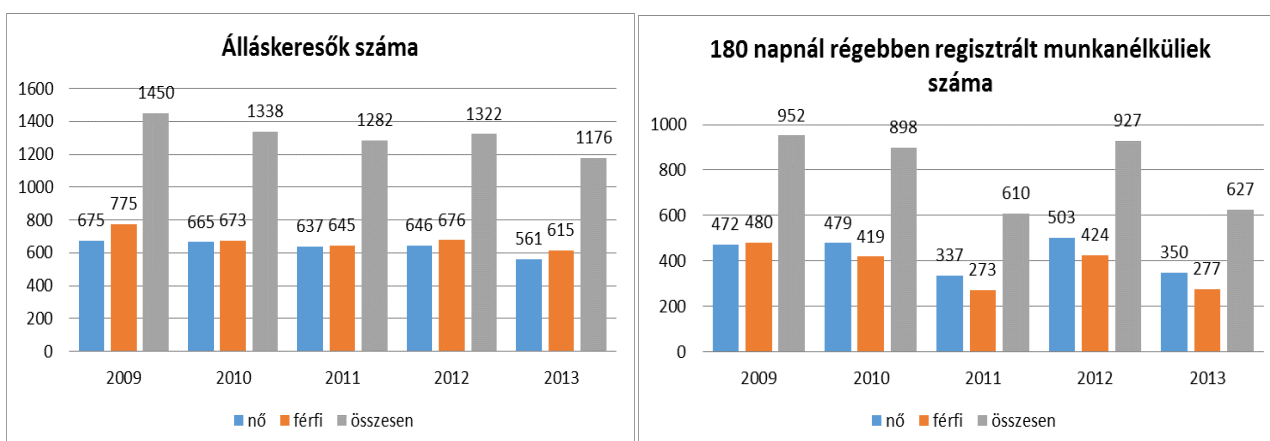
A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy a nőket nagyobb arányban érinti a munkanélküliség.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2010	4578	4467	3913	3794	665	673
2011	4591	4449	3946	3812	645	637
2012	4582	4432	3906	3786	676	646
2013	4563	4412	3948	3851	615	561
2014	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR



A fenti grafikon alapján láthatjuk, hogy 2010-ben 2009-hez képest csökkent az álláskeresők száma, ez a csökkenő tendencia 2011-ben is érvényesült, 2012-ben pedig nem jelentős mértékben ugyan, de nőtt a munkanélküliek száma, mely után 2013-ban figyelhetünk meg ismét csökkenést. Férfiak esetében magasabb az álláskeresők aránya, a 180 napnál régebben munkanélküliek esetében azonban 2009. év kivételével minden évben a nők aránya a magasabb.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyben nem került ilyen program megvalósításra. A Foglalkoztatási Osztály és a TKKI képzési lehetőségeit tudjuk közvetíteni. A 2016-2017-es közmunkaprogram keretében volt lehetőség szakképzettség megszerzésére.

Közfoglalkoztatási program keretében az alábbi területeken szereztek sikeres szakmai vizsgát a résztvevők OKJ-s, illetve akkreditált képzések során:

- betanított betonkészítő 3 fő (mindannyian férfiak)
- házi időszakos gyermekgondozó 4 fő (mindannyian nők)
- település karbantartó 13 fő (ebből 12 nő)
- konyhai kisegítő 5 fő (mindannyian nők)
- kőműves és hidegburkoló 6 fő (mindannyian férfiak)

A képesítések többnyire a munkaügyi szervek által szervezett képzésekből és OKJ-s minősítésekből állnak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Közfoglalkoztatás keretében van lehetőség az elhelyezkedésre.

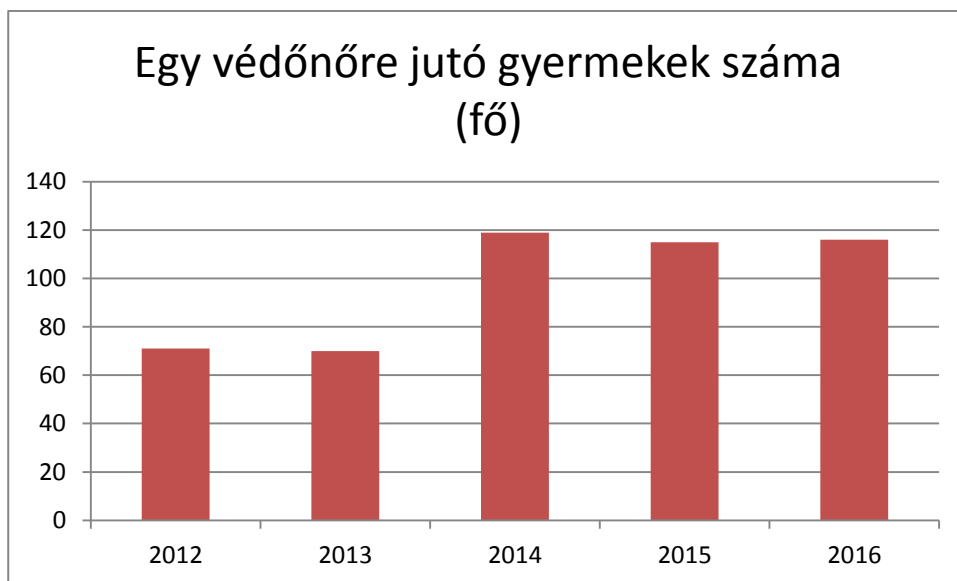
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A város intézményeiben a közszolgálati és a közalkalmazotti törvény alapján alakulnak a bérek besorolásai, nincs hátrányos megkülönböztetés a bérek esetében.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2011 óta bölcsődei ellátás működik a településen, így a munkaerő-piacra visszatérő nőknek lehetőségük van három év alatti gyermekük helyben történő elhelyezésére. Családi napközi, házi gyermekfelügyelet nincs a településen. A munkaerő-piacra visszatérni szándékozó nők számára a bölcsőde, illetve azt követően az óvodai ellátás biztosít lehetőséget gyermekük napközbeni elhelyezésére. Az óvodai nyitvatartási rend kialakításánál figyelembe vettük a munkavállalási szempontokat, ezért az óvoda 6⁰⁰ - 17⁰⁰ között várja a gyerekeket.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A grafikonon az látszik, hogy a védőnőkre jutó gyereklétszám 2012-höz képest 2013-ban csupán eggyel csökkent, 2014-től kezdődően pedig emelkedést mutat. Az adatsor azonban csak a 0-3 éves gyerekek számát tartalmazza, a védőnői szolgálat pedig nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így az adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak.

A védőnőkkel és a családsegítővel történt egyeztetés során arra a megállapításra jutottunk, hogy több felvilágosító, tájékoztató foglalkozásra lenne szükség a tinik számára, illetve a babavárás során és a szülést követően is. Továbbá, hogy a célcsoportból kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, ezért a nők egészségmegőrzése érdekében a szűrővizsgálatok népszerűsítésére minden esélyegyenlőségi partner bevonásra kerül.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A Területi Szociális Központ az elmúlt évben több alkalommal igényelte a rendőrség segítségét egy-egy családlátogatás alkalmával családon belüli erőszak vagy családban jelentkező működési zavarok miatt. A rendőrség munkatársai minden esetben gyors és határozott segítséget nyújtottak, ami megkönnyítette a családgondozók feladatellátását.

Továbbá a Központ plakátokon, szórólapokon, illetve személyes beszélgetés során is tájékoztatást ad a NANE (Nők a Nőkért Együtt az Erőszak Ellen) Egyesület által működtetett segélyvonalról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Családsegítő szolgáltatás:

A Családsegítő Szolgálat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 64.§-a alapján látja el feladatait.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, a járási hivatal, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtó szolgálat jelzi, az egyesületek, az alapítványok, a vallási közösségek és a magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézményeknek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást. A településen anyaothton és családok átmeneti otthona nem található, Miskolcon érhető el a rászorulóknak számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A polgármesteri hivatal osztályvezetői között 2 nő található, továbbá a jegyzői feladatkört is nő látja el. A Képviselő-testületben is található 1 nő. Továbbá az intézményekben a Területi Szociális Központ és Bölcsőde vezetője és helyettese, a Városgondnokság igazgatója és gazdasági igazgatóhelyettese, a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda vezetője és 3 helyettese szintén nő. Ezen kívül a Közétkeztetési Kft. élelmezésvezetője, a német nemzetiségi Önkormányzat elnöke, valamint a településen működő mozgáskorlátozottak egyesületének elnöke is nő.

Összességében tehát elmondható, hogy Sajószentpéter helyi közéletében nagy számban jelen vannak a nők. Az Európai Unió projektek esélyegyenlőségi vállalásait a projektek fenntartási időszakára is vállalta az önkormányzat. Ezek közt az alábbi vállalások érintik a nőket:

- Gyes-en, Gyed-en lévőekkel történő szervezett kapcsolattartás, melynek keretében az éppen otthon lévő kolléganők meghívásra kerülnek a különböző eseményekre.
- Rugalmas munkaidő-szervezés, mely indokolt esetben kérelmezhető, elsősorban a gyermekek ellátása érdekében.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A helyzetelemzés alapján a munkanélküliségi mutatók a 180 napnál régebben munkanélküliek esetében a nők vonatkozásában magasabb értéket mutatnak.

A nők esetében elsősorban az egészségmegőrzésre, a felvilágosításra, az anyaszerepre való felkészítésre kell intézkedést megvalósítani.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nőket nagyobb számban érinti a munkanélküliség	Bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással, Közmunka program, részmunkaidős foglalkoztatás
Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon	Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Egészségnap
Magas az abortuszok száma	Felvilágosító előadások, beszélgetések, IUD eszközök lehetőségének biztosítása (10db/év), Tini klub
Rossz anyagi helyzetben élő családoknál magas a gyermekszám	Babaruha börze, Karácsonyi játék- és ruhagyűjtés
Nők felkészületlensége az anya szerepre	Szülésre felkészítő tanfolyam, Szoptatási tanácsadás, Babamasszázs, Baba-mama klub

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2011	1496	2045	3541
2012	1455	2005	3460
2013	1386	1973	3359
2014	1343	1916	3259
2015	1266	1859	3125

Forrás: TeIR

A fenti táblázat az idősök számát és nemek szerinti megbontását mutatja. A településen élő nyugdíjas korúak száma évről-évre csökken, bár a szám változásához hozzájárul a nyugdíjkorhatár elmúlt években történt emelése is. A nyugdíjasok nemek szerinti aránya az elmúlt 5 évben hasonló értéket mutat, megközelítőleg minden évben a férfiak az összes nyugdíjas 42%-át, a nők az 58%-át teszik ki.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősök foglalkoztatottságát befolyásolják a nyugdíjkorhatárt kitoló intézkedések, nem rendelkezünk pontos adattal a településen dolgozó idősök foglalkoztatásával kapcsolatban.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az élethosszig tartó tanulás és a modern technikával való ismerkedés érdekében a könyvtár megvalósításában „Kattints Nagy!” továbbképzési lehetőséget biztosítunk idős emberek számára.

Az idősök foglalkoztatottságát befolyásolják a nyugdíjkorhatárt kitoló intézkedések, a közszférában dolgozó nyugdíjasok munkavállalásának változtatására irányuló intézkedések.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem rendelkezünk információval az adott témában.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősek és fogyatékkal élő személyek helyzetének javítására, napközbeni ellátásának biztosítására a Területi Szociális Központ és Bölcsőde keretein belül történik a szervezett intézményi ellátás a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a támogató szolgáltatás, az idősek nappali ellátása területén.

Házi segítségnyújtás:

A házi segítségnyújtás keretében kell biztosítani a szolgáltatást igénybe vevő személy részére a saját lakókörnyezetében, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A szolgáltatás igénybe vételekor minden esetben gondozási szükséglet vizsgálatot kell végezni.

A házi segítségnyújtás során ellátandó feladatok:

- közreműködés a háztartás vitelében,
- étkeztetés biztosítása,
- az orvos előírása szerint alapvető gondozási- ápolási feladatok ellátása,
- segítségnyújtás hivatalos ügyek intézésében,
- vészhelyzetek kialakulásának megelőzése, illetve azok elhárítása,
- a környezettel való kapcsolattartás segítése,
- jól működő segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása az elláttal.

Az ellátottak száma: 63 fő (férfi 17 fő, nő 46 fő)

Az ellátottak 92%-a 65 év feletti.

Nappali ellátás - Idősek Klubja

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, hajléktalan személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak étkeztetését.

Az Idősek Klubja 40 férőhellyel működik.

A Klub által nyújtott szolgáltatások:

- napi kétszeri étkezés biztosítása (reggeli, ebéd),
- egészségügyi ellátás (gyógyszeríratás, kiváltás, orvoshoz kísérés) biztosítása,
- személyi higiéné feltételeinek biztosítása,
- hivatalos ügyintézés,
- szabadidős programok szervezése,
- kapcsolatépítés és tartás elősegítése.

2016. évben számos szabadidős program szervezésével és lebonyolításával tették vonzóbbá a klub mindennapjait (névnapok, születésnapok, nőnap, anyák napja, farsang, húsvét, karácsony). Nagy öröm, hogy a klub tagjai aktívan készülnek és részt vesznek ezeken a rendezvényeken, illetve az ő javaslatukra újabb programok szervezésére is sor került (tréfás vetélkedő, magyar dal napja, költészet napja). A programok összeállításánál elsősorban ismeretterjesztő, felvilágosító és egészségmegőrzéssel kapcsolatos témájú előadások megszervezésére került sor. Hagyományos városi rendezvényként megrendezésre került az Idősek Napja, amely népszerűségét megőrizte a város idős lakosai körében.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére, az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatot társulási megállapodásban rögzítettek alapján végezzük.

2016-ban működő készülékek száma: 90 db

A 90 készüléket 3 településen működtetjük, ebből Sajószentpéteren a kihelyezett készülékek száma 68 db.

2016-ban az éves riasztások száma összesen 154 volt, melyből sajószentpéteri 125.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		fő	%
2011	1898	42	2%
2012	1911	40	2%
2013	1918	36	2%
2014	1942	37	2%
2015	1929	28	1%

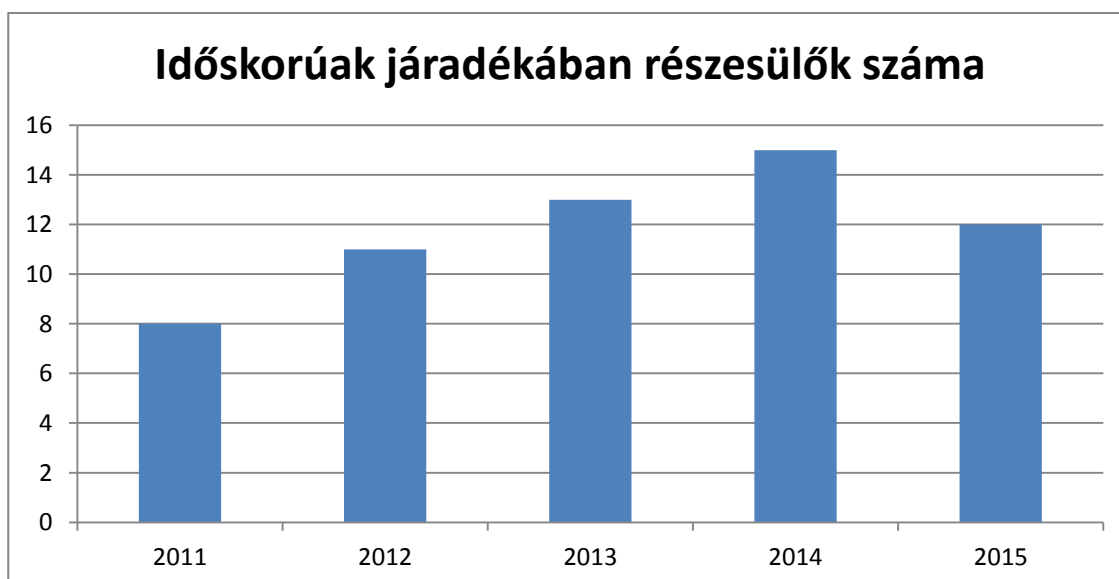
Forrás: TEIR

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, hajléktalan személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak étkeztetését. Az Idősek Klubja 40 férőhellyel működik.

A Klub által nyújtott szolgáltatások:

- napi kétszeri étkezés biztosítása (reggeli, ebéd),
- egészségügyi ellátás (gyógyszeríratás, kiváltás, orvoshoz kísérés) biztosítása,
- személyi higiéné feltételeinek biztosítása,
- hivatalos ügyintézés,
- szabadidős programok szervezése,
- kapcsolatépítés- és tartás elősegítése.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma



Forrás: TEIR

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár rendezvényeinek összeállításakor figyelembe veszi az idősek érdeklődési körét, az elmúlt évek során helyt adott pl. Gobelin öltögetők népművészeti kiállításának, üvegfestő kiállításnak. A „Tavaszi Könyvtári Napok” Ünneplés Megnyitóján „Nagyi, mesélj!” címmel író-olvasó találkozót szerveztek, ahol Gál Halász Anna író volt a vendég. A színházi előadások szervezésénél is figyelnek az idősebb korosztály ízlésére.

Állandó csoportként működik a településen a Sajógyöngye Népdalkör, mely 2007 októberében alakult Orosz Marianna ének-zene tanár vezetésével dalolni szerető asszonyokból. A népdalkör megalakulásának elsődleges célja a magyar népi kultúra hagyományainak ápolása, de nagyon fontos, hogy ez a dalkincs a következő nemzedék számára is átöröklődjön. Az elmúlt hat év során nagyon összekovácsolódtak, számuk mára 25 főre emelkedett, melyből 5 fő férfi. A városi ünnepeken rendszeresen énekelnek, és a környező települések meghívásait is szívesen fogadják. 2012-ben elkészült a népdalkör első önálló CD lemeze, melyet 2012. december 1-jén, a népdalkör 5 éves jubileumát ünneplő műsor keretén belül mutattak be. A múltban színjátszó kör is működött a Művelődési Ház falai között, ezt a hagyományt szeretné a népdalkör ismét feleleveníteni. A 2013. évi ünnepi testületi ülésen megkapták Sajószentpéter Városi Önkormányzat Elismerő Plakettjét. Munkájukkal példát mutatnak és örömet szereznek a településen élő idős embereknek.

c) idősek informatikai jártassága

2011-ben számítógépes alapismereteket oktató tanfolyamok voltak a könyvtárban, alapfokú számítógépes ismeretek és internethasználat, könyvtári elektronikus keresés címmel 30 órában, melyre minden korosztályból voltak jelentkezők, így az idősebb korosztályból is. A képzés tapasztalatai alapján az idősek számára szeretnénk lehetőséget biztosítani, hogy „Kattints Nagyi” címmel korosztályuknak megfelelő oktatást biztosítsunk a könyvtár közreműködésével.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen minden évben megrendezésre kerül az idősek napja, ami a város életének rangos eseménye. Az ünnepségen műsorral, vendéglátással kedveskedik a város az időseknek. Az eseményen részt vesz a helyi népdalkör is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magányos életforma, sok esetben egyedülálló emberekről van szó	Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
	Vagyonvédelem, Rendőrségi őrzőjárat szervezése
	Kulturális, közösségi programok szervezése, Informatikai alapismeretek átadása
Anyagi nehézségek	Díjkedvezmény a szemétszállítás terén
Egészségügyi problémák	Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlőség

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

A fenti két táblához nem rendelkezünk adattal.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A miskolci rehabilitációs foglalkoztatóban van lehetőség elhelyezkedésükre.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen adatunk a településen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Területi Szociális Központ és Bölcsőde intézménye látja el a feladatot házi segítségnyújtás és támogató szolgálat keretében.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Sajószentpéter önkormányzatának tulajdonában 20 db középület van. A 2009-es időszaktól kezdődően a város közintézményeinek nagy része felújításra került, melynek következtében az akadálymentesítés ezekben az épületekben megvalósult.

A felújításra került 11 épületben akadálymentes közlekedés biztosított. Ezek a Polgármesteri Hivatal épületei, Gyógyító-Megelőző Intézmény, Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Rendezvények Háza, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Tájház, Lévay-ház.

A 11 épület közül 7 épületben komplex akadálymentesítés történt.

Infrastrukturális beruházások:

- Városrehabilitáció (Polgármesteri Hivatal épületei, Rendezvények háza, Tájház, Lévyház)- ÉMOP-3.1.2/A-2f-2009-0004
- Gyógyító-Megelőző Intézmény-ÉMOP-4.1.1/A-2008-0092
- Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola- ÉMOP-4.3.1/2/2F-2f-2009-0008
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda székhelyintézménye:Harica Utcai Tagóvoda-ÉMOP-4.3.1/A-09-2010-0028
- Útfejlesztés, hídépítés- ÉMOP-3.1.2/B-2008-0021, ÉMOP-3.1.2/E-11-2011-0124
- Bölcsőde - ÉMOP-4.2.1/B-2f-2009-0004
- Területi Szociális Központ –ÉMOP-4.2.1/C-2f-2009-0001
- Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont felújítása
- Semmelweis Utcai Tagóvoda

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítésének következtében a közszolgáltatások, valamint a művelődési ház akadálymentesen elérhetőek.

Akadálymentes szolgáltatások:

1. A város honlapja akadálymentesen elérhető.
2. A könyvtárban akadálymentes számítógépen dolgozhatnak a fogyatékkal élők.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A város intézményeinek nagy része akadálymentes.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A Városrehabilitációs pályázat és a hozzá kapcsolódó Belterületi útfejlesztés projekt keretében útfelújítás és hídépítés is történt, továbbá a Nyögő patakon épült gyaloghíd esetében is megvalósult az akadálymentesítés. Az utak, járdák kiépítésénél a tervező külön figyelmet fordított a padkák kialakításánál a fogyatékkal élők és a babakocsival közlekedő nők igényeire.

- e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az utazásban a Támogató Szolgálat nyújt segítséget, a felújított útszakaszok süllyesztett padkával lettek kialakítva. Nappali ellátást biztosító intézmény a fogyatékosok számára nem található a településen.

- f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékkal élő személyek helyzetének javítására, napközbeni ellátásának biztosítására a Területi Szociális Központ és Bölcsőde keretein belül történik a szervezett intézményi ellátás a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a támogató szolgáltatás területén.

A Támogató Szolgáltatás a fogyatékkal élő személyek ellátását hivatott biztosítani, elsősorban a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás, személyi segítség és szállító szolgáltatás révén. Segítséget nyújt az ellátottak önálló életvitelének megőrzésében, kialakításában a lakókörnyezeten belül, személyi segítővel. Információnyújtást, tanácsadást biztosít nyitott irodában.

A Támogató Szolgáltatás, mint szociális alapellátás finanszírozásának biztosítása a 2016-os évtől átkerült az állami normatív támogatási rendszerbe. A támogatási összeg igénylése és elszámolása a költségvetési törvény által meghatározott feltételeknek megfelelően történik.

A területi lefedettséget figyelembe véve, a 2015.október 1-jén hatályos finanszírozási szerződésünk alapján a szolgálat a 2016-os évre összesen 4.500 feladategység után járó támogatást kapott.

2016-ban teljesített feladategység 4.909.

Az ellátási területbe 15 település tartozik Sajószentpéterrel együtt. Ebből 7 településen van rendszeres szolgáltatás (főleg szállítás). Nagy segítséget jelent a szülőknek a tanköteles korú gyermekek óvodába és iskolába szállítása Miskolcra és Edelénybe.

Az ellátottak fogyatékosági csoport szerinti megoszlása 2016.12.31-én:

- látássérült 1 fő
- hallássérült 0 fő
- értelmi fogyatékos 3 fő
- mozgássérült 11 fő
- halmozottan sérült 1 fő
- autista 2 fő
- egyéb 0 fő.

Forrás: Területi Szociális Központ adatai alapján

A személyi segítések fele részét ápolási feladatok (hajmosás, mosdatás stb.), és a lakókörnyezet higiéniájának megőrzése teszi ki. A szolgáltatást igénybe vevők egészségi állapotukból adódóan részben vagy teljesen képtelenek e feladatokat egyedül megoldani. A boltok, posta, orvosi rendelők és lakhelyek közötti távolságok miatt a bevásárlást, gyógyszeríratást és kiváltást, az ügyintézés, nagyobb részben ellátott nélkül a személyi segítők végzik. Saját környezetében végzett személyi segítségi feladatokat Sajószentpéteren és Szirmabesenyőben látnak el.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élők mobilitásának nehézségei	Támogató szolgálat további működtetése
	Akadálymentesített középületek számának növelése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

1. Mélyszegénységben élők/romák célcsoportban

- Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény
- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
- B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
- Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat

2. Gyermekek

- Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény
- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola
- B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
- Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár
- Sajószentpéteri Rendőrőrs

3. Nők

- Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény
- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
- Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség

4. Idősek

- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Sajószentpéteri Rendőrőrs
- Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény
- Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség
- Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár

5. Fogyatékkal élők

- Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
- Mozgáskorlátozottak Sajószentpéteri Egyesülete

b) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Területi Szociális Központ 2013. július 1-től a Sajószentpéter Környéki Önkormányzati Társulás fenntartásában működik. A társulásban részt vevő települések: Sajószentpéter, Varbó, Parasznya, Radostyán, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Kondó, Alacska.

c) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a szociálisan rászoruló személyek részére természetbeni ellátásként – a Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján - szociális földprogramot indított el, melyről a 22/2012. (VIII.31.) önkormányzati rendeletében határozott. A Szociális Földprogram 2015 tavaszán lezárult.

d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek közül a Mozgáskorlátozottak Sajószentpéteri Egyesülete a fogyatékkal élő emberek támogatása érdekében végzi tevékenységét, a Sajógyöngye Népdalkör az idősek érdekében lát el feladatokat.

e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem áll rendelkezésre adat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Nyilvánosság

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Az Önkormányzat a program elkészítését a partnerek bevonásával végezte, a munkacsoportok megalakítását követően a tagokkal folyamatosan egyeztetett, valamint HEP fórum kerül összehívásra, amelyen rövid tájékoztatás történik a helyzetelemzés eredményeiről és a felmerülő problémákra intézkedési javaslatot tesznek a résztvevők.

A HEP elfogadását követően az Önkormányzat és az intézmények a Programot és a beszámolókat saját honlapjukon, és az SZMSZ-ben szabályozott módon közzé teszik.

Továbbá szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására érdekében évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

Az éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk, természetesen csak aggregált adatokat és információkat közölve, a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

f) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A program elfogadását követően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, amelyre a szülők, a hátrányos helyzetű csoportok képviselői, valamint a nevelőtestületek tagjai is meghívást kapnak. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv nyilvánosságra hozatala.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Munkanélküliség, alacsony foglalkoztatottság, Rossz egészségügyi állapot, higiénias problémák	A közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése, Korai fejlesztés, óvodai felzárkózási programok, Mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok
Gyermekek	Sokgyerekes családok, nehéz családi körülmények Iskolai kudarcok, hátrányok, szocializációs problémák, Veszélyeztetett gyerekek magas száma, Iskolaidőben, illetve azon kívül a rossz közösségbe kerülés megakadályozása	Egészségügyi előadások, hhh gyerekek integrációja az óvodában, Korai fejlesztés, óvodai felzárkózási programok, Szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetség gondozás, Csellengő program, Tanoda program
Idősek	Magányos életforma, sok esetben egyedülálló emberekről van szó	Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, Vagyonvédelem, Kulturális programok
Nők	A nőket nagyobb számban érinti a munkanélküliség, valamint kiemelten fontos számukra a felvilágosító és egészségügyi foglalkozások biztosítása	Bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással, Közmunka program, részmunkaidős foglalkoztatás, Nők felkészítése az anya szerepre, Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Egészségnap
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők mobilitásának, információhoz jutásának nehézségei	Támogató szolgálat további működtetése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. A közfoglalkoztatás rendszerének fejlesztése, bővítése 2. Mobil szűrőbuszok, felvilágosító programok 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Városgondnokság 2. Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Egészségügyi előadások 2. Három éves kortól való beóvodázás, óvodai, iskolai felzárkózási programok, hhh gyerekek integrációja az óvodában 3. Iskolai felzárkóztató programok 4. Szabadidős programok, tanórán kívüli szakkörök, tehetségondozás 5. Csellengő program 6. Tanodaprogram 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 2. Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Védőnők, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye 3. B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola 4. Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda 5. Sajószentpéteri Rendőrőrs, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola 6. Esély Európába Integrációs Egyesület 7. Kalán Néni Összefogás Egyesület
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Házi segítségnyújtás, Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2. Vagyonvédelem 3. Kulturális programok 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 2. Sajószentpéteri Rendőrőrs, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség 3. Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség

Nők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bölcsődei, óvodai ellátás hosszított nyitva tartással 2. Közmunka program, részmunkaidős foglalkoztatás 3. Nők felkészületlensége az anya szerepre 4. Szűrővizsgálatok népszerűsítése, Egészségnap 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 2. Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Városgondnokság 3. Védőnők, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 4. Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéter – Nagytemplomi Református Egyházközség
Fogyatékkal élők	1. Támogató szolgálat további működtetése	1. Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is lehetőséget kapnak a felzárkózásra.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők részére megfelelő munkalehetőséget kínáljunk, a mélyszegénységben élő gyermekek hátrányait az oktatásban kompenzáljuk, az olyan egyének és szervezetek felajánlásait, akik szeretnének adományokkal segítséget nyújtani, eljuttassuk a rászoruló családokhoz, és minden lehetséges módon kapaszkodót nyújtunk az életszínvonaluk növeléséhez.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlesztését, fejlődésük elősegítését érdeklődésük, beállítottságuk figyelembe vételével, integrációját, a közösségbe való beilleszkedés lehetőségének megteremtését, a hátránnyal indulók felzárkóztatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális ellátásának támogatására, környezetük biztonságának megteremtésére, valamint lehetőséget adunk, hogy megismerkedjenek a digitális kor meghatározó eszközeinek használatával.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén felvilágosító programok szervezését, olyan csoportok létrehozását, melyek a várandós fiatalokat készítik fel az anyaszerepre, valamint az egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapjainak könnyebbé tételére, mobilitásuk biztosítására, fogyatékoságukból eredő korlátaik csökkentésére, és a szükséges feltételek megteremtésére, a teljes értékű élet reményében.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Mélyszegénységben élők/romák célcsoportban

Intézkedés címe:	Reintegráció a munka világába
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség, tartós munkanélküliség, az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Általános: Aktív életmódra való ösztönzés, Rendszeresség a mindennapokban Egészséges életmódszemlélet kialakítása R: Pályázati lehetőségek nyomon követése, önkéntes foglalkoztatás, életvezetési tanácsadás megszervezése

időegységekre bontásban	K: Közfoglalkoztatási lehetőségek megvalósítása, életvezetési tanácsadás, a segély megszűnésének megakadályozása H: A munkanélküliek számának csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Életvezetési tanácsadás az óvodáskorú gyermekek szülei számára 2. Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása 3. Önkéntes foglalkoztatás lehetőségeinek biztosítása
Résztevők és felelős	B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye, Sajószentpéteri Városgondnokság, Sajószentpéter Városi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma K: Szülői klubon résztvevők száma, közfoglalkoztatásban résztvevők száma H: Munkanélküliek aránya
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya, tanácsadás iránt való motiválatlanság / Pályázati lehetőségek nyomon követése, motiváció
Szükséges erőforrások	B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Városgondnokság/Sajószentpéter Városi Önkormányzat/Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal

Intézkedés címe:	Integráció az óvodában, ingyenes felzárkóztatás a gyerekeknek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen 4 darab szegregátum található. /A Kanadából hazatelepülő gyerekek általában több osztállyal lemaradnak./
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A gyerekek minél előbb fejlesztő környezetbe kerüljenek, Felzárkóztató foglalkozások megszervezése K: 3 éves kortól való beóvodázás megvalósulása, Felzárkóztató foglalkozások H: A HHH gyerekek iskolai eredményeinek, továbbtanulási mutatóinak javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. HHH gyerekek előnyben részesítése a beóvodázásnál 2. Körzetesítés a HHH arányok figyelembe vételével 3. Óvadás busz működtetése. 4. A Kanadából hazatért gyerekek számára a B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye ingyenes felzárkóztató foglalkozást tart az iskola kérésére, és a szülő beleegyezésével
Résztevők és felelős	Beóvodázási felelős, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye

Partnerek	Óvodások szállítását végző cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Intézmények közötti HHH-s arány K: HHH gyerekek korai beóvodázása, a foglalkozáson résztvevő gyerekek száma H: HHH gyerekek iskolai eredményei, továbbtanulási adatai javulnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya az óvodásbusz működtetésére, a felzárkóztatási program iránti érdeklődés hiánya / A célcsoport szüleivel érintkező intézmények tájékoztatnak a felzárkóztató foglalkozások lehetőségéről, előnyeiről
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal, Védőnők együttműködése, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye

Intézkedés címe:	Adományosztás (élelmiszer-csomag-osztás/ ruhák, bútorok, műszaki cikkek gyűjtése/osztása)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz anyagi körülmények miatt kevés pénz jut élelmiszerre, ruhára, bútorra, egyéb műszaki cikkre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Éhezés csökkentése Ruházat-, bútor- és eszközhiány pótlása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Élelmiszert adni a rászorulóknak számára 2. Ruházattal, eszközökkel való ellátás, illetve adománygyűjtés
Résztvevők és felelős	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
Partnerek	Máltai Szeretetszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon),	R: Élelmiszer-csomag-osztás alkalmainak száma, Ruha, bútor: folyamatos igény és készlet szerint K: Újabb adományozási, támogatási formák keresése, a meglévő kapacitás bővítése H: Komplex partneri kapcsolatrendszer kialakítása a rászorulóknak számára

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adományok számának csökkenése/ Partneri kapcsolatok keresése, pályázati lehetőségek nyomon követése
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Gyermekek

Intézkedés címe:	Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben, lemorzsolódás, továbbtanulási esélyek csökkenése, iskola utáni csellengés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Szakkörök, felzárkóztató foglalkozások, Tanoda program K: Tanoda program, a tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése érdekében újabb pályázati lehetőségek felkutatása, fejlesztő foglalkozás H: Továbbtanulás növelése, tehetséggondozás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanórán kívüli szakkörök (8 féle), témnapok, témahét, tehetséggondozás, vetélkedő, kulturális rendezvények / Szövegértést fejlesztő foglalkozás, óvoda 6 csoport, iskola 26 csoport/ HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés, felzárkóztató órák egyéni fejlesztési tervek alapján, pályaaorientációs programok, Tanoda program megvalósítása
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
Partnerek	Esély Európába Integrációs Egyesület Kalán Néni Összefogás Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K: Résztevők száma H: Továbbtanulási mutatók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye

Intézkedés címe:	Mentálhigiénias és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában, bölcsődében, szülők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz körülmények a sokgyermekes családoknál/ magas a veszélyeztetettek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Az intézkedés megszervezése, program összeállítása K: A előadások lebonyolítása H: Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása háziorvosi segítséggel
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Elkészült előadás száma K: Résztevők száma H: Veszélyeztetett gyerekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport motiválatlansága
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda

Intézkedés címe:	Integráció az óvodában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: 3 éves kortól való kötelező beóvodázás, óvodásbusz működtetése, fejlesztőfoglalkozások K: a rövid távú programok fenntartása H: 3 éves kortól való kötelező beóvodázás megvalósulása, a HHH-s gyerekek iskolai eredményének javulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. HHH gyerekek előnyben részesítése a HHH arányok figyelembe vételével 2. Óvodás busz működtetése 3. Fejlesztő foglalkozások, gyógytorna 4. Óvoda-iskola átmenet megkönnyítése

Részvevők és felelős	Beóvodázási felelős, B.-A.-Z. megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye
Partnerek	Óvodások szállítását végző cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Felzárkóztató, fejlesztő foglalkozások, óvoda-iskola programok száma Intézmények közti HHH-s arány K: Felzárkóztató, fejlesztő foglalkozások, óvoda-iskola programok száma H: Óvodában lévő 3 éves korú HHH gyerekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az óvodásbusz hosszú távú fenntartása 2016 után csak pályázati forrásból valósítható meg.
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Védőnők együttműködése

Intézkedés címe:	Csellengő program
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Iskolai hiányzások, a gyerekek délutáni foglalkozások hiányában könnyen rossz társaságba kerülnek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hiányzások, iskolakerülés csökkentése, szórakozóhelyek veszélyének csökkentése R: Az intézkedés megszervezése, a program megkezdése K: A hiányzások, iskolakerülés csökkentése, szórakozóhelyek veszélyének csökkentése H: Iskolai hiányzások minimálisra csökkennek, javulnak a tanulmányi eredmények, biztonságos szórakozóhelyek kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Iskolaidőben a város ellenőrzése 2. A szórakozóhelyek esti körülményeinek ellenőrzése
Részvevők és felelős	Sajószentpéteri Rendőrőrs
Partnerek	Polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K: Ellenőrzési ciklusok száma H: Javuló tanulmányi eredmények, hiányzások száma

Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Sajószentpéteri Rendőrőrs, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Nők

Intézkedés címe:	Egészséges életmód, felvilágosítás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szexuális felvilágosítás hiánya, fogamzásgátlás helytelen módszerei, magas az abortuszok száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános: nők egészségi állapotának javítása R: A programok megszervezése K: A nem kívánt terhességek csökkentése, megelőzés H: Nők egészségi állapotának javítása, a daganatos betegségek korai felismerése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A daganatos betegségek megelőzése (emlő-, méhnyakrák) 2. Az abortuszok számának csökkentése 3. tájékoztatás az IUD eszközök nyújtotta lehetőségekről 4. Egyéb fogamzásgátlási eszközök megismertetése/ Tini klub
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Az intézkedés megszervezése, tanácsadások, oktatások száma K: A szűrésen, egészségnapokon résztvevők száma, az IUD eszközt használók számának növekedése, tanácsadáson résztvevők száma H: Nők egészségi állapotának javulása, abortuszok számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A programok iránti motiváció hiánya
Szükséges erőforrások	Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő, szakorvosok, védőnők, IUD eszközök

Intézkedés címe:	Női szerepek, anyaság
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fiatal nőkből hirtelen lesznek anyák- gyakorlati tudnivalók hiánya

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Intézkedés megszervezése, programok elindítása K: A programok működtetése, a célcsoport egyre nagyobb bevonása H: Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Előre egyeztetett időpontban személyre szóló tanácsadás, 2. Egyéni oktatás 3. Kiscsoportos foglalkozások: szülésre felkészítő tanfolyam, szoptatási tanácsadás, baba-mama klub, baba masszázs, nővédelmi tanácsadás, babaruhabörze, karácsonyi játék- és ruhagyűjtési akció
Résztevők és felelős	Védőnők
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Programok száma K: Résztevők száma H: A közösségbe kerülő HHH gyerekek érettségének javulása, a hátrányok mérséklődése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége
Szükséges erőforrások	Védőnői kapacitás, lehetséges fórumokon hirdetni a börze időpontját, adományozás lehetőségét

Intézkedés címe:	A nők elhelyezkedési esélyének növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliség nagyobb számban van jelen a nők esetében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Közfoglalkoztatás, Munkába állást segítő szolgáltatások (bölcsőde) fenntartása K: Pályázati lehetőségek nyomon követése, Közfoglalkoztatás részmunkaidős keretek között, Rugalmas munkaidő-szervezés H: A munkanélküliek számának csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása 2. Bölcsődei szolgáltatás működtetése
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Városgondnokság, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéter Városi Önkormányzat

Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K :2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma, aránya K: Közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma, aránya H: A nők munkanélküliségi adatai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Városgondnokság, Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal

Idősek

Intézkedés címe:	Vagyonvédelem, rendőri őrzékek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek kiszolgáltatottsága; a bűnelkövetők célpontjává válnak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Az intézkedés megszervezése, az egyedülálló idős emberek felkutatása, az őrzékek beindítása K: Vagyonvédelmi előadás megszervezése, megvalósítása, őrzékek folytatása H: Idősek ellen elkövetett bűncselekmények csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felvilágosító előadás vagyonvédelem témakörben 2. A 60 év feletti személyek látogatása 3. Figyelemfelhívás a veszélyekre
Résztvevők és felelős	Sajószentpéteri Rendőrőrs
Partnerek	Sajószentpéteri Polgárőrség – Sajószentpéteri Polgárőr Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	R: Őrzékek száma K: Előadások száma H: Idősek ellen elkövetett bűncselekmények száma

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Polgárőrség, Sajószentpéteri Rendőrőrs

Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevesen vesznek részt a kötelező szűrővizsgálaton
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Szűrővizsgálatok megszervezése, népszerűsítése K: Szűrővizsgálat részvételi arányának növekedése H: A megelőzés, egészségmegőrzés előtérbe kerül az idős embereknél
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szűrővizsgálaton való részvételre ösztönzés, a településen lévő szervezetek bevonásával
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény
Partnerek	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: A szűrővizsgálatokon résztvevők száma K: A szűrővizsgálatokon résztvevők száma H: Az idősek egészségtudatossága, egészségi állapota javul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéter Nagytemplomi – Református Egyházközség

Intézkedés címe:	Programok, előadások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magányos élet, programlehetőségek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: Idősek számára közösségi programok szervezése K: A programok fenntartása, a célcsoport széleskörű bevonása H: Időskori közösségek kialakulása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Idősek napja 2. SKÁI: anyák napi előadás 3. KSK: az idősek számára kulturális programok biztosítása
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola
Partnerek	Sajógyöngye Népdalkör
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Intézkedés címe:	„Kattints Nagyí”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek digitális ismereteinek hiányossága
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: A résztvevők tájékoztatása, a tematika összeállítása K: A tanfolyam elindítása H: Idősek digitális ismereteinek bővítése

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A könyvtárban kidolgozott tematika alapján számítógépes oktatás
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatója
Partnerek	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Jelentkezők száma K: A képzésen résztvevők száma H: A képzéseket sikeresen befejezők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár

Intézkedés címe:	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedülálló idős emberek nehezen oldják meg a mindennapi teendőket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános: Egyedülálló idős emberek számára segítségnyújtás R-K: Meglévő kapacitás működtetése H: Az igényeknek megfelelően a kapacitás bővítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (nem kötelező feladat, az önkormányzat önként vállalja a célcsoport érdekében)
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak	R: 1 év K: 2-5 év

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	H: 5-10 év
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Finanszírozás változása
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Intézkedés címe:	Díjkedvezmény
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősök anyagi nehézsége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Anyagi terhek mérsékelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Képviselő-testület 17/2016. (VI.24.) önkormányzati rendelete értelmében külön kérelem alapján 60 literes gyűjtőedényre 100 %-os kedvezményben részesül a közszolgáltatási díjból az, akinél az egy főre eső havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át és az önálló ingatlanon belül egyedül élő 70. életévét betöltött személy VAGY az önálló ingatlanon együtt élő személyek valamennyien betöltötték a 70. életévüket.
Résztevők és felelős	Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Kedvezményben részesülők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Sajószentpéter Városi Önkormányzat költségvetés

Fogyatékosok

Intézkedés címe:	Fizikai akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők számára fontos az intézmények akadálymentes megközelíthetősége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R-K: Akadálymentes épületek fenntartása, állagmegóvása H: Akadálymentesített közintézmények számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az infrastrukturális fejlesztések során a felújított épületek akadálymentesítése
Résztevők és felelős	Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Akadálymentesített épületek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya
Szükséges erőforrások	Sajószentpéter Városi Önkormányzat/Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal

Intézkedés címe:	Infokommunikációs akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz a fogyatékkal élők számára az információk elérése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az információk akadálymentes elérése R: Akadálymentes honlap, könyvtárban akadálymentes gépek biztosítása K-H: Meglévő akadálymentes felületek fenntartása, bővítése

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. A www.sajoszentpeter.hu tartalmának akadálymentes elérése 2. A könyvtárban akadálymentes számítógépek használata
Résztvevők és felelős	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Akadálymentes gépek száma, akadálymentes információhoz jutás módja
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek hiánya

Intézkedés címe:	Támogató szolgálat
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők mobilitási nehézségei
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános: A fogyatékkal élők ügyintézésének megkönnyítése R-K: Támogató szolgálat működtetése H: Támogató szolgálat fenntartása, fejlesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A fogyatékkal élők orvoshoz, illetve hivatalos ügyeik elintézése érdekében történő szállítása
Résztvevők és felelős	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	Támogató szolgálat

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R-K-H: Ellátottak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőség hiánya
Szükséges erőforrások	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Reintegráció a munka világába	Munkanélküliség, Tartós munkanélküliség, Az évi 30 nap munkavégzés hiányának veszélye	Aktív életmódra való ösztönzés. Rendszeresség a mindennapokban, egészséges életmód és szemlélet kialakítása, A munkanélküliek számának csökkentése, a segély megszűnésének megakadályozása	-	Életvezetési tanácsadás az óvodás szülők számára, Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása, Önkéntes foglalkoztatás lehetőségének biztosítása	B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye, Sajószentpéteri Városgondnokság, Sajószentpéter Városi Önkormányzat	2017.12.31.	Szülői klubon résztvevők száma, Közfoglalkoztatásban résztvevők száma, Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők száma	B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye és a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Városgondnokság/Sajószentpéter Városi Önkormányzat/Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	Életvezetési tanácsadás: félévente 1 db Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes munka: folyamatos	A megvalósítás folyamatban van. 2016. évben átlagosan 170 fő közfoglalkoztatott foglalkoztatására került sor (országos közfoglalkoztatási program – útőr: 15 fő, Start közfoglalkoztatási mintaprogram: 40 fő mezőgazdasági programban, 48 fő helyi sajátosságokra épülő programban. Illegális hulladéklerakók felszámolása: 33 fő, ennek lezárultakor indult a szintén 33 főnek munkát adó hagyományos közfoglalkoztatási program. A Sajószentpéteri Városgondnokságnál 160 fő

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											közfoglalkoztatott dolgozott 2016. évben a hagyományos közfoglalkoztatási program keretében.
2	Adományoztatás /Élelmiszer-somag-osztás (Ruha-, bútor, műszaki cikk gyűjtés/osztás/)	Rossz anyagi körülmények miatt kevés pénz jut élelmiszerre, ruhára, bútorra, egyéb műszaki cikkekre	Éhezés csökkentése, ruházat és bútor, eszközhiány pótlása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Élelmiszert adni a rászorulóknak számára. Ruházattal, eszközökkel való ellátás, illetve adománygyűjtés.	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	2017.12.31.	Élelmiszer-somag-osztás alkalmak száma/ Ruha, bútor:folyamatos igény- és készlet szerint /	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	pályázattól függő/folyamatos	A megvalósítás folyamatban van. 2016-ban használt ruhaadományban 447 fő, bútoradományban 8 család, alma adományban 38 család részesült.
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Integráció az óvodában, Ingyenes felzárkóztatás a gyerekeknek	A településen 4 darab szegregátum található. /A Kanadából hazatelepülő gyerekek általában több osztállyal lemaradnak./	A gyerekek minél előbb fejleszteni kellene környezetbe kerüljenek, 3 éves kortól való kötelező beóvodázás. Felzárkóztatás.	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv, Antiszegregációs Terv	HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés a hhh arányok figyelembe vételével, óvodás busz működtetése. / A B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye ingyenes felzárkóztató foglalkozást tart az iskola kérésére, és a szülő beleegyezésével.	Beóvodázási felelős, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	2017.12.31.	Intézmények közti hhh-s arány/ HHH gyerekek korai beóvodázása /A foglalkozáson részt vevő gyermekek száma	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal, Védőnők együttműködése, Óvodásbusz működtetése / B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye/	évente felülvizsgálva / Igény szerint minimum 6-8 alkalmas foglalkozás	IPR: 2014. I. félévében az elnyert támogatás: 1.120.000,-Ft; 2014. II. félévében (2015.02.28-ig tartott) az elnyert támogatás: 1.932.000,- Ft Körzetesítés: Minden évben felülvizsgálatra került, 2014-ben képviselői indítványra módosítás is történt benne

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											/33/2014. (02.27.) / A B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye által tartott felzárkóztató képzés: Ezzel a lehetőséggel nem élt az iskola. Az óvodásbusz 2016. és 2017. évben is működött/működik.
2	Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben, lemorzsolódás, továbbtanulási esélyek csökkentése. Iskola után csellengés.	A tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése, Fejlesztő foglalkozás, Tanodai foglalkozás Továbbtanulás növelése	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv Antiszegregációs Terv	Tanórán kívüli szakkörök (8 féle), témanapok, témahét, tehetséggondozás, vetélkedő, kulturális rendezvények/ Szövegértés fejlesztő foglalkozás, óvoda 6 csoport, iskola 26 csoport/ HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés felzárkóztató órák, egyéni fejlesztési tervek alapján, pályaaorientációs programok.	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye	2014.04.30. Megvalósult.	Résztevők száma/ Intézmények közti hhh-s arány	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye	Pályázattól függő/A körzetesítés folyamatos	Megvalósult. A TÁMOP-os pályázatok 2014. áprilisban, illetve júniusban véget értek. Gyermek kreativitás és fenntartása: vetélkedők, kézműves szakkör, óvodai témanap, ovis színház. Tudásdepó: szövegértés fejlesztés. Tanodák: Kalán néni, Esély Európába Integrációs Egyesület.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											2016-ban: „Sportra fel!” sportágválasztó és sportnap; „A népi kultúra ápolása és tehetséggondozás az óvodában”.
3	Mentálhigiénés és gyermekbetegségekkel kapcsolatos előadások az óvodában/ bölcsődében szülők számára	Sokgyerekes nehéz családi körülmények/ Magas a veszélyeztetett gyerekek száma	Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása a házi orvos segítségével	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	2017.12.31.	Résztevők száma	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	Évente 3 darab	A megvalósítás folyamatban van. A védőnők folyamatosan tájékoztatást nyújtanak a tisztaság fontosságáról és a gyermekbetegségek megelőzéséről. Egészségügyi látogatás, fejlesztő és logopédiai foglalkozások.
4	Integráció az óvodában	HHH-s gyerekek hátrányai a nevelési intézményekben	3 éves kortól való beóvodázás	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv, Antiszegregációs Terv	HHH gyerekek előnyben részesítése, körzetesítés a hhh arányok figyelembe vételével, óvodás busz működtetése, fejlesztő foglalkozások, gyógytorna, óvoda-iskola átmenet megkönnyítése	Beóvodázási felelős, B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye	2017.12.31.	Intézmények közti hhh-s arány/ HHH gyerekek korai beóvodázása	Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Védőnők együttműködése/ Óvodásbusz működtetése	folyamatos	A megvalósítás folyamatban van. A HHH gyermekek részére heti egy fejlesztő, felzárkóztató foglalkozás biztosított, illetve részkepesség lemaradást javítandó a pedagógiai szakszolgálat is tart órát.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
5	Csellengő program	Iskolai hiányzások, a gyerekek könnyen rossz társaságba kerülnek	A hiányzások, iskolakerülés csökkentése, Szórakozóhelyek veszélyeinek csökkentése	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv IVS, Antiszegregációs Terv	Iskolaidőben a város ellenőrzése, a szórakozóhelyek esti körülményeinek ellenőrzése	Sajószentpéteri Rendőrőrs	2017.12.31.	ellenőrzési ciklusok száma	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Sajószentpéteri Rendőrőrs, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ	időszakosan ismétlődő	A megvalósítás folyamatban van. Baleset- és bűnmegelőzési programok szervezése, rendőri őrzéret jelenléte folyamatosan biztosított a településen.
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Egészséges életmód, felvilágosítás	Szexuális felvilágosítás, fogamzásgátlás módszerei, mert magas az abortuszok száma Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, anya szerepre való felkészítés	A nem kívánt terhességek csökkentése, Nők egészségi állapotának javítása, A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzés.	Antiszegregációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tiniklub	Védőnők, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2017.12.31.	A szűréseken, egészségnapokon résztvevők száma, Az IUD eszközt használók számának növekedése, abortusz számának csökkenése. Tanácsadások, oktatások száma/ Tanácsadáson résztvevők száma	Felszerelt nőgyógyászati szakrendelő, szakorvosok, védőnők, IUD eszköz az igénylők számára, Védőnői kapacitás	GYÓMI szakrendeléseim folyamatos, 10 db IUD eszköz biztosítás évente, Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében.	A megvalósítás folyamatos. A szakrendelésen a méhnyak szűrés folyamatosan elérhető, a védőnői szolgálat általi felvilágosítással együtt. A GYÓMI szakrendeléseim folyamatosak a szűrővizsgálatok.
2	Női szerepek, anyaság	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek- gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre	IVS, Antiszegregációs Terv	Előre egyeztetett időpontban személyre szóló tanácsadás, oktatás, egyéni, kiscsoportos: Szülésre felkészítő tanfolyam/ Szoptatási tanácsadás Baba-mama klub/ Baba masszázs, Nővédelmi tanácsadás Babaruha börze, Karácsonyi	Védőnők	2017.12.31.	Tanácsadások, oktatások száma/ Tanácsadáson résztvevők száma Baba-mama klub résztvevőinek száma Nővédelmi tanácsadás résztvevőinek száma Babaruha börze száma	Védőnői kapacitás, lehetséges fórumokon hirdetni a börze időpontját, adományok lehetőségét	A védőnői kapacitás mellett folyamatos.	A megvalósítás folyamatban van. A védőnői szolgálat felvilágosítást végez és tájékoztat az IUD eszközök lehetőségéről.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
					játék- és ruhagyűjtési akció						
3	A nők elhelyezkedési esélyének növelése	Munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen.	A munkanélküliek számának csökkentése	IVS, Antiszegregációs Terv	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása, / Bölcsődei szolgáltatás működtetése	Sajószentpéteri Városgondnokság, Sajószentpéter Városi Önkormányzat	2017.12.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Sajószentpéteri Városgondnokság, /Sajószentpéter Városi Önkormányzat/ Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	pályázati lehetőségeknek megfelelően	Nők esetében magas a közfoglalkoztatási arány, melynek keretében könnyű fizikai munkát végezhetnek (zöldterület karbantartás, parkosítás, illegális hulladéklerakók felszámolása). Elsősorban nőket megcélzó képzések is indultak: házi időszakos gyermekgondozó, konyhai kisegítő. A megvalósítás a közfoglalkoztatási programoknak köszönhetően folyamatos.
IV. Az idők esélyegyenlősége											
1	Vagyonvédelem, Rendőri őrzérek	Idősek kiszolgáltatottsága, a bűnelkövetők célpontjává válhatnak	Idősek ellen elkövetett bűncselekmények csökkentése	-	Felvilágosító előadás vagyonvédelem témakörben/ A 60 év feletti személyek látogatása, elbeszélgetés, figyelemfelhívás a veszélyekre	Sajószentpéteri Rendőrőrs	2017.12.31.	Előadások száma/őrzérek száma	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Rendőrség	folyamatos	A megvalósítás folyamatban van. Vagyonvédelmi és bűnmegelőzési előadások az Idősek Klubjában.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
2	Szűrővizsgálatok	Kevesen vesznek részt a kötelező szűrővizsgálaton	Szűrővizsgálaton való részvétel növekedése, megelőzés, egészségmegőrzés.	IVS, Antiszegregációs Terv	A szűrővizsgálatokon való részvételre ösztönzés a településen lévő szervezetek bevonásával.	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2017.12.31.	A szűrésen a résztvevők száma	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Intézményvezető, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Egyház	GYÓMI szakrendelése in folyamatos	A megvalósítás folyamatban van. A GYÓMI szakrendelése in folyamatosak a szűrővizsgálatok.
3	Programok, előadások,	Magányos élet, program lehetőségek hiánya	Idősek számára közösségi programok szervezése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Idősek napja, SKLÁI anyák napi előadás, KSK idősek számára kulturális programok biztosítása	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	2017.12.31.	Programok száma	Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola, Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont Városi Könyvtár, Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde		A megvalósítás folyamatban van. Az Idősek Klubjában havi rendszerességgel szabadidős programokat szerveznek. Az Idősek Napja minden év októberében megrendezésre kerül.
4	"Kattints Nagy!"	Idősek digitális tudásának hiányosságai	Idősek digitális ismereteinek bővítése	IVS, Antiszegregációs Terv	A könyvtárban kidolgozott tematika alapján számítógépes oktatás	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár	2017.12.31.	A képzésen résztvevők száma	Városi Könyvtár dolgozói	Évente egy kurzus	Megvalósult, de a fenntartási időszakban évente egy alkalommal sor kerül informatikai oktatásra.
5	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Egyedülálló idős emberek nehezen oldják meg a mindennapi teendőket	Egyedülálló idős emberek számára segítségnyújtás	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió, IVS, Antiszegregációs Terv	Házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás: nem kötelező feladat, az önkormányzat önként vállalja a célcsoport érdekében	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	2017.12.31.	Ellátottak száma	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	folyamatos, pályázat alapján	A megvalósítás folyamatban van. Házi segítségnyújtás (68 ellátott) és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (77 fő)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											biztonságát szolgálja).
6	Díjkezdvezmény	Az idősek anyagi nehézsége	Anyagi terhek mérséklése	Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 20/2014. (XI.12.) önkormányzati rendelete a települési szilárd hulladékkal kapcsolatos közzolgáltatás ellátásáról	Önkormányzati rendelet alapján az öregségi nyugdíjminimum 150%-át nem éri el, nem kell szemétszállítási díjat fizetni	Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	2017.12.31.	-	-	Rendelet alapján folyamatos	Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2016. (VI.24.) önkormányzati rendelete az önkormányzati hulladékgazdálkodási közfeladat ellátásáról: Külön kérelem alapján 60 literes gyűjtőedényre 100%-os kedvezményben részesül a közzolgáltatás díjából az, akinél az egy főre eső havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át és az önálló ingatlanon egyedül élő 70. életévét betöltött személy, vagy az önálló ingatlanon együtt élő személyek valamennyien

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											betöltötték a 70. életévüket. 2016. évben 1 fő részére került megállapításra. Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete alapján 6000,- Ft összegű étkezési Erzsébet-utalvány jár a 65. életévüket betöltött időseknek. 2016. évben 1471 fő részesült az utalványban.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Fizikai akadálymentesítés	A fogyatékkal élők számára fontos az intézmények akadálymentes megközelíthetősége	Akadálymentesített közintézmények számának növelése	Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv, IVS, Antiszegregációs Terv	Az infrastrukturális fejlesztések során a felújított épületek akadálymentesítése	Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	2018.12.31.	Akadálymentesített épületek száma	Sajószentpéter Városi Önkormányzat/ Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése	A megvalósítás folyamatban van. Akadálymentesített középületek: Polgármesteri Hivatal épületei, Gyógyító-Megelőző Intézmény, Területi Szociális Központ és Bölcsőde, Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola,

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											Rendezvények Háza, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda, Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár, Tájház, Lévyház.
2	Infokommunikációs akadálymentesítés	A fogyatékkal élők számára az információk elérése érdekében	Az információk akadálymentes elérése	-	A www.sajószentpeter.hu tartalmának akadálymentes elérése / A könyvtárban akadálymentes számítógépek használata	Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár	2014.12.31. Megvalósult.	-	-	folyamatos	Megvalósult. A Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtárban akadálymentes számítógép használható. Sajószentpéter város honlapja akadálymentes.
3	Támogató szolgálat	A fogyatékkal élők mobilitásának nehézségei	A fogyatékkal élők ügyintézésének megkönnyítése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió, IVS	A fogyatékkal élők orvoshoz, illetve hivatalos ügyeik elintézése érdekében történő szállítása	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	2017.12.31.	Ellátottak száma	Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde	folyamatos	A Támogató Szolgáltatás, mint szociális alapellátás finanszírozásának biztosítása a 2016-os évtől átkerült az állami normatív támogatási rendszerbe. A támogatási összeg igénylése és elszámolása a költségvetési törvény által meghatározott

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Változások megjelenítése
											feltételeknek megfelelően történik. A területi lefedettséget figyelembe véve, a 2015.október 1-jén hatályos finanszírozási szerződésünk alapján a szolgálat a 2016-os évre összesen 4.500 feladategység után járó támogatást kapott. 2016-ban teljesített feladategység 4.909.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Dr. Faragó Péter polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et,

annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. A település Helyi Esélyegyenlőségi Programja illeszkedik a Járási Esélyteremtő Programtervben megfogalmazottakhoz. A Járási Felzárkóztatási Kerekasztal munkájában a település hosszútávon együttműködik és aktívan részt vesz.

III. Ezt követően Sajószentpéter Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Melléletek:

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Aláírás

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

Sajószentpéter, 2017. augusztus 24.

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde Aleva Mihályné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
B.-A.-Z. Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye Molnár Gábor Pál	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont Városi Könyvtár Csorba Csaba	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Kaszáné Vincze Éva	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola Perényi Barnabás	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sajószentpéteri Rendőrőrs Szternai Tamás	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁴Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény Dr. Kacsáncsi László	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sajószentpéter- Nagyreplomi Református Egyházközség Borbély János lelképásztor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Dr. Guláné Bacsó Krisztina	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	