

Az 5/2014.(I.23.) határozat melléklete

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE
2014

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

2014. ÉVI

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

Tartalom:

- I. Bevezetés**
- II. Helyzetelemzés**
- III. A közfoglalkoztatás ellátási területeinek meghatározása**
- IV. A közfoglalkoztatás finanszírozása**

Mellékletek:

- 1. sz. melléklet: 2014. évi közfoglalkoztatás munkaterületek szerinti megoszlása
- 2. sz. melléklet: 2014. évre tervezett START közmunka programok és a hagyományos közfoglalkoztatás költségeinek megoszlása

I. Bevezetés

A közfoglalkoztatás területén 2011. évben bekövetkezett változások következtében megszűnt az önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítési kötelezettsége. A közfoglalkoztatási terv készítése azt a célt szolgálta, hogy a központi költségvetés előre tudja tervezni a közfoglalkoztatással kapcsolatos támogatási kiadásait.

2011-től azonban már a központi költségvetés határozta meg a Kormányhivatalok Munkaügyi Központjának azokat a keretszámokat, amelyeket a munkaügyi kirendeltségek a közfoglalkoztatás támogatására felhasználhattak.

Annak érdekében, hogy Önkormányzatunk a közfoglalkoztatást minél eredményesebben végezhesse, azaz a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket minél nagyobb számban vonhassa be a közfoglalkoztatás rendszerébe, célszerű már az év elején meghatározni és ütemezni az ellátandó közfeladatok körét valamint költségeit a teljes évre vonatkozóan.

Fentiek alapján került sor a 2014. évre vonatkozó közfoglalkoztatási terv elkészítésére. A tervben megjelenő számok pusztán kívánalmak, mivel a foglalkoztatható aktív korú nem foglalkoztatott, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számát a rendelkezésére álló források alapján a munkaügyi kirendeltség fogja meghatározni.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők az ellátásra való jogosultság feltételeként évi legalább 30 nap munkaviszonyt kötelesek szereztetni, különben az ellátásuk megszüntetésre kerül. Ebből adódóan a közfoglalkoztatási tervben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aktuális számát és lehetséges növekedését is figyelembe kell venni.

A közfoglalkoztatásnál 2013-ban új elemként jelent meg a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér, és a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér. Az előbbi 2014. január 1. napjától teljes munkaidőben foglalkoztatott esetén 85.050.-Ft/hó, még az utóbbi 109.040.-Ft/hó összegben került megállapításra.

A közfoglalkoztatási bér 2014. január 1-től 77.300.-Ft, a garantált közfoglalkoztatási bér pedig 99.100.-Ft lett havonta.

II. Helyzetelemzés

A város helyzete

➤ Térszerkezeti kapcsolatok

Sajószentpéter a 26-os számú főközlekedési út egyik csomóponti elemeként a Miskolc-Ózd tengelyen elhelyezkedve jelentős tranzit forgalmat bonyolíthat észak-déli irányban, melyet érdemes kihasználnia. Kelet-Szlovákia fejlődésével, az árúk tranzitálása jelentős feladatot adhat ennek a tengelynek, amennyiben a szlovák fél is fejleszti a bánrévei határátkelőhöz kapcsolódó hálózati elemeit.

Az Edelény irányába ágazó 27-es főközlekedési útvonal, illetve az ebből eredő csomóponti helyzet olyan térszervező hatású lehet, amelynek kihasználása új irányt jelenthet a város számára. Sajószentpéter, mint a Pitypalatty völgy kapuja, jelentős szerepet tölthet be a völgy társadalmi-gazdasági életében, elsősorban lakossági és intézményi szolgáltatások biztosításával.

➤ Néesség, demográfiai viszonyok

Demográfiai jellemzők:

Néességszám alakulása 2009-2013. között

1. sz. táblázat

Év	néesség száma
2009	13257
2010	13110
2011	12973
2012	12923
2013	12810

Születések, halálozások számának alakulása

2. sz. táblázat

Év	születések száma	elhalálozás
2009	127	180
2010	98	185
2011	97	193
2012	87	152
2013	104	192

A népesség korcsoportonkénti megoszlása

3. sz. táblázat

Korosztályok	1980. év (fő) KSH adatai alapján	1990. év (fő) KSH adatai alapján	2012. év (fő) a hivatal népesség nyilvántartása alapján	2013. év (fő) a hivatal népesség nyilvántartása alapján
0- 14 éves	3637	3155	1988	1939
15-39 éves	5641	4930	4681	4644
40-59 éves	3470	3386	3595	3552
60 – éves	1593	1899	2659	2675
Összesen:	14341	13370	12923	12810

Megállapítható, hogy csökken a város lakosság száma, melyet befolyásol a születésszám csökkenése, valamint az elhalálozások számának növekedése. Megfigyelhető évről-évre a 15-39 éves korosztály csökkenése, valamint a 60 év feletti korosztály számának növekedése. A településen számolni kell az öregedéssel összefüggő társadalmi problémákkal is.

Munkanélküliség mutatói:

4. sz. táblázat

	2009. év január	2010. év december	2011. év november	2012. év november	2013. év november
Álláskeresők száma (fő)	1460	1338	1222	1336	1174
FHT (fő)	853	653	855	763	590
Munkaképes korú népesség (fő)	8818	8781	8730	8662	8654
Relatív mutató*	16,56	15,24	14,00	15,42	13,57
Arányszám**	1,92	1,73	1,78	1,92	2,17

* Relatívmutató: nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában.

** Arányszám: a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

➤ **Foglalkoztatottság, szociális helyzet**

❖ **Foglalkoztatás, munkanélküliség**

A település foglalkoztatottságának negatív tendenciája már az 1980-as években elindult, amikor a bányászati ágazatban elkezdődött a leépítés. A másik legnagyobb munkaerőt foglalkoztató az Üveggyár volt, melynek bezárását (1999) követően mintegy 1.200 fő vált munkanélkülivé.

Mára kijelenthető, hogy a település legnagyobb munkáltatója maga az Önkormányzat és intézményei, mely jelenleg közel 200 főnek biztosít munkalehetőséget.

A város földrajzi elhelyezkedése, Miskolc és Kazincbarcika viszonylagos közelsége, a BorsodChem Rt., Bosch, mint közeli nagy foglalkoztatók valamelyest enyhíteni tudják a munkanélküliségből eredő feszültségeket.

A foglalkoztatás terén jelentős tételt képvisel az egyéni vállalkozás. Az egyéni vállalkozók száma mintegy 400 fő, sajnos jellemzően ebben a szektorban csupán „önfoglalkoztatás” valósul meg. Néhány ágazatban – úgymint kereskedelem, vendéglátásban – 1-3-5 fő alkalmazottat foglalkoztatnak.

Az utóbbi évtized gazdasági-társadalmi folyamati egyre nagyobb terhet rónak az Önkormányzatra a szociális ellátás kapcsán, úgy a segélyezés, mint a személyes gondoskodás vonatkozásában.

A segélyezés alapadatai a 2013. év vonatkozásában az alábbiakban foglalhatók össze:

5. sz. táblázat

1.	Aktív korúak ellátására jogosult:	1406 fő
2.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült:	1164 fő
3.	Lakásfenntartási támogatásban részesült:	686 fő
4.	Átmeneti segélyben részesült:	221 fő
5.	Adósságcsökkentési támogatásban részesült:	292 fő
6.	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesül:	179 fő
7.	Temetési segélyben részesül:	43 fő
8.	Köztemetések száma:	5 eset
9.	Méltányos közgyógyellátottak száma:	43 fő

III. A közfoglalkozás ellátási területeinek meghatározása

A 2012. januárjától indult új közfoglalkoztatási program alapelve, hogy a munkaerőpiacról – átmenetileg vagy tartósan – kiszorult, azon munkaképes személyek, akinek más munkalehetőséget nem tud felkínálni a Munkaügyi Központ, közmunka keretében szociális ellátás helyett munkajövedelemhez jussanak, ami hozzájárul munkavégző képességük fenntartásához, illetve munkaerőpiaci (re)integrációjukhoz. Mindez a 2014-es évre is érvényes.

A 2014. évi közfoglalkoztatás alapvetően START közmunka program, továbbá hagyományos közfoglalkoztatás keretében valósul meg.

A START közmunka program keretében az önkormányzat **260 főnek** biztosítana munkalehetőséget.

A programok 5 területen valósulnának meg:

1. Betonelem gyártás közterületi felújítási munkákhoz
2. Móra Ferenc és Semmelweis Utcai Tagóvodák energetikai és vizesblokk felújítása
3. Közterületi játszóterek és bútorok, óvodai udvari játékok felújítása
4. Értékkeremtő program: Erdőtelepítés, erdőművelés
5. A Városgondnokság energetikai és vizesblokk felújítása

A hagyományos közfoglalkoztatás egyrészt a klasszikus város – és községgazdálkodási feladatok ellátására irányul. Így többek között kiterjed a köztisztasági, parkosítási feladatok ellátására, vízelvezetők tisztítására, köztemetők rendbetételére, valamint a nemzeti ünnepekhez és városi rendezvényekhez kapcsolódó aktuális feladatok elvégzésére. Emellett az intézményekben a szakmai és kiegészítő tevékenységek ellátásban vesznek részt közfoglalkoztatottak.

A Városgondnokság és az önállóan működő intézmények éves átlagban **44 fő** munkavállalónak biztosítanak munkát 2014-ben.

A Polgármesteri Hivatal mint foglalkoztató 2014. évben havi, éves szintű, átlagos foglalkoztatotti létszámát **13 főben** tervezi. A foglalkoztatásba bevont munkavállalók szaktudást, szakképzettséget igénylő kiegészítő feladatokat látnak el.

A foglalkoztatás munkaterületek szerinti megoszlását az 1. számú melléklet tartalmazza.

IV. A közfoglalkoztatás finanszírozása

A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 496/2013. (XII.29.) Korm.rendelet – amely a 170/2011. (VIII.24.) Korm.rendeletet módosította –, 3.§ (1) – (3) bekezdése értelmében:

1. A közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén:
 - havibér 77.300.-Ft
 - hetibér 17.800.-Ft
 - napibér 3.560.-Ft.
2. A legalább középfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkakörök esetében a garantált közfoglalkoztatási bér teljes munkaidő teljesítése esetén:
 - havibér 99.100.-Ft
 - hetibér 22.840.-Ft
 - napibér 4.568.-Ft.
3. A közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkavezetői munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén:
 - havibér 85.050.-Ft
 - hetibér 19.600.-Ft
 - napibér 3.920.-Ft.
4. A legalább középfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkavezetői munkakörök esetében a garantált közfoglalkoztatási bér teljes munkaidő teljesítése esetén:
 - havibér 109.040.-Ft
 - hetibér 25.120.-Ft
 - napibér 5.024.-Ft.

Részmunkaidő esetén a közfoglalkoztatottat a fentiekben meghatározott összeg időarányos része illeti meg.

A hagyományos közfoglalkoztatás 12 hónap időtartamra, 70-100% közötti mértékű támogatással valósulhat meg. A támogatás folyósítása utólagos finanszírozással történik a megkötött hatósági szerződés alapján, az abban meghatározott ütemezés szerint.

A Munkaügyi Központtal folytatott előzetes egyeztetések alapján 80%-os mértékű támogatás mellett 20% önerő biztosítását tervezzük.

Fentiek alapján a hagyományos közfoglalkoztatás önkormányzati forrásigénye összesen 14.140 eFt.

Míg a START közmunka programok 100%-os támogatással kerültek megtervezésre, így önkormányzati forrás igényük nincs.

A 2014. évre tervezett START közmunka programok és a hagyományos közfoglalkoztatás költségeinek megoszlását a 2. sz. melléklet tartalmazza.

Sajószentpéter, 2014. január 16.

START közmunkaprogram keretében ellátandó közfeladatok megoszlása 2014. évben

Közfeladat megnevezése	A közfeladat ellátása során végzett tevékenységek	A tevékenység ellátáshoz szükséges létszám munkakörönként (fő)			Összes létszám
		segédmunkás	szakmunkás	brigádvezető	
Betonelem gyártás közterület felújítási munkákhoz	Betonelem gyártás, közterületek megújítása	75	0	11	86
Móra Ferenc és Semmelweis Utcai Tagóvodák energetikai és vizesblokk felújítása	Vizesblokk felújítás, korszerű esztétikus és víztakarékos berendezések beépítésével, burkolatok cseréje. Külső homlokzati hőszigetelés.	45	9	8	62
Közterületi játszóterek és bútorok, óvodai udvari játékok felújítása	Intézményi kültéri játszóeszközök és közterületi játszóterek felújítása. Város szépítő munkák folytatása: virágládák, pihenőpadok, fa útbaigazító táblák, szeméttárolók gyártása,	20	10	4	34
Értékteremtő program: erdőtelepítés, erdőművelés	Erdőművelés, veszélyes fák kivágása, fatelepítés	25	1	3	29
A Városgondnokság energetikai és vizesblokk felújítása	Vizesblokkok felújítása, burkolat csere, külső homlokzati hőszigetelés	36	8	5	49
Összes létszám:		201	28	31	260

Hagyományos közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megoszlása 2014. évben

Intézmény megnevezése	A közfeladat ellátása során végzett tevékenységek	A tevékenység ellátáshoz szükséges létszám munkakörönként (fő)			Összes létszám
		segédmunkás	szakmunkás	brigádvezető	
Polgármesteri Hivatal	Ügyintézői munka segítése, iktatás, postázás segítése, közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak kiválasztása, irányítása, ügyintézők szállítása a település területén, ügyfél tájékoztatás, útbaigazítás, vezető munkájának segítése, hivatalos rendezvények szervezése, pályázatok adminisztrációs feladatainak ellátása, takarítási munkák segítése, intézményi épület javítása, karbantartása.	2	11	0	13
Városgondnokság és önállóan működő intézmények	Gazdasági tevékenységek segítése, közfoglalkoztatás adminisztrálása, ügyfélforgalom lebonyolítása. kulturális és szabadidős programok szervezése, Intézményi berendezések karbantartása, állagmegóvás, takarítási feladatok ellátása, csecsemő -és kisgyermek gondozás, idősek szociális segítése, óvodai berendezések karbantartása, betegtájékoztatás, ügyfelek irányítása	19	25	0	44
Összes létszám:		21	36	0	57

1. számú melléklet

2014. évi START Közmunka pályázatok tervezett költségei (100 % Támogatás)

	<i>Betonelem gyártás közterület felújítási munkákhoz</i>	<i>Móra Ferenc és Simmelweis Utcai Tagóvodák energetikai és vizesblokk felújítása</i>	<i>Közterületi játszótérek és bútorok, óvodai udvari játékok felújítása</i>	<i>Értéktermelő program: erdőtelepítés, erdőművelés</i>	<i>A Városgondnokság energetikai és vizesblokk felújítása</i>	<i>Közmunka pályázatok mindösszesen</i>
Bérfelújítás összesen	83 963 630	36 699 187	35 678 062	28 304 765	41 208 176	225 853 820
Járulék költség összesen	11 335 090	4 954 390	4 816 538	3 821 143	5 563 104	30 490 266
Közvetlen költségek	19 059 744	12 496 024	8 098 920	6 425 182	9 354 256	55 434 126
Projekt összköltsége	114 358 464	54 149 601	48 593 520	38 551 090	56 125 536	311 778 212
Projekt időtartama	2014.03.01.- 2015.02.28.	2014.03.01.-2014.09.30.	2014.03.01.- 2015.02.28.	2014.03.01.- 2015.02.28.	2014.03.01.-2014.12.31.	
Segéd munkás létszám	75	45	20	25	36	201
Szakmunkás	0	9	10	1	8	28
Munkavezető (szakm.)	11	8	4	3	5	31
Létszám összesen	86	62	34	29	49	260

POLGÁRMESTERI HIVATAL

Munkakör megnevezése	Létszám (fő)	Napi munkaidő	Bér (Ft/hó)	Járulék 13,5% (Ft/hó)	Bér összesen (12 hónapra)	Járulék összesen (12 hónapra)	Bér és járulék költség mindösszesen (12 hónapra)	Támogatási intenzitás	Munkaügyi Központ által nyújtott támogatás	Saját forrás 20%
Szaktanácsos	11	8	99 100	13 379	13 081 200	1 765 962	14 847 162	80%	11 877 730	2 969 432
Segédmunkás	2	8	77 300	10 436	1 855 200	250 452	2 105 652	80%	1 684 522	421 130
MINDÖSSZESEN:	13				14 936 400	2 016 414	16 952 814		13 562 251	3 390 563

VÁROSGONDNOKSÁG

Munkakör megnevezése	Létszám (fő)	Napi munkaidő	Bér (Ft/hó)	Járulék 13,5% (Ft/hó)	Bér összesen (12 hónapra)	Járulék összesen (12 hónapra)	Bér és járulék költség mindösszesen (12 hónapra)	Támogatási intenzitás	Munkaügyi Központ által nyújtott támogatás	Saját forrás 20%
Szaktanácsos	25	8	99 100	13 379	29 730 000	4 013 550	33 743 550	80%	26 994 840	6 748 710
Segédmunkás	19	8	77 300	10 436	17 624 400	2 379 294	20 003 694	80%	16 002 955	4 000 739
MINDÖSSZESEN:	44				47 354 400	6 392 844	53 747 244		42 997 795	10 749 449

VÁROS ÖSSZESEN

Munkakör megnevezése	Létszám (fő)	Napi munkaidő	Bér (Ft/hó)	Járulék 13,5% (Ft/hó)	Bér összesen (12 hónapra)	Járulék összesen (12 hónapra)	Bér és járulék költség mindösszesen (12 hónapra)	Támogatási intenzitás	Munkaügyi Központ által nyújtott támogatás	Saját forrás 20%
Szaktanácsos	36	16	198 200	26 757	42 811 200	5 779 512	48 590 712	80%	38 872 570	9 718 142
Segédmunkás	21	16	154 600	20 871	19 479 600	2 629 746	22 109 346	80%	17 687 477	4 421 869
MINDÖSSZESEN:	57				62 290 800	8 409 258	70 700 058		56 560 046	14 140 012