

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV
2010

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

2010. ÉVI

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

Tartalom:

- I. Helyzetelemzés**
- II. Közfoglalkoztatási stratégia**
- III. A közfoglalkoztatás ellátási területeinek meghatározása**
 - 1. Közcélú foglalkoztatás a Városgondnokságnál**
 - 2. Közcélú foglalkoztatás a Polgármesteri Hivatalban**
 - 3. Közmunka program a Sajószentpéteri Közfoglalkoztatási Nonprofit Kft.-nél**

Melléletek:

1. sz. melléklet: Aktív korúak ellátásban részesülő személyek helyzetelemzése 2009. évi adatok alapján
2. sz. melléklet: Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre
3. sz. melléklet: Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján 2010. évi tervezési adattábla

I. Helyzetelemzés

A város helyzete

➤ **Térszerkezeti kapcsolatok**

Sajószentpéter helyzetét tágabb, illetve szűkebb környezetben az alábbi területekhez és tengelyekhez való tartozásával lehet jellemezni:

- a Bánréve (Szlovákia) felé haladó 26-os számú főközlekedési út mentén fekvő jelentős település, területén ágazik el a Bódva-völgyi 27-es számú és több alsóbbrendű útvonal;
- Sajó-völgyi városi-ipari-agglomeráció egyik kisvárosa Miskolc és Kazincbarcika agglomerációs gyűrűjébe tartozó település;
- része a Kazincbarcika körül elhelyezkedő átmeneti övezetnek;
- a Pitypalatty-völgy kapuja.

Sajószentpéter a 26-os számú főközlekedési út egyik csomóponti elemeként a Miskolc-Ózd tengelyen elhelyezkedve jelentős tranzit forgalmat bonyolíthat észak-déli irányban, melyet érdemes kihasználnia. Kelet-Szlovákia fejlődésével, az árúk tranzitálása jelentős feladatot adhat ennek a tengelynek, amennyiben a szlovák fél is fejleszti a bánrévei határátkelőhöz kapcsolódó hálózati elemeit.

Az Edelény irányába ágazó 27-es főközlekedési útvonal, illetve az ebből eredő csomóponti helyzet olyan térszervező hatású lehet, amelynek kihasználása új irányt jelenthet a város számára. Sajószentpéter, mint a Pitypalatty völgy kapuja, jelentős szerepet tölthet be a völgy társadalmi-gazdasági életében, elsősorban lakossági és intézményi szolgáltatások biztosításával.

➤ **Kistérségi kapcsolatok**

Sajószentpéter B.-A.-Z. megye statisztikai kistérségei közül a miskolc kistérség része, a statisztikai kistérség kódja 3501. Sajószentpéter a Miskolc Kistérség Többcélú Társulásának tagja, az Alacska, Kondó, Parasznya, Radostyán, Sajóbáony, Sajólászlófalva, Sajókápolna településeket magába foglaló sajószentpéteri mikrokörzet központja.

➤ **Népesség, demográfiai viszonyok**

Demográfiai jellemzők:

Népességszám alakulása 1900-2009. között

1. sz. táblázat

Év	Fő
1900.	3608
1936.	6200
1949.	7499
1990.	13370
1996.	14357
2001.	14173
2002.	14124
2003.	13982
2004.	13966
2005.	13876
2006.	13782
2009.	13408

Születések, halálozások számának alakulása

2. sz. táblázat

Év	Születések száma (fő)	Halálozások száma (fő)
1997.	183	169
1998.	182	177
1999.	168	178
2000.	157	170
2001.	136	161
2002.	164	158
2003.	158	148
2004.	159	161
2005.	147	168
2006.	142	178
2007.	144	166

A népesség korcsoportonkénti megoszlása

3. sz. táblázat

Korosztályok	1980. év (fő) KSH adatai alapján	1990. év (fő) KSH adatai alapján	2000. év (fő) a hivatal népesség nyilvántartása alapján	2001. év (fő)
0- 14 éves	3637	3155	2959	2767
15-39 éves	5641	4930	5212	8962
40-59 éves	3470	3386	3602	
60 – éves	1593	1899	2360	2358
Összesen:	14341	13370	14133	14087

Népesség korcsoportos megontása nemenként

4. sz. táblázat

Korcsoportok (éves)	2005.01.01.		2006.01.01.		2009.01.01.	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
0-3	321	315	315	317	279	280
4-5	172	165	146	158	147	147
6-14	899	840	868	806	777	750
0-14 összesen:	1392	1320	1331	1285	1203	1177
15-18	426	381	448	396	398	396
19-62	4163	4160	4138	4100	4126	3992
63	798	1236	814	1276	818	1298
Összesen:	6779	7097	6729	7053	6545	6863
Mindösszesen:	13876		13782		13408	

Megállapítható, hogy csökken a város lakosság száma, melyet befolyásol a születésszám csökkenése, valamint az elvándorlás. Megfigyelhető évről-évre a 19-62 éves korosztály csökkenése, valamint a 63 év feletti korosztály számának növekedése. A településen számolni kell az öregedéssel összefüggő társadalmi problémákkal is.

Munkanélküliség mutatói:

5. sz. táblázat

	2005. év január	2006. év január	2007. év január	2008. év december	2009. év november
Álláskeresők száma (fő)	1190	1121	859	1206	1460
Rendszer.szoc.segély (RÁT) (fő)	667	677	349	638	853 (RÁT)
Munkaképes korú népesség (fő)	8761	8788	8866	8815	8818
Relatív mutató*	13,58	12,76	9,69	13,68	16,56
Arányszám**	2,07	1,93	1,47	1,91	1,92

* Relatívmutató: nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában.

** Arányszám: a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya.

➤ **Foglalkoztatottság, szociális helyzet**

❖ **Foglalkoztatás, munkanélküliség**

A település foglalkoztatottságának negatív tendenciája már az 1980-as években elindult, amikor a bányászati ágazatban elkezdődött a leépítés. A másik legnagyobb munkaerőt foglalkoztató az Üveggyár volt, melynek bezárását (1999) követően mintegy 1.200 főt vált munkanélkülivé. Időközben megszűntek kisebb munkáltatók is, mint az ELZETT, Vegyesipari Szövetkezet. Mára kijelenthető, hogy a település legnagyobb munkáltatója maga az Önkormányzat és intézményei, mely jelenleg mintegy 600 főnek biztosít munkalehetőséget.

A város földrajzi elhelyezkedése, Miskolc és Kazincbarcika viszonylagos közelsége, a BorsodChem Rt. Bosch, mint közeli nagy foglalkoztatók valamelyest enyhíteni tudják a munkanélküliségből eredő feszültségeket.

A foglalkoztatás terén jelentős tételt képvisel az egyéni vállalkozás. Az egyéni vállalkozók száma mintegy 400 fő, sajnos jellemzően ebben a szektorban csupán „önfoglalkoztatás” valósul meg. Néhány ágazatban – úgymint kereskedelem, vendéglátásban – 1-3-5 fő alkalmazottat foglalkoztatnak.

Az utóbbi évtized gazdasági-társadalmi folyamatok egyre nagyobb terhet rónak az Önkormányzatra a szociális ellátás kapcsán, úgy a segélyezés, mint a személyes gondoskodás vonatkozásában.

A segélyezés alapadatai a 2009. év vonatkozásában az alábbiakban foglalhatók össze:

6. sz. táblázat

1.	Aktív korúak ellátására jogosult:	1003fő
2.	Időskorúak járadékában részesül:	7 fő
3.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül:	1530 fő
4.	Ápolási díjban részesül:	57 fő

5.	Lakásfenntartási támogatásban részesül:	624 fő
6.	Átmeneti segélyben részesül:	569 fő
7.	Adósságsökkentési támogatásban részesül:	251 fő
8.	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesül:	819 fő
9.	Temetési segélyben részesül:	87 fő
10.	Köztemetések száma:	3 eset
11.	Közgyógyellátottak száma:	582 fő
12.	Közlekedési támogatásban részesül:	202 fő

II. Közfoglalkoztatási stratégia

II.1. Célok, stratégia átfogó meghatározása

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a **munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.** Az alacsony iskola végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szerevezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a **közfoglalkoztatás szervezése** a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon. Ennek érdekében a **települési önkormányzatok és a munkaügyi szervezetek közös erővel, együttműködve látják el a feladatokat.**

A program kiemelt célja, hogy komplex intézkedésekkel járuljon hozzá ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

A program célja:

- a segélyezett munkanélküli pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezett integrációja érdekében.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közterherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott követelmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

II.2. A program célcsoportjai

1. alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők:

Ők képezik a munkanélküli ill. rendszeres szociális segélyezettek döntő többségét.

2. pályakezdők:

A szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket. Szükséges lenne a fiatalok helyben történő foglalkoztatása.

3. 45 év felettiak különös tekintettel a nyugdíj előtt állókra:

A térségben történt gyárbezárások következtében az ebbe a kategóriába tartozó munkanélküliek száma megemelkedett. Többségük alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezik.

4. romák:

Halmazottan hátrányos helyzetű csoport többségében alacsony iskolai végzettségük miatt gyakori a többgenerációs munkanélküliség. A cégek a megfelelő iskolai végzettség esetén sem szívesen foglalkoztatják őket.

5. GYES-ről, GYED-ről visszatérők, beteg hozzátartozót ápolók:

Elhelyezkedési esélyeiket rontják: a térségben zajló iskolabezárások, a bölcsődék alacsony száma, a huzamosabb ideje GYES-en, GYED-en lévőknél a szakmai ismeretek elavulása, a munkáltatók diszkriminatív hozzáállása.

II.3. Vállalt feladatok

- önkormányzati intézmény-felújítási belső munkálatok,
- település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása,
- a települések belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása,
- parkosítás, szabad zöldfelületek kialakítása, parkfenntartás,
- önkormányzati tulajdonú közös helyiségek építése, kialakítása, karbantartása
- temetkezési és kegyeleti helyek és környezetük rendbetétele.
- szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése.
- közművelődési, közösségi, ifjúsági feladatok ellátása.
- közbiztonsági feladatok ellátásának segítése.
- kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz és belvízelvezető csatornahálózatának kialakítása, helyreállítása, karbantartása,
- a háztartási és egyéb kommunális hulladék összegyűjtése, elszállítása kijelölt lerakóhelyre,
- állami és önkormányzati közintézmények felújítása, karbantartása,
- értékteremtő tevékenységek
- info-kommunikációs feladatok ellátása
- június-szeptember hónapokban parlagfű mentesítés
- Vis maior helyzetek (pl. időjárásviszontagságok, károk utáni helyreállítás, megelőzés)
- közművelődési és ifjúsági feladatok

III. A közfoglalkozás ellátási területeinek meghatározása

A közfoglalkoztatás alapvetően három nagy területen valósul meg Sajószentpéter városában 2010-ben: elsősorban a Városgondnokság és a hozzá tartozó nevelési, oktatási, egészségügyi, szociális és közművelődési intézményekben, illetve a Polgármesteri Hivatalban, valamint a Sajószentpéteri Közfoglalkoztatási Nonprofit Kft.-nél.

1. Közcélu foglalkoztatás a Városgondnokságnál

A Városgondnokság keretein belül a közcélu foglalkoztatás egyrészt a klasszikus város –és községgazdálkodási feladatok ellátására irányul Így többek között kiterjed a köztisztasági, parkosítási feladatok ellátására, vízelvezetők tisztítására, köztemetők rendbetételére, valamint a nemzeti ünnepekhez és városi rendezvényekhez kapcsolódó aktuális feladatok elvégzésére. A Városgondnokság éves átlagban **110 fő** közcélu munkavállalónak biztosít munkát 2010-ben. Munkaterületek szerinti megoszlásukat a 8. sz. táblázat tartalmazza havi bontásban.

Emellett a Városgondnokság részben önálló intézményeiben is sor kerül közcélu munkavállalók foglalkoztatására, akik az adott intézmény szakmai és kiegészítő tevékenységeiben vesznek részt. Ennek keretében további **105 főnek** teremt munkalehetőséget. Továbbá a jelenleg érvényben lévő hatósági szerződés alapján 2010. január 31-ig 10 fő teljes munkaidős és 1 fő részfoglalkozású közhasznút foglalkoztat a Városgondnokság.

2. Közcélu foglalkoztatás a Polgármesteri Hivatalban

A Polgármesteri Hivatal, mint a helyi Önkormányzati rendeletben kijelölt közcélu foglalkoztató 2010. évben havi, éves szintű, átlagos foglalkoztatotti létszámát **10 főben** tervezi. A foglalkoztatásba bevont munkavállalók portási, takarítói, adminisztrátori és egyéb kiegészítői feladatokat látnak el.

3. Közmunka program a Sajószentpéteri Közfoglalkoztatási Nonprofit Kft.-nél

Sajószentpéter Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2009. december 17-én a 306/2009. sz. határozatában döntött a Sajószentpéteri Közfoglalkoztatási Nonprofit Kft. megalapításáról. A kft. tevékenységi körébe a 2010. évi Roma Közmunka program szervezése és végrehajtása tartozik. A program elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítésére, a hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásának javítására irányul. A program az erre irányuló pályázati kiírásnak megfelelően 2010. január 15-től 2010. június 15-ig tart, mely keretében a pályázati céloknak megfogalmazottaknak kerülnek – terv szerint – megvalósításra. A közmunka program keretében **246 fő** foglalkoztatása valósul meg. A programban három kötelező feladat megvalósítására kerül sor: folyómeder tisztítás, iratdigitalizálás és a szegregált városrészben a lakókörnyezet rendbetétele, illegális személtlerakók felszámolása. A program megvalósítására 11.580.400 Ft-ot biztosít a város.

Közfoglalkoztatásba bevont közcélú munkavállalók megoszlása Sajószentpéter város közintézményeiben 2010-ben

7. sz. táblázat
adatok főben

Munkakör	Városgondnokság és részben önálló intézményei, Polgármesteri Hivatal (munkáltatói jogkör gyakorlója a Városgondnokság)											PGH (saját hatáskörben)	Létszám Összesen
	VG	Városőrség	MSK	TSZK	SKNÓ	SKÁI	SEPSZ	GYÓMI	PGH	Rendőrség	Konyha		
ügyintéző, adminisztrátor	9	-	2	-	-	2	1	-	5	-	-	7	26
pedagógiai asszisztens	-	-	-	-	9	9	1	-	-	-	-	-	19
gyermek felügyelő	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
portás	4	-	-	-	-	4	-	-	1	-	-	3	12
karbantartó	19	-	1	-	1	2	-	1	-	-	-	-	24
kisegítő (takarító, konyhás)	3	-	3	-	7	10	-	3	1	-	4	-	31
kisegítő (dajka)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
kisegítő (szociális)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
gondnok	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
közművelődési kisegítő	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
hang és fénytechnikus	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
egészségügyi kisegítő	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
telefonközpontos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	5
gépkocsivezető	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
VG KC (segédmunkás)	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
városőr	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
Létszám Összesen	110	20	11	1	17	31	2	6	8	5	4	10	225

KÖZFOGLALKOZTATOTTAK ÉVES TERVEZETE HAVI BONTÁSBAN A VÁROSGONDNOKSÁGON 2010-BEN

8. sz. táblázat

MUNKÁK	JAN.	FEB.	MÁRC.	ÁPR.	MÁJ.	JUN.	JÚL.	AUG.	SZEPT.	OKT.	NOV.	DEC.
Szemétszedők	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
Raktáros	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Gépkocsi rakodók	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Kézbesítők	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Szakipari műhely vas	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Szakipari műhely fa	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Irodai munka	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
KERTÉSZET												
szellőztető gereblyezés												
metszés												
gallyazás												
virágágycsok előkészítése ültetéshez			3	6	6	6	6	6	6	3	3	
ásózás												
locsolás												
palántázás												
ültetés					2	2	2	2	2	2	2	
virágágycsok gondozása												
FAKITERMELÉS MEGRENDELÉS ALAPJÁN	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
UTAK, JÁRDÁK TAKARÍTÁSA												
szóróanyag feresztése	2	3										
falevél összegyűjtése										4	4	
FÜNYÍRÁS				10	10	10	10	10	10			
FŰ ÖSSZESZEDŐK				21	21	21	21	21	21			
ILLEGÁLIS SZEMÉTLERAKÓK MEGSZÜNTETÉSE												
Fecskeszög (gát, 27-es buszmegálló)		2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2
JÁTSZÓTEREK ÁLLANDÓ KARBANTARTÁSA												
festő												
lakatos		3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	
asztalos												
segédmunkás (homok ásózás)												
VÍZELVEZETŐK TISZTÍTÁSA (ALVÉG)				4	4	4	4	4	4			
MSK PÁLYA (SALAKOS FUTÓKÖR, KERÍTÉS)				4	4	4	4	4	4			
MARGIT KAPU ALJNÖVÉNYZET TISZTÍTÁSA	2	2	2	4	4	4	4	4	4			
6-os ISKOLA MELLETTI TERÜLET ALJNÖVÉNYZET TISZTÍTÁSA	2	2	2	4	4	4	4	4	4			
MAJÁLIS PARK												
hegyi utak karbantartása												
tisztítása												
fabenyővések metszése		3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
árkok tisztítása												
ZSIDÓ TEMETŐ												
RÉGI REFORMÁTUS TEMETŐ												
KATOLIKUS TEMETŐ	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
LOCSOLÁS												
Két naponta 66 alkalom (májustól- szeptemberig)												
időjárás függvénye					2	2	2	2	2			
EGYNYÁRI LOCSOLÁS												
PÁZSITFELÚJÍTÁS (FÖLDFELTÖLTÉS)				4								
ALACSKAI ERDŐ TISZTÍTÁSA		2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
ÜNNEPI DÍSZKIVILÁGÍTÁS (kihelyezés- visszaszedés)	4											2
HÓÜGYELET	12											12
PORTASZOLGÁLAT SZERVEZÉSE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
LAKOSSÁGI KERTI HULLADÉK ELSZÁLLÍTÁSA		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
PADKÁZÁS, KÁTYÚZÁS	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2
MÁJUS 1-E SZERVEZÉSE												
HEGYIUTAK KARBANTARTÁSA												
ZÁSZLÓK KIHELYEZÉSE, VISSZASZEDÉSE		3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2
KRESZTÁBLÁK PÓTLÁSA, JAVÍTÁSA												
ÖSSZ.:	80	80	80	140	140	140	140	140	140	80	80	80

1. számú melléklet

I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján

Település neve, címe, irányítószáma: Sajószentpéter, 3770 Kálvin tér 4.
Lakosság száma: 13.408 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	1003	536			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	75				
	a) egészségkárosodott	20				
	b) 55 év feletti	55	33			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-	-			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	928	503			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	380	257			
	b) 35-55 év közötti	568	246			
	c) 55 évnél idősebb	55	33			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	580	316			
	b) nő	423	220			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	80	38			
	b) 8 általánost végzett	430	196			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	370	172			
	d) szakközép/technikus végzettség	75	65			
	e) gimnáziumi érettségi	40	27			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	8	38			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	358	252			
	b) egyedül élő	645	284			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-	-			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ¹	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év) 11. hó	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	29.955				259.000.000
	a) RÁT	22.335				228.000.000
	b) RSZS	37.575				31.000.000
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Köztisztasági feladatok, játszóterek karbantartása, temető takarítás, hegyi utak karbantartása, kertészeti munkák, illegális szeméttlerakók megszüntetése, csapadék víz elvezetés, intézményi karbantartás, adminisztrációs és kisegítő feladatok ellátása)		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ² alapján:					
	I. negyedév		234	szakipari munkálatok elvégzése, illegális szeméttlerakók megszüntetése, Majális park rendbetétele, erdőtisztítás, adminisztratív feladatok ellátása		
	II. negyedév		174	kertészeti munkálatok, locsolás, köztemetők rendbetétele, játszóterek karbantartása, padkázás, kátyúzás, adminisztratív feladatok ellátása		
	<i>I. félév</i>		-	-		

¹ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a **foglalkoztató**).

² Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

	III. negyedév		106	kertészeti munkálatok, locsolás, vízelvezetők tisztítása, adminisztratív feladatok ellátása		
	IV. negyedév		22	hóeltakarítás, siktalanítás, szakipari munkák elvégzése, adminisztratív feladatok ellátása		
	<i>2009. évben összesen (összes megfordult dolgozó)</i>		536	-		
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ³			Polgármesteri Hivatal, Városgondnokság		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			195		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁴ (saját forrással együtt)				220.000.000	
	b) felhasznált tényleges összege ⁵				221.638.487	
	c) ebből saját forrás ⁶ ,				18.960.362	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					259.000.000
	a) központi forrásból					233.100.000
	b) helyi forrásból					25.900.000

³ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁴ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁵ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁶ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

2. számú melléklet

**II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre**

Település neve, címe, irányítószáma: Sajószentpéter, 3770 Kálvin tér 4.

Lakosságszáma: 13.400 fő

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	1003				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	75		75		
	ebből:					
	egészségkárosodott	20		20		
	55. életévét betöltötte	55		45		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	-		-		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	-		-		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	930	225			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ⁷ (létszáma csoportonként)			-		-
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):		225			
	a) 35 évnél fiatalabb		90			
	b) 35-55 év közötti		125			
	c) 55 év feletti		10			
4.*	Neme (a+b):		225			
	a) férfi		125			
	b) nő		100			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		10			
	b) 8 általánost végzett		120			

⁷ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		40			
	d) szakközép/ technikus végzettség		15			
	e) gimnáziumi végzettség		20			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		20			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		175			
	b) egyedül élő		50			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		174		-	
	a) 8 általánost nem végzettek		22		22	
	b) 8 általánost végzettek		152		-	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!

**Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adattábla**

Település neve, címe, irányítószáma: Sajószentpéter, 3770 Kálvin tér 4.

Lakosságszáma: 13.400 fő

Társulás esetén gesztor önkormányzat neve:

Sorszám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése				Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő						
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen ⁸ (a+b):	540	390						
	a) 35 évnél fiatalabb	250	160						
	b) 35-55 év közötti	285	225						
	c) 55 év feletti	5	5						
2.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség (iskolai végzettség) szerinti összetétele:								
	a) 8 általánost nem végzettek	15	15						
	b) 8 általánost végzettek	265	140						
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	200	130						
	d) szakközép/technikus végzettség	25	50						
	e) gimnáziumi érettségi	25	45						
f) egyetemi/főiskolai végzettség	10	10							
3.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok ⁹ :	Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő)		Feladatok várható ütemezése tevékenységek szerint (fő)					
		férfi	nő	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév		
	A) megjelölése, csoportonkénti felsorolása ¹⁰	131	94	szakipari munkálatok elvégzése, illegális személtarak ok megszüntetése, Majális park rendbetétele, erdőtisztítás, adminisztratív feladatok ellátása	kertészeti munkálatok, locsolás, köztemetők rendbetétele, játszótérek karbantartása, padkázás, kátyúzás, adminisztratív feladatok ellátása	kertészeti munkálatok, locsolás, vízelvezetők tisztítása, adminisztratív feladatok ellátása	hóeltakarítás, síktalanítás, szakipari munkák elvégzése, adminisztratív feladatok ellátása		

⁸ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

⁹ Szt. 37/A § (2) bek. b) c) d) pontjai alapján

¹⁰ Az ellátandó közfeladatok felsorolása után az adott feladathoz hozzá kell rendelni az összes létszámigényt, majd ütemezni kell, hogy a 2010. év folyamán hogyan merülnek fel majd várhatóan ezek a létszámigények. Féléves ütemezésnél a II. negyedév oszlopát kell kitölteni.

Sorszám	Megnevezés	Az ehhez kapcsolódó létszámgény (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatók (fő)	Finanszírozás összege (Ft)
		férfi	nő			
	B) feladatok várható ütemezése összesen ¹¹					
	I. negyedévben foglalkoztatottak száma összesen	113	82			56.682.000
	II. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	148	107			72.141.000
	III. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	148	107			72.142.000
	IV. negyedév foglalkoztatottak száma összesen	113	82			56.682.000
	C) megjelölt munka szakképesítési szükséglete ¹² :					
	a) 8 általánost nem végzettek	12	4			
	b) 8 általánost végzettek	40	23			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	54	16			
	d) szakközép/technikus végzettség	11	25			
	e) gimnáziumi érettségi	8	12			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	4	16			
4.	a 3. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám összesen	129	96			
	2010. év során várható közfoglalkoztatottak száma összesen	225				
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja ¹³ :					
	a) önkormányzat				Polgármesteri Hivatal Városgondnokság	257.647.000
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet				Sajószentpéteri Közfoglalkoztatási Nonprofit Kft.	11.580.400
	d) meglévő más szervezet					
6.	ÁFSZ képzési és munkaerő-piaci programjainak megnevezése (ÁFSZ-től kapott lista alapján tervezett programok), és a tervezett létszám			Tervezett program	Létszám (fő)	
	Önkormányzati igények képzési és munkaerő-piaci programokra 2010. évben ¹⁴ , és a tervezett létszám					

¹¹ Az a) pont szerinti „feladatok várható ütemezése” oszlopok összesítése negyedévenként nemenkénti bontásban, és a hozzá rendelt költségek (féléves ütemezésnél a II. negyedév sorát kell kitölteni)

¹² Az a) pontban felsorolt közfeladatok alapján

¹³ A foglalkoztatottak száma a munkáltatói feladatok ellátása szemszögéből és a hozzá rendelt saját forrás

7.	Közcélú finanszírozására rendelkezésre álló/ szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					21.174.000
	b) központi költségvetés					236.473.000
8.	Amennyiben információ áll rendelkezésre:					
	Aa) Közmunka program önrésze					11.580.400
	Ab) Közmunka program: igényelt támogatás					
	Ba) Közhasznú munka önrésze					252.000
	Bb) Közhasznú munka: igényelt támogatás					2.265.000

¹⁴ Olyan, az ÁFSZ listáján még nem szereplő képzések/munkaerő-piaci programok, melyekre előreláthatóan a közcélú foglalkoztatás során a településen igény mutatkozik.