

Előterjesztő: dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

Előterjesztés
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda átszervezésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 39/2012.(03.22.) határozatával kifejezte azon szándékát, hogy a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Bányász Utcai Tagóvodáját – mint feladatellátási helyet – 2012. július 31. napjával megszünteti.

Felhatalmazta a polgármestert, hogy szerezze be a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Oktatási Főosztálya által kijelölt független közoktatási szakértő véleményét, majd ezt követően a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal fejlesztési tervre épített szakvéleményét.

A közoktatási szakértői vélemény összegzése értelmében a „Sajószentpéter Városi Önkormányzati testületének elvi döntése a fenntartásában lévő oktatási, - nevelési intézmények átszervezéséről, - miszerint a 2012/2013 tanévtől megszünteti a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Bányász Utcai Tagóvodáját, - törvényes. Szakértői vizsgálatom alapján állásfoglalásom, hogy az intézmény megszüntetésével és az óvodában maradó két csoport más feladat-ellátási helyre történő áthelyezésével továbbra is megfelelő óvodai nevelési színvonalon biztosítják a gyermekekről való gondoskodást, feladatellátást, a pedagógiai szolgáltatásokat. Az átszervezés hatékonyabb működést tesz lehetővé.” (1. sz. melléklet)

A tervezett intézkedést a Képviselő-testület döntését megelőzően véleményezte a SKNOÓ alkalmazotti közössége, a szülői szervezet és a Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat is.

A tervezett intézkedéssel kapcsolatosan megkerestük a Sajószentpéter és Társult Települések Óvodai Intézményfenntartó Társulásában részt vevő önkormányzatokat is.

- A SKNOÓ alkalmazotti közössége 2012. március 29-én megtartott ülésén jelen volt 55 fő, a tervezett átszervezést egyhangúlag támogatták.
- A SKNOÓ Szülői Szervezet 2012. március 29-én megtartott ülésén jelen volt 16 fő, a tervezett átszervezést 14 igen szavazattal 1 nem szavazattal és 1 tartózkodás ellenében támogatták.
- A Sajószentpéter Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2012. április 02-án megtartott ülésén hozott 23/2012.(IV.02.) határozata alapján egyetért a tervezett átszervezéssel.
- A társult települések részéről **Varbó és Sajókápolna** a tervezett átszervezéssel egyetért. Kondó Község nem jelzett vissza.

A B-A-Z. Megyei Kormányhivatal 2012. május 10. napján kelt levelében megküldte az átszervezés fejlesztési tervhez történő illeszkedéséről szóló véleményét. (2. sz. melléklet)

A SKNOÓ jelenleg négy feladatellátási helyen 15 tanulócsoporthoz 31 óvodapedagógussal 375 gyermek nevelését végzi.

A SKNOÓ átszervezést követően 2012. augusztus 01. napjától három feladatellátási helyen – egy székhely intézménnyel és két tagintézménnyel – működhet tovább.

A Bányász Utcai Tagóvoda jelenlegi óvodás gyermekei a szülői igényekre, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók arányára is figyelemmel kerülnek át a három feladatellátási hely valamelyikébe.

Az átszervezésből adódó változásokat humánusan, a jogszabályok betartásával, az érintettek bevonásával és együttműködésével kell megoldani.

Kérjük a T. Képviselő-testületet a határozati javaslat szerinti döntés meghozatalára.

Sajószentpéter, 2012. május 14.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2012.(V.29.) határozata
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda átszervezéséről**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

1. Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Bányász Utcai Tagóvodáját 2012. július 31. napjával megszünteti.

2012. augusztus 1. napjától a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda három feladatellátási helyen (egy székhelyintézmény és két tagintézmény) működik.

Felelős: polgármester
jegyző
SKNOÓ vezetője

Határidő: 2012. július 31.

2. A Képviselő-testület felhívja az óvodavezető figyelmét, hogy a Bányász Utcai Tagóvoda épületének kiürítéséről 2012. július 31. napjáig intézkedni szíveskedjen.

Felelős: SKNOÓ vezetője

Határidő: 2012. július 31.

Szakértői vélemény

A SAJÓSZENTPÉTERI KÖZPONTI NAPKÖZI OTTHONOS ÓVODA ÁTSZERVEZÉSÉRŐL, A BÁNYÁSZ UTCAI TAGÓVODA MEGSZÜNTETÉSÉRŐL

Készítette:

*Szabó Gyuláné
közoktatási szakértő
3741 Izsófalva, Izsó Miklós út 5.
Tel.: 70 315 1296, ill. 20 433 0829*

*e-mail: gyulane.szabo@gmail.com
Szakértői ig. sz.: SZ023284*

Megrendelő:

*Sajószentpéter
Városi Önkormányzat
Képviseli: Dr. Faragó Péter
polgármester
3770. Sajószentpéter, Kálvin tér 4.*

Izsófalva, 2012. április 23.

1. Bevezetés

1.1 A megbízás tartalma, célja, előzménye

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Oktatási Főosztálya előbb telefonon, majd levélben keresett meg azzal kapcsolatban, hogy kiválasztandó/kiválasztható szakértőként ajánlott Sajószentpéter Város Önkormányzatának az intézményi átszervezéssel kapcsolatos szakértői munka elvégzésére. Később Sajószentpéter Város Önkormányzatának megbízott hivatalvezetője Dr. Guláné Bacsó Krisztina megbízott hivatalvezető általi telefonon történő megkeresés, feladatpontosítás, személyes konzultáció, majd Dr. Faragó Péter Polgármester úrtól kapott írásbeli megbízás alapján az 1.3 pontban összefoglalt Eljárásrend szerint végeztem el munkámat, s teszem meg összegző jelentésemet.

Sajószentpéter Város Önkormányzata 2012. márciusban elvi döntést hozott a fenntartásában lévő Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Bányász Utcai Tagóvodájának 2012. július 31. dátummal történő megszüntetéséről. Jelen döntést költséghatékonysági számítások és a kihasználtság mutatóinak számításai előzték meg. A születések számának évenkénti folyamatos nyomon követésével megtörtént a későbbi évek várható csoport és gyermeklétszámok prognózisa is.

1.2. A szakértői munkavégzés törvényi háttere

A közoktatásról szóló LXXIX. Törvény (továbbiakban Kt.) 88.§.(6) bekezdésében megfogalmazottak értelmében:

„A helyi önkormányzat közoktatási intézményét, illetve egyes szolgáltatás ellátását – részben vagy egészben – akkor szüntetheti meg, közoktatási intézményét akkor szervezheti át, ha az adott tevékenységről, szolgáltatásról továbbra is megfelelő színvonalon gondoskodik oly módon, hogy annak igénybevétele a gyermeknek, tanulónak, szülőnek nem jelent aránytalan terhet.”

A Kt. „Értelmező rendelkezések 121 § (1) bekezdés 3. pontja szerint „*aránytalan teher*: ha a gyermek, tanuló az óvodai nevelést, iskolai nevelést és oktatást lényegesen nehezebb körülmények között vagy jelentős költségnövekedés mellett tudja igénybe venni, figyelembe véve a gyermek, tanuló életkorát, sajátos nevelési igényét (pl. a változás miatt a nevelési-oktatási intézmény eléréséhez szükséges időtartam jelentősen megnövekszik; a nevelési-oktatási intézményt csak tömegközlekedési eszközzel, többszöri átszállással lehet megközelíteni);”

A helyi önkormányzat az Országos Szakértői névjegyzékben szereplő szakértő véleményét **köteles** beszerezni tervezett intézkedések véleményezése céljából.

A szakértőnek abban a kérdésben kell állást foglalnia, hogy a javasolt megoldás biztosítja-e az adott tevékenység, szolgáltatás megfelelő színvonalon történő további ellátását.

A közoktatási szakértő feladata a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. Törvény, előírásainak megfelelően az is, hogy az önkormányzati előterjesztésben megfogalmazott és javasolt intézményát szervezés után, **a közoktatás színvonala hogyan változik, valamint vizsgálja és indokolja meg a racionalizálásból adódó átszervezések, az óvoda megszüntetés törvényességét.**

A Kt. „Értelmező rendelkezések 121 § (1) bekezdés 22. pontja alapján, a megfelelő színvonalon való gondoskodás azt jelenti, hogy az **új feltételek között folyó óvodai nevelés személyi és tárgyi feltételei megfeleljenek a szabványoknak, a Kt. 1. és 3. mellékletében meghatározott előírásoknak, s továbbra is biztosított legyen a meglévő pedagógiai szolgáltatások igénybevétele.**

1.3. ELJÁRASREND

A SAJÓSZENTPÉTERI KÖZPONTI NAPKÖZI OTTHONOS ÓVODA ÁTSZERVEZÉSÉRŐL, A BÁNYÁSZ ÚTCAI TAGÓVODA MEGSZÜNTETÉSÉRŐL SZÓLÓ SZAKÉRTŐI VIZSGÁLATHOZ

Időpont	Lépés Feladat	Módszer Eszköz	Résztevő Felelős	Eredmény
2012.04.10.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Oktatási Főosztálynak megkeresése telefonon	Telefon	Lakatos Tímea ügyintéző Szabó Gyuláné közoktatási szakértő	Kapcsolatfelvétel a Kormányhivattal
2012.04.12.	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Oktatási Főosztályának megkeresése levélben	Posta	Lakatos Tímea ügyintéző Szabó Gyuláné közoktatási szakértő	Kapcsolatfelvétel a Kormányhivattal
2012. 04. 16.	Sajószentpéter Város Önkormányzatának jegyzőjétől érkező megkeresés, szakértői feladat vállalása, személyes találkozó időpontjának egyeztetése.	Telefon	Dr. Guláné Bacsó Krisztina mb. hiv. vez. Szabó Gyuláné közoktatási szakértő	Elvállalt szakértői feladat Egyeztetett időpont
2012. 04. 20.	Személyes helyszíni találkozás. Feladatok pontosítása, intézményi dokumentumok átvétele. Megbízási szerződés aláírása.	Személyes kapcsolatfelvétel	Dr. Guláné Bacsó Krisztina mb.hiv.vez. Jakkel Péterné oktatási referens Szabó Gyuláné	Átvett dokumentumok Pontosított szakértői feladatok Aláírt szerződés
2012. 04. 21.	Dokumentumok elemzése. A dokumentumelemzés és a személyes konzultáció eredményének elsődleges összegzése.	Dokumentumelemzés Összehasonlító elemzés	Szabó Gyuláné	Nyers összegzés
2012. 04. 23.	Szakértői vélemény elkészítése	Összegzés	Szabó Gyuláné	Végleges szakértői jelentés
2012. 04. 23.	Szakértői jelentés átadása a Megbízónak	Személyes találkozás	Dr. Guláné Bacsó Krisztina mb. hiv.vez. Jakkel Péterné Szabó Gyuláné	Teljesített szakértői megbízás

1.4. A vizsgált dokumentumok és a helyszíni konzultáció tapasztalatai

Jelentésem, szakértői véleményem elkészítéséhez Megbízó **rendelkezéseimre bocsátotta, elérhetővé tette a** szükséges dokumentumokat, nevezetesen:

- a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Nevelési Programját
- Alapító okiratot
- az Önkormányzat és az Intézmény Minőségirányítási Programját
- Sajószentpéter Város Önkormányzatának Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Tervét
- Az Önkormányzat releváns határozatához kapcsolódó előterjesztést
- Az átszervezés érintettjeinek véleményét a Kt. 102.§ (3) bekezdésének megfelelően: alkalmazotti közösség, szülői szervezet, városi roma nemzetiségi önkormányzat

1.4.1 Nevelési Program

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda tagóvodái egységes Nevelési Program alapján dolgoznak, melyben megjelennek a tagintézményi sajátosságok, de alapelveik közösek. Ez a tény alapvetően biztosítja az intézmények közötti átjárást a gyermekek érdekeinek csorbulása nélkül.

Közös alapelveik:

- az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételének elve
- a gyermeki kíváncsiság, mobilitás elve
- „a játék nevel” hatásának elve
- a különböző közösségekhez tartozás és egyenrangúság elve
- következetesség elve
- a motiváció elve
- az önkéntelen tanulás elve
- tudatosan irányított figyelem elve
- a helyi specialitások elve
- integráció és koordináció elve
- komplexitás elve

1.4.2 Önkormányzati Minőségirányítási Program

A fenntartói Minőségpolitikai Nyilatkozatban megfogalmazódik, hogy napjainkban - az ismert társadalmi,- gazdasági változások következtében - az oktatás színvonalának, szakmaiságának megtartása illetve emelése mellett, az ésszerűség, a hatékonyság motiválja a közoktatás átalakítását.

Az eredményesebb és hatékonyabb működés kétféleképpen képzelhető el:

- Azonos költségráfordítások mellett növeljék az eredményeket
- Azonos eredményeket kevesebb ráfordítással érjenek el.

Sajószentpéter Város Önkormányzata az oktatási intézmények fenntartójaként a két lehetőséget párhuzamosan megvalósítva kívánja emelni az oktatás színvonalát, illetve biztosítani a hatékonyságát.

A törvényi kötelezettségeket betartva törekszik a nevelési és oktatási intézményeket használók igényeinek minél teljesebb kielégítésére.

Küldetésüknek tekintik, hogy közoktatási intézményrendszerük - a költséghatékonyság szem előtt tartásával - az alapfeladatokon túl olyan sokszínű oktatási kínálatot biztosítson a városban élőknek, ahol valamennyi partner megtalálja az igényeinek, elvárásainak megfelelő képzést.

Minőségpolitikájuk jegyében fogalmazták meg közoktatási intézményekre vonatkozó általános elvárásaikat, az intézménycsoportok (óvodák, iskolák) feladatait és az intézmény-specifikus elvárásokat. Az intézményi átszervezés összhangban van az Önkormányzati Minőségirányítási Programmal.

1.4.3 Intézményi Minőségirányítási Program

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda tagóvodái a Nevelési Programhoz hasonlóan egységes, közösen kialakított cél érdekében végzik tevékenységüket, úgy, hogy megtartják tagintézményeik egyéni arculatát, specializációit. Minőségpolitikai nyilatkozatukban - összhangban az Önkormányzati Minőségirányítási Program elvárásaival - célként fogalmazzák meg, hogy erőforrásaikat kihasználva biztos alapkészségeket nyújtsanak óvodásaiknak, biztosítva számukra (a beszéd, az értelmi, érzelmi) képességeiknek fejlesztését, megfelelő továbbhaladását, egyéni haladási ütem mentén.

Jövőképükben megjelenik az intézményi törekvés, **hogy a fenntartóval együtt hatékonyan, jogszerűen, eredményesen működjön.**

1.4.4. Közoktatási Esélyegyenlőségi Akcióterv

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda intézményei a csoportok szervezésében eleget tesznek a 2008-ban elfogadott Közoktatási Esélyegyenlőségi Akcióterv elvárásainak, mely szerint az óvodák csoportjaiban a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya nem haladhatja meg az egyes csoportok létszámának 25%-át.

1.5. Helyszíni konzultáció

Kérésemre a Megbízó **helyszíni konzultációs lehetőséget** biztosított, ahol megjelent Dr. Guláné Bacsó Krisztina megbízott hivatalvezető és Jakkel Péterné oktatási referens. Az átszervezésben érintett közösségek korábban már megfogalmazott véleménye dokumentáltan rendelkezésre állt, ezért a személyes képviselőjük nem volt elengedhetetlen. A konzultáció célja az információbővítésen túl, az Önkormányzati döntés előkészítéshez szükséges érintettek véleményének, érveinek, ellenvéleményének megismerése volt. A dokumentumok alapján az érintettek egyetértettek a változtatással. Nem érte őket váratlanul, előkészítő munka és folyamatos tájékoztatás előzte meg.

A vizsgált intézményi dokumentumok alapján sikerült általános képet alkotni az intézmények adottságairól, működési körülményeiről és jellemzőiről. **Az intézmény Fenntartója, anyagi lehetőségeinek megfelelően prioritásként kezeli a közoktatási feladatellátást, igyekszik a hatékony működtetés megteremtésére.**

Az oktatás **tartalmi kérdéseit** elemezve, az általam megismert Nevelési, Minőségirányítási programok tartalma igazolja, hogy az **óvodai célok és feladatok összhangban állnak az Alapító okiratban foglaltakkal, koherensek a Fenntartó elvárásaival, az óvoda lehetőségeivel, a közoktatási törvényt alapul véve a törvényességi előírásoknak megfelelnek, alapos tervező munkát tartalmaznak.**

A személyes konzultáció hozzásegített véleményem kialakításához, miszerint Sajószentpéter Város Önkormányzata, Polgármestere, megbízott hivatalvezetője felelősséggel gondolkodnak

intézményeik jövőjéről, keresve a **legjobb, leghatékonyabb megoldást a forráshiányok megszüntetésére.**

Településen belüli átszervezéssel, a belső erőforrásokra koncentrálva, azok racionális átgondolásával kívánják megoldani a csökkenő gyereklétszámmal járó alacsonyabb normatív finanszírozás által keletkező gondokat, problémákat.

2. A vizsgálat szakmai megállapításai

A településen belüli átszervezés lehetősége

A közoktatásról szóló törvény 88. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzatok feladataikat több módon is elláthatják, azaz **a helyi önkormányzat az óvodai nevelés megszervezésekor feladatellátására kötelezett.** Ennek módját – a lakosság igényei alapján, az **anyagi** lehetőségektől függően **maga jogosult megválasztani.**

A születések számának csökkenése, a népesség elöregedése Európa szerte általános gond. Az elmúlt években és napjainkban Magyarországon és Borsod-Abaúj-Zemplén Megyében is folytatódott, folytatódnak a már korábban kialakult, többnyire kedvezőtlen népesedési folyamatok, nem kivétel ez alól Sajószentpéter népessége sem. Ezek a folyamatok a fenntartókat a nevelési-oktatási struktúra újragondolására, racionalizálására készítetik.

Az átszervezések résztvevőinek különösen fontos odafigyelniük arra, hogy:

- **Működőképes modellt hozzanak létre**
- **A fenntartás költségkímélő legyen**
- **A költségkímélő fenntartás az ésszerűség határain belül történjen, ne okozzon károkat az oktatás,- nevelés szakmaiságában**
- **Ne sérüljön a gyerekek életminősége**
- **A változás a szülők számára ne jelentsen megterhelést**

Sajószentpéter Város Önkormányzata fenntartóként jelenleg a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda kereteiben négy feladat-ellátási helyet működtet tizenöt csoportban, 375 beírt gyermekkel a 2011. októberi statisztika alapján. A feladat-ellátási helyek egyike a Bányász Utcái Tagóvoda. A beiratkozott és az óvodát ténylegesen igénybe vevő gyermekek száma azonban lényegesen eltér egymástól, és ez leginkább a megszüntetni kívánt Bányász Utcái Tagóvoda jellemzője. A költséghatékony feladatellátás megszervezése, a kihasználtság mutatóinak javítása érdekében látja szükségesnek a Fenntartó az óvodai intézményrendszer

racionalizálását. A megvalósításhoz törvény adta lehetőség a csoportlétszámok emelése a jogszabályi keretek között. A csoportlétszámok emelése lehetővé teszi, hogy a jelenlegi tizenöt csoport helyett a 2012/2013 nevelési évben tizenkét csoport induljon a Város óvodáiban és a prognosztizált gyermeklétszám csökkenés ezt a változást fenntarthatóvá teszi hosszú távon is. A megszüntetni kívánt óvoda csoportjainak ellátása infrastrukturálisan és szakmai szempontból egyaránt biztosított.

A csoportok áthelyezésével a fenntartó az óvodai nevelési szolgáltatásról továbbra is megfelelő színvonalon gondoskodik oly módon, hogy annak igénybevétele a gyermeknek, szülőnek nem jelent aránytalan terhet.

Az átszervezés utáni működés prognosztizálhatóan nem okoz lényegi változást az intézmények életében, csupán kereteket ad a hatékonyabb működtetéshez.

3. AZ ÁTSZERVEZÉS VÁRHATÓ ELŐNYEI

- A Fenntartó Önkormányzat presztízsét emeli a felelős, racionális döntés.
- Koordinált, egymásra épülő nevelési-oktatási rendszer, mely a gyerekek tanulási útját, egyéni fejlesztését, esélynövelését segíti elő.
- Az átalakított intézményi struktúra költségmegtakarítást eredményez.
- Az Önkormányzati Minőségirányítási Program céljaihoz, elvárásaihoz való közelítés.
- Az eszköz és infrastruktúra koncentrált közös használatával emelkednek az épületek, eszközök kihasználtság mutatói.
- A közös célokon nyugvó Nevelési Program, Minőségirányítási Program által megvalósulhat az azonos nevelési elveken alapuló óvodai nevelés.
- Csökkenhetnek a társadalmi egyenlőtlenségek.

A várható előnyök természetesen csak akkor válnak elérhetővé, ha a fenntartó Önkormányzat és intézménye konszenzuson alapuló értelmes együttműködéssel, egymást segítve közös célok mentén dolgoznak.

4. ÖSSZEGZÉS, SZAKÉRTŐI JAVASLATOK

Sajószentpéter Város Önkormányzati testületének elvi döntése a fenntartásában lévő oktatási, - nevelési intézmények átszervezéséről, - miszerint a 2012/2013 tanévtől megszünteti a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda Bányász Utcai Tagóvodáját, - törvényes. Szakértői vizsgálatom alapján állásfoglalásom, hogy az intézmény megszüntetésével és az óvodában maradó két csoport más feladat-ellátási helyre történő áthelyezésével továbbra is megfelelő óvodai nevelési színvonalon biztosítják a gyermekekről való gondoskodást, feladatellátást, a pedagógiai szolgáltatásokat. Az átszervezés hatékonyabb működést tesz lehetővé.

A gyermekek életében nem okoz jelenős változást az átszervezés, a helyben történő működés továbbra is biztosított. A tárgyi, - infrastrukturális feltételek nem mozdulnak el negatív irányba, a szülők számára nem jelent megterhelést. **Tisztelettel felhívom az érintettek figyelmét a közalkalmazotti munkaviszonyok törvényes és humánus rendezésére az átszervezés során.**

Az átszervezés segíti az óvodai csoportok számának optimalizálását, az infrastruktúra jobb kihasználását, a költséghatékony működtetést.

A Fenntartó és intézményei számára egyaránt javasolható újabb források, pályázati lehetőségek keresése a pénzügyi források kiegészítésére.

Bízom benne, hogy szakértői véleményemben foglaltakkal sikerült hozzájárulnom a felelősségteljes döntéshozatalhoz.

Megköszönve megtisztelő megbízásukat, kívánok az Önkormányzati Testületnek sikeres tervezést, gazdálkodást! Az intézmény vezetőivel, a nevelőtestülettel, közalkalmazotti és szülői közösséggel hatékony együttműködést és eredményes munkát!

Izsófalva, 2012. április 23.

Szabó Gyuláné

Közoktatási szakértő



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

OKTATÁSI FŐOSZTÁLY

érkezési
beérkezési
POLGÁR
iktatási
melléklet

2. sz. melléklet

Iktatószám: IV-B-13/547-2/2012.

Ügyintéző: dr. László István

Telefon: 46/514-739

Tárgy: Szakvélemény a Sajószentpéter Város
Önkormányzata által tervezett intézményszervezéshez
kapcsolódóan

Hiv. szám: 1177-/8/2012.

Sajószentpéter Város Önkormányzata

Dr. Faragó Péter
polgármester részére

3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.

Tisztelt Polgármester Úr!

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatalnak megküldött, intézményszervezéshez kapcsolódó szakvéleménykérésére válaszolva, az alábbiakról tájékoztatom.

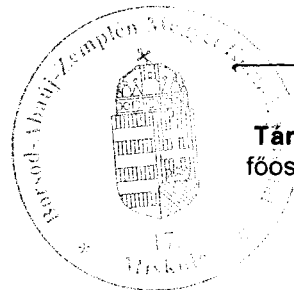
A benyújtott dokumentáció szerint, Sajószentpéter Város Önkormányzata, a **Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda** (székhely: 3770 Sajószentpéter, Harica u. 3. OM azonosító: 201104) **Bányász Utcai Tagóvodáját** (3770 Sajószentpéter, Bányász u. 6.) kívánja megszüntetni.

A fenntartó az intézményszervezéshez kapcsolódóan, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal által kijelölt közoktatási szakértő véleményét beszerezte.

A szakértő szakvéleményében leírja, hogy a tervezett önkormányzati döntés törvényes, a fenntartó az átszervezés után is megfelelő színvonalon biztosítja a feladatellátást oly módon, hogy ez a gyermekek, illetve a szülők részére nem jelent aránytalan terhet. Az átszervezés segíti az óvodai csoportok számának optimalizálását, az infrastruktúra jobb kihasználását, továbbá a költséghatékony működtetést.

Mindezek alapján - tekintettel a szakértői vélemény tartalmára - megállapítottam, hogy a Sajószentpéter Város Önkormányzata által tervezett intézményszervezés, a 2007-2013. közötti időszakra szóló, Borsod-Abaúj-Zemplén megye Közoktatási, Feladatellátási, Intézményhálózat-működtetési és Fejlesztési tervében foglaltakkal nem ellentétesek.

Miskolc, 2012. május 10.



Társy József
főosztályvezető