

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: Dr. Guláné Bacsó Krisztina
jegyző

Előterjesztés
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatói beosztás
ellátására irányuló pályázati felhívás elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának megbízása 2024. augusztus 15. napjáig szól, melyre tekintettel – az igazgatói feladatok ellátásának folyamatos biztosítása érdekében – szükséges az igazgatói beosztásra szóló pályázat kiírása.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 73. § (1)-(2) bekezdésében foglaltak értelmében:

- A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik.
- Intézményvezetői feladatot az igazgató láthat el.
- Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

A Púétv. 37. § (1)-(4) bekezdésében foglaltak szerint

„(1) ... Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját. Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

(2) Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt, és vele szemben kizárási ok nem áll fenn.

(3) A pályázatot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki.

(4) A pályázatot a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalán közzé lehet tenni.”

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 4. § (1)-(8) bekezdése a következőkről rendelkezik:

„4. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,*
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,*
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,*
- d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,*
- e) a munkavégzési hely megjelölését,*
- f) a pályázat elnyerésének feltételeit,*
- g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

(2) A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény felhatalmazása alapján a Kormány rendeletében kijelölt személyügyi központ a számára megküldött pályázati felhívást a személyügyi központról és a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerrel, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján közzéteszi. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a honlapján, valamint székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon közzéteszi.

(3) Ha a (2) bekezdés szerinti közzétételre nem kerül sor, akkor a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató

a) a honlapján, valamint

b) székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon teszi közzé.

(4) A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak

a) a (2) bekezdés szerint a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől,

b) a (3) bekezdés szerinti közzétételtől

számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.

(5) A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell

a) szakmai önéletrajzát,

b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,

c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.

(6) Az igazgatói, főigazgatói pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását –

a) a tankerületi központ vezetője,

b) a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője,

c) más fenntartónál a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja

(a továbbiakban együtt: pályáztató) látja el.

(7) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(8) A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő harminc, vagy – ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri – hatvan napon belül köteles elbírálni a benyújtott pályázatokat. A (6) bekezdés b) pontja esetében a pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselő-testület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.”

A Púétv. 73. § (3) bekezdése értelmében „A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratát akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.”

A Korm. rendelet 26. § (1) és (6)-(7) bekezdésében foglaltak szerint

„(1) Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói (főigazgatói) megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 2. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

(6) Ha az igazgatói megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló igazgatói megbízás adható annak a személynek is, aki az igazgatói megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését.

(7) A (6) bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az igazgatói megbízását követően az igazgatói szakképzettséget megszerezte.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2024. április 8.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2024. (IV. 25.) határozata
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatói beosztás
ellátására irányuló pályázati felhívás elfogadásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi döntést hozta:

A Képviselő-testület a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatói beosztás ellátására irányuló pályázati felhívást a határozat melléklete szerint elfogadja.

Felelős: polgármester
jegyző

Határidő: azonnal

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete
a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 37. és 73. §-a alapján
pályázatot hirdet
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
igazgatói beosztás ellátására

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Igazgatói megbízás időtartama: Az igazgatói megbízás határozott időre, 2024. augusztus 16. napjától 2029. augusztus 15. napjáig szól.

Kinevezés szerinti munkakör: óvodapedagógus

A munkavégzés helye: Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda és tagintézményei
3770 Sajószentpéter, Harica utca 3.
3770 Sajószentpéter, Móra Ferenc utca 1.
3770 Sajószentpéter, Semmelweis utca 4.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, a fenntartó által rendelkezésre bocsátott eszközök tőle elvárható gondossággal való kezeléséért, az intézmény gazdálkodásáért. Gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézményben foglalkoztatottak felett. Dönt az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet végrehajtási jogszabály, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyra vonatkozó szabály nem utal más hatáskörébe. Felelős az intézményi szabályzatok elkészítéséért. Képviseli az intézményt. Felel a pedagógiai munkáért, a nevelőtestület vezetéséért, a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért, végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért, a rendelkezésre álló költségvetés alapján a nevelési intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáért, a nemzeti és intézményi ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezéséért, a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért, a gyermekvédelmi jelzőrendszernek a nevelési intézményhez kapcsolódó feladatai koordinálásáért. Felel a nevelő munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók éves teljesítményértékeléséért.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) rendelkezései az irányadóak.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú végzettség,
- a Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott, óvodapedagógus munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettség,
- legalább négy év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- a nevelési intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés,
- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

Előnyt jelent:

- legalább 1-3 év vezetői tapasztalat,
- helyismeret.

Elvárt kompetenciák:

- kiváló szintű szóbeli és írásbeli kommunikációs készség, szervezőkészség, együttműködő képesség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképpel ellátott szakmai önéletrajz,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány annak igazolására, hogy a Púétv. 27. §-ában meghatározott kizáró okok nem állnak fenn,
- iskolai végzettséget és az óvodapedagógus munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettséget igazoló okiratok másolata,
- a pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséget igazoló okirat másolata,
- a pedagógus munkakörben szerzett gyakorlatot igazoló okirat(ok) másolata,
- a nevelési intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- amennyiben nem rendelkezik pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséggel, de rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, a Korm. rendelet 26. § (6) bekezdésében foglaltak alkalmazásához nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy megbízása esetén vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését (a pedagógus-szakvizsgáról szóló okirat másolatát csatolni kell),
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy a benyújtott pályázat tartalmát, az abban feltüntetett személyes adatait a pályázat elbírálásában résztvevők megismerhetik,
- nyilatkozat arról, hogy a Púétv. 74. §-ában meghatározott összeférhetetlenség nem áll fenn, illetve a fennálló összeférhetetlenséget megbízása esetén megszünteti,
- nyilatkozat a vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség vállalására,
- amennyiben a pályázat elbírálását zárt ülés keretében kéri, erre vonatkozó nyilatkozat.

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. május 27.

A pályázat benyújtásának módja:

- Postai úton: a pályázatnak Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete címére (3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.) történő megküldésével. Kérjük a borítékon feltüntetni: „Óvodaigazgatói pályázat”.
- Elektronikus úton a tikarsag@sajoszentpeter.hu elektronikus levélcímre.
- Személyesen: Dr. Faragó Péter polgármester, 3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.

A pályázati kiírás helye, ideje:

- www.sajoszentpeter.hu – 2024. április 26.
- Sajó Televízió – 2024. április 26.
- Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal hirdetőtáblája (3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.) – 2024. április 26.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A döntést Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete hozza meg legkésőbb 2024. június 27. napjáig.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a pályázat eredménytelenné nyilvánítási jogát fenntartja.

A pályázattal kapcsolatban további információt Dr. Guláné Bacsó Krisztina jegyző nyújt a 48/521-037 telefonszámon.