

A 3/2011.(I.20.) KT határozat melléklete

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV
2011

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

2011. ÉVI

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

Tartalom:

- I. Helyzetelemzés
- II. Közfoglalkoztatási stratégia
- III. A közfoglalkoztatás ellátási területeinek meghatározása
 - 1. Közfoglalkoztatás a Városgondnokságnál
 - 2. Közfoglalkoztatás az önállóan működő intézményekben
 - 3. Közfoglalkoztatás a Polgármesteri Hivatalban

I. Helyzetelemezés

A város helyzete

➤ **Térszerkezeti kapcsolatok**

Sajószentpéter helyzetét tágabb, illetve szűkebb környezetben az alábbi területekhez és tengelyekhez való tartozásával lehet jellemezni:

- a Bánréve (Szlovákia) felé haladó 26-os számú főközlekedési út mentén fekvő jelentős település, területén ágazik el a Bódva-völgyi 27-es számú és több alsóbbrendű útvonal;
- Sajó-völgyi városi-ipari-agglomeráció egyik kisvárosa Miskolc és Kazincbarcika agglomerációs gyűrűjébe tartozó település;
- része a Kazincbarcika körül elhelyezkedő átmeneti övezetnek;
- a Pitypalatty-völgy kapuja.

Sajószentpéter a 26-os számú főközlekedési út egyik csomóponti elemeként a Miskolc-Ózd tengelyen elhelyezkedve jelentős tranzit forgalmat bonyolíthat észak-déli irányban, melyet érdemes kihasználnia. Kelet-Szlovákia fejlődésével, az árúk tranzitálása jelentős feladatot adhat ennek a tengelynek, amennyiben a szlovák fél is fejleszti a bánrévei határátkelőhöz kapcsolódó hálózati elemeit.

Az Edelény irányába ágazó 27-es főközlekedési útvonal, illetve az ebből eredő csomóponti helyzet olyan térszervező hatású lehet, amelynek kihasználása új irányt jelenthet a város számára. Sajószentpéter, mint a Pitypalatty völgy kapuja, jelentős szerepet tölthet be a völgy társadalmi-gazdasági életében, elsősorban lakossági és intézményi szolgáltatások biztosításával.

➤ **Kistérségi kapcsolatok**

Sajószentpéter B.-A.-Z. megye statisztikai kistérségei közül a miskolc kistérség része, a statisztikai kistérség kódja 3501. Sajószentpéter a Miskolc Kistérség Többcélú Társulásának tagja, az Alacska, Kondó, Parasznya, Radostyán, Sajóabony, Sajólászlófalva, Sajókápolna településeket magába foglaló sajószentpéteri mikrokörzet központja.

➤ **Népesség, demográfiai viszonyok**

Demográfiai jellemzők:

Népességszám alakulása 1900-2009. között

1. sz. táblázat

| Év | Fő |
|-----------|-----------|
| 1900. | 3608 |
| 1936. | 6200 |
| 1949. | 7499 |
| 1990. | 13370 |
| 1996. | 14357 |
| 2001. | 14173 |
| 2002. | 14124 |
| 2003. | 13982 |
| 2004. | 13966 |
| 2005. | 13876 |
| 2006. | 13782 |
| 2009. | 13408 |

Születések, halálozások számának alakulása

2. sz. táblázat

| Év | Születések száma (fő) | Halálozások száma (fő) |
|-----------|------------------------------|-------------------------------|
| 2000. | 157 | 170 |
| 2001. | 136 | 161 |
| 2002. | 164 | 158 |
| 2003. | 158 | 148 |
| 2004. | 159 | 161 |
| 2005. | 147 | 168 |
| 2006. | 142 | 178 |
| 2007. | 144 | 166 |
| 2008. | 146 | 204 |
| 2009. | 127 | 180 |
| 2010. | 100 | 185 |

A népesség korcsoportonkénti megoszlása

3. sz. táblázat

| Korosztályok | 1980. év (fő) KSH adatai alapján | 1990. év (fő) KSH adatai alapján | 2000. év (fő) a hivatal népesség nyilvántartása alapján | 2001. év (fő) |
|---------------------|---|---|--|----------------------|
| 0- 14 éves | 3637 | 3155 | 2959 | 2767 |
| 15-39 éves | 5641 | 4930 | 5212 | 8962 |
| 40-59 éves | 3470 | 3386 | 3602 | |
| 60 – éves | 1593 | 1899 | 2360 | 2358 |
| Összesen: | 14341 | 13370 | 14133 | 14087 |

Népesség korcsoportos megontása nemenként

4. sz. táblázat

| Korcsoportok (éves) | 2005.01.01. | | 2006.01.01. | | 2009.01.01. | |
|------------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| | férfi | nő | férfi | nő | férfi | nő |
| 0-3 | 321 | 315 | 315 | 317 | 279 | 280 |
| 4-5 | 172 | 165 | 146 | 158 | 147 | 147 |
| 6-14 | 899 | 840 | 868 | 806 | 777 | 750 |
| 0-14 összesen: | 1392 | 1320 | 1331 | 1285 | 1203 | 1177 |
| 15-18 | 426 | 381 | 448 | 396 | 398 | 396 |
| 19-62 | 4163 | 4160 | 4138 | 4100 | 4126 | 3992 |
| 63 | 798 | 1236 | 814 | 1276 | 818 | 1298 |
| Összesen: | 6779 | 7097 | 6729 | 7053 | 6545 | 6863 |
| Mindösszesen: | 13876 | | 13782 | | 13408 | |

Megállapítható, hogy csökken a város lakosság száma, melyet befolyásol a születésszám csökkenése, valamint az elvándorlás. Megfigyelhető évről-évre a 19-62 éves korosztály csökkenése, valamint a 63 év feletti korosztály számának növekedése. A településen számolni kell az öregedéssel összefüggő társadalmi problémákkal is.

Munkanélküliség mutatói:

5. sz. táblázat

| | 2006. év január | 2007. év január | 2008. év december | 2009. év november | 2010. év november |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Álláskeresők száma (fő) | 1121 | 859 | 1206 | 1460 | 1303 |
| RÁT (fő) | 677 | 349 | 638 | 853 | 737 |
| Munkaképes korú népesség (fő) | 8788 | 8866 | 8815 | 8818 | 8781 |
| Relatív mutató* | 12,76 | 9,69 | 13,68 | 16,56 | 14,91 |
| Arányszám** | 1,93 | 1,47 | 1,91 | 1,92 | 1,80 |

* Relatívmutató: nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában.

** Arányszám: a relatív mutatóhoz az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya.

➤ **Foglalkoztatottság, szociális helyzet**

❖ **Foglalkoztatás, munkanélküliség**

A település foglalkoztatottságának negatív tendenciája már az 1980-as években elindult, amikor a bányászati ágazatban elkezdődött a leépítés. A másik legnagyobb munkaerőt foglalkoztató az Üveggyár volt, melynek bezárását (1999) követően mintegy 1.200 főt vált munkanélkülivé. Időközben megszűntek kisebb munkáltatók is, mint az ELZETT, Vegyesipari Szövetkezet. Mára kijelenthető, hogy a település legnagyobb munkáltatója maga az Önkormányzat és intézményei, mely jelenleg mintegy 600 főnek biztosít munkalehetőséget.

A város földrajzi elhelyezkedése, Miskolc és Kazincbarcika viszonylagos közelsége, a BorsodChem Rt. Bosch, mint közeli nagy foglalkoztatók valamelyest enyhíteni tudják a munkanélküliségből eredő feszültségeket.

A foglalkoztatás terén jelentős tételt képvisel az egyéni vállalkozás. Az egyéni vállalkozók száma mintegy 400 fő, sajnos jellemzően ebben a szektorban csupán „önfoglalkoztatás” valósul meg. Néhány ágazatban – úgymint kereskedelemben, vendéglátásban – 1-3-5 fő alkalmazottat foglalkoztatnak.

Az utóbbi évtized gazdasági-társadalmi folyamati egyre nagyobb terhet rónak az Önkormányzatra a szociális ellátás kapcsán, úgy a segélyezés, mint a személyes gondoskodás vonatkozásában.

A segélyezés alapadatai a 2010. év vonatkozásában az alábbiakban foglalhatók össze:

6. sz. táblázat

| | | |
|-----|---|---------|
| 1. | Aktív korúak ellátására jogosult: | 1633fő |
| 2. | Időskorúak járadékában részesül: | 9 fő |
| 3. | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül: | 1458 fő |
| 4. | Ápolási díjban részesül: | 85 fő |
| 5. | Lakásfenntartási támogatásban részesül: | 555 fő |
| 6. | Átmeneti segélyben részesül: | 662 fő |
| 7. | Adósságcsökkentési támogatásban részesül: | 323 fő |
| 8. | Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesül: | 423 fő |
| 9. | Temetési segélyben részesül: | 89 fő |
| 10. | Köztemetések száma: | 2 eset |
| 11. | Közgyógyellátottak száma: | 944 fő |
| 12. | Közlekedési támogatásban részesül: | 189 fő |

II. Közfoglalkoztatási stratégia

1. Célok, stratégia átfogó meghatározása

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a **munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb mértékben, minnél többen vegyenek részt a közfoglalkoztatásban annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.** Az alacsony iskola végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szerevezett keretek között történjen. Az önkormányzatok terheinek csökkentése, az eljárások egyszerűsítése érdekében 2011-től a Munkaügyi Központok kulcsszerepet kaptak a közfoglalkoztatás támogatásában és a munkaerő közvetítésében.

A közfoglalkoztatás közmunka révén valósul meg.

A közfoglalkoztatás eddigi bonyolult rendszerét megalapozottabb, az értékteremtő munkát elismerő, egyszerűbben áttekinthető és finanszírozható Nemzeti Közfoglalkoztatási Program váltotta fel. Ennek keretében megszűnt az önkormányzati közcélú foglalkoztatás, a munkaügyi központok által szervezett közhasznú foglalkoztatás és megszűntek a hagyományos központi önkormányzati közmunkaprogramok. Az önkormányzatok közfoglalkoztatási programjairól helyben a munkaügyi központok döntenek.

A Nemzeti Közfoglalkoztatási Program lényege, hogy az állam egységes rendszerben, azonos forrásból, azonos értékeken, prioritásokon alapuló szabályozás mentén nyújt pályázatos támogatást a többlet munkahelyek létrehozására.

A közfoglalkoztatási támogatás nem jár automatikusan. A támogatások csak abban az esetben kerülnek folyósításra, ha a támogatott képes alátámasztani, hogy a foglalkoztatás értékteremtő, költségigénye megalapozott, garantálja, hogy bővül a munkahelyek száma és mindezt ellenőrizhető, elszámoltatható módon valósítja meg.

A program célja biztosítani az értékteremtő munkavégzés lehetőségét, hogy minél több munkára kész és képes tartósan munkanélkül lévő személy dolgozzon.

2. A program célcsoportjai

a) alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők:

Ők képezik a munkanélküli ill. rendszeres szociális segélyezettek döntő többségét.

b) pályakezdők:

A szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket. Szükséges lenne a fiatalok helyben történő foglalkoztatása.

c) 45 év felettiök különös tekintettel a nyugdíj előtt állókra:

A térségben történt gyárbezárások következtében az ebbe a kategóriába tartozó munkanélküliek száma megemelkedett. Többségük alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezik.

d) romák:

Halmazottan hátrányos helyzetű csoport többségében alacsony iskolai végzettségük miatt gyakori a többgenerációs munkanélküliség. A cégek a megfelelő iskolai végzettség esetén sem szívesen foglalkoztatják őket.

e) GYES-ről, GYED-ről visszatérők, beteg hozzátartozót ápolók:

Elhelyezkedési esélyeiket rontják: a térségben zajló iskolabezárások, a bölcsődék alacsony száma, a huzamosabb ideje GYES-en, GYED-en lévőknel a szakmai ismeretek elavulása, a munkáltatók diszkriminatív hozzáállása.

3. Vállalt feladatok

- önkormányzati intézmény-felújítási belső munkálatok,
- település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása,
- a települések belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása,
- parkosítás, szabad zöldfelületek kialakítása, parkfenntartás,
- önkormányzati tulajdonú közös helyiségek építése, kialakítása, karbantartása,
- temetkezési és kegyeleti helyek és környezetük rendbetétele,
- szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése,
- közművelődési, közösségi, ifjúsági feladatok ellátása,
- közbiztonsági feladatok ellátásának segítése,
- kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz és belvízelvezető csatornahálózatának kialakítása, helyreállítása, karbantartása,
- a háztartási és egyéb kommunális hulladék összegyűjtése, elszállítása kijelölt lerakóhelyre,
- állami és önkormányzati közintézmények felújítása, karbantartása,
- értékteremtő tevékenységek,
- info-kommunikációs feladatok ellátása,
- június-szeptember hónapokban parlagfű mentesítés,
- Vis maior helyzetek (pl. időjárási viszontagságok, károk utáni helyreállítás, megelőzés),
- közművelődési és ifjúsági feladatok,
- adminisztratív feladatok segítése.

III. A közfoglalkozás ellátási területeinek meghatározása

A közfoglalkoztatás alapvetően három területen valósul meg Sajószentpéter városában 2011-ben: a Városgondnokságon, a hozzá tartozó nevelési, oktatási, egészségügyi, szociális és közművelődési (önállóan működő) intézményekben, illetve a Polgármesteri Hivatalban.

1. Közfoglalkoztatás a Városgondnokságnál

A Városgondnokság keretein belül a közfoglalkoztatás egyrészt a klasszikus város –és községgazdálkodási feladatok ellátására irányul Így többek között kiterjed a köztisztasági, parkosítási feladatok ellátására, vízvezetők tisztítására, köztemetők rendbetételére, valamint a nemzeti ünnepekhez és városi rendezvényekhez kapcsolódó aktuális feladatok elvégzésére. A Városgondnokság éves átlagban (2011. márciusa és decembere között) a rövid időtartamú közfoglalkoztatásban (4órás) **165 főnek**, míg a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban (6 vagy 8 órás) **16 főnek** biztosít munkát 2011-ben.

2. Közfoglalkoztatás az önállóan működő intézményekben

A Városgondnokság önálló működő intézményeiben is sor kerül az új típusú közfoglalkoztatás megvalósítására. A munkavállalók itt az adott intézmény szakmai és kiegészítő tevékenységeiben vesznek részt. Ennek keretében az előbbieken megjelölt időszakban a rövid időtartamú közfoglalkoztatásban (4órás) **53 fő**, míg a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban (6 vagy 8 órás) **22 fő** foglalkoztatása valósul meg.

3. Közfoglalkoztatás a Polgármesteri Hivatalban

A Polgármesteri Hivatal, mint önálló foglalkoztató a 2011. évben havi, éves szintű, átlagos foglalkoztatotti létszámát **16 főben** tervezi. A foglalkoztatásba bevont munkavállalók szaktudást, szakképzettséget igénylő kiegészítői feladatokat látnak el. A rövid időtartamú közfoglalkoztatásban (4órás) **5 fő**, míg a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban (6 vagy 8 órás) **11 fő** foglalkoztatása realizálna.

Össességében elmondható, hogy a város intézményrendszere

- a) rövid időtartamú közfoglalkoztatásban éves átlagban 223 főnek, míg
- b) hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 49 főnek biztosít munkalehetőséget.

Az egyes foglalkoztatóknál történő létszámok időbeli ütemezését, a munkakör szerinti megoszlást, valamint a hozzájuk rendelt költség sorokat a következő táblázatok mutatják be részletesen.