

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: dr. Veréb Dóra
jegyzői referens

Előterjesztés
Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló
2017. évi beszámoló elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény értelmében minden települési önkormányzatnak öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) szükséges elfogadni, melyet kétévente át kell tekinteni és felül kell vizsgálni.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 158/2017. (VIII. 24.) számú határozatával elfogadta Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát.

A HEP alapján rendszeresen tájékoztatni kell a Képviselő-testületet a HEP Intézkedési Tervében foglalt intézkedések és a kitűzött célok megvalósulásáról.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Sajószentpéter, 2017. november 13.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2017. (XI.23.) határozata

Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló
2017. évi beszámoló elfogadásáról

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló 2017. évi beszámolót elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda programjában megfogalmazta azokat az intézkedéseket, amelyek a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek beilleszkedését, felzárkóztatását, esélyeinek növelését segítik.

Intézményünkben a 2016/2017. évi statisztikai állapot szerint 53 fő HHH gyermek volt, HH-s nem volt.

„**Gyermekképünkben** megfogalmaztuk, hogy a személyiségek kibontakoztatásához óvodai nevelésünk:

gyermekközpontú, befogadó, előítélet mentes, biztosított a magas színvonalú, szeretetteljes nevelés, a hátrányok csökkentése.”

A Helyi Esélyegyenlőségi Akciótervben megfogalmazott célokat, intézkedéseket szem előtt tartva próbáltuk meg a feladatainkat megvalósítani.

Folyamatos odafigyelést, feladatot jelent a rendszeresség kialakítása, az alapvető közösségi szokások elfogadtatása.

(pl: óvodába időben érkezzenek, vigyázzanak környezetük tisztaságára, egészséges táplálkozás...) Tájékoztatót kaptak a reform étkezés bevezetéséről, a zöldségfélékkel és gyümölcsökkel vitaminban gazdag és egészséges táplálkozásról.

Karácsony előtt azoknak a családoknak, akik nehezebb körülmények között élnek, a szülők körében meghirdettünk egy segítségnyújtó programot, „egy cipő doboznyi ajándék”, amely tartalmaz édességet és játékot. Karácsony előtt, a gyerekek részére átadtuk ezt a csomagot.

Több éve egy jó kezdeményezésként indult és folyamatában eredményes a beóvodázásért felelős munkája, amelyet az óvodai gyermekvédelmi felelősökkel végeznek. Felkeressük az óvodai beiratkozás előtt a szülőket, tájékoztatjuk őket az óvodai munkánkról és a beiratkozás feladatairól. Nyílt napok alkalmával egy kis betekintést nyerhetnek a szülőkkel közös programjainkról.

Figyelemmel kísérjük a hiányzásokat, és ha szükséges azonnal meglátogatjuk a családokat, felmérve a hiányzás okát. Már kevesebb a külföldi kiutazás, ha más településre költöznek, jelzik az intézmény felé. Az óvodás busz nagy segítség, hiszen a gyermekek megfelelő környezetben, az időjárás változásaitól megvédve közlekednek az intézményhez.

Célunk:

A gyermekek rendszeresen járjanak az óvodába, ahol megfelelő minőségű környezetben, működési feltételek és tudatos nevelő-fejlesztő munkával biztosíthatjuk a gyermekek egyenlő esélyét az iskolakezdéshez. A tanulási képességek megalapozásával, a tanulási és egyéb részképesség zavarok kialakulásának megelőzésével megoldási késztetés, figyelemkoncentráció, az alkotási vágy szükséges szintjének kialakításával a kudarcmentes iskolakezdés biztosítása. Az egyéni differenciált fejlesztés eredményeként a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek általános iskolai eredményessége is biztosított. Az óvodapedagógusok mindennapi fejlesztő tevékenysége mellett heti egy alkalommal a helyi szakszolgálat is segítségünkre van. A gyermekek részére felzárkóztató és tehetséggondozó felkészítő foglalkozásaikkal segítik eredményesebb munkánkat.

Szabadidős programjainkat különböző foglalkozásaikkal segítik a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár kollégáinak játszóházi foglalkozásai, zenés-mese előadások. Továbbra is egy színes program az óvodás bérletes előadásai, ahol a gyermekek a szereplőkkel közös „interaktív” műsor keretén belül ismerkedhetnek meg a mese világával.

A mindennapi munkánk eredményességéhez elengedhetetlen a közvetlen partnerek segítségével, a közös munka, a folyamatos tájékoztatás a megfelelő segítségnyújtás, a problémák azonnali megoldása.

Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

A Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde 2017-ben az alábbi intézkedéseket, illetve programokat valósította meg:

Adományosztás :

ruhaadomány : 366 fő

bútoradomány : 7 család

élelmiszer : 76 fő

A külföldről visszatelepült családoknak hivatalos ügyintézésben segítségnyújtás.

Az iskolai hiányzások visszaszorítása érdekében a rendőrséggel közösen, 5 alkalommal lebonyolításra került a "Csellengő" program.

Az idősek klubjában havi rendszerességgel szervezünk szabadidős programokat (felvilágosító előadások, kulturális programok).

A városban 68 db jelzőkészülék van kihelyezve, 65 év feletti lakosoknál, amelyhez 24 óras készenléteket biztosítunk. A szolgáltatás nagyfokú biztonságot nyújt az idős embereknek.

Házi segítségnyújtás keretében 69 fő részesül ellátásban, ezzel elősegítve, hogy minél hosszabb ideig élhessenek saját környezetükben, elkerülve a bentlakásos intézményi ellátást.

A Támogató Szolgálat 6 fő fogyatékos gyermek szállítását végzi napi szinten, ezzel segítséget nyújt a családoknak, hozzásegítik a gyermekeket az oktatási intézményekbe való eljutáshoz.

Személyi segítség keretében 8 fő fogyatékos embernek rendszeresen nyújtunk segítséget napi életvitelükben.

Sajószentpéteri Központi Kossuth Lajos Általános Iskola

Bevezetés

Sajószentpéter Városi Önkormányzat a Helyi Esélyegyenlőségi Programja alapján Akciótervet készített, melyben a Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola is megfogalmazta azokat az intézkedéseket, mellyel a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek beilleszkedését, felzárkózását, esélyeinek növelését segíti.

Intézményünkben a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya magas, ezért fontosnak tartjuk az esélyteremtést szolgáló feladatok tervezését, eredményes megvalósítását. A Pedagógiai Programunk részletesen foglalkozik az IPR rendszer bevezetésével. Igyekszünk a pályázati forrásokat is keresni, igénybe venni, hogy az esélyteremtés minél változatosabb, színesebb formát öltsön.

A város önkormányzatával, intézményeivel a kapcsolatunk rendszeres, konstruktív. Együttműködünk a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket érintő feladatok megvalósításában is.

A HH, HHH tanulókat érintő nehézségek azonosítása az intézményvezető és a tagintézmény-vezetők közös feladata. A megoldásukra tervezett intézkedések a HEP Intézkedési Tervén kívül az intézményünk munkaterveiben is szerepelnek.

A Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola a következő esélyegyenlőségi intézkedések megvalósítását vállalta:

1. A HH, HHH gyermekek beilleszkedésének támogatása - közösségi programok tervezése.
2. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás.
3. Csellengő program
4. Programok, előadások.

Célkitűzés

A problémák feltárását követően megfogalmaztuk célkitűzéseinket. Figyelembe vettük a korábbi évek tapasztalatait, a rendelkezésünkre álló erőforrásokat.

1. A gyermekek kerüljenek minél előbb fejlesztő környezetbe. A családok fogadják el a gyermeküket nevelő iskolát, ápoljanak rendszeres kapcsolatot velük.
2. A gyermekek kapcsolódjanak be a fejlesztő, tehetséggondozó, pályaorientációs programokba.
3. A hiányzások és az iskolakerülések száma csökkenjen. A „Csellengő” program sikeres megvalósításának támogatása.
4. Programok, előadások időseknek.

A célkitűzések megvalósításának értékelése

Az értékelést a 2016/2017. tanévben és a 2017/2018. tanév októberéig megvalósított feladatok alapján végeztük el.

1. A gyermekek kerüljenek minél előbb fejlesztő környezetbe. A családok fogadják el a gyermeküket nevelő iskolát, ápoljanak rendszeres kapcsolatot velük.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése, segítése, hátrányainak kompenzálása elképzelhetetlen a szülők közreműködése nélkül. Az intézmény és a családok egymáshoz való közeledését igyekszünk segíteni azzal is, hogy olyan programokat tervezünk és valósítunk meg, amelyekhez a szülők közreműködése, bevonása fontos.

A szülők bevonásával, közreműködésével megvalósult programok a vizsgált időszakban:

- Halloween
- Mikulás rendezvények
- Miklós napi vásár
- Adventi koszorú készítő verseny
- Karácsonyi ünnepségek, hangverseny
- Farsang
- Hunyadi nap
- Múzeumlátogatás
- Fenntarthatósági témahét
- Nyílt napok
- Kossuth nap
- Tájékoztató az e-napló bevezetéséről
- „Te szedd” hulladékgyűjtési akció
- Papírgyűjtés
- Állatok világnapja
- Pályaválasztási szülői értekezlet
- Móra nap

Igyekszünk a HH, HHH tanulók szüleit arra ösztönözni, hogy a 16 óráig tartó foglalkoztatást minél többen vegyék igénybe. A Tanulószobai és Tanulást segítő csoportok segítségét adják a tanítási órákra való

felkészüléshez, a lemaradások kompenzálásához. Tapasztalatunk szerint ezeket a lehetőségeket elsősorban az 1-5. évfolyamos tanulók veszik igénybe. A 2017. október 1-i adatok szerint a 16 óráig benn tartózkodó tanulók 32%-a halmozottan hátrányos helyzetű. A HHH tanulók közel fele (43%-a) tölti az iskolában a délutánjait minden nap.

	HHH tanulók száma	16 óráig benn tartózkodó tanulók száma	Ebből HHH
Kossuth Lajos Általános Iskola	56	79	12
Kossuth L. Ált. Isk. Hunyadi M. Tagiskolája	23	60	17
Kossuth L. Ált. Isk. Móra F. Tagiskolája	78	68	38
ÖSSZESEN	157	207	67

2. A gyermekek a tanórán kívüli szabadidőt töltsék hasznosan. Kapcsolódjanak be a fejlesztő, tehetséggondozó, pályaeorientációs programokba.

A tanulószobai foglalkozások mellett a délután hasznos eltöltéséhez több lehetőséget kínálunk fel. Igyekszünk a HH és HHH gyermekeket arra ösztönözni, hogy töltsenek több időt az iskolában. A motiválásuk nehéz feladat, hiszen az egész napos kötöttséget nem vállalják szívesen. A csökkenő pedagógusszámunk miatt a 2017/2018. tanévben kevesebb óraszámot tudtunk a tanórán kívüli foglalkozásokra fordítani, de a rendszert úgy alakítottuk ki, hogy képességeiknek és érdeklődésüknek megfelelően, mindenki találhasson megfelelő iskolai elfoglaltságot. A fejlesztő és felzárkóztató foglalkozások mellett a tehetséggondozás és a szakkörök is foglalkoztatnak hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket.

A pályaeorientációs tevékenységünk sokszínű. Igyekszünk minden tanulónkat segíteni abban, hogy az érdeklődésének és a képességeiknek megfelelő középiskolát választhassák.

Minden tagintézményben megbízunk pályaválasztási felelőst, akik ezeket a feladatokat szervezik, koordinálják. Nagyon sok lehetőséget biztosítunk diákjainknak, hogy megismerjék a középiskolákat, a szakmákat. A beiskolázási mutatóink szerint minden tanulónk felvételt nyert a választott középiskolába, és nem csökkent az érettségit adó középiskolába felvett diákjaink aránya sem.

A vizsgált időszakban megvalósult pályaeorientációs programok:

- pályaválasztási szülői értekezletek
- pályaeorientációs tanácsadások (POK szakemberének bevonásával)
- nyílt napok látogatásának szervezése
- középiskolák tájékoztató előadásainak szervezése
- „Szakmák éjszakája” programokba való bekapcsolódás
- üzemlátogatás
- pályaválasztási kiállítás
- középiskolák által szervezett pályaeorientációs vetélkedőn való részvétel

3. A hiányzások és az iskolakerülések száma csökkenjen. A „Csellengő” program sikeres megvalósításának támogatása.

Az igazolatlan hiányzások száma még mindig a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók körében magasabb. Jellemzően néhány család gyermekei gyűjtik össze az igazolatlan napok jelentős részét. A szükséges intézkedéseket minden esetben megtesszük, sajnos ritkán hoz pozitív változást. Nagyon jó az együttműködés a gyermekjóléti szolgálat szakembereivel, közös családlátogatások, esetkonferenciák, jelzőrendszeri értekezletek alkalmával is próbáljuk a megoldásokat keresni erre a problémára.

Hiányzások a 2016/2017. tanévben

ISKOLA	Tanulók száma	HHH tanulók száma	igazolt hiányzás (nap)	ebből HHH (nap)	igazolatlan hiányzás (nap)	ebből HHH (nap)
Kossuth L. Ált. Isk.	518	68	7190	1674	246	96
Hunyadi M. Tagiskola	174	35	2056	453	444	224
Móra F. Tagiskola	222	86	4565	2096	156	111

A „Csellengő Program” a rendőrség és a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ által kezdeményezett akció, melyet ebben az évben is támogattunk. Az iskola jelzi a „csavargás” gyanúját, amelyre az illetékesek gyorsan reagálnak. Idén egy esetben fordult elő, hogy az utcáról, illetve otthonról az iskolába kellett kíséreni a tanköteles gyermeket.

4. Programok, előadások időseknek

Az idős emberek gyakran küzdenek a magánnyal. Anyagi lehetőségeik sokszor szűkösek, nem tudnak kulturális programokon részt venni. Az iskola igyekszik egy-egy ünnepet szebbé, emlékezetesebbé tenni számukra. Az iskolai karácsonyi és anyák napi műsorokra meghívást kapnak a nagyszülők is mindhárom tagiskolában. A Hunyadi Tagiskola az idősek klubjába is visz egy műsort karácsonyra és anyák napjára. Itt az előadáson kívül alkalom nyílik beszélgetésre is, amit örömmel fogadnak.

Beszámoló a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósult intézkedéseiről: SAJÓSZENTPÉTERI GYÓGYÍTÓ-MEGELŐZŐ INTÉZMÉNY

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának időpontja:	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításának időpontja:	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósult intézkedések/Módosítás
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1.	Mentálhigiénés és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában/ bölcsődében szülők számára • légúti megbetegedések	Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció	Települési Képzési Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása a háziorvos segítségével A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyak rák, vastagbél rák)	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	2015.12.31.	folyamatos	Szezonális előadások keretében folyamatosan	előadások, személyes konzultáció szülőkkel, prospektusok szóró anyagok
	Mentálhigiénés és gyermekbetegséggel kapcsolatos előadások az óvodában/ bölcsődében szülők számára • gyakori bőrbetegségek	Szülők felkészültségének javítása, gyermekbetegségek korai felismerése, gyors és megfelelő reakció	Települési Képzési Esélyegyenlőségi Intézkedési Akcióterv Rövid és hosszú távú vagyongazdálkodási terv	Előadás, majd a felmerülő kérdésekre a válaszok megvitatása a háziorvos segítségével A daganatos betegségek megelőzése (emlő,	Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény, Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	2015.12.31.	folyamatos	Szezonális előadások keretében folyamatosan	előadások, személyes konzultáció szülőkkel, prospektusok szóró anyagok

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításának időpontja	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Megvalósult intézkedések/Módosítás
2.	Egészséges életmód, felvilágosítás <ul style="list-style-type: none"> Egészséges táplálkozás 	Szexuális felvilágosítás, fogamzásgátlás módszerei, mert magas az abortuszok száma Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, anyja szerepe való felkészítés	A nem kívánt terhességek csökkentése, Nők egészségi állapotának javítása, A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzés	Antiszevegációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tinklub	Védőnők, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendelésein folyamatos. felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében.	- Méhnyakrák szűrés kizárólag a szakrendelésen. - A felvilágosítások folyamatosan történnek a védőnői szolgálat által (tanácsadók, iskolai előadások)
	Egészséges életmód, felvilágosítás <ul style="list-style-type: none"> Szexuális felvilágosítás, nemi úton terjedő betegségek 	Szexuális felvilágosítás, fogamzásgátlás módszerei, mert magas az abortuszok száma Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, anyja szerepe való felkészítés	A nem kívánt terhességek csökkentése, Nők egészségi állapotának javítása, A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzés	Antiszevegációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tinklub	Védőnők, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendelésein folyamatos. felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében.	- Méhnyakrák szűrés kizárólag a szakrendelésen. - A felvilágosítások folyamatosan történnek a védőnői szolgálat által (tanácsadók, iskolai előadások)
	Egészséges életmód, felvilágosítás <ul style="list-style-type: none"> Káros szenvedélyek (dohányzás, alkohol, drog, játék) 	Szexuális felvilágosítás, fogamzásgátlás módszerei, mert magas az abortuszok száma Szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése, anyja szerepe való felkészítés	A nem kívánt terhességek csökkentése, Nők egészségi állapotának javítása, A daganatos betegségek korai felismerése, megelőzés	Antiszevegációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tinklub	Védőnők, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendelésein folyamatos. felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés védőnői ellátás keretében.	- Méhnyakrák szűrés kizárólag a szakrendelésen. - A felvilágosítások folyamatosan történnek a védőnői szolgálat által (tanácsadók, iskolai előadások)

	felszerelések, eszközök	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek- gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre	IVS, Antiszigregációs Terv	IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tiniklub	Védőnői, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendeléseim folyamatos. Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés	védőnői tanácsadás illetve látogatás keretében. szűrővizsgálatok alkalmazása
	Női szerepek, anyaság az egészséges csecsemő jellemzői, fejlődése, gondozása, nevelése az egészséges csecsemő jellemzői, csecsemőtáplálás, a csecsemő életterének kialakítása, gondozási műveletek	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek- gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre	IVS, Antiszigregációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tiniklub	Védőnői, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendeléseim folyamatos. Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés.	védőnői tanácsadás illetve látogatás keretében. szűrővizsgálatok alkalmazása
	Női szerepek, anyaság az 1-3 éves gyermekek gondozása, nevelése a kisdetek táplálása gondozása, nevelési feladatok, helyes szokások kialakítása kisded korban az egészséges magatartás érdekében teendők	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek- gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre	IVS, Antiszigregációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök lehetőségéről, egyéb fogamzásgátlás Tiniklub	Védőnői, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendeléseim folyamatos. Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés.	védőnői tanácsadás illetve látogatás keretében.
	Női szerepek, anyaság balesetek és megelőzésük legfontosabb elsősegélynyújtási ismeretek	A fiatal nőkből hirtelen anyák lesznek- gyakorlati tudnivalók hiánya	Felkészíteni az édesanyákat a babával való közös életre	IVS, Antiszigregációs Terv	A daganatos betegségek megelőzése (emlő, méhnyakrák) Az abortuszok számának csökkentése, tájékoztatás IUD eszközök	Védőnői, Sajószentpéteri Gyógyító-Megelőző Intézmény	2016.12.31.	Folyamatos	GYÓMI szakrendeléseim folyamatos. Felvilágosítás, anyaszerepre felkészítés.	védőnői tanácsadás illetve látogatás keretében.

Sajószentpéteri Rendőrőrs

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programja alapján készült intézkedési tervében meghatározottak alapján az esélyegyenlőséggel kapcsolatban 2017. évben a Sajószentpéteri Rendőrőrs által megvalósított intézkedések:

1. „Csellengő program”

Iskolaidőben Sajószentpéter városban önállóan, illetve a Területi Szociális Központ dolgozóival közösen végrehajtott ellenőrzések, melyek célja az iskolából igazolatlanul távolmaradó gyerekek kiszűrése és az iskolába való visszajuttatása volt, melyre 5 alkalommal került sor.

2. „Vagyonvédelmi rendőri őrjáratok”

A Sajószentpéteri Rendőrőrs körzeti megbízottjai ismételten feltérképezték a városban lakó 60 év feletti személyeket, akik közül elsősorban az egyedülálló személyeket személyesen megkerestek, szükség esetén bűnmegelőzési vagyonvédelmi tanácsokat adtak.

Bűnmegelőzési előadások megtartására is sor került 2 alkalommal a TSZK–ban és a településen található egyházak rendezvényein 4 alkalommal.

A TSZK munkatársaival 2 alkalommal tartottunk a város szórakozóhelyein ifjúságvédelmi ellenőrzést.

A Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztály munkatársaival 1 alkalommal tartottunk közösen ellenőrzést a város szórakozóhelyein.

Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár

I. MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

1. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

Részből megvalósult 2017-ben, mivel egyik kiemelkedő programja az intézménynek a rajz szakkör működtetése, amelynek rendszeres résztvevői köre 12 fiatal tehetségből áll. A mazsorett csoport tagjai a sport és egészséges életmód területén bővítik kompetenciáikat, jelenlegi létszámuk 34 fő, ebből 23 fő óvodás, 11 fő junior korosztályú.

Tehetséggondozás címén a Művelődési Ház lehetőséget biztosított fiatalok számára fotóik bemutatására kiállítás keretében. Az összes felsorolt program preferálja a diszkriminációmentességet, így nyitott módon működik, a lehetőség a roma nemzetiségű fiatalok számára is fennáll.

2017-ben a Nemzeti Tehetség Program keretében 3 csoportban díjmentesen vehettek részt gyerekek (képzőművészeti, kézműves és néptánc műhely).

Mint minden évben, így 2017-ben is sok ingyenes gyermekprogram várta az érdeklődőket (táncházak, Majális, Gyermeknap, Városnapok, Rajzfilmünnep).

2. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan - sportolás feltételeinek biztosítása

A Városi Sportcsarnokban rendszeresen helyet biztosít az intézmény futball klubok működtetéséhez gyermekek és fiatalok részére, akik között gyakran fellelhető a hátrányos helyzetben élő, cigány származású résztvevők is. A település iskolái számára a NAT-ban foglalt kötelező testnevelés órák lebonyolítása is az

intézményi telephelyen történik, amely magában foglalja a hátrányos helyzetben, mélyszegénységben élő, roma származású gyermekek, fiatalok egészséges életmódra nevelését.

II. NŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

3. Programok, előadások – idősök számára közösségi programok szervezése

Ennek az akcióprogramnak a célközönsége az idősödő korosztály. Az intézmény saját kiscsoportjaként tartja számon és biztosít működésükhöz helyszínt, illetve eszmei támogatást a Sajógyöngye Népdalkör számára. A résztvevők létszáma megközelíti a 20 főt, akik rendszeresen találkoznak és végzik művelődési célú tevékenységüket szakképzett vezetővel.

Idősök napja alkalmából rendszeresen kulturális programmal készül a Művelődési Ház.

Évente nagy sikerrel rendez meg intézményünk a Nőnap programot, amelyen népszerű előadók műsora köszönti a hölgyeket.

4. „Kattints Nagyi!”- idősök digitális ismereteinek bővítése

Ebben a tevékenységben 10 fő képzése történt meg a 2017-es év első félévében. A mai világban megfigyelhető az igény az aktív idős kori feltételek biztosítására. Ez teljes összhangban van az egész életen át tartó tanulás szükségességével, annak feltételeinek a biztosításával. S bár emelkedik a nyugdíjkorhatár, a hazai és nemzetközi tendencia mégis az, hogy a nyugdíjba kerülők nagy száma igényli a számára biztosított speciális kulturális lehetőségeket és feltételeket. A „Kattints rá, Nagyi!” képzés az elektronikus kommunikáció, az internetezés és elektronikus levelezés alapjainak elsajátítására ad módot a harmadik életkorban lévők számára, megismertetve a résztvevőket az infokommunikációs eszközök használatával, az új típusú ismeretszerzés és kapcsolattartás lehetőségeivel. A program feltételeket teremt és mintát ad az idősebb korosztály számára az új lehetőségek elsajátításához, még szélesebbre tárva a kaput az ismeretszerzéshez és a művelődéshez is.

5. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása

Az intézmény rendszeresen helyet biztosít az egészséges életmódot közvetítő zumba fitness foglalkozásoknak, valamint a szabadidő sport területén a salakpálya karbantartásával kiszolgálja a futást kedvelő nőket, érdeklődőket.

III. FOGYATÉKKAL ÉLŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

6. Infokommunikációs akadálymentesítés

A Lévy József Városi Könyvtárban található 10 számítógépen fut a JAWS for Windows 17.0 képernyőolvasó szoftver. A JAWS for Windows képernyőolvasó program a billentyűleütések és a képernyőn látható üzenetek felolvasásával lehetővé teszi a számítógép használatát a látássérült emberek számára. Ezeken kívül bár a könyvtár fő profilja a dokumentumkölcsonzés, egyéb infokommunikációs szolgáltatást is nyújt: internet használat biztosítása, e-mail küldés, scannelés.

6. Összegő táblázat - Helyi Esélyegyenlőségi Akcióterv
SAJÓSZENTPÉTERI VÁROSGONDNOKSÁG

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1.	Reintegráció a munka világába	Munkanélküliség, tartós munkanélküliség, az évi legalább 30 nap munkavégzés hiányának veszélye Közérdekű munkát végzők	A közmunkaprogramokban foglalkoztatottak létszámának növelése, III. fenntartása. Munkára szoktatás, beilleszkedés elősegítése. Csapatmunka. Motiváció (a foglalkoztatás keretében elért produktumok) Nehéz anyagi körülmények között élő, hátrányos helyzetben lévő, eljárás alá vont	Lehetőség biztosítása a munkába való visszatéréshez. Szoros együttműködés a helyi önkormányzattal, ill. a BAZ Megyei Kormányhivatali Kb-i Járási Hivatali Foglalkoztatási Osztályával az optimális munkaerő szükséglet és a munkavégzés	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humán-erőgazdálkodási ügyintézője	2018.12.31.	A közfoglalkoztatásba bevont dolgozók létszáma. Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők létszáma. Közérdekű munkát végzők létszáma.	BAZ Megyei Kormányhivatal Kb-i Járási Hivatal (munkanélkülilek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása). Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdálkodási és	Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes és közérdekű munka biztosítása: folyamatos
----	-------------------------------	---	--	--	--	-------------	--	---	--

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			személyek büntetésének ledolgozásának lehetősége		meghatározásának tekintetében				technikai, munkaszervezési feladatok elvégzése.	
II. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége										
2.	A nők elhelyezkedési esélyének növelése	Munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen.	A munkanélüliek számának csökkentése, esélyegyenlőség biztosítása a nemek tekintetében	IVS, Antiszegregációs Terv	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása, könnyű, fizikai munkavégzés esetében női munkaerő alkalmazásának lehetősége	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humán erőgazdálkodási ügyintézője	2018.12.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának nemi arány megoszlása megközelítőleg egyenlő arányú	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal (munkanélküliek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása).	Pályázati lehetőségeknek megfelelően könnyű, fizikai munka biztosítása (zöldterület karbantartás, parkosítási feladatok, illegális

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
									Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdálkodási és technikai feladatok elvégzése	személtérakók felszámolása)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

III. A közfoglalkoztatottak képzése, továbbképzése

3.	Az alacsony iskolai végzettségű közfoglalkoztatottak képzésének elősegítése	Munkanélküliek esetében nagyobb számban van jelen az alulképzettség, illetve az alapkompétencia hiánya.	A képzetlen illetve alulképzett munkanélküliek számának csökkentése, az esélyegyenlőség biztosítása tekintetében	IVS, Antiszelegációs Terv	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása, szoros együttműködés a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Kazincbarcika Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának képzéssel foglalkozó részlegével	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humán erőgazdálkodási ügyintézője	2018.12.31.	Közfoglalkoztatásban képzésben résztvevők számának aránya	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcika Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (munkanélküliek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása). Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdálkodási és technikai feladatok elvégzése	Pályázati lehetőségeknek megfelelően képzési lehetőségek biztosítása
----	---	---	--	---------------------------	---	--	-------------	---	--	--

Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal

1) A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Ebben a célcsoportban lényeges célkitűzés a tartós munkanélküliség megakadályozása és a reintegráció a munka világába, ezért kiemelten fontos a közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat jelenleg a Start közmunkaprogram keretében a mezőgazdasági közfoglalkoztatási programban 40 főt, a helyi sajátosságok programban 48 főt, és az illegális szemétkerakók felszámolása programban 33 fő munkavállalót foglalkoztat.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében képzésben vehettek részt a közfoglalkoztatottak az alábbi megoszlásban:

- házi időszakos gyermekgondozó: 4 fő
- konyhai kisegítő: 5 fő
- település karbantartó: 13 fő

Fenti képzések 2017. március 31-én zárultak le.

Az óvodai dajka tanfolyam 2017. május 31. napján zárult le, melyen 5 fő képezte magát át.

A Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatalban 13 főt foglalkoztatunk a hagyományos közfoglalkoztatási program keretében.

2) A gyermekek esélyegyenlősége

Az óvodásbusz működtetésével megvalósul a távolabbi településrészekben élő óvodáskorú gyermekek nevelési intézménybe történő eljutása.

3) A nők esélyegyenlősége

A közfoglalkoztatásban a nők aránya 42 % és három olyan képzési program van, ami kifejezetten ezt a csoportot célozza meg: házi időszakos gyermekgondozó, konyhai kisegítő és óvodai dajka képzés. Számukra elsősorban könnyű fizikai munkát biztosítunk, például zöldterület karbantartás, parkosítási feladatok, illegális hulladéklerakók felszámolása.

4) Az idősek esélyegyenlősége

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2016. (VI.24.) önkormányzati rendelete az önkormányzati hulladékgazdálkodási közfeladat ellátásáról 13. § (5) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a 60 literes gyűjtődényre 100%-os kedvezményben részesül a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás díjából az, akinél az egy főre eső havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át és az önálló ingatlanon egyedül élő 70. életévét betöltött személy, vagy az önálló ingatlanon élő személyek közül valamennyien betöltötték a 70. életévüket.

A díjkedvezmény célja az idősek anyagi terheinek mérséklése.

Fenti célt szolgálja továbbá, hogy a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások helyi szabályairól szóló 3/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 19/A. §-a alapján az egyszeri természetbeni támogatás állapítható meg annak a személynek, aki tárgyév november 1. napjáig a 65. életévét betöltötte és havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének az 500%-át. Az önkormányzat a támogatást Étkezési Erzsébet - utalvány formájában nyújtja személyenként 6000,- Ft összegben.

5) Fogyatékossgal élők esélyegyenlősége

A polgármesteri hivatal akadálymentesített épületeiben az ügyintézés a fogyatékossgal élők számára is problémamentesen elérhető. Folyamatosan figyelemmel kísérjük az ezzel kapcsolatos pályázati lehetőségeket.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye

Sajószentpéteri Telephelye

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) táblázatban csak egy feladatkörbe, a „Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás” címűbe tudtuk intézményünket beilleszteni.

Intézményünk feladata a tanulási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása. Tevékenységünk az elmúlt években főleg óvodás korban jelentkezett, azonban az elmúlt tanévtől kezdődően az iskolások fejlesztésébe is be tudott segíteni a Tagintézmény.

A Telephely ellátási listáját sikerült bővíteni, és a Kazincbarcikai Tagintézmény mintájára óvodás kortól kezdődően tehetség szűrést végeztünk, a 2016/2017-es tanévtől kezdve pedig a kollégák már tehetséggondozó foglalkozásokat is tartanak a város óvodáiban, ahogyan azt korábban is jeleztük.

Intézményünk nem tesz különbséget a gyermekek/tanulók között annak kapcsán, hogy a gyermek hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzettel küzd. Minden gyermek fejlesztését, vizsgálatát, vagy tehetségének gondozását maradéktalanul ellátjuk, és a társszervezetek, intézmények munkáját igyekszünk hatékonyan segíteni.