

Előterjesztő és készítette:

Dr. Guláné Bacsó Krisztina  
jegyző

**Előterjesztés  
a közszolgálati tisztségviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló rendelet  
megalkotására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Képviselő-testület a 25/2012. (VIII.31.) önkormányzati rendelettel állapította meg a Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokat és támogatásokat.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 237. §-a szerint: „Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”

A Kttv. 152. §-a az alábbiak szerint rendelkezik:

"(1) A kormánytisztviselő részére további, visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatás biztosítható. Ilyen juttatás lehet különösen:

- a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás,
- b) albérleti díj hozzájárulás,
- c) családalapítási támogatás,
- d) szociális támogatás,
- e) illetményelőleg,
- f) tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás,
- g) üdülési támogatás.

(2) Az (1) bekezdés a)-f) pontjaiban foglalt juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg."

Az eltelt időszakban változott a hivatal megnevezése, valamint a vonatkozó jogszabályok (pl.: Ptk.), mely körülmények szükségessé teszik új rendelet megalkotását.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2016. augusztus 30.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**...../2016. (.....) önkormányzati rendelete**  
**a közszolgálati tisztségviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában, valamint a 237. §-ában foglalt felhatalmazás alapján, a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva,

a Sajószentpéter Városi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 17/2014. (X.22.) önkormányzati rendelet 3. melléklet 2.b) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Jogi és Ügyrendi Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

**I. Általános rendelkezések**

**1. §**

- (1) A rendelet hatálya a Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló, teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőire, közszolgálati ügykezelőire (a továbbiakban együttesen: köztisztviselők) - munkaidő arányosan - terjed ki.
- (2) A rendeletnek a juttatásokról, támogatásokról rendelkező 5. és 6. §-aiban foglaltakat a Hivatalnál a Munka Törvénykönyve hatálya alá eső munkavállalókra is megfelelően alkalmazni kell.
- (3) A foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre és alpolgármesterre az e rendeletben foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy esetükben a kérelemre adható juttatásokról a Képviselő-testület dönt.
- (4) A rendelet hatálya nem terjed ki a közfoglalkoztatás, az egyszerűsített foglalkoztatás, valamint a közérdekű önkéntes tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalókra.

**II. A díjazás egyes szabályai**

**Illetménykiegészítés**

**2. §**

- (1) A Hivatal valamennyi felsőfokú és középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult.
- (2) Az illetménykiegészítés mértéke:
  - a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény 15 %-a
  - b) középiskolai végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény 10 %-a.

**Vezetői munkakörök**

**3. §**

A hivatal belső szervezeti egységeinek vezetésére kizárólag felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselő nevezhető ki, osztályvezetői munkakörre, főosztályvezető-helyettesi besorolással.

## **Vezetői illetménypótlék**

### **4. §**

- (1) A Hivatalban a vezetői munkakörrel rendelkező köztisztviselő vezetői illetménypótlékre jogosult.
- (2) A vezetői illetménypótlék mértéke főosztályvezető-helyettesi besorolási szintnek megfelelő vezetőnél az alapilletmény 15 %-a.

## **III. Juttatások, támogatások**

### **Szociális és kegyeleti támogatás**

### **5. §**

- (1) A Képviselő-testület a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldására a költségvetési rendeletben meghatározott előirányzat terhére eseti szociális (pénzbeli) támogatást biztosít.
- (2) A köztisztviselő a vele egy háztartásban élt közeli hozzátartozójának halála esetén temetési segély iránti kérelmet nyújthat be. Közeli hozzátartozónak minősülnek a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben meghatározott személyek. A temetési segély összege: 50.000,- Ft.
- (3) A legalább 15 éves közszolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselőt, nyugállományú köztisztviselőt elhalálózása esetén a temetési költségek részben vagy egészben történő átvállalásával a jegyző a közszolgálat halottjává nyilváníthatja.
- (4) Ha köztisztviselőt nem nyilvánították a közszolgálat halottjává, akkor az elhunyt köztisztviselő közeli hozzátartozója temetési támogatást kérhet. A temetési támogatás összege 30.000,- Ft.

### **Illetményelőleg**

### **6. §**

- (1) A Hivatalnál legalább hat hónapja közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő részére a jegyző illetményelőleg folyósítását engedélyezheti legfeljebb hat havi visszafizetési kötelezettség ellenében, amennyiben azt az önkormányzat éves költségvetésében a személyi juttatások előirányzata és az önkormányzat rendelkezésre álló forrásai lehetővé teszik.
- (2) Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselő akkor részesíthető illetményelőlegben, ha kinevezésének időtartama a hat hónapot meghaladja, továbbá a visszafizetési kötelezettség időtartama nem haladja meg a határozott idejű jogviszony megszűnésének időpontját.

### **Tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás**

### **7. §**

- (1) A Képviselő-testület a Hivatal céljai megvalósításának érdekében a köztisztviselők szakmai fejlődésének, továbbképzésének elősegítésére költségvetési rendeletében tanulmányi, képzési alapot képez.
- (2) Az alapból kell fedezni a tanulmányi támogatásokat, a szakmai képzéseket és továbbképzéseket.

#### **IV. Vegyes rendelkezések**

##### **8. §**

- (1) A rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.
- (2) A rendeletben szabályozott juttatások és támogatások pénzügyi fedezetét a képviselő-testület az önkormányzat éves költségvetési rendeletében határozza meg.

#### **V. Záró rendelkezések**

##### **9. §**

- (1) A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) A rendelet 2. §-ának rendelkezéseit 2013. január 1. napjától kell alkalmazni.
- (3) Hatályát veszti a Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 25/2012. (VIII. 31.) önkormányzati rendelet.

Sajószentpéter, 2016. szeptember 1.

Dr. Guláné Bacsó Krisztina  
jegyző

Dr. Faragó Péter  
polgármester

A rendeletet 2016. .... napján kihirdettem.

Dr. Guláné Bacsó Krisztina  
jegyző

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A korábbi rendelet megalkotását követően megváltozott a Polgármesteri Hivatal elnevezése, valamint a rendelet megalkotásának alapjául szolgáló jogszabályok, melyek indokoltá teszik új rendelet megalkotását.

Az előterjesztett rendelet-tervezet új támogatást nem állapít meg, költségvetési többletforrást nem igényel. A 2016. évre elfogadott költségvetési rendelet valamennyi – a szabályozás tárgykörébe tartozó – juttatást tartalmazza, a hasonló tárgyú 25/2012. (VIII. 31.) önkormányzati tárgyú rendelet hatályon kívül helyezése és új rendelet megalkotása jogtechnikai szükségszerűség.

A Kttv. 152. §-a (2) bekezdése alapján a „juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg.” Ezen szabályozást a Közzolgálati Szabályzat tartalmazza.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

### 1. §-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), akikre a rendeletet alkalmazni kell.

### 2-4. §-hoz

Meghatározásra került a Hivatalban foglalkoztatott felsőfokú és középfokú végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítése, valamint a vezetői munkakörök és a vezetői illetménypótlék mértéke.

### 5-8. §-hoz

A rendelet meghatározza a köztisztviselőket megillető juttatásokat és támogatásokat, amelyeknek a mértéke, feltételei, az elbírálás és elszámolás rendje a Közzolgálati Szabályzatban kerül rögzítésre.

### 9. §

Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmaz.

Sajószentpéter, 2016. augusztus 30.

Dr. Guláné Bacsó Krisztina  
jegyző

**TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL**

<b>Rendelet-tervezet címe:</b>		<b>Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének /2016. (...) önkormányzati rendelete a közszolgálati tisztségviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról</b>		
<b>Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen:</b>				
<b>Társadalmi hatás:</b> nincs	<b>Gazdasági, költségvetési hatás:</b> gazdasági és költségvetési hatásokat nem keletkeztet, mivel a juttatások és támogatások köre nem bővült, a megállapított illetménykiegészítés összege nem változott.	<b>Környezeti következményei:</b> nincs	<b>Egészségi következményei:</b> nincs	<b>Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:</b> nincs
<b>A rendelet megalkotása szükséges, mert</b> jogszabályváltozás miatt, valamint a Polgármesteri Hivatal elnevezésének változása miatt szükségessé vált a korábbi önkormányzati rendelet helyett egy új önkormányzati rendelet megalkotása.				
<b>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:</b> nincsenek				
<b>A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:</b>				
<b>Személyi:</b>	<b>Szervezeti</b>	<b>Tárgyi:</b>	<b>Pénzügyi:</b>	
rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	többlet pénzügyi igény nem merül fel	