

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter  
polgármester

Készítette: dr. Vámos Zsuzsanna  
aljegyző

**Előterjesztés**  
**a Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár**  
**igazgatói (intézményvezetői) munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívás elfogadására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat által fenntartott Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi könyvtár (a továbbiakban: Művelődési Központ) intézményvezetői feladatai ellátásának folyamatos biztosítása érdekében szükséges az igazgatói (intézményvezetői) munkakör betöltésére szóló pályázat kiírása, tekintettel arra, hogy Csorba Csaba intézményvezetői (magasabb vezetői) megbízása 2022. május 31. napjáig szól.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) 94. § (3) bekezdése szerint az intézményvezetői feladatok ellátására a munkáltatói jogkör gyakorlója pályázatot ír ki.

A Kultv. 94. § (1) bekezdése értelmében az állami és önkormányzati fenntartású muzeális intézményekben, nyilvános könyvtárakban, közlevenírtárakban, továbbá a közművelődési intézményben és a közösségi színtérben foglalkoztatott az lehet, aki

- a) cselekvőképes,
- b) büntetlen előéletű és nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, és
- c) megfelel a miniszter rendeletében előírt képesítési és egyéb feltételeknek.

A Kultv. 94. § (2) bekezdése szerint azt a tényt, hogy a foglalkoztatott vagy foglalkoztatni kívánt személy az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételnek megfelel, a tevékenység megkezdését megelőzően, illetve a tevékenységének gyakorlása alatt hatósági bizonyítvánnyal kell igazolni.

A kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 5. § (8) bekezdése alapján a pályázatot legkésőbb az intézményvezetői munkakört betöltő munkavállaló intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatásának vagy munkaviszonyának megszűnése előtt 90 nappal ki kell írni.

Az intézményvezetői munkakör betöltésének feltételeit, valamint a pályázat kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét a Rendelet határozza meg.

A Rendelet 3. § (1) bekezdése szerint a kulturális intézményvezetői munkakör betöltésének feltétele, hogy a pályázó a kulturális intézmény intézménytípusának megfelelően, a Rendelet 1. mellékletében meghatározott követelményeknek megfeleljen.

A Rendelet 4. § (1) bekezdése szerint az állami vagy önkormányzati fenntartású kulturális intézményben a vezető állású munkavállaló esetében a munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább.

A Rendelet 4. § (2) bekezdése szerint mentesül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

A Rendelet 5. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően - ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja - a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit,
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

Az intézményvezető a Rendelet 7. § (1) bekezdése alapján főigazgatói, igazgatói vagy ügyvezetői munkakört tölthet be, és a munkatörvénykönyve szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

A Rendelet 10. § (1) bekezdése értelmében a kulturális munkakör betöltésének feltétele, hogy a munkaviszony létesítéséhez, valamint a munkakör betöltéséhez előírt képesítési és egyéb feltételek teljesítését a munkaviszony megkezdéséig a jelentkező hitelt érdemlően igazolja, az erről szóló iratokat vagy azok másolatát azok igazolása céljából a munkáltatói jogkör gyakorlója részére a munkaügyi irataival történő együttes megőrzésre átadja.

A pályázati felhívást a Rendelet 5. § (2) bekezdése alapján a kulturális intézmény, valamint fenntartójának honlapján közzé kell tenni. A közzététel napjának a fenntartó vagy ennek hiányában a kulturális intézmény honlapján való megjelenést kell tekinteni.

A Rendelet 5. § (4) bekezdése szerint a pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, részletes szakmai és vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételek teljesítésének hitelt érdemlő igazolását.

A Rendelet 5. § (6) bekezdése szerint a pályázati eljárásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és a kulturális intézményt megismerhessék.

A Rendelet 5. § (7) bekezdése szerint intézményvezetői munkakör betöltésére pályázat legfeljebb 5 év időtartamra írható ki.

A Rendelet 6. § (1) bekezdése szerint az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, - a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló - bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

- a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,
- b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá
- c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő
  - ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy
  - cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és
  - cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet - ha van ilyen - egy képviselőjének.

A Művelődési Központban üzemi tanács nem működik, képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet nincs.

A Művelődési Központ integrált kulturális intézményként működik, ezért javasoljuk, hogy mindkét szakterületről (közművelődés, könyvtár) történjen szakértő felkérése a pályázatok véleményezésére. A szakértői díjak várható költsége 100.000,-Ft.

A kulturális intézmény fenntartójának egy fő szakértelemmel rendelkező személyt kell delegálnia, javasoljuk, hogy a Képviselő-testület Molnár Krisztina Képviselő Asszonyt válassza meg a bizottság tagjává, aki az intézmény munkavállalója.

Amennyiben a pályázat eredménytelenül zárul, a Rendelet 5. § (8) bekezdése szerint a pályázat megismételt kiírásáról 90 napon belül gondoskodni kell.

A Rendelet 5. § (9) bekezdése szerint az intézményvezető munkaviszonyának megszűnését vagy az intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatása megszűnését követő napon az intézményvezetői munkakör nem kerül betöltésre, a munkáltatói jogkör gyakorlója az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek megfelelő foglalkoztatottját legfeljebb 120 nap időtartamra pályázat lefolytatása nélkül is megbízhatja az intézményvezetői feladatok ellátásával.

A Művelődési Központ Alapító Okiratának 5.1. pontja rendelkezik a költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendjéről, mely szerint a költségvetési szerv vezetőjével Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a vonatkozó ágazati jogszabályok szerint 5 évre vezető állású munkakörre szóló munkaviszonyt létesít.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozat mellékletét képező pályázati felhívást elfogadni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2022. február 17.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**...../2022. (II. 24.) határozata**  
**a Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár**  
**igazgatói (intézményvezetői) munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívás elfogadásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. A Képviselő-testület a Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatói (intézményvezetői) munkakör betöltésére vonatkozó pályázati felhívást a határozat melléklete szerint elfogadja.
2. A szakmai bizottság tagjainak felkéri:
  1. Bordás István kulturális nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőt (közművelődési szakterület)
  2. Molekné Kőrösi Beatrix kulturális nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőt (könyvtári szakterület)
  3. Molnár Krisztina önkormányzati képviselőt a Sajószentpéter Városi Önkormányzat fenntartó szakirányú végzettséggel, szakértelemmel rendelkező képviselőjét
3. A Képviselő-testület a szakértő díjak költségére 100.000,-Ft forrást biztosít Sajószentpéter Városi Önkormányzat 2022. évi költségvetésében az általános tartalék terhére.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete**

a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény, a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján pályázatot hirdet

**a Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár  
igazgatói (intézményvezetői)  
munkakör betöltésére**

**Munkakör megnevezése:** igazgató (intézményvezető)

Az igazgató (intézményvezető) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti vezető állású munkavállalónak minősül. Foglalkoztatására a vezető állású munkavállalóra vonatkozó, az intézményvezetői megbízás időtartamára szóló munkaszerződés megkötésével kerül sor.

**A vezetői megbízás időtartama:**

A munkaviszony létesítése 5 év határozott időre 2022. június 1. napjától - 2027. május 31. napjáig, – új munkavállaló esetén – három hónap próbaidő kikötésével történik.

**A munkavégzés helye:** Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár 3770 Sajószentpéter, Sport utca 32.

**Foglalkoztatás jellege:** Teljes munkaidő

**A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:**

- a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben és az intézmény alapító okiratában meghatározott feladatok ellátása,
- a jogszabályokban és Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete által meghatározott közművelődési célok és programok megvalósítása,
- az intézményvezető feladata és felelőssége az intézmény szakszerű, jogszerű és hatékony működésének biztosítása, szakmai tevékenységének irányítása, az intézmény képvisellete, az intézmény foglalkoztatottjai felett a munkáltatói jogok gyakorlása,
- az intézmény működését érintő pályázati kiírások figyelemmel kísérése, a pályázatok benyújtása,
- Képviselő-testületi ülésre az intézményt érintő előterjesztések elkészítése, részvétel a képviselő-testületi ülésen az intézményt érintő témák tárgyalásakor,
- az intézményvezető felelős az intézmény gazdálkodásáért, a fenntartó önkormányzat által hozott, az intézményt érintő döntések végrehajtásáért.

**Munkabér és egyéb juttatások:**

A munkabér és egyéb juttatások megállapítására Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének döntései és az Mt. rendelkezései az irányadóak.

**A munkakör betöltésének feltételei:**

- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a pályázó nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatás eltiltás hatálya alatt,

- a pályázó az integrált kulturális intézményekre vonatkozó, a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 3. § (1) bekezdése szerint megfelel a Rendelet 1. mellékletében meghatározott követelményeknek:
- felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés,
- végzettségének, szakképzettségének vagy szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben szerzett legalább ötéves szakmai gyakorlat,
- kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenység végzése.

#### **További pályázati feltételek**

- a Rendelet 4. §-a szerint a vezető állású munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belüli köteles a képzést elvégezni, és az ezt igazoló okiratot a munkáltatói jogkör gyakorlójának bemutatni; aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább; mentesül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik.

#### **A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- integrált kulturális intézményben szerzett vezetői tapasztalat,
- helyismeret,
- pályázatíró tapasztalat,
- B kategóriás jogosítvány.

#### **Elvárt kompetenciák:**

- kiváló szintű szóbeli és írásbeli kommunikációs készség, szervezőkészség, együttműködő képesség.

#### **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó részletes szakmai és vezetési program, kiegészítve a szakmai helyzetelemzésre épülő jövőbeni fejlesztési elképzelésekkel (vezetői program),
- iskolai végzettséget, felsőfokú végzettséget, szakképzettséget, szakképesítést, szakvizsgát igazoló bizonyítványok, okiratok másolata, szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumok, korábbi jogviszonyokra vonatkozó igazolások,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amellyel a pályázó igazolja a büntetlen előéletet és azt, hogy nem áll a betöltendő munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- az államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés elvégzését igazoló okirat másolata, vagy a pályázó nyilatkozata arról, hogy a képzést a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül elvégzi, és az ezt igazoló okiratot a munkáltatói jogkör gyakorlójának bemutatja,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben történő kezeléséhez, valamint ahhoz, hogy a pályázati eljárásban résztvevők azt megismerjék és abba betekintsenek,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy pályázatának elbírálására a képviselő-testület zárt, vagy nyílt ülésén kerüljön sor,
- a pályázó nyilatkozata a vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalására vonatkozóan,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll fenn vele szemben az Mt. 211. § szerinti összeférhetlenségi ok.

**A munkakör betölthetőségének időpontja:**

A munkakör a pályázatok elbírálását követően legkorábban 2022. június 1. napjától tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2022. április 1.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Faragó Péter polgármester nyújt, a 06-48/521-037-es telefonszámon.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

- Postai úton, a pályázatnak a Sajószentpéter Városi Önkormányzat címére történő megküldésével (3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: I01/192-1/2022., valamint „Igazgatói (intézményvezetői) pályázat - Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár”
- Elektronikus úton: Dr. Faragó Péter polgármester részére a [titkarsag@sajoszentpeter.hu](mailto:titkarsag@sajoszentpeter.hu) e-mail címen keresztül.
- Személyesen: Sajószentpéter Városi Önkormányzat 3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:**

Az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott - a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló – bizottság (szakmai bizottság) hallgatja meg. Az intézményvezető személyéről a szakmai bizottsági véleményezést követően Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete dönt, fenntartva a jogot arra, hogy a pályázati eljárást eredménytelenné nyilvánítsa.

**A pályázati kiírás közzétételének helye, ideje:**

Sajó Televízió 2022. február 28.

Sajószentpéter város honlapja: [www.sajoszentpeter.hu](http://www.sajoszentpeter.hu) 2022. február 28.

kulturális intézmény honlapja: [www.spmsk.hu](http://www.spmsk.hu) 2022. február 28.