

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: Dr. Guláné Bacsó Krisztina
aljegyző

Előterjesztés
a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár magasabb vezetői megbízására

Tisztelt Képviselő-testület!

Sajószentpéter Városi Önkormányzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a, valamint a többször módosított 150/1992. (XI.20.) Korm. rendelet alapján pályázatot írt ki a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár magasabb vezetői beosztás ellátására.

A magasabb vezetői megbízás ellátására meghirdetett pályázati felhívásra - Sajó Attila személyében - 1 pályázat érkezett be, mely megfelelt a pályázati kiírásnak.

A vonatkozó rendelet értelmében a munkáltatói jogkör gyakorlója által felkért szakmai szakértői bizottság 2014. augusztus 21-i ülésén meghallgatta a pályázót és véleményezte a benyújtott pályázatát.

A felkért szakértők – Venyigéné Makrányi Margit, a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár, könyvtári szakértője és Nébliné Babik Katalin kulturális referens, Miskolc Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának köztisztviselője írásban tette le szakmai véleményét, miszerint Sajó Attila pályázót alkalmasnak tartja a magasabb vezetői megbízás ellátására.

Budai Pál – mint az intézmény közalkalmazotti képviselője, képviselve az intézményi kollektíva véleményét - Sajó Attila pályázót alkalmasnak tartja a magasabb vezetői megbízás ellátására.

A szakmai szakértői bizottság 3 tagja Sajó Attila megbízását 3 egyhangú igen szavazattal támogatja.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérjük a T. Képviselő-testületet, hogy a pályázat megismerése, valamint a szakértői vélemények áttanulmányozása után hozza meg döntését.

A pályázat megismerhető a Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal 1. emelet 104. sz. irodájában.

Sajószentpéter, 2014. augusztus 22.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2014. (VIII. 28.) határozata
a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár magasabb vezetői megbízásáról**

1. Sajószentpéter Városi Önkormányzat

**2014. november 01. napjától
2019. október 31. napjáig**

határozott időre

Sajó Attila
3700 Kazincbarcika, Tervtároló út 4. szám alatti lakost

megbízta a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

A Képviselő-testület az illetményét az alábbiakban állapítja meg:

Garantált illetmény:	200.978.-
Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdése alapján illetménynövekedés:	10.049.-
Garantált összegen felüli – munkáltatói döntésen alapuló – illetményrész:	15.000.-
Magasabb vezetői pótlék (pótlékalap: 20 000 x 225 %):	45.000.-
Illetmény összesen:	271.000.-

Felelős: polgármester

Határidő: 2014. november 01.

**A Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár
magasabb vezetői beosztás ellátására benyújtott pályázat
szakmai értékelése**

**Venyigéné Makrányi Margit
könyvtári szakértő
Névjegyzéki sorszám: Sz-10/2009.**

A Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár magasabb vezetői beosztás ellátására benyújtott pályázat szakmai értékelése

Sajószentpéter Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 133/2014. (VI. 19.) számú határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtári magasabb vezetői beosztás ellátására. A pályázati felhívás a törvényi előírásoknak megfelelően több fórumon, a www.sajoszentpeter.hu és a www.kozigallas.hu portálon is megjelent, a meghatározott időtartam alatt elérhető volt.

A közzétett felhívásra egy pályázat érkezett, a jelenleg megbízott igazgató, Sajó Attila nyújtott be pályázatot, mely formailag megfelel a közzétett felhívásnak, a szükséges dokumentumokat, nyilatkozatokat mellékelte.

Nevezett pályázó végzettségét tekintve megfelel a felhívásban megfogalmazott, a 150/1992. (XI. 20.) Kormányrendelet előírásait érvényesítő elvárásoknak. Sajó Attila 1985-ben főiskolai szintű népművelő és általános iskolai történelem tanár végzettséget szerzett a nyíregyházi Bessenyei György Tanárképző Főiskolán, majd 2002-ben az Eötvös Lóránd Tudományegyetemen posztgraduális képzés keretében kulturális menedzser képzettséget. Az elmúlt évek során szakmai ismereteit folyamatosan bővítette, korszerűsítette, melynek tanúbizonysága a Minőségfejlesztés a közművelődésben, a Közművelődési intézményvezető (Vezetési, pénzügyi és államháztartási ismeretek közművelődési intézményvezetőknek) című akkreditált tanfolyam elvégzése, illetve az ECDL vizsga letétele. Több mint 30 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, melyet egy rövid pedagógusi munkát követően a kazincbarcikai Egressy Béni Művelődési Központ és Könyvtárban, a Magyar Művelődési Intézet és Képzőművészeti Lektorátus alkalmazásában, majd ezt követően egészen mostanáig a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár intézményegységeinek irányításában szerzett.

Szakmai pályafutását népművelőként, ismeretterjesztési előadóként kezdte, s a szakmai munka valamennyi területén gyakorlatot szerzett az elmúlt évtizedek alatt. Vezető kvalitásait munkáltatói igen korán felismerték, 1991-től 17 éven át igazgatóként irányította a kazincbarcikai Egressy Béni Művelődési Központ és Könyvtár szakmai munkáját, mellyel országos elismerést vívott ki a közművelődés mellett a könyvtári szakmai terület számára is.

2009-től sikeresen irányítja a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár szakmai munkáját, megerősítve az intézmény szerepét mind a városiakok, mind a környező településen élők körében, de elismerést vívva ki a tágabb szakmai környezetben is.

A részletes, a sokoldalú kulturális tevékenységet meggyőzően reprezentáló, a társadalmi megbízatásokat is felsoroló szakmai önéletrajza egy sokoldalú, a közművelődés területén, valamint a tágabban értelmezett kulturális életben nagy tapasztalatot szerzett, vezetési és szervezési ismerettel, valamint nagy gyakorlattal rendelkező, közművelődési közéleti szereplőként széles kapcsolati tőkével, látókörrel és elmélyült valóságismerettel rendelkező szakembert mutat be.

A Magyar Népművelők Egyesülete elnökeként nemcsak szereplője, de egyben alakítója is a szakmai folyamatoknak. Szakértőként, pályázatok menedzsereként tevékenységével segíti a szakmai területen folyó innovációt, eredményesen támogatja az integrált intézmények szakmai megújítását, megújulását. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében végzett munkájával az elmúlt évtizedekben központi szerepet vállalt nemcsak szűkebb pátriája, de a megye és a városkörnyék kulturális életének alakításában, a minőségi kulturális szolgáltatások megalapozásában is.

Az életrajzi „mozzanatok”, a szakmai ismeretek elmélyítése terén tett lépések tetten érhetők a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár vezetésére és fejlesztésére vonatkozó koncepcióban is. A pályázó tisztában van a szakmában zajló változásokkal, melyet alapul használt vezetői programjának kidolgozása során. Fejlesztési elképzeléseit az elmúlt öt évben végzett munka elemzésére, az egyes szakmai területeken megvalósított fejlesztések bemutatására alapozva fejt ki, nem megkerülve az intézmény szerteágazó és rendkívül eredményes pályázati tevékenységét sem.

Igazgatói tevékenysége ideje alatt bővült az intézmény feladatrendszere, hisz a Rendezvények Háza 2011. évi átadásával mind az üzemeltetési, mind a szakmai feladatok újabb kihívások elé állították a munkatársakat. Az intézmény üzemeltetése, a szakmai feladatok szervezése egy tudatosan kialakított struktúra mentén zajlott, melynek kialakítása során messzemenően figyelembe vették a település adottságait. A feltételek megteremtése során nagymértékben támaszkodtak a pályázati lehetőségekre. Ebben kiemelt szerepe volt Sajó Attilának, mert igazgatóként innovatív szemléletének köszönhetően újultak meg az egyes intézményegységek, s a szórakozva művelődés új lehetőségeit teremtették meg Sajószentpéter városában. Mára mind a technikai, mind a tárgyi feltételek biztosítottak a minőségi munkához, a folyamatos építkezéshez. Igazgatóként kiemelkedő szerepet szánt a közösségépítésnek, melyhez a megfelelő feltételeket is igyekezett megteremteni. Így mára már egy jól együttműködő munkatársi csapat segíti munkáját, bár éppen a személyi feltételek terén még vannak fejlesztésre váró területek. (Meg kell azonban jegyezni, hogy ez elsősorban a város gazdasági erőforrásainak függvénye, nem pedig az igazgató hatáskörében megoldható probléma.)

Az előző időszakhoz mérten jelentős technikai és esztétikai, ugyanakkor szakmai fejlesztésekre került sor könyvtári területen is. Ennek forrásai elsősorban a hazai és uniós forrásoknak köszönhetően kerültek az intézményhez, és lehetőséget biztosítottak egy tudatos fejlesztéshez. Bővült és megújult a számítógépes eszközpark, kialakításra került egy korszerű olvasótér, megújult a gyermekkönyvtári övezet, s számos olvasásnépszerűsítő program megvalósítója volt az intézmény, ezen belül a könyvtár, melyek sikerességéhez széles körű együttműködésre támaszkodhattak a munkatársak.

A pályázó az eredmények bemutatását követően fogalmazza meg a 2014-2019-es időszakra vonatkozó vezetői koncepcióját, kiemelt figyelemmel a kulcsterületekre és prioritásokra. A szakmai program megfogalmazása során teljes körűen áttekinti a szervezeten és fizikailag is rendkívül strukturált intézmény előtt álló feladatokat, konkrét elképzeléseket, követendő utat határozva meg. Öröndetes, hogy továbbra is kiemelt feladatként kezeli a szervezetfejlesztést, a feladatok delegálását és nagy hangsúlyt kíván helyezni a jövőben is a csapatépítésre, az elvégzett munka folyamatos értékelésére és ellenőrzésére, mely a minőségi feladatellátás záloga. Kiemelkedő értéke a pályázatnak, hogy előtérbe helyezi a helyi értékek megőrzését és közvetítését, melyben valamennyi szakmai területnek kijelöli a legfontosabb feladatait. A könyvtárnak szánt helyismereti gyűjtőmunka keretében olyan egyedi értékek összegyűjtésére nyílnak lehetőségek, mely nemcsak város-, de ipartörténeti vonatkozásban is kiemelkedő jelentőségű.

Sajó Attila pályázatából egy szakmailag felkészült, menedzser típusú vezető személyisége rajzolódik ki, aki a tapasztalt és szakmailag felkészült munkatársi csapattal képes továbbra is fejlődési pályán tartani a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtárt.

Ismerve a pályázó szakmai önéletrajzát, eddigi tevékenységét és áttekintve elért eredményeit, az intézmény működtetésére és fejlesztésére vonatkozó elképzeléseit megállapítható, hogy a pályázó rendelkezik azokkal a szakmai ismeretekkel, közművelődési, könyvtárszakmai és társadalmi kapcsolatokkal, vezetői képességekkel, melyek a jövőben is alkalmassá teszik egy ilyen integrált intézmény irányítására.

A pályázat kiemelt szerepet tulajdonít az egyes használói csoportokkal való foglalkozásnak, a számukra nyújtott speciális szolgáltatások bővítésének. Az intézmény helyét az értékek megismertetésében, az életvezetéshez szükséges képességek (Internet használat) fejlesztésében helyesen értelmezi, a könyvtár kiemelt feladatként kezeli a használók minél magasabb szintű kiszolgálását, az értékek sokszínű közvetítését, a gyermek- és ifjúsági korosztály kiemelt kezelését. Azért is öröndetes ez a fajta szemlélet, mert az információ megszerzésének képessége meghatározza az egyén esélyeit mind az oktatás, mind a munkaerőpiac területén, így társadalmilag rendkívüli haszonnal bír.


Jól látja egy új integrált könyvtári rendszer alkalmazásában rejlő lehetőségeket, ennek jelentőségét, mely amellet, hogy korszerű, gyors szolgáltatást biztosít, az együttműködések új dimenzióit nyújthatják az intézmény számára. Szerepet kap a pályázatban a digitalizálási tevékenység, valamint a tartalomszolgáltatás is.

Tetten érhető a pályázatban, hogy vezetői elképzeléseiben magáévá tette azokat a korszerű elveket, melyek nélkül nem működtethető egy város intézmény, nem nyújtható minőségi szolgáltatás, nem várható innovatív munkatársi hozzáállás, s végső soron nem jöhet létre egy korszerű közszoigálató, kulturális intézmény.

Az intézmény gazdálkodására vonatkozó elképzeléseiben a források bővítésének megszervezése érhető tetten, melyben a pályázati lehetőségek mellett a piaci szereplőkkel való kapcsolattartás is teret nyert.

Sajó Attilát eddigi szakmai eredményei, Sajószentpéter város kulturális életének szervezésében elért eredményei, személyes ambíciói, társadalmi elfogadottsága és ismertsége, szakmai és vezetői gyakorlata továbbra is alkalmassá teszik a vezetői feladatok ellátására. A pályázó rendelkezik a feladat ellátásához szükséges szakmai és iskolai végzettséggel, nyitottsága szakmai ismereteinek további bővítését, társadalmi kapcsolatainak elmélyítését prognosztizálja. Pályázatát igényesnek, előremutatónak, s támogatandónak tartom és a pályázót, mint potenciális igazgató jelöltet szakértőként a Képviselő-testület figyelmébe ajánlom. Javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy továbbra is szavazzon bizalmat a pályázónak a magasabb vezetői feladatok ellátásához.

Tiszaújváros, 2014. augusztus 19.


Venyigéné Makrányi Margit
könyvtári szakértő

Névjegyzéki sorszám: Sz-10/2009.

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár intézményvezetői álláshelyének betöltésére beérkezett pályázatról

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot hirdetett a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár intézményvezetői álláshelyének betöltésére. A pályázati felhívás megjelent a kozigallas.gov.hu weboldalon. A meghirdetett álláshelyre egy pályázat érkezett, Sajó Attila intézményvezetői pályázata, mellyel kapcsolatban az alábbi szakvélemény fogalmazható meg:

Sajó Attila a megadott határidőre benyújtotta pályázatát, mely formai szempontból megfelel a pályázati kiírásban, illetve a 150/1992. (XI.20.) sz. Kormány-rendeletben meghatározott feltételeknek.

Rendelkezik szakirányú felsőfokú végzettséggel és „Gazdasági, vezetési és államháztartási ismeretek közművelődési intézményvezetőknek” tanfolyam elvégzését igazoló okirattal, több mint öt éves szakmai gyakorlattal. A pályázathoz hiánytalanul benyújtotta a kért dokumentumokat, a hitelesített diplomamásolatokat, erkölcsi bizonyítványt, nyilatkozatokat.

A pályázat a vezetői koncepciót is tartalmazza a megpályázott időszakra.

A Sajó Attila által benyújtott pályázat formája, tagolása, szerkezete világos, logikus, áttekinthető. A bevezető után található az elmúlt öt év szakmai tevékenységének ismertetése. A következő fejezet a szakmai célokat, a vezetői programot tartalmazza, majd egy rövid összegzésben kéri a Képviselő-testület támogatását pályázatához.

A pályázat értékelése során figyelembe kell venni azt, hogy az intézmény melynek vezetését megpályázta Sajó Attila, összevont intézmény több szakfeladattal (közművelődés, közgyűjtemény, sport) és több telephellyel. A széles szakmai skála és az intézmény működtetésében lévő ingatlanok nagy vezetői kihívást jelentenek mind szakmai és mind gazdálkodási szempontból.

A pályázat első részében a pályázó megfogalmazza azokat a motivációkat, melyek a pályázat benyújtására sarkalták. Egy vezető számára szép kihívás, hogy az elért eredményeit ne hagyja veszni, hanem még tovább tudja építeni, fejleszteni. Sajó Attila úgy érzi, hogy az előző pályázatában megfogalmazott terveit sikerült az elmúlt öt évben megvalósítania. Sikerült megújítania Sajószentpéter kulturális életét, úgy hogy a támaszkodott a meglévő értékekre és egyben új kezdeményezéseket is megvalósított.

A munka közben sok együttműködő partnert talált, elsősorban a fenntartó Önkormányzatot, emellett civil szervezeteket, helyi intézményeket és a sajaszentpéteri lakosságot. Legnagyobb büszkesége és öröme, hogy úgy érzi, hogy a város befogadta, elfogadta a közönség szereti, ez vezette arra, hogy ismét pályázzon.

Az elmúlt öt évben vezetői tevékenységét messzemenően a törvényesség jellemezte. Egyrészt munkáját a hatályos jogszabályok figyelembevételével végezte, másrészt hangsúlyt helyezett a helyi jogszabályok, dokumentumok meglétére, kidolgozására, aktualizálására. Vezetői ciklusa alatt a Képviselő-testület többször módosította az intézmény alapító okiratát, a helyi közművelődési rendelet aktualizálásra került, elfogadták Sajószentpéter Város Kulturális Stratégiáját, az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát valamint a Könyvtárhasználati szabályzatot.

A pályázat második része egy alapos helyzetelemzés és az elvégzett szakmai munka értékelése. Ennek keretében áttekintést nyújt az általa vezetett intézmény előző öt évről, alaposan elemzi az elvégzett szakmai, vezetői munka nehézségeit, eredményeit. 2009-ben nehéz helyzetben, egy gazdasági válság után vette át az intézmény vezetését, amely természetesen a kulturális életben is éreztette hatását. A fenntartó Önkormányzat ennek ellenére sokszor erejét meghaladó módon is maximálisan igyekezett biztosítani a működés feltételeit. A második blokk tartalmazza azokat a stratégiai célkitűzéseket, amelyeket a pályázónak sikerült megvalósítani a hétköznapiakban és a szakmai munkában. Ezek közül meghatározó volt az intézmény új szervezeti struktúrájának kialakítása, a személyi feltételek javítása, és a kulturális kínálat megújítása.

A pályázó bemutatja a város közművelődési feltételrendszerét, bemutatja az összevont intézményt, amely több telephellyel működik:

- Petőfi Sándor Művelődési Ház,
- Rendezvények Háza,
- Dusnoki Közösségi Ház,
- Lévy József Szülőház,
- Tájház,
- Lévy József Városi Könyvtár,
- Szepesi Gusztáv Városi Stadion

A Kulturális Központ három nagy szakmai terület, a közművelődés, a közgyűjtemény és a sport integrálja az összevonások óta. Működtetése igen nagy szakmai kihívást jelent, mivel a város egyetlen kultúráközvetítő, sport intézménye, így a város kulturális életét alapvetően meghatározó létesítmény. Egy szakember, egy vezető számára szép szakmai feladat egy város kulturális életének a megszervezése, irányítása befolyásolása.

A pályázó pozitívan ítéli meg az elmúlt évek szakmai munkáját, az intézményben felhalmozott szellemi, kulturális örökséget, a munkatársak tevékenységét, együttműködését.

Az elmúlt években a közművelődési munka tervezésekor arra helyezte a hangsúlyt, hogy minden hónapban legyen egy meghatározó nagyrendezvény, és ezt egészítsék ki az egyéb programok. A pályázó a fejlődés tekintetében meghatározónak tartotta az intézmény aktív pályázati tevékenységét, amelynek eredményeit a gazdasági helyzetelemzés részben ismerteti.

Elismerően nyilatkozik az Önkormányzat támogatásáról, amely egyrészt a működési költségek biztosításában, másrészt a Rendezvények házának felújításában nyilvánul meg.

Természetesen sorra vette a problémákat is, szervezeti átalakulások, személycserék, munkaidő csökkentés, fizetőképes kereslet csökkenése, további ingatlan felújítások szükségessége.

A pályázat harmadik része a szakmai célokat és a vezetői programot tartalmazza. Részletesen megfogalmazza a fejlesztés általános irányait, telephelyenként, szakterületenként, szakmai munka tekintetében és a gazdálkodásra vonatkozóan. Az áttekintésből kiderül, hogy a munka, a tervezett alapját azok a dokumentumok adják amelyek a közművelődés, a sport a könyvtárügy országos és helyi teendőit rögzítik.

Meghatározza azokat a szakmai célokat, melyek a legfontosabbak tervei megvalósításához:

- az elért eredmények megtartása,
- a helyi értékek, népi hagyományok megőrzése, közvetítése,
- nagyobb hangsúly fektetése a képzésekre,
- új programok szervezése a növekvő időskorú generáció részére,
- rétegprogramok kialakítása a családok és fiatalok részére,
- az információs tevékenység bővítése,
- a Dusnoki Közösségi Ház működésének átalakítása,
- művelődő közösségek, civil szervezetek működésének segítése.

Mint ahogy a helyzetelemző részben, úgy a tervek között is külön foglalkozik az infrastruktúra további fejlesztésével, a humán erőforrás gazdálkodással és a pénzügyi stabilitással.

A pályázó bízik benne, hogy a telephelyek további felújítása lehetőséget teremt a szakmai munka színvonalának emelésére, a működési körülmények javítására. Ez lehetőséget teremt majd a fenntartható módon történő üzemeltetésre és a telephelyek munkájának jobb összehangolására. Továbbra is kiemelt feladatként kezeli a pályázati tevékenységet, amelynek eredményessége nagyban hozzájárulhat a szakmai célok megvalósításához.

Tervei szerint a többfunkciós intézmény a jövőben is megfelelő kínálatot tud nyújtani kulturális és sport programjaival Sajószentpéter lakosságának szabadidős tevékenységéhez.

A kistérség nagyobb kulturális fesztiváljaiban és rendezvényeiben jelentősebb részvételt, közreműködést tervez az általa vezetni kívánt intézménynek.

Továbbra is számít kreatív, jól felkészült kollégáira terveik megvalósításában.

Fokozottan kíván figyelni a fenntartói igényekre, és a helyi hagyományok ápolására. Fontosnak tartja az életminőséget és az életmódot formáló, segítő rendezvények, képzések szervezését.

Vezetői célkitűzései között kiemelt szerepet szán a városban működő intézmények közötti kooperáció erősítésére.

A fentiek alapján megállapítható, hogy a pályázó teljes körűen ismeri a közművelődés szakterületének jellemzőit, hátterét, fejlesztési irányait. Elképzelései konkrétak, tükrözik a helyismeretet és a stratégiai tervezést.

Vezetői programját, szakmai koncepcióját az intézmény Alapító okiratában meghatározott alaptevékenységnek megfelelően fogalmazta meg és építette föl.

A pályázathoz csatolt önéletrajzból kiderül, hogy Sajó Attila a közművelődés szakterületén elismert szakember, a Magyar Népművelők Egyesületének elnöke, a közművelődési munka iránt elkötelezett szakember.

Az írásban benyújtott pályázatot, a vezetői programot kidolgozottnak tartom, és a szükséges dokumentumok csatolása alapján Sajó Attila igazgatói megbízását javasolom.

Miskolc, 2014. augusztus 21.



Nébliné Babik Katalin
közművelődési szakértő

JEGYZŐKÖNYV

Készült:

2014. augusztus 12-én a Sajószentpéteri Kulturális Központ hivatalos helyiségében

Jelen vannak: Budai Pál Közalkalmazotti Tanács elnök
 Kiss Tibor Közalkalmazotti Tanács tag
 Kocsiné Simkó Nikoletta Közalkalmazotti Tanács tag

Tárgy:

A Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár igazgatói állására beérkezett pályázat értékelése.

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot írt ki a Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár magasabb vezetői beosztás ellátására, melyre 1 db pályázat érkezett be.

Sajó Attila úr pályázata

A Közalkalmazotti Tanács a beérkezett pályázati munkát értékelhetőnek találta.

Az intézményt 2009. november 1. napjától irányító Sajó Attila úr élete, mint a pályázatában is leírja, „összenőtt „a közművelődéssel.

Munkáját magas szakmai színvonalon végzi, és további motivációt érez munkája végzéséhez.

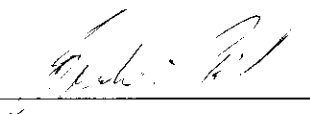
A Sajószentpéteri Kulturális és Sportközpont, Városi Könyvtár működésének és szakmai tevékenységének helyzetelemzése 2009-2014 közötti időszakban leírtak, a valós adatokat tartalmazzák.

A Közalkalmazotti Tanács örömmel vette tudomásul, hogy alapvető vezetői célkitűzése a 2014-2019-es időszakra vonatkozóan, az intézmény továbbra is magas színvonalon, kezdeményezően szolgálja a Sajószentpéter közművelődését.

A folyamatos karbantartás és állománymegóvás mellett, a felújítások és fejlesztések terén is vannak konkrét elképzelései a pénzügyi lehetőségek függvényében – különös tekintettel a Szepesi Gusztáv Városi Stadionra.

A Közalkalmazotti Tanács egyetért, az intézmény”státusz-gazdálkodási”, pénzügyi helyzetében, szakmai fejlesztésekben leírtakkal, és három egyhangú igennel támogatja Sajó Attila úr pályázatát.

Sajószentpéter, 2014. augusztus 12.



Budai Pál
Közalkalmazotti Tanács elnöke