

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter  
polgármester

Készítette: Fucskó Róbertné  
osztályvezető

**ELŐTERJESZTÉS**  
**közfoglalkoztatási koncepció elfogadására, valamint hosszabb időtartamú**  
**közfoglalkoztatás támogatásához kérelem benyújtására**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közfoglalkoztatás területén bekövetkezett változások eredményeként az önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítési kötelezettsége megszűnt. Annak érdekében azonban, hogy Önkormányzatunk a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatainak minél eredményesebben tehesen eleget célszerű már az év elején ütemezni és meghatározni az ellátandó közfeladatok körét, illetve azok költségeit a teljes évre vonatkozóan.

A városnak ki kell dolgoznia azt a stratégiát, amely alapján a lehető legjobban ki tudja használni a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat, és ezzel jelentős javulást tud elérni a helyi foglalkoztatottsági helyzetben.

A korábbi pályázati rendszer megszűnésével lehetőség nyílt a támogatási kérelmek folyamatos benyújtására.

A közfoglalkoztatás megszervezése során olyan struktúrát kell kialakítani, amelyben a Polgármesteri Hivatal és a város intézményrendszere értékteremtő tevékenységekbe vonhatja be a jelenleg állástalan személyeket.

Fenti szempontok figyelembevételével készült el Sajószentpéter Városi Önkormányzat 2013. évre vonatkozó közfoglalkoztatási koncepciója

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közfoglalkoztatás megvalósításának biztosítása érdekében az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatokat támogatni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2013. január 16.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének  
...../2013. (I. 31.) határozata  
Sajószentpéter Városi Önkormányzat 2013. évi Közfoglalkoztatási koncepciójának  
elfogadásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Sajószentpéter Város Önkormányzatának 2013. évi közfoglalkoztatási tervét a határozat mellékletében foglaltak szerint elfogadja.

Felelős: Polgármester  
Jegyző  
Foglalkoztatók

Határidő: folyamatos

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének  
...../2013.(I.31.) határozata  
közfoglalkoztatást támogató kérelem benyújtásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Sajószentpéter Városi Önkormányzat kérelmet kíván benyújtani a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségére 2013. március 1. napjától 2013. december 31. napjáig közfoglalkoztatás támogatására.
2. A kérelemhez szükséges 20 % önrészt, 11.600.000.-Ft-ot a 2013. évi költségvetés terhére biztosítja.

Felelős: Polgármester  
Jegyző  
Foglalkoztatók

Határidő: 2013. február 28.

A .../2013.(I.31.) határozat melléklete

**SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT**  
***KÖZFOGLALKOZTATÁSI KONCEPCIÓJA***  
**2013**

**SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT**

## 2013. ÉVI KÖZFOGLALKOZTATÁSI KONCEPCIÓJA

### Tartalom:

- I. Bevezetés
- II. Helyzetelemzés
- III. A közfoglalkoztatás ellátási területeinek meghatározása
- IV. A közfoglalkoztatás finanszírozása

### Mellékletek:

- 1. sz. melléklet: 2013. évi közfoglalkoztatás munkaterületek szerinti megoszlása
- 2. sz. melléklet: 2013. évre tervezett START közmunka programok és a hagyományos közfoglalkoztatás költségeinek megoszlása

### I. Bevezetés

A közfoglalkoztatás területén 2011. évben bekövetkezett változások következtében megszűnt az önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítési kötelezettsége. A közfoglalkoztatási terv készítése azt a célt szolgálta, hogy a központi költségvetés előre tudja tervezni a közfoglalkoztatással kapcsolatos támogatási kiadásait. 2011-től azonban már a központi költségvetés határozta meg a Kormányhivatalok Munkaügyi Központjának azokat a keretszámokat, amelyeket a munkaügyi kirendeltségek a közfoglalkoztatás támogatására felhasználhattak.

Annak érdekében, hogy Önkormányzatunk a közfoglalkoztatást minél eredményesebben végezhesse, azaz a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket minél nagyobb számban vonhassa be a közfoglalkoztatás rendszerébe, célszerű már az év elején meghatározni és ütemezni az ellátandó közfeladatok körét valamint költségeit a teljes évre vonatkozóan.

Fentiek alapján került sor a 2013. évre vonatkozó közfoglalkoztatási koncepció elkészítésére. A tervben megjelenő számok pusztán kívánalmak, mivel a foglalkoztatható aktív korú nem foglalkoztatott, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számát a rendelkezésére álló források alapján a munkaügyi kirendeltség fogja meghatározni.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők az ellátásra való jogosultság feltételeként évi legalább 30 nap munkaviszonyt kötelesek szereztetni, különben az ellátásuk megszüntetésre kerül. Ebből adódóan a közfoglalkoztatási koncepcióban a foglalkoztatást

helyettesítő támogatásban részesülők aktuális számát és lehetséges növekedését is figyelembe kell venni.

A közfoglalkoztatásnál új elemként jelent meg a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér, és a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér. Az előbbi 2013. január 1. napjától teljes munkaidőben foglalkoztatott esetén 83.050.-Ft/hó, még az utóbbi 106.480.-Ft/hó összegben került megállapításra.

A közfoglalkoztatási bér 2013. január 1-től 75.500.-Ft, a garantált közfoglalkoztatási bér pedig 96.800.-Ft lett havonta.

## II. Helyzetelemezés

### A város helyzete

#### ➤ **Térszerkezeti kapcsolatok**

Sajószentpéter a 26-os számú főközlekedési út egyik csomóponti elemeként a Miskolc-Ózd tengelyen elhelyezkedve jelentős tranzit forgalmat bonyolíthat észak-déli irányban, melyet érdemes kihasználnia. Kelet-Szlovákia fejlődésével, az árúk tranzitálása jelentős feladatot adhat ennek a tengelynek, amennyiben a szlovák fél is fejleszti a bánrévei határátkelőhöz kapcsolódó hálózati elemeit.

Az Edelény irányába ágazó 27-es főközlekedési útvonal, illetve az ebből eredő csomóponti helyzet olyan térszervező hatású lehet, amelynek kihasználása új irányt jelenthet a város számára. Sajószentpéter, mint a Pitypalatty völgy kapuja, jelentős szerepet tölthet be a völgy társadalmi-gazdasági életében, elsősorban lakossági és intézményi szolgáltatások biztosításával.

#### ➤ **Kistérségi kapcsolatok**

Sajószentpéter B.-A.-Z. megye statisztikai kistérségei közül a miskolc kistérség része, a statisztikai kistérség kódja 3501. Sajószentpéter 2013. június 30. napjáig a Miskolc Kistérség Többcélú Társulásának tagja, az Alacska, Kondó, Parasznya, Radostyán, Sajóbáony, Sajólászlófalva, Sajókápolna településeket magába foglaló sajószentpéteri mikrokörzet központja.

#### ➤ **Népesség, demográfiai viszonyok**

##### **Demográfiai jellemzők:**

Népességszám alakulása 2007-2012. között

1. sz. táblázat

Év	népesség száma
2007	13482
2008	13408
2009	13257
2010	13110
2011	12973
2012	12923

## Születések, halálozások számának alakulása

2. sz. táblázat

Év	születések száma	elhalálozás
2007	140	173
2008	146	204
2009	127	180
2010	98	185
2011	97	193
2012	87	152

## A népesség korcsoportonkénti megoszlása

3. sz. táblázat

Korosztályok	1980. év (fő) KSH adatai alapján	1990. év (fő) KSH adatai alapján	2006. év (fő) a hivatal népesség nyilvántartása alapján	2012
0- 14 éves	3637	3155	2543	1988
15-39 éves	5641	4930	5039	4681
40-59 éves	3470	3386	3581	3595
60 – éves	1593	1899	2490	2659
<b>Összesen:</b>	<b>14341</b>	<b>13370</b>	<b>13653</b>	<b>12923</b>

Megállapítható, hogy csökken a város lakosság száma, melyet befolyásol a születésszám csökkenése, valamint az elvándorlás. Megfigyelhető évről-évre a 15-39 éves korosztály csökkenése, valamint a 60 év feletti korosztály számának növekedése. A településen számolni kell az öregedéssel összefüggő társadalmi problémákkal is.

## Munkanélküliség mutatói:

4. sz. táblázat

	2008. év január	2009. év január	2010. év december	2011. év november	2012. év november
Álláskeresők száma (fő)	1206	1460	1338	1222	1336
FHT (fő)	638	853	653	855	763
Munkaképes korú népesség (fő)	8815	8818	8781	8730	8662
Relatív mutató*	13,68	16,56	15,24	14,00	15,42
Arányszám**	1,91	1,92	1,73	1,78	1,92

\* Relatívmutató: nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában.

\*\* Arányszám: a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

➤ **Foglalkoztatottság, szociális helyzet**❖ **Foglalkoztatás, munkanélküliség**

A település foglalkoztatottságának negatív tendenciája már az 1980-as években elindult, amikor a bányászati ágazatban elkezdődött a leépítés. A másik legnagyobb

munkaerőt foglalkoztató az Üvegyár volt, melynek bezárását (1999) követően mintegy 1.200 fő vált munkanélkülivé.

Mára kijelenthető, hogy a település legnagyobb munkáltatója maga az Önkormányzat és intézményei, mely jelenleg mintegy 180 főnek biztosít munkalehetőséget.

A város földrajzi elhelyezkedése, Miskolc és Kazincbarcika viszonylagos közelsége, a BorsodChem Rt., Bosch, mint közeli nagy foglalkoztatók valamelyest enyhíteni tudják a munkanélküliségből eredő feszültségeket.

A foglalkoztatás terén jelentős tételt képvisel az egyéni vállalkozás. Az egyéni vállalkozók száma mintegy 400 fő, sajnos jellemzően ebben a szektorban csupán „önfoglalkoztatás” valósul meg. Néhány ágazatban – úgymint kereskedelemben, vendéglátásban – 1-3-5 fő alkalmazottat foglalkoztatnak.

Az utóbbi évtized gazdasági-társadalmi folyamati egyre nagyobb terhet rónak az Önkormányzatra a szociális ellátás kapcsán, úgy a segélyezés, mint a személyes gondoskodás vonatkozásában.

**A segélyezés alapadatai a 2012. év vonatkozásában az alábbiakban foglalhatók össze:**

5. sz. táblázat

1.	Aktív korúak ellátására jogosult:	1601fő
2.	Időskorúak járadékában részesül:	14 fő
3.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül:	1190 fő
4.	Ápolási díjban részesül:	113 fő
5.	Lakásfenntartási támogatásban részesül:	355 fő
6.	Átmeneti segélyben részesül:	246 fő
7.	Adósságcsökkentési támogatásban részesül:	62 fő
8.	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesül:	261 fő
9.	Temetési segélyben részesül:	36 fő
10.	Köztemetések száma:	5 eset
11.	Közgyógyellátottak száma:	426 fő
12.	Közlekedési támogatásban részesül:	139 fő

### III. A közfoglalkozás ellátási területeinek meghatározása

A 2012. januárjától indult új közfoglalkoztatási program alapelve, hogy a munkaerőpiacról – átmenetileg vagy tartósan – kiszorult, azon munkaképes személyek, akinek más munkalehetőséget nem tud felkínálni a munkaügyi központ, közmunka keretében szociális ellátás helyett munkajövedelemhez jussanak, ami hozzájárul munkavégző képességük fenntartásához, illetve munkaerőpiaci (re)integrációjukhoz. Mindez a 2013-as évre is érvényes.

A 2013. évi közfoglalkoztatás alapvetően két területen valósul meg a településen:

1. START Közmunka programok
2. Hagyományos közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás az önkormányzat intézményeiben, illetve a Polgármesteri Hivatalban valósul meg.

A START közmunka program keretében az önkormányzat **287 főnek** biztosítana munkalehetőséget.

A programok 6 területen valósulnának meg:

1. Belvízelvezetők rendbetétele
2. Illegális hulladéklerakóhelyek felszámolása
3. Mezőgazdasági földutak rendbetétele
4. Erdőtelepítés
5. Kistérségi közút hálózat rendbetétele
6. Téli értékteremtő közfoglalkoztatás

A hagyományos közfoglalkoztatás egyrészt a klasszikus város – és községgazdálkodási feladatok ellátására irányul. Így többek között kiterjed a köztisztasági, parkosítási feladatok ellátására, vízelvezetők tisztítására, köztemetők rendbetételére, valamint a nemzeti ünnepekhez és városi rendezvényekhez kapcsolódó aktuális feladatok elvégzésére. A Városgondnokság éves átlagban **14 fő** munkavállalónak biztosít munkát 2013-ban.

Emellett az önkormányzat részben önálló intézményeiben is sor kerül közfoglalkoztatásra, akik az adott intézmény szakmai és kiegészítő tevékenységeiben vesznek részt. Ennek keretében további **30 főnek** teremt munkalehetőséget.

A Polgármesteri Hivatal mint foglalkoztató 2013. évben havi, éves szintű, átlagos foglalkoztatotti létszámát **13 főben** tervezi. A foglalkoztatásba bevont munkavállalók szaktudást, szakképzettséget igénylő kiegészítői feladatokat látnak el.

A foglalkoztatás munkaterületek szerinti megoszlását az 1. számú melléklet tartalmazza.

#### IV. A közfoglalkoztatás finanszírozása

A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 421/2012. (XII.29.) Korm.rendelet – amely a 170/2011. (VIII.24.) Korm.rendeletet módosította -, 3.§ (1) – (3) bekezdése értelmében:

1. A közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén:
  - havibér 75.500.-Ft
  - hetibér 17.385.-Ft
  - napibér 3.475.-Ft.
2. A legalább középfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkakörök esetében a garantált közfoglalkoztatási bér teljes munkaidő teljesítése esetén:
  - havibér 96.800.-Ft
  - hetibér 22.275.-Ft
  - napibér 4.455.-Ft.
3. A közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkavezetői munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén:
  - havibér 83.050.-Ft
  - hetibér 19.125.-Ft
  - napibér 3.820.-Ft.



4. A legalább középfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkavezetői munkakörök esetében a garantált közfoglalkoztatási bér teljes munkaidő teljesítése esetén:
- havibér 106.480.-Ft
  - hetibér 24.500.-Ft
  - napibér 4.900.-Ft.

Részmunkaidő esetén a közfoglalkoztatottat a fentiekben meghatározott összeg időarányos része illeti meg.

A hagyományos közfoglalkoztatás 2-11 hónap időtartamra, 70-95 % közötti mértékű támogatással valósulhat meg. A támogatás folyósítása utólagos finanszírozással történik a megkötött hatósági szerződés alapján, az abban meghatározott ütemezés szerint.

A Munkaügyi Központtal folytatott előzetes egyeztetések alapján 80%-os mértékű támogatás mellett 20% önerő biztosítását tervezzük.

Fentiek alapján a hagyományos közfoglalkoztatás önkormányzati forrásigénye összesen  
11.510 eFt.

Míg a START közmunka programok 100%-os támogatással kerültek megtevézésre, így önkormányzati forrás igényük nincs.

A 2013. évre tervezett START közmunka programok és a hagyományos közfoglalkoztatás költségeinek megoszlását a 2. sz. melléklet tartalmazza.

Sajószentpéter, 2013. január 31.

## 1. számú melléklet

## START közmunkaprogram keretében ellátandó közfeladatok megoszlása 2013. évben

Közfeladat megnevezése	A közfeladat ellátása során végzett tevékenységek	A tevékenységhez tartozó munkakör(ök)	A tevékenység ellátáshoz szükséges létszám iskolai végzettség szerint, munkakörönként (fő)			
			alapfokú végzettségű	középfokú végzettségű	munkavezető alapfokú végzettséggel	munkavezető középfokú végzettséggel
Belvízelvezetés, árokrendbetétel	csapadékvíz elvezető medrek tisztítása, karbantartása és felújítása	segédmunkás	120			
		brigádvezető			2	10
Illegális hulladéklerakóhelyek felszámolása	illegális szeméttárolók helyek felszámolása, rekultivációja	segédmunkás	30			
		brigádvezető				3
Kistérségi közúthálózat javítása, rendbetétele	aszfaltozás, kátyúzás, zúzottkövezés	segédmunkás	40			
		brigádvezető				4
Mezőgazdasági földutak rendbetétele	kátyúzás, útjavítás	segédmunkás	20			
		brigádvezető				2
Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás (erdőtelepítés)	erdőművelés, veszélyes fák kivágása, fatelepítés	segédmunkás	20			
		favágó				2
Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás intézményi karbantartás, közterületi utcabútorok felújítása	virágládák, pihenő padok készítése, útbaigazító táblák gyártása, szeméttárolók, kerékpártárolók készítése, intézményi karbantartási feladatok ellátása (nyílászárók, oldalfalak és mennyezetek felületkezelése)	segédmunkás	28			
		asztalos, festő, kőműves, vízvezeték szerelő, villanyszerelő			6	
<b>Összes létszám:</b>			<b>258</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>21</b>

### Hagyományos közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megoszlása 2013. évben

Intézmény megnevezése	A közfeladat ellátása során végzett tevékenységek	A tevékenységhez tartozó munkakör(ök)	A tevékenység ellátáshoz szükséges létszám iskolai végzettség szerint, munkakörönként (fő)			
			alapfokú végzettségű	szakmunkás végzettségű	érettségizettek	felsőfokú végzettségű
Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár	kulturális és szabadidős programok szervezése	művelődés szervező			1	
	gazdasági feladatok ellátásának segítése	adminisztrátor			1	
	Intézményi berendezések karbantartása, állagmegóvás, takarítási feladatok ellátása	kisegítő	2			
		festő		1		
		villanyszerelő		1		
takarító	4					
Területi Szociális Központ és Bölcsőde	csecsemő -és kisgyermek gondozás	bölcsődei gondozó			1	
	idősek szociális segítése	kisegítő	1			
Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	óvodai berendezések karbantartása	karbantartó		1		
	takarítás, mosogatás	kisegítő	6			
	gazdasági feladatok ellátásának segítése	adminisztrátor			1	
	gyermek gondozás és nevelés	pedagógiai asszisztens			3	
Gyógyító - Megelőző Intézmény	intézményi berendezések karbantartása, gépjármű vezetés	karbantartó		2		
	betegtájékoztató, ügyfelek irányítása	ügyfélszolgálati munkatárs			1	
	takarítás	kisegítő	4			
Városgondnokság	gazdasági tevékenységek segítése, közfoglalkoztatás adminisztrálása	adminisztrátor			4	
	konyhai kisegítő	ételszállítás	2			
	ügyfélforgalom lebonyolítása	portás		8		
Polgármesteri Hivatal	ügyintézői munka segítése	irodai kisegítő			3	
	iktatás, postázás segítése	adminisztrátor			1	
	közfoglalkoztatásban foglalkoztatottak kiválasztása, irányítása	közfoglalkoztatás szervező			2	
	ügyintézők szállítása a település területén	gépjármű vezető			1	
	ügyfél tájékoztatás, útbaigazítás	ügyfélszolgálati munkatárs			1	
	vezető munkájának segítése, hivatalos rendezvények szervezése	programszervező				1
	pályázatok adminisztrációs feladatainak ellátása	projekt asszisztens				1
	takarítási munkák segítése	takarító	2			
	intézményi épület javítása, karbantartása	karbantartó		1		
<b>Összes létszám:</b>			<b>21</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>2</b>

**2013. évi START Közmunka pályázatok tervezett költségei (100% Támogatás)**

	<i>Belvízelvezetés, árokrendbetétel</i>	<i>Erdőtelepítés</i>	<i>Illegális személtérakóhelyek felszámolása</i>	<i>Mezőgazdasági földutak rendbetétele</i>	<i>Kistérségi közúthálózat javítása, rendbetétele</i>	<i>Intézményi karbantartás, közterületi utcabútorok felújítása</i>	<i>Közmunka pályázatok mindösszesen</i>
<b>Bérköltség összesen</b>	<b>82 327 200</b>	<b>17 229 600</b>	<b>20 675 520</b>	<b>13 783 680</b>	<b>27 567 360</b>	<b>13 474 000</b>	<b>175 057 360</b>
Segédmunkás	72 480 000	15 100 000	18 120 000	12 080 000	24 160 000	10 570 000	<b>152 510 000</b>
Munkavezető (8 ált.)	1 328 800						<b>1 328 800</b>
Munkavezető (szakm.)	8 518 400	2 129 600	2 555 520	1 703 680	3 407 360		<b>18 314 560</b>
Szaktmunkás						2 904 000	<b>2 904 000</b>
<b>Járuék költség összesen</b>	<b>11 114 172</b>	<b>2 325 996</b>	<b>2 791 195</b>	<b>1 860 797</b>	<b>3 721 594</b>	<b>1 818 990</b>	<b>23 632 744</b>
Munka -és védőruha	3 119 120	472 120	621 780	435 320	870 640	623 240	<b>6 142 220</b>
Kis értékű tárgyi eszköz	631 590	401 200	290 200	592 300	516 694	203 690	<b>2 635 674</b>
Egyéb költségek	6 445 401	4 432 280	4 151 558	2 634 912	1 655 675	4 761 417	<b>24 081 243</b>
Szervezési költségek	107 865	0	0	0	0	0	<b>107 865</b>
<b>Dologi költségek összesen</b>	<b>10 303 976</b>	<b>5 305 600</b>	<b>5 063 538</b>	<b>3 662 532</b>	<b>3 043 009</b>	<b>5 588 347</b>	<b>32 967 002</b>
Nagy értékű tárgyi eszköz	298 350	524 600	0	0	0	255 800	<b>1 078 750</b>
Beruházási költségek	6 453 555	225 000	0	700 000	7 818 070	0	<b>15 196 625</b>
<b>Beruházás összesen</b>	<b>6 751 905</b>	<b>749 600</b>	<b>0</b>	<b>700 000</b>	<b>7 818 070</b>	<b>255 800</b>	<b>16 275 375</b>
<b>Projekt összköltsége</b>	<b>110 497 253</b>	<b>25 610 796</b>	<b>28 530 253</b>	<b>20 007 009</b>	<b>42 150 033</b>	<b>21 137 137</b>	<b>247 932 481</b>
Projekt időtartama	8 hónap	10 hónap	8 hónap	8 hónap	8 hónap	5 hónap	
Segédmunkás létszám (fő)	120	20	30	20	40	28	<b>258</b>
Munkavezető (8 ált.)	2						<b>2</b>
Munkavezető (szakm.)	10	2	3	2	4		<b>21</b>
Szaktmunkás létszám (fő)						6	<b>6</b>
<b>Létszám összesen</b>	<b>132</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>34</b>	<b>287</b>

**2013. évi Hagyományos közfoglalkoztatás tervezett költségei (2013.02.-11. hó, 80% Támogatás, 20% Saját forrás)**

	<i>Polgármesteri Hivatal</i>	<i>Városgondnokság</i>	<i>Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár</i>	<i>Területi Szociális Központ és Bölcsőde</i>	<i>Központi Napközi Otthonos Óvoda</i>	<i>Gyógyító- Megelőző Intézmény</i>	<i>Hagyományos közfoglalkoztatás mindösszesen</i>
<b>Bérlétszám összesen</b>	<b>12 158 000</b>	<b>13 126 000</b>	<b>8 402 000</b>	<b>1 723 000</b>	<b>9 370 000</b>	<b>5 924 000</b>	<b>50 703 000</b>
Segédmunkás	1 510 000	1 510 000	4 530 000	755 000	4 530 000	3 020 000	15 855 000
Szakmunkás	10 648 000	11 616 000	3 872 000	968 000	4 840 000	2 904 000	34 848 000
<b>Járlék költség összesen</b>	<b>1 641 330</b>	<b>1 772 010</b>	<b>1 134 270</b>	<b>232 605</b>	<b>1 264 950</b>	<b>799 740</b>	<b>6 844 905</b>
<b>Projekt összköltsége</b>	<b>13 799 330</b>	<b>14 898 010</b>	<b>9 536 270</b>	<b>1 955 605</b>	<b>10 634 950</b>	<b>6 723 740</b>	<b>57 547 905</b>
<b>Támogatás összege (80%)</b>	<b>11 039 464</b>	<b>11 918 408</b>	<b>7 629 016</b>	<b>1 564 484</b>	<b>8 507 960</b>	<b>5 378 992</b>	<b>46 038 324</b>
<b>Saját forrás összege (20%)</b>	<b>2 759 866</b>	<b>2 979 602</b>	<b>1 907 254</b>	<b>391 121</b>	<b>2 126 990</b>	<b>1 344 748</b>	<b>11 509 581</b>
Foglalkoztatás időtartama (hó)	10	10	10	10	10	10	
Segédmunkás létszám (fő)	2	2	6	1	6	4	21
Szakmunkás létszám (fő)	11	12	4	1	5	3	36
<b>Létszám összesen</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>57</b>