

Előterjesztő: Dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

Készítette: Fucskó Róbertné
osztályvezető

Látta: dr. Borosné dr. Horváth Ágnes
aljegyző

ELŐTERJESZTÉS
közfoglalkoztatási koncepció elfogadására, valamint hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásához
kérelem benyújtására

Tisztelt Képviselő-testület!

A közfoglalkoztatás területén 2011-ben bekövetkezett változások eredményeként az önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítési kötelezettsége megszűnt.

Annak érdekében azonban, hogy Önkormányzatunk a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatainak minél eredményesebben tehesse eleget célszerű már az év elején ütemezni és meghatározni az ellátandó közfeladatok körét, illetve azok költségeit a teljes évre vonatkozóan.

A 2012-ben életbe lépő közfoglalkoztatási rendszerben a városnak ki kell dolgoznia azt a stratégiát, amely alapján a lehető legjobban ki tudja használni a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat, és ezzel jelentős javulást tud elérni a helyi foglalkoztatottsági helyzetben.

A korábbi pályázati rendszer megszűnésével lehetőség nyílt a támogatási kérelmek folyamatos benyújtására.

A közfoglalkoztatás megszervezése során olyan struktúrát kell kialakítani, amelyben a Polgármesteri Hivatal és a város intézményrendszere értékteremtő tevékenységekbe vonhatja be a jelenleg állástalan személyeket.

Fenti szempontok figyelembevételével készült el Sajószentpéter Városi Önkormányzat 2012. évre vonatkozó közfoglalkoztatási koncepciója

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a közfoglalkoztatás megvalósításának biztosítása érdekében a határozati javaslatokat támogatni szíveskedjenek.

Sajószentpéter, 2012. január 25.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2012. (I. 26.) határozata
Sajószentpéter Városi Önkormányzat 2012. évi Közfoglalkoztatási koncepciójának elfogadásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Sajószentpéter Város Önkormányzatának 2012. évi közfoglalkoztatási koncepcióját a határozat mellékletében foglaltak szerint fogadja el.

Felelős: Polgármester
Jegyző
Foglalkoztatók

Határidő: folyamatos

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2012.(I. 26.) határozata
közfoglalkoztatást támogató kérelem benyújtásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. Sajószentpéter Városi Önkormányzat kérelmet kíván benyújtani a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltségére 2012. február 1-től 2011. december 31. napjáig hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására.
2. A pályázathoz szükséges 15% önrészt, 13.170.000,-Ft-ot, a 2012. évi költségvetés terhére biztosítja.

Felelős: Polgármester
Jegyző
Foglalkoztatók

Határidő: 2012. február 1.

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÖZFOGLALKOZTATÁSI KONCEPCIÓJA
2012

SAJÓSZENTPÉTER VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

2012. ÉVI

KÖZFOGLALKOZTATÁSI KONCEPCIÓJA

Tartalom:

- I. Bevezetés
- II. Helyzetelemzés
- III. A közfoglalkoztatás ellátási területeinek meghatározása
- IV. A közfoglalkoztatás finanszírozása

Mellékletek:

- 1. sz. melléklet: Az ellátandó közfeladatok várható ütemezése
- 2. sz. melléklet: Az ellátandó közfeladatok várható ütemezés szerinti költségkimutatása

I. Bevezetés

A közfoglalkoztatás területén 2011. januárjában bekövetkezett változások következtében megszűnt az önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítési kötelezettsége. A közfoglalkoztatási terv készítése azt a célt szolgálta, hogy a központi költségvetés előre tudja tervezni a közfoglalkoztatással kapcsolatos támogatási kiadásait.

2011. januárjától azonban már a központi költségvetés határozta meg a Kormányhivatalok Munkaügyi Központjának azokat a keretszámokat, amelyeket a munkaügyi kirendeltségek a közfoglalkoztatás támogatására felhasználhattak.

Annak érdekében, hogy Önkormányzatunk a közfoglalkoztatást minél eredményesebben végezhesse, azaz a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket minél nagyobb számban vonhassa be a közfoglalkoztatás rendszerébe, célszerű már az év elején meghatározni és ütemezni az ellátandó közfeladatok körét valamint költségeit a teljes évre vonatkozóan.

Fentiek alapján került sor a 2012. évre vonatkozó közfoglalkoztatási koncepció elkészítésére. A tervben megjelenő számok pusztán kívánalmak, mivel a foglalkoztatható aktív korú nem foglalkoztatott, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számát a rendelkezésére álló források alapján a munkaügyi kirendeltség fogja meghatározni.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők az ellátásra való jogosultság feltételeként évi legalább 30 nap munkaviszonyt kötelesek szerezni, különben az ellátásuk megszüntetésre kerül. Ebből adódóan a közfoglalkoztatási koncepcióban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők aktuális számát és lehetséges növekedését is figyelembe kell venni.

A közfoglalkoztatásnál új elemként jelent meg a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér. Az előbbi 2012. január 1. napjától teljes munkaidőben foglalkoztatott esetén 71.800.-Ft/hó, még az utóbbi 92.000.-Ft/hó összegben került megállapításra.

A korábbi pályázati rendszer helyett kérelmet kell benyújtani a munkaügyi kirendeltség felé, a kérelmek elbírálása és benyújtása folyamatos. A támogatások nagyságrendjét a rendelkezésre álló pénzügyi források határozzák meg.

II. Helyzetelemzés

A város helyzete

➤ **Térszerkezeti kapcsolatok**

Sajószentpéter a 26-os számú főközlekedési út egyik csomóponti elemeként a Miskolc-Ózd tengelyen elhelyezkedve jelentős tranzit forgalmat bonyolíthat észak-déli irányban, melyet érdemes kihasználnia. Kelet-Szlovákia fejlődésével, az árúk tranzitálása jelentős feladatot adhat ennek a tengelynek, amennyiben a szlovák fél is fejleszti a bánrévei határátkelőhöz kapcsolódó hálózati elemeit.

Az Edelény irányába ágazó 27-es főközlekedési útvonal, illetve az ebből eredő csomóponti helyzet olyan térszervező hatású lehet, amelynek kihasználása új irányt jelenthet a város számára. Sajószentpéter, mint a Pityalatty völgy kapuja, jelentős szerepet tölthet be a völgy társadalmi-gazdasági életében, elsősorban lakossági és intézményi szolgáltatások biztosításával.

➤ **Kistérségi kapcsolatok**

Sajószentpéter B.-A.-Z. megye statisztikai kistérségei közül a miskolc kistérség része, a statisztikai kistérség kódja 3501. Sajószentpéter a Miskolc Kistérség Többcélú Társulásának tagja, az Alacska, Kondó, Parasznya, Radostyán, Sajóbáony, Sajólászlófalva, Sajókápolna településeket magába foglaló sajószentpéteri mikrokörzet központja.

➤ **Népesség, demográfiai viszonyok**

Demográfiai jellemzők:

Népességszám alakulása 2006-2011. között

1. sz. táblázat

Év	népesség száma
2006.	13653
2007	13482
2008	13408
2009	13257
2010	13110
2011	12973

Születések, halálozások számának alakulása

2. sz. táblázat

Év	születések száma	elhalálozás
2006	141	180
2007	140	173
2008	146	204
2009	127	180
2010	98	185
2011	97	193

A népesség korcsoportonkénti megoszlása

3. sz. táblázat

Korosztályok	1980. év (fő) KSH adatai alapján	1990. év (fő) KSH adatai alapján	2006. év (fő) a hivatal népesség nyilvántartása alapján	2011. év (fő)
0- 14 éves	3637	3155	2543	2055
15-39 éves	5641	4930	5039	4706
40-59 éves	3470	3386	3581	3632
60 – éves	1593	1899	2490	2580
Összesen:	14341	13370	13653	12973

Megállapítható, hogy csökken a város lakosságszáma, melyet befolyásol a születésszám csökkenése, valamint az elvándorlás. Megfigyelhető évről-évre a 15-39 éves korosztály csökkenése, valamint a 60 év feletti korosztály számának növekedése. A településen számolni kell az öregedéssel összefüggő társadalmi problémákkal is.

Munkanélküliség mutatói:

4. sz. táblázat

	2006. év január	2007. év január	2008. év december	2009. év november	2011. év november
Álláskeresők száma (fő)	1121	859	1206	1460	1222
FHT (fő)	677	349	638	853	855
Munkaképes korú népesség (fő)	8788	8866	8815	8818	8730
Relatív mutató*	12,76	9,69	13,68	16,56	14,00
Arányszám**	1,93	1,47	1,91	1,92	1,78

* Relatívmutató: nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában.

** Arányszám: a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

➤ **Foglalkoztatottság, szociális helyzet**

❖ **Foglalkoztatás, munkanélküliség**

A település foglalkoztatottságának negatív tendenciája már az 1980-as években elindult, amikor a bányászati ágazatban elkezdődött a leépítés. A másik legnagyobb munkaerőt foglalkoztató az Üvegyár volt, melynek bezárását (1999) követően mintegy 1.200 fő vált munkanélkülivé.

Mára kijelenthető, hogy a település legnagyobb munkáltatója maga az Önkormányzat és intézményei, mely jelenleg mintegy 500 főnek biztosít munkalehetőséget.

A város földrajzi elhelyezkedése, Miskolc és Kazincbarcika viszonylagos közelsége, a BorsodChem Rt., Bosch, mint közeli nagy foglalkoztatók valamelyest enyhíteni tudják a munkanélküliségből eredő feszültségeket.

A foglalkoztatás terén jelentős tételt képvisel az egyéni vállalkozás. Az egyéni vállalkozók száma mintegy 400 fő, sajnos jellemzően ebben a szektorban csupán „önfoglalkoztatás” valósul meg. Néhány ágazatban – úgymint kereskedelemben, vendéglátásban – 1-3-5 fő alkalmazottat foglalkoztatnak.

Az utóbbi évtized gazdasági-társadalmi folyamati egyre nagyobb terhet rónak az Önkormányzatra a szociális ellátás kapcsán, úgy a segélyezés, mint a személyes gondoskodás vonatkozásában.

A segélyezés alapadatai a 2011. év vonatkozásában az alábbiakban foglalhatók össze:

5. sz. táblázat

1.	Aktív korúak ellátására jogosult:	1503fő
2.	Időskorúak járadékában részesül:	8 fő
3.	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül:	1444 fő
4.	Ápolási díjban részesül:	81 fő
5.	Lakásfenntartási támogatásban részesül:	571 fő
6.	Átmeneti segélyben részesül:	420 fő
7.	Adósságsökkentési támogatásban részesül:	168 fő
8.	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesül:	527 fő
9.	Temetési segélyben részesül:	50 fő
10.	Köztemetések száma:	5 eset
11.	Közgyógyellátottak száma:	630 fő
12.	Közlekedési támogatásban részesül:	174 fő

III. A közfoglalkozás ellátási területeinek meghatározása

A 2012. januárjától induló új közfoglalkoztatási program alapelve, hogy a munkaerőpiacról – átmenetileg vagy tartósan – kiszorult, azon munkaképes személyek, akinek más munkalehetőséget nem tud felkínálni a munkaügyi központ, közmunka keretében szociális ellátás helyett munkajövedelemhez jussanak, ami hozzájárul munkavégző képességük fenntartásához, illetve munkaerőpiaci (re)integrációjukhoz. Ennek érdekében minden, állástalanoknak járó ellátásban részesülő, de munkaképes személynek legalább napi 4 órát a számára felajánlott közfoglalkoztatásban kell munkát végeznie. Amennyiben ezt nem teljesíti, vagy ez a lehetőség nem biztosított, úgy a részére nyújtott szociális juttatások nem érhetik el azt az összeget, mint amelyet közfoglalkoztatással megkereshetett volna.

A közfoglalkoztatás alapvetően az önkormányzat intézményeiben, illetve a Polgármesteri Hivatalban valósul meg.

A közfoglalkoztatás egyrészt a klasszikus város – és községgazdálkodási feladatok ellátására irányul. Így többek között kiterjed a köztisztasági, parkosítási feladatok ellátására, vízvezetők tisztítására, köztemetők rendbetételére, valamint a nemzeti ünnepekhez és városi rendezvényekhez kapcsolódó aktuális feladatok elvégzésére. A Városgondnokság éves átlagban **70 fő** munkavállalónak biztosít munkát 2012-ben.

Emellett az önkormányzat részben önálló intézményeiben is sor kerül közfoglalkoztatásra, akik az adott intézmény szakmai és kiegészítő tevékenységeiben vesznek részt. Ennek keretében további **44 főnek** teremt munkalehetőséget.

A Polgármesteri Hivatal mint foglalkoztató 2012. évben havi, éves szintű, átlagos foglalkoztatotti létszámát **11 főben** tervezi. A foglalkoztatásba bevont munkavállalók szaktudást, szakképzettséget igénylő kiegészítő feladatokat látnak el.

Munkaterületek szerinti megoszlásukat az 1. számú melléklet tartalmazza havi bontásban.

IV. A közfoglalkoztatás finanszírozása

A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII.24.) Korm.rendelet 1.§ (1) bekezdése és 2. § (1) bekezdése értelmében:

a közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén:

- havibér 71.800.-Ft
- hetibér 16.525.-Ft
- napibér 3.305.-Ft.

A legalább középfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkakörök esetében a garantált közfoglalkoztatási bér:

- havibér 92.000.-Ft
- hetibér 21.175.-Ft
- napibér 4.235.-Ft.

Részmunkaidő esetén a bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan kell csökkenteni, azzal, hogy az egy hónapra folyósított havi bértétel nem lehet kevesebb 28.500 forintnál.

A közfoglalkoztatás 2-11 hónap időtartamra, 70-100% közötti mértékű támogatással valósulhat meg. A támogatás folyósítása utólagos finanszírozással történik a megkötött hatósági szerződés alapján, az abban meghatározott ütemezés szerint.

A Munkaügyi Központtal folytatott előzetes egyeztetések alapján 85%-os mértékű támogatás mellett 15% önerő biztosítását tervezzük.

Fentiek alapján a közfoglalkoztatás önkormányzati forrásigénye összesen 13.170eFt, mely a 2011. évi összeg 77%-a.

Intézmény neve	munkakör	munkakörhöz kapcsolódó isk. végz.	bér (ft)	jár. (ft)	közvetlen ktg. (ft)	mindössz. (ft)	napi munka-idő óra/napp													
								I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Városgondnokság	kőműves	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1				
	festő	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1				
	asztalos	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1				
	irodai munkatárs	igen					6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	portás	nem					6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	kézbesítő	nem					6		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	raktáros	nem					6		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	segédmunkás	nem					6		40	40	60	60	60	60	60	60	60	40	40	40
Polgármesteri Hivatal	adminisztrátor	igen					8		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	irodai kisegítő	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	ügyfélszolg. munkatárs	nem					8		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	kézbesítő	nem					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	adminisztrátor	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	takarító	nem					6		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	karbantartó	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Művelődési és Sportközpont és Városi Könyvtár	adminisztrátor	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	művelődés-szervező	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	könyvtári assz.	igen					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	takarító	nem					6		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	segédmunkás	nem					6		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Létszám mindösszesen								111	111	131	131	131	120	120	131	108	108	108		

2. számú melléklet

Az ellátandó közfeladatok várható ütemezés szerinti költségkimutatása a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban a 2012. évben (15%-os Önerő)

Intézmény neve	Munkakör	Munkakörhöz kapcsolódó végzettség	Bértömeg számítás alapját képező létszám / év (fő)	Bruttó bér / hó	Bruttó bér / év	Járulék ktgs. / év (27% fele)	Bruttó bér és járulék / év	15%-os PGH finansz.	85%-os állami Támogatás
Sajószentpéteri Központi Általános Iskola	gyermek-felügyelő	érettségi	54	69 000	3 726 000	503 010	4 229 010	634 352	3 594 659
	ügyintéző	szakközépisk.	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	adminisztrát.	érettségi	9	69 000	621 000	83 835	704 835	105 725	599 110
	karbantartó	érettségi	44	69 000	3 036 000	409 860	3 445 860	516 879	2 928 981
	portás	nem	36	53 850	1 938 600	261 711	2 200 311	330 047	1 870 264
	takarító	nem	33	53 850	1 777 050	239 902	2 016 952	302 543	1 714 409

Gyógyító- Megelőző Intézmény	asszisztens	szakközépisk.	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	karbantartó	szakközépisk.	22	69 000	1 518 000	204 930	1 722 930	258 440	1 464 491
	takarító	nem	44	53 850	2 369 400	319 869	2 689 269	403 390	2 285 879
Területi Szociális Központ és Bölcsőde	takarító	nem	22	53 850	1 184 700	159 935	1 344 635	201 695	1 142 939
Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda	pedagógiai asszisztens	érettségi	33	69 000	2 277 000	307 395	2 584 395	387 659	2 196 736
	takarító, kiszegítő	nem	44	53 850	2 369 400	319 869	2 689 269	403 390	2 285 879
Városgondnokság	kőműves	szakmunkás	8	69 000	552 000	74 520	626 520	93 978	532 542
	festő	szakmunkás	8	69 000	552 000	74 520	626 520	93 978	532 542
	asztalos	szakmunkás	8	69 000	552 000	74 520	626 520	93 978	532 542
	irodai munkatárs	szakközépisk.	66	69 000	4 554 000	614 790	5 168 790	775 319	4 393 472
	portás	nem	66	53 850	3 554 100	479 804	4 033 904	605 086	3 428 818
	kézbesítő	nem	22	53 850	1 184 700	159 935	1 344 635	201 695	1 142 939
	raktáros	nem	22	53 850	1 184 700	159 935	1 344 635	201 695	1 142 939

	segédmunkás	nem	560	53 850	30 156 000	4 071 060	34 227 060	5 134 059	29 093 001
Polgármesteri Hivatal	irodai kisegítő	érettségi szám.tech.	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	ügyfélszolg. munkatárs	nem	22	71 800	1 579 600	213 246	1 792 846	268 927	1 523 919
	kézbesítő	nem	11	53 850	592 350	79 967	672 317	100 848	571 470
	adminisztr.	érettségi szám.tech.	33	92 000	3 036 000	409 860	3 445 860	516 879	2 928 981
	adminisztr.	érettségi	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	takarító	nem	22	53 850	1 184 700	159 935	1 344 635	201 695	1 142 939
	karbantartó	igen	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
Művelődési és Sportközpont	adminisztr.	érettségi	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	művelődés-szerv.	szakközépisk.	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	könyvtári assz.	szakközépisk.	11	69 000	759 000	102 465	861 465	129 220	732 245
	takarító	nem	11	53 850	592 350	79 967	672 317	100 848	571 470
	segédmunkás	nem	22	53 850	1 184 700	159 935	1 344 635	201 695	1 142 939
MINDÖSSZESEN:			1310		77 348 350	10 442 027	87 790 377	13 168 557	74 621 821