

Előterjesztő és készítette:
Jegyző távollétében

Dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

Előterjesztés
Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Tisztelt Képviselő-testület!

2012. március 1-jén lépett hatályba a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.), amely hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (Ktv.).

A Kttv. 234.§ (3) bekezdése értelmében a törvény hatályba lépéstől kezdődően a Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére tárgyevre állapíthat meg illetménykiegészítést, amelynek mértéke felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében – közzetközponi feladatot ellátó önkormányzatnál – az alapilletmény legfeljebb 40 %-a, középiskolai végzettségű köztisztviselő esetében legfeljebb 20 %-a lehet. (A Polgármesteri Hivatalban jelenleg a felsőfokú végzettségűeké 15 %, a középfokú végzettségűeké 10 %)

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény (továbbiakban: Tv.) annyi megkötést tesz, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatályba lépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának a fennállásáig, vagyis az illetménykiegészítés nem vonható vissza.

A Kttv. 237.§-a szerint:

„Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”

A Kttv. 242.§ (1) bekezdése alapján a az ügykezelők illetményét a jegyző állapítja meg a közszolgálati jogviszony figyelembe vételével, megszűnt tehát a törvényben a harmadik besorolási osztály. A közszolgálati ügykezelők illetményét a hivatali szervezet vezetőjének oly módon kell megállapítania, hogy az legalább elérje a garantált bérminimum összegét, de ne haladja meg az illetményalap hatszorosát. Azaz a közszolgálati ügykezelők esetében megszűnt az illetménynek a megbontása alapilletményre és illetménykiegészítésre, tehát rájuk nem vonatkozik a Képviselő-testület illetménykiegészítésre vonatkozó rendelkezése.

Az ügykezelők illetményére vonatkozóan külön táblázat készült a Közzszolgálati Szabályzatban, amely a jogviszony időtartamára tekintettel sávosan, fizetési fokozatok szerinti bontásban, szorzószámokkal ellátva teszi lehetővé az ügykezelő illetményének növekedését.

A Kttv. 230.§-a szabályozza a köztisztviselő számára az előmenetelhez szükséges, illetve a kötelezően előírt képzéseken való részvételt. Jelentős módosítás a korábbi szabályozáshoz képest, hogy amennyiben a köztisztviselő nem az előbbi képzéseken kíván részt venni, akkor ezt engedélyeztetnie kell a jegyzővel. A hivatal vezetőjének engedélye esetén a köztisztviselőt fel kell menteni munkavégzési kötelezettsége alól, amely időtartamra illetmény jár, de a mentesítés időtartamát le kell dolgoznia.

A Kttv. nem rendelkezik a nyugdíjas köztisztviselőkről, akikre vonatkozóan részletes szabályokat tartalmazott a hatályon kívül helyezett Ktv.

Az előterjesztett rendelet-tervezet új támogatást nem állapít meg, költségvetési többletforrást nem igényel. A 2012. évre elfogadott költségvetési rendelet valamennyi – a szabályozás tárgykörébe tartozó – juttatást tartalmazza, a hasonló tárgyú 24/2003. (XII.4.) önkormányzati tárgyú rendelet hatályon kívül helyezése és új rendelet megalkotása jogtechnikai szükségszerűség.

A Kttv. 152.§-a (2) bekezdése alapján a **„juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg.”** Ezen szabályozást a Közszolgálati Szabályzat tartalmazza.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy fogadja el Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról szóló önkormányzati rendeletet.

Sajószentpéter, 2012. augusztus 13.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2012. (.....) önkormányzati rendelete
Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető
juttatásokról és támogatásokról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234.§, 236.§ és 237.§-ában foglalt felhatalmazás alapján, a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16.§ (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

I. Általános rendelkezések

1. § (1) A rendelet hatálya kiterjed Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala (a továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőire, közszolgálati ügykezelőire (a továbbiakban együttesen: köztisztviselők).
- (2) Jelen rendeletnek a juttatásokról, támogatásokról rendelkező 5. és 6. §-aiban foglaltakat a Hivatalnál Munka Törvénykönyve hatálya alá eső munkavállalókra is megfelelően alkalmazni kell.
- (3) A polgármesterre, a foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármesterre az e rendeletben foglaltakat kell alkalmazni, kivéve, ha a jogállásukról szóló törvény másként rendelkezik.

II. A díjazás egyes szabályai

Illetménykiegészítés

- 2.§ (1) A Hivatal valamennyi felsőfokú és középfokú iskolai végzettségű köztisztviselője illetménykiegészítésre jogosult, melynek mindenkori mértéke a Kttv. hatályba lépésének évében a (2) bekezdésben, az azt követő költségvetési években Sajószentpéter Városi Önkormányzat költségvetéséről szóló önkormányzati rendeletben kerül meghatározásra.
- (2) Az illetménykiegészítés 2012. évre megállapított mértéke:
- | | |
|---|---------|
| a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény | 15 %-a |
| b) középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetén az alapilletmény | 10 %-a. |

Vezetői munkakörök

3. § A hivatal belső szervezeti egységeinek vezetésére kizárólag felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező köztisztviselő nevezhető ki, osztályvezetői munkakörre, főosztályvezető-helyettesi besorolással.

Vezetői illetménypótlék

- 4.§ (1) A Hivatalban a vezetői munkakörrel rendelkező köztisztviselő vezetői illetménypótlékra jogosult.
- (2) A vezetői illetménypótlék mértéke főosztályvezető-helyettesi besorolási szintnek megfelelő vezetőnél az alapilletmény 15 %-a.

III. Juttatások, támogatások

Szociális és kegyeleti támogatás

5.§ (1) A Képviselő-testület a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldására a költségvetési rendeletben meghatározott előirányzat terhére eseti szociális (pénzbeli) támogatást biztosít.

(2) A köztisztviselő a vele egy háztartásban élt közeli hozzátartozójának halála esetén temetési segély iránti kérelmet nyújthat be. Közeli hozzátartozónak minősülnek a polgári törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvényben meghatározott személyek.

(3) A legalább 15 éves közszolgálati jogviszonnyal rendelkező köztisztviselőt, nyugállományú köztisztviselőt elhalálózása esetén a temetési költségek részben vagy egészben történő átvállalásával a jegyző a közszolgálat halottjává nyilváníthatja.

(4) Ha köztisztviselőt nem nyilvánították a közszolgálat halottjává, akkor az elhunyt köztisztviselő közeli hozzátartozója temetési támogatást kérhet.

Illetményelőleg

6.§ (1) A Hivatalnál legalább hat hónapja közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő részére a jegyző illetményelőleg folyósítását engedélyezheti legfeljebb hat havi visszafizetési kötelezettség ellenében, amennyiben azt az önkormányzat éves költségvetésében a személyi juttatások előirányzata és az önkormányzat rendelkezésre álló forrásai lehetővé teszik.

(2) Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselő akkor részesíthető illetményelőlegben, ha kinevezésének időtartama a hat hónapot meghaladja, továbbá a visszafizetési kötelezettség időtartama nem haladja meg a határozott idejű jogviszony megszűnésének időpontját.

Tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás

7.§ (1) A Képviselő-testület a Hivatal céljai megvalósításának érdekében a köztisztviselők szakmai fejlődésének, továbbképzésének elősegítésére költségvetési rendeletében tanulmányi, képzési alapot képez.

(2) Az alapból kell fedezni a tanulmányi támogatásokat, a szakmai képzéseket és továbbképzéseket.

IV. Vegyes rendelkezések

8.§ (1) A jelen rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.

(2) A rendeletben szabályozott juttatások és támogatások pénzügyi fedezetét a képviselő-testület az önkormányzat éves költségvetési rendeletében határozza meg.

V. Záró rendelkezések

9.§ (1) E rendelet 2012. szeptember 1. napján lép hatályba.

(2) E rendelet 2.§ rendelkezéseit 2012. március 1. napjától kell alkalmazni.

(3) E rendelet 2.§ (2) bekezdése 2013. január 1. napján hatályát veszti.

- (4) E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg a köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális és egészségügyi juttatásokról, valamint a szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 24/2003. (XII.4.) önkormányzati rendelet hatályát veszti.

Sajószentpéter, 2012. augusztus 30.

Jegyző távollétében:

Dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

Dr. Faragó Péter
polgármester

E rendeletet 2012. napján kihirdettem.

Sajószentpéter, 2012.

Jegyző távollétében:

Dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

2012. március 1-jén lépett hatályba a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.), amely hatályon kívül helyezte a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (Ktv.).

Az előterjesztett rendelet-tervezet új támogatást nem állapít meg, költségvetési többletforrást nem igényel. A 2012. évre elfogadott költségvetési rendelet valamennyi – a szabályozás tárgykörébe tartozó – juttatást tartalmazza, a hasonló tárgyú 24/2003. (XII.4.) önkormányzati tárgyú rendelet hatályon kívül helyezése és új rendelet megalkotása jogtechnikai szükségszerűség.

A Kttv. 152.§-a (2) bekezdése alapján a „juttatás mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a hivatali szervezet vezetője állapítja meg.” Ezen szabályozást a Közszolgálati Szabályzat tartalmazza.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy fogadja el Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról szóló önkormányzati rendeletet.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1.§-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), akikre a rendeletet alkalmazni kell.

2-4. §-hoz

Meghatározásra került a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott felsőfokú és középfokú végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítése, valamint a vezetői munkakörök és a vezetői illetménypótlék mértéke.

5-8. §-hoz

A rendelet meghatározza a köztisztviselőket megillető juttatásokat és támogatásokat, amelyeknek a mértéke, feltételei, az elbírálás és elszámolás rendje a Közszolgálati Szabályzatban kerül rögzítésre.

9.§

Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmaz.

Sajószentpéter, 2012. augusztus 21.

Dr. Faragó Péter
polgármester

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet-tervezet címe:		Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének /2012. (...) önkormányzati rendelete Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselőit megillető juttatásokról és támogatásokról			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen:					
Társadalmi hatás:	Gazdasági, költségvetési hatás:	Környezeti következményei:	Egészségi következményei:	Adminisztratív befolyásoló hatásai:	terhek
nincs	költségvetési és gazdasági hatások nem keletkeztek, mivel a juttatások és támogatások köre nem bővült, a megállapított illetménykiegészítés összege nem változott.	nincs	nincs	A rendelet elfogadását követően szükségessé válik a A Közzszolgálati Szabályzat felülvizsgálata.	
A rendelet megalkotása szükséges, mert. A közzszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatályba lépése miatt szükségessé vált a korábbi önkormányzati rendelet helyett egy új önkormányzati rendelet megalkotása. .					
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények: nincsenek					
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:					
Személyi:	Szervezeti	Tárgyi:	Pénzügyi:		
rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	rendelkezésre áll	többlet pénzügyi igény nem merül fel		