

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter  
polgármester

Készítette: Dudra József  
VG igazgató

### Tájékoztató a 2012. I-III. negyedévi közfoglalkoztatási rendszer tapasztalatairól

Tisztelt Képviselő-testület!

Ahhoz, hogy 2012. évi a közfoglalkoztatási rendszer eddigi tapasztalatait értékelni lehessen, szólni kell az azt megelőző időszak közfoglalkoztatásáról is.

A közfoglalkoztatás rendszerét 2011. évtől a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program váltotta fel. Ettől az időponttól megszűnt a hagyományos közcélú foglalkoztatás, a közhasznú munkavégzés és a központi közmunkaprogram. Helyettük a Munkaerő-piaci Alapból finanszírozott *közfoglalkoztatás* lépett életbe, ami a munkaügyi kirendeltségek közvetítésével valósulhatott meg.

Településünkön két közfoglalkoztatási típust (közmunkaprogramot) alkalmaztunk 2011-ben:

1. *Rövid időtartamú közfoglalkoztatás:* (max. 4 órás, legalább 2 hónap – legfeljebb 4 hónap időtartamú, 5 % önrésszel, tehát 95 % bér- és járulék támogatottsággal)
2. *Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás:* (6-8-órás, 2-12 hó időtartamú, 70-100 % bér- és járulék támogatottsággal)

2011. évben Sajószentpéteren elsősorban a rövid időtartamú közfoglalkoztatás valósult meg, aminek az volt az előnye, hogy több segélyezettet lehetett beforgatni a rendszerbe, ezáltal a segélyezésre fordított költségek csökkenhettek. Hátránya volt, hogy – a rövid munkaidő miatt – a munka hatékonysága, az értékteremtés milyensége sok kívánnivalót hagyott maga után.

2012-re a jogalkotók - figyelembevéve a számos helyről megfogalmazott kritikákat - megszüntették a 4 órás közfoglalkoztatást és csak a 6, valamint a 8 órás hagyományos közfoglalkoztatást engedélyezték.

2012. évben a leghátrányosabb helyzetű kistérségek számára a kormány start-közmunkaprogramot hirdetett, amelyben a Miskolci Kistérség nem vehetett részt, mivel nem hátrányos helyzetű, de egyedi kormányzati döntéssel két projektelemét – a mezőgazdaságit és a belvízelvezetést – tudták elindítani az anyagi források szűkössége miatt. A Start-közmunkaprogram az eddigi legsikeresebb program lett, hiszen a 100 %-os bér- és járulékfinanszírozás mellett 20 %-os arányban dologi kiadások is finanszírozhatókká váltak. Hátránya, hogy a foglalkoztatás ideje lefedi a teljes évet, ezért új álláskeresők bevonására szinte nincs is lehetőség. (Szabó Máté, az alapvető jogok biztosa szerint is a közfoglalkoztatás mai rendszere nem alkalmas arra, hogy mindenkit bevonjon a munka világába.)

A 6 ill. a 8 órás közfoglalkoztatás is lefed(het)i a teljes évet, de bőven meghalad(hat)ja a tavalyi 4 órás foglalkoztatás idejét (6-8 hó is lehet, az illetékes Munkaügyi Kirendeltséggel történő megállapodás szerint), amiből szintén az következik, hogy a segélyezett munkaerő beforgatásának lehetősége csökken. Ezzel megnő a veszélye annak, hogy a további segélyezés biztosításához szükséges 1 havi munkaviszony megszerzése szinte lehetetlenné válik. Sajószentpéteren 2012. január 1-jén 724 fő, 2012. szeptember 30.-án 815(!) fő segélyezettet tartottak nyilván.

A 2012-es év első háromnegyedét értékelve a mellékelt táblázatok a legbeszédesebbek. Ha a *hosszú távú közfoglalkoztatásba* és közmunka programokba bevontak számát nézzük, akkor pl. a februári 98 fős létszám szeptemberre 28 főre apadt és ha a Start-munkaprogram 50 fője nem lép be májusba, akkor városi szinten alig foglalkoztatunk közmunkaerőt. Ugyanakkor szembevetendő az a trend, ami a saját forrás ill. a támogatás mértékét jellemzi, mert az előbbi (ránk nézve sajnálatosan) egyre növekvő nagyságú (0 %-tól 30 %-ig terjed) addig az utóbbi egyre csökkenő mértékű (100 %-ról 70 %-ra apad). Ez azt jelenti, hogy a hosszú távú közfoglalkoztatás költséges tevékenysége a városnak.

A Start-közmunkaprogram, valamint a „Parlagfű közmunkaprogram” 100%-os támogatású volt, azonban a Miskolc Kistérség Többcélú Társulása a pályázat megvalósításához hozzájárulás megfizetését kérte az azokban résztvevő önkormányzatoktól.

A táblázatokból kiolvasható a 2012. I-III. negyedévi közfoglalkoztatás valamennyi mutatószáma.

Kérem a T. Képviselő-testületet a tájékoztató megvitatására és elfogadására.

Sajószentpéter, 2012. október 10.

Hosszú távú közfoglalkoztatásba és közmunka programokba bevontak létszámának alakulása 2012. I.-III. negyedévben

Intézmények	2012. január		2012. február		2012. március		2012. április		2012. május		2012. június		2012. július		2012. augusztus		2012. szeptember	
	Hosszabb időtartamú	Hosszabb időtartamú	Hosszabb időtartamú	Hosszabb időtartamú	Hosszabb időtartamú	Hosszabb időtartamú	Hosszabb időtartamú	START közmunka	Partagfűrtés közmunka	Hosszabb időtartamú	START közmunka	Partagfűrtés közmunka	Hosszabb időtartamú	START közmunka	Hosszabb időtartamú	START közmunka	Hosszabb időtartamú	START közmunka
VG	45	59	47	47	50	10	10	50	10	28	50	10	28	50	28	50	28	50
PH	9	11	12	12	12	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
MSK	13	6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
TSZK	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
SKNO	-	7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SKAI	2	19	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
SEPSZ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GYÓMI	8	7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>Összesen:</b>	<b>80</b>	<b>111</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>50</b>

Hosszú távú közfoglalkoztatásba és közmunka programokba bevontak nemek szerinti megoszlása 2012. I.-III. negyedévben

Intézmények	2012. január		2012. február		2012. március		2012. április		2012. május		2012. június		2012. július		2012. augusztus		2012. szeptember	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
VG	25	20	34	25	32	33	14	80	27	60	28	60	28	50	28	50	28	28
PH	2	7	3	8	3	3	9	3	9	2	2	2	2	2	2	2	2	2
MSK	7	6	3	3	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
TSZK	-	2	-	2	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SKNO	-	2	-	7	-	-	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SKAI	-	2	5	14	5	2	6	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SEPSZ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GYÓMI	3	5	2	5	2	5	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>Összesen:</b>	<b>37</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>64</b>	<b>45</b>	<b>64</b>	<b>38</b>	<b>86</b>	<b>51</b>	<b>62</b>	<b>28</b>	<b>62</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>28</b>

**Közfoglalkoztatás alakulása programonként 2012. I.-III. negyedévben**

Közfoglalkoztatás megnevezése	Időszak	Foglalkoztatottak létszáma	Munkabér szerinti létszám megoszlás		Támogatás mértéke	Saját forrás
			Közfogl. minimálbér*	Közfogl. garantált bér**		
Hagyományos hosszabb időtartamú	2011.12.01.-2012.01.31.	80	64	16	100%	0%
	2012.02.02.-2012.04.02.	111	77	34	90%	10%
	2012.04.03.-2012.06.03.	77	61	16	70%	30%
	2012.06.15.-2013.01.31.	30	30	-	70%	30%
Parlagfűirtás						
Közmunkaprogram START	2012.05.05.-2012.08.05.	10	1	9	100%	0%
Közmunkaprogram	2012.05.24.-2012.12.31.	50	5	45	100%	0%

Megjegyzés:

\* Közfoglalkoztatási minimálbér (6 óras) bruttó 53.850 Ft, melyből a dolgozó nettó 35.272 Ft-ot kap meg.

\*\* Közfoglalkoztatási garantált bér (6 óras) bruttó 69.000 Ft, melyből a dolgozó nettó 45.195 Ft-ot kap meg.

**Közfoglalkoztatásra fordított költségek alakulása 2012. I.-III. negyedévben**

Intézmények	Béreköltség	Járuuléköltség	Összes kiadás	adatok eFt-ban	
				Leutalt támogatás	Saját forrás
VG	19 871	2 705	22 576	17 860	4 716
PH	5 165	739	5 904	4 865	1 039
MSK	2 437	539	2 976	2 460	516
TSZK	586	133	719	550	169
SKNO	1 418	192	1 610	1 384	226
SKAI	4 217	566	4 783	3 987	796
SEPSZ	167	23	190	157	33
GYÓMI	2 427	327	2 754	1 966	788
<b>Összesen:</b>	<b>36.288</b>	<b>5 224</b>	<b>41.512</b>	<b>33.229</b>	<b>8.283</b>