

Előterjesztő: Jegyző távollétében

Dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

Előterjesztés
Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának köztisztviselői
teljesítményértékelésének alapját képező 2013. évre szóló kiemelt célok meghatározására

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban: Ktv.) 2012. február 29. napján hatályát veszítette, melynek értelmében a jegyző, a képviselő-testület által megjelölt célok alapján évente meghatározta a köztisztviselő munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket. E hatályát veszített szabályozás alapján tehát a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a Képviselő-testületnek kellett döntenie.

A 2012. március 1. napján hatályba lépett a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. § (1) bekezdése értelmében a kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

Ugyanezen szakasz (3) bekezdése szerint legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.

A Kttv. 130. § (7) bekezdése szerint a közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki. A hivatkozott módszertani ajánlás jelenleg még nem került közzétételre, illetve a Kttv. 259.§ (1) bek. 5. alpontja alapján a Kormány azon rendelete sem, melyben megállapítja a közszolgálati tisztviselők teljesítményértékelésének, minősítésének rendjére, eljárásra és szintjeire vonatkozó részletes szabályokat.

A Kttv. 130.§- a alapján célszerű a 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények meghatározása, amely alapját képezi a közszolgálati tisztségviselők egyénre szabott teljesítménykövetelményei meghatározásának.

Ugyan a teljesítménykövetelményekre vonatkozó hatályos jogi szabályozás nem tartalmaz olyan kitétel, mely szerint a teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célokról a képviselő-testületnek kellene döntenie, de tekintettel arra, hogy a Polgármesteri Hivatal 2013. évi teljesítménykövetelményeinek alapját képező célok önkormányzati célkitűzéseket és feladatokat is tartalmaznak, indokolt a testület jóváhagyása.

Kérem, a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2012. december 7.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.....(XII.20.) határozata**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának köztisztviselői teljesítményértékelésének alapját képező 2013. évre szóló kiemelt célok meghatározására

A Képviselő-testület a Sajószentpéter Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának köztisztviselői teljesítményértékelésének alapját képező, 2013. évre szóló kiemelt célokat a következők szerint határozta meg:

1. A Városi Önkormányzat 2013. évi költségvetésének végrehajtása a gazdálkodás szabályszerűségének maradéktalan biztosítása mellett, a célszerűségi, hatékonysági és költségtakarékossági szempontok messzemenő figyelembevételével történjen.
2. Az önkormányzati fenntartású intézmények jogszerű és gazdaságos működésének biztosítása, a helyi önkormányzatok feladatainak várható változásaiból adódó döntések, intézkedések gyors és hatékony előkészítése, azok jogszerű, az intézmények működését, és a feladatok további hatékony ellátását nem veszélyeztető végrehajtása.
3. A hivatal szervezeti átalakításával összefüggő jogharmonizációs, munkaszervezési és adminisztrációs ügyviteli feladatok határidőre történő jogszerű végrehajtása, a zavartalan működés biztosítása.
4. Az I. fokú adóhatósággal szemben kiemelt követelmény a nem adózó adóalanyok adófizetési kötelezettségének érvényesítése, realizálása.
5. A Polgármesteri Hivatal belső kontrollrendszerének hatékony működtetése.
6. Az önkormányzat feladat-és hatáskörét érintő jogszabályváltozásokból eredő új feladatok gyors és hatékony elvégzése, az új jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő munkavégzés.
7. A közfoglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokból eredő kötelezettségeknek való megfelelés, együttműködés a közfoglalkoztatás megszervezésében, lebonyolításában résztvevő szervezetekkel.
8. A kapcsolódó külső szervekkel (Magyar Államkincstár, BAZ megyei Kormányhivatal, Járási Hivatal, Nemzeti Adó-és Vámhivatal, valamint az önkormányzat intézményeivel) magas szintű együttműködésre kell törekedni az eredményesség, a hatékonyság és a törvényesség biztosítása érdekében.
9. Törekedni kell a hazai és uniós források minél nagyobb mértékű felhasználása érdekében, az önkormányzat lehetőségeit és fejlesztési törekvéseit figyelembe véve a pályázati konstrukciók folyamatos figyelemmel kísérésére.
10. A hivatal munkatársainak szakmai felkészítése, ismereteik növelése, kiemelt figyelemmel a jogszabályi változásokra.
11. Az ügyintézés gyorsításával, egyszerűsítésével, kulturáltságának biztosításával az ügyfelek elégedettségének növelése.

Határidő: 2012. december 31.

Felelős: jegyző
szervezeti egységek vezetői