

Előterjesztés**Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló
2022. évi beszámoló elfogadására****Tisztelt Képviselő-testület!**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a értelmében minden települési önkormányzatnak ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) szükséges elfogadni, melyet kétévente át kell tekinteni és felül kell vizsgálni.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 70/2020. (VIII. 27.) számú határozatával elfogadta Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát.

A HEP alapján rendszeresen tájékoztatni kell a Képviselő-testületet a HEP Intézkedési Tervében foglalt intézkedések és a kitűzött célok megvalósulásáról.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Sajószentpéter, 2022. június 15.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2022. (VI. 23.) határozata****Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló
2022. évi beszámoló elfogadásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló 2022. évi beszámolót elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

Az eddig megvalósult programokról a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde vonatkozásában az alábbiakról számolok be:

Család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében:

Az év folyamán eddig folyamatos volt a ruhaadomány osztása. Tartós élelmiszert az arra rászorulóknak folyamatosan tudtunk biztosítani.

Ruhaadomány	70 fő
Tartós élelmiszer	62 fő

Az integráció és a gyerekek felzárkóztatása végett folyamatos információval láttuk el a szülőket.

Idősek klubja szolgáltatás keretében:

Az Idősek klubja programjait nagymértékben befolyásolta, a Covid-19 világjárvány. Az idősek biztonságérzetének csökkenése nagy hatással van az ellátotti létszámra, melynek növelése folyamatosan történik.

Az év elején folyamatosan, igény szerint személyszállítással segítettük az idősek oltópontra történő eljuttatását.

Házi segítségnyújtás keretében:

A saját lakókörnyezetükben történő segítségnyújtás jelenleg 103 főnek segíti a mindennapjait. Ezzel elősegítve, hogy minél hosszabb ideig élhessenek saját otthonukban, késleltetve a bentlakásos intézményi ellátást. A járványügyi előírások betartás mellett még nagyobb odafigyeléssel és szervezettséggel látjuk el a feladatokat.

Támogató szolgáltatás keretében:

A szolgáltatás a fogyatékos személyek részére nyújtott segítséget napi rendszerességgel. 8 gyermek iskola idő alatti szállítását biztosítottuk. Ezzel a szülők tehermentesítéséhez nagymértékben járult hozzá. Személyi segítség keretében 8 főnek nyújtunk lakásán segítséget, illetve egészségügyi ellátáshoz való hozzájutását, hivatalos ügyek intézését bonyolítottuk.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében:

A szolgáltatást folyamatosan, 24 órás készenlétben biztosítottuk, 68 db jelzőkészülék működtetésével (73 fő). Ez az ellátás a krízishelyzetek megoldását szolgálta. A szolgáltatás egész évben folyamatos.

Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola

A Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola elkötelezett a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, a roma és az integráltan oktatható SNI gyermekek esélyteremtésének megvalósításában. Ennek érdekében rendszeresen együttműködünk a város többi intézményével.

A 2022/2023. tanévre történő beiratkozás során valamennyi halmozottan hátrányos helyzetű tanulót felvettünk az általa választott intézménybe. Az utóbbi évek tendenciája azt mutatja, hogy a HHH gyermekek aránya a Móra Ferenc Tagiskolában emelkedik, a Kossuth Lajos Iskola és a Hunyadi Mátyás Tagiskola között csökken a különbség ezeknek a tanulóknak az arányát tekintve.

	Kossuth Lajos Általános Iskola	SKLÁI Hunyadi Mátyás Tagiskolája	SKLÁI Móra Ferenc Tagiskolája
Intézményben tanuló gyermekek HHH aránya	10,9%	15,6%	36,6%
A 2022/23. tanévre beíratott 1. osztályosok HHH aránya	10,2%	8,6%	50%

Tehetséggondozás, felzárkóztatás

Igyekszünk a HH, HHH tanulók lemaradásait csökkenteni, a tehetséges gyermekeket segíteni a képességeik kibontakoztatásában. Sajnos a csökkenő pedagógus létszám miatt csökken a tanórán kívüli foglalkozásokra fordítható órakeret, ami a kis csoportokban történő fejlesztések megszervezését nehezítette. Ennek ellenére mindhárom intézményben sikerült ezeket a foglalkozásokat indítani.

A Hunyadi Mátyás Tagiskola teljes nevelőtestülete továbbképzésen vett részt „Esély, motiváció, felzárkóztatás” címmel. A lemorzsolódással veszélyeztetett tanulók felzárkóztatásának segítése állt a középpontban. A szaktanácsadói hálózat konzultációit is igénybe vettük a témában. A Móra Ferenc Tagiskola ebben a tanévben is működtette a Komplex Alapprogramot (KAP programot), mely szintén a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók segítségét, felzárkóztatását támogatta.

Tehetséggondozó, felzárkóztató foglalkozásokba bekapcsolódó gyermekek:

2021. okt. 01. adatok alapján	Kossuth L. Ált. Isk.		Hunyadi M. Tagiskola		Móra F. Tagiskola	
	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%
Tehetséggondozás	255	14 5,5	51	2 3,9%	36	10 27%
Fejlesztő, felzárkóztató foglalkozás	271	44 16,2	61	16 26,2%	134	48 35,8%

A továbbtanulást szerettük volna segíteni a felvételre felkészítő foglalkozások szervezésével. A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagyobb arányban választanak olyan középiskolát, amely nem ad érettségit. Ezek nem kérnek központi írásbeli felvételi vizsgát. Ezért a felkínált foglalkozást is kevesebben veszik igénybe.

Továbbra is jellemző, hogy kevesen választanak érettségit adó középiskolát. Főleg a rövidebb képzési idővel szakmát adó iskolák a népszerűbbek.

Idén is minden tanuló továbbtanul, azok is, akik már nem tankötelezettek, betöltötték a 16. életévüket.

A HHH tanulók továbbtanulási mutatói a 2021/2022. tanévben:

	HHH száma/aránya	EBBŐL				
		Gimnáziumban tanulók aránya	Technikumban tanulók aránya	Szakképző isk.ban tanulók aránya	Nem tanul tovább	Felkészítő foglalkozáson vett részt
Kossuth	6/ 13%	0%	33%	67%	0%	0%
Hunyadi	4/ 27%	0%	25%	75%	0%	25%
Móra	11/ 29 %	0%	27%	73%	0%	36%

Szabadidős programok

Az előző két évben a Covid 19 járványhoz kapcsolódó veszélyhelyzet és az ezzel kapcsolatos korlátozások miatt a tervezettnél kevesebb szabadidős programot tudtunk megvalósítani. Idén tavasszal ezek a szigorítások lazultak, illetve megszűntek. Ezért a tervezett programok egy részét már meg tudtuk szervezni. A farsangon és a DÖK napon (gyermek napon) az iskola teljes tanulóközössége részt vett. A HH és HHH tanulók is bekapcsolódtak a rendezvények programelemeibe. A tanulmányi kirándulásokat is igyekeztünk úgy szervezni, hogy minimális költségekkel járjon és a rosszabb anyagi körülmények között élő tanulók számára is elérhető legyen. A Lázár Ervin Program előadásai ugyancsak kiváló lehetőséget adtak a tanulók kulturális élményekhez juttatására. Teljesen ingyenesen vehetett részt minden diák színvonalas színházi előadásokon. Mind a 8 évfolyam, valamennyi tanulója érintett volt. A szülők túlnyomó többsége hozzájárult a programokon való részvételhez.

Csellengő program

A csellengő program során intézményünkben idén sem volt olyan tanuló, akivel kapcsolatban intézkedés történt.

A rendőrség iskolarendőri programja működik. Tanév elején minden osztályban tájékoztatást, felvilágosítást adtak a balesetek elkerülése, a bűncselekmények megelőzése érdekében. Tanév közben szükség esetén segítséget adnak a felmerülő problémák megoldásához.

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat kezdeményezésére, a rendőrség közreműködésével közlekedésbiztonsági vetélkedőt szerveztünk.

Programok, előadások

Az akciótervben az idős korosztály esélyegyenlőségének támogatása érdekében vállaltuk, hogy programok, előadások szervezésével segítjük a szépkorúak magányérzetének csökkentését, közösségi élményhez jutását. Két iskolai projektet szerveztünk, amelyben a nagyszülők segítségét kértük. Az 1956-os témahét keretében kiállítást szerveztünk „Nagyszüleink is voltak gyerekek” címmel, amihez a bemutató anyagának jelentős részét a nagyszülők adták. Egy eTwinning projekt pedig az öregedés témakörét dolgozta fel. Otthoni feladatként itt is támaszkodtunk a nagymamákra, nagypapákra.

Ebben a tanévben meg tudtuk tartani az anyáknapi műsorokat, amin szinte minden gyermek nagymamája megjelent, hogy köszönthessük őket.

Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda

A **Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda** egy székhely óvodából és kettő tagóvodából áll. Óvodáinkban a 2020/2021 nevelési évben 120 férőhellyel rendelkező, négy vegyes korosztállyal működő csoportokban folyt az óvodai nevelés. A 2021/2022. nevelési évben a Móra Ferenc Utcai Tagóvodában 90 férőhellyel, három vegyes korosztállyal működő csoporttal, a Központi és a Semmelweis Utcai Tagóvodában négy vegyes korosztályú csoporttal működik az óvodai nevelés.

A Kormány által elrendelt rendkívüli szünet ideje alatt 2021. március 8. napjától 2021. április 16. napjáig a Központi Óvodában tartottunk ügyeletet azon gyermekek számára, akiknek a szüleik munkavégzés miatt nem tudták megoldani gyermekük felügyeletét.

Az óvoda feladatának tekinti a gyermeki személyiség kibontakoztatását az életkori és egyéni sajátosságok és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével, a differenciált képességfejlesztést, a hátrányok csökkentését.

Statisztikai adatok:

A 2020/2021. nevelési évben a statisztikai állapot szerinti létszám **287 fő**, ebből hátrányos helyzetű **16 fő**, halmozottan hátrányos helyzetű **39 fő**.

A 2021/2022. nevelési évben a statisztikai állapot szerinti létszám **277 fő**, ebből hátrányos helyzetű **20 fő**, halmozottan hátrányos helyzetű **37 fő**.

A **Helyi Esélyegyenlőségi Akcióterv**ben olyan elérni kívánt célokat határoztunk meg, amelyek megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) biztosítottak.

Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében az első lépés volt a szükséges munkacsoportok kialakítása. Óvodáinkban a gyermekvédelmi munkaközösség és a gyermekvédelmi felelősök lelkiismeretesen, hatékonyan végzik munkájukat. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a hiányzásokat, annak okait és szükség szerint családlátogatásokat tartunk.

A beóvodázásért felelősök óvodapedagógusok feltérképezték a népesség-nyilvántartó adatai alapján a gyermekek számát a településen, és a gyermekvédelmi felelősökkel közösen látogatták meg a leendő óvodáskorú gyermekeket otthonukban. Felhívják a szülők figyelmét a beiratkozás időpontjára és az óvodanyitogató programra. 2022. április 13-án lehetőség volt a szülőknek betekinteni az óvodák épületébe.

Jó a kapcsolatunk a családsegítő szolgálat szakembereivel, védőnővel, akikkel közösen együttműködve segítjük a problémás helyzetek megoldását. A partneri együttműködéseknek köszönhetően a hiányzások csökkennek, a hátrányos helyzetű szülők bekapcsolódnak az óvodai nevelésbe.

A **Móra Ferenc Utcai Tagóvoda** az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása.” című projektben vett részt az elmúlt években, melynek három fenntartási éve kezdődött el. A 2021/22-es nevelési évben családközpontú, preventív, hátránycsökkentő fókuszú intézményi program szervezése és megtartása a feladat, amelyet egy családi nap megszervezésével oldottak meg a „Tavaszi zsongás” elnevezésű programjuk keretén belül.

A **Központi Óvoda** az Emberi Erőforrások Minisztériuma Kultúráért Felelős Államtitkársága és Köznevelésért Felelős Államtitkársága által meghirdetett és elnyert „Kincses Kultúróvoda 2020” pályázat megvalósítását 2021. évben kezdte meg a járványügyi helyzet miatt, amely segítségével kulturális programokon vesznek részt óvodásaink. A programokban bevonjuk a hátrányos helyzetű gyermekeket.

A **Semmelweis Utcai Tagóvoda** az Emberi Erőforrások Minisztériuma Kultúráért Felelős Államtitkársága és Köznevelésért Felelős Államtitkársága által meghirdetett és elnyert „Kincses Kultúróvoda 2021” pályázat megvalósítását 2022. évben kezdte meg, amely segítségével a Semmelweis Utcai Tagóvoda gyermekei is kulturális programokon vettek részt. A programokba bevontuk a hátrányos helyzetű gyermekeket.

A **Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda** 2021. január 21. napján a kisgyermekkori környezeti nevelés terén végzett tevékenysége elismeréseként első alkalommal nyerte el a Zöld óvoda címet. A zöld

óvodai programjaink segítségével elültetjük óvodásainkban a természet iránti szeretetet, környezetünk megóvásának igényét.

Több éve kezdődött egy nagyon szép gesztus, a „**karácsonyi doboz**” akció, ahol azok a családok kapnak egy cipődoboznyi ajándékot, akik nehezebb körülmények között élnek. Az ajándékdobozok játékokat, könyveket, ruhadarabokat, édességet tartalmaznak. Ezzel az ajándékozással örömet szerzünk a rászoruló gyermekeknek, akiknek az ünnep hangulatát egy kicsit szebbé tesszük.

Az óvodában fontos feladat a felzárkóztatás, amelyet a fejlesztőjátékok használatával a mindennapi élet folyamán az óvodapedagógus játék közben végez. Heti egy alkalommal szakemberek segítik a fejlesztést (logopédus, gyógytestnevelő, fejlesztőpedagógus).

A szülők bevonása a különböző szabadidős programjainkba a 2021. évben nem volt megvalósítható a járványügyi helyzet miatt, de 2022. évben már a szülők is részt vehettek néhány programunkon, mint Anyák napja, Föld napja, Ballagás.

Az **óvoda – iskola átmenet** megkönnyítése érdekében az iskolai pedagógusokkal való kapcsolat online, telefonon működött a járványügyi helyzet miatt.

Óvodai szociális segítő tevékenykedett óvodáinkban heti 1 alkalommal, feladata a veszélyeztetett gyermekek felkutatása, hátrányok kompenzálása, egyéni, csoportos foglalkozások, beszélgetések a gyermekekkel, kapcsolattartás a szülőkkel. Munkájával segítette gyermekvédelmi tevékenységünket.

Az intézmény biztosította a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, esélyteremtést a hátrányos helyzetű gyermekek hátrányainak kompenzálása érdekében. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordítottunk a beiratkozásra, az oktató-nevelő munkára, a gyermekek egyéni fejlesztésére, a tehetséggondozásra.

I. MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

1. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

A mazsorett csoport tagjai a sport- és egészséges életmód területén bővítik kompetenciáikat, jelenlegi létszámuk 20 fő, ebből 10 fő kadett, 10 fő junior korosztályú.

Az intézmény ad helyet a Freedance 2008 TSE formációs táncsoport foglalkozásainak is.

Tehetséggondozás címén a Művelődési Ház lehetőséget biztosított fiatalok számára fotóik bemutatására kiállítás keretében. Az összes felsorolt program preferálja a diszkriminációmentességet, így nyitott módon működik, a lehetőség a roma nemzetiségű fiatalok számára is fennáll.

A CLLD pályázat keretében 2021. március hónapban Digitális élményszerzés címmel non-formális képzésen vehettek részt a Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskola tanulói, amelynek keretében a filmkészítés, a digitális fényképezés és a kiadványszerkesztés fortélyaisal ismerkedhettek meg.

A járványhelyzet miatt, az előző évekhez képest kisebb számban, de 2021-ben is szerveztünk ingyenes gyermekprogramokat az érdeklődők számára (Gyermeknap, programok a Glass Parkban, Családi napok a Fitt Ligetben).

2. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása

A Városi Sportcsarnokban rendszeresen helyet biztosít az intézmény futball klubok működtetéséhez gyermekek és fiatalok részére, akik között gyakran fellelhető a hátrányos helyzetben élő, cigány származású résztvevők is. A járványhelyzet miatt csak 2021. június elejétől tudtuk fogadni a sportolni vágyókat a tornacsarnokban. A település iskolái számára a NAT-ban foglalt kötelező testnevelés órák lebonyolítása is az intézményi telephelyen történt az utóbbi években. A járványhelyzet miatt 2021-ben és 2022-ben az iskolák nem vették igénybe intézményünk szolgáltatásait.

II. NŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

3. Programok, előadások – idősek számára közösségi programok szervezése

Ennek az akcióprogramnak a célközönsége az idősödő korosztály. Az intézmény saját kiscsoportjaként tartja számon és biztosít működésükhöz helyszínt, illetve eszmei támogatást a Sajógyöngye Népdalkör számára. A résztvevők létszáma 14 fő, akik rendszeresen találkoznak és végzik művelődési célú tevékenységüket szakképzett vezető irányításával. A járványhelyzet miatt 2021. március elején nem tudtuk megszervezni a Nőnap programot és novemberben a Sajóvölgyi Népdalköri Találkozót. Október elején viszont sikerült megtartanunk az Idősek Napja című rendezvényt.

4. „Kattints Nagyi!”- idősek digitális ismereteinek bővítése

2021 augusztusában a CLLD pályázat keretében zajlott a non-formális képzés 10 fő részére a Lévy József Városi Könyvtárban.

5. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása

Az intézmény rendszeresen helyet biztosít az egészséges életmódot közvetítő zumba fitnessz gymstick foglalkozásoknak, valamint a szabadidő sport területén a salakpálya felújításával megújult környezetben tudjuk kiszolgálni a futást kedvelő nők, érdeklődők igényeit.

III. FOGYATÉKKAL ÉLŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

6. Infokommunikációs akadálymentesítés

Az eszközök rendelkezésre állnak. Az akadálymentesítés az elkövetkező években is folytatódik.

Sajószentpéteri Rendőrőrs

A Sajószentpéter Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja (továbbiakban HEP) alapján készült intézkedési tervben meghatározottak alapján megküldöm az esélyegyenlőséggel kapcsolatban 2021. november 01- 2022. június 13. között a Sajószentpéteri Rendőrőrs által megvalósított intézkedésekről készült beszámolót.

1. „Csellengő program”

Iskolaidőben Sajószentpéter városban a Területi Szociális Központ dolgozóival közösen hajtottunk végre ellenőrzéseket, melyek célja az iskolából igazolatlanul távolmaradó gyerekek kiszűrése, és az iskolába való visszajuttatása volt. A rendőrőrs illetékességi területén ez időszak alatt 2 alkalommal tartottunk úgynevezett „csellengő” akciót, illetve 2022. év második felében 2 alkalommal tervezünk ifjúságvédelmi akciót a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ (továbbiakban: TSZK) munkatársaival közösen. A napi szolgálatellátás terhére a TSZK munkatársain kívül többször ellenőriztünk önállóan is a településen.

2. „Vagyonvédelem, rendőri őrzékek”

A Sajószentpéteri Rendőrőrs körzeti megbízottjai ismételtén feltérképezték a városban lakó 60 év feletti személyeket, akik közül elsősorban az egyedülállók személyesen megkeresték, szükség esetén bűnmegelőzési, vagyonvédelmi tanácsokat adtak részükre.

Bűnmegelőzési előadások megtartására is sor került tavaly november óta, 8 alkalommal, összesen 8 osztályban a Móra Ferenc Általános Iskolában, a Kossuth Lajos Általános Iskolában ill. a Hunyadi Mátyás Általános iskolában. Egy esetben óvodásoknak tartottunk közlekedési és bűnmegelőzési felvilágosítást.

A nagyobb városi rendezvényeken az ún. Házhoz megyünk program keretében öt alkalommal tartottunk az időskorú lakosság számára tájékoztató előadást.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye
Sajószentpéteri Telephelye

Intézkedések, melyben a Pedagógiai Szakszolgálat szerepet vállal:

1. Integráció az óvodában, ingyenes felzárkóztatás a gyerekeknek

Intézményünk az óvodás és iskoláskorú gyermekek szakértői vizsgálatát végzi el, mely alapján megállapítható, hogy tanulási, beilleszkedési és magatartási nehézséggel küzd-e a gyermek, vagy felmerül-e nála a sajátos nevelési igény. A szakértői vélemény elkészítése után a gyermekek célzott fejlesztéséhez nyújtunk segítséget a pedagógusoknak, közéjük tartoznak a Kanadából hazatelepülő gyerekek is, akik általában több osztállyal lemaradnak a kortársaikhoz képest.

Az óvodákban a szakértői vizsgálatokon kívül az 5. életévet betöltött gyermekeknek komplex pedagógiai és logopédiai szűrést szervezünk (2021-ben Sajószentpéteren 96 gyermeknél), melynek eredményei alapján, akinek szükséges, annak fejlesztő-, logopédiai foglalkozást (a gyermekek kb. 45-50 %-ának) és/vagy tehetséggondozást biztosítunk.

Az iskolák 3-4. évfolyamán tanulási képesség-szűrést tartunk (önkéntes igénybevétel mellett 2022 tavaszán 40 gyermeknél), mely eredményei alapján fejlesztési iránymutatást, vagy további részletes vizsgálat elvégzését javasoljuk a tanulók részére (15 főnek), továbbá iskolai korrepetálásban való részvételt 20 fő esetében.

2. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

Az óvodákban az 5. életévet betöltött gyermekek tehetségsszűrése történik szülői beleegyezéssel. A kiemelkedően teljesítő gyermekek anyanyelvi, matematika, és vizuális területen tehetséggondozó csoportba kerülnek, mely keretei között heti rendszerességgel fejlesztő foglalkozáson vesznek részt a tanév során (a gyermekek 19%-ának).

3. Integráció az óvodában

Intézményünk nem tesz különbséget a gyermekek/tanulók között annak kapcsán, hogy a gyermek Hátrányos, vagy Halmozottan Hátrányos Helyzettel küzd. Minden gyermek fejlesztését, vizsgálatát vagy tehetségének gondozását maradéktalanul ellátjuk, ezáltal a társszervezetek, intézmények munkáját igyekszünk hatékonyan segíteni.

A fejlesztő foglalkozások mellett biztosítjuk az óvodákban, az iskolákban a logopédiai és a gyógytestnevelés ellátást is.

Sajószentpéteri Városgondnokság

HEP BESZÁMOLÓ 2022. SAJÓSZENTPÉTERI VÁROSGONDNOKSÁG

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
I	Reintegráció a munka világába	Munkanélküliség, tartós munkanélküliség, az évi legalább 30 nap munkavégzés hiányának veszélye Közérdekű munkát végzők	A közmunkaprogramokban foglalkoztatottak létszámának növelése, ill. fenntartása. Munkára szoktatás, beilleszkedés elősegítése. Csapatmunka. Motiváció (a foglalkoztatás keretében elért produktumok) Nehéz anyagi körülmények között élő, hátrányos helyzetben lévő, eljárás alá vont személyek büntetésének ledolgozásának lehetősége	-	Lehetőség biztosítása a munkába való visszatéréshez. Szoros együttműködés a helyi önkormányzattal, ill. a BAZ Megyei Kormányhivatal Kb-i Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával az optimális munkaerő szükséglet és a munkavégzés meghatározásának tekintetében	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humánerőgazdálkodási ügyintézője	(folyamatos) 2025.12.31.	A közfoglalkoztatásban a bevont dolgozók létszáma. (45 fő) Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők létszáma (5-10fő). Közérdekű munkát végzők létszáma. (10-15 fő)	BAZ Megyei Kormányhivatal Kb-i Járási Hivatal (munkanélküliség kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása). Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdálkodási és technikai, munkaszervezési feladatok elvégzése.	Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes és közérdekű munka biztosítása: folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

II. A nők esélyegyenlősége

2	A nők elhelyezkedési esélyének növelése	Munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen.	A munkanélküliek számának csökkentése, esélyegyenlőség biztosítása a nemek tekintetében	IVS, Antiszegregációs Terv	Közfoglalkoztatási lehetőségeinek kihasználása, könnyű, fizikai munkavégzés esetében női munkaerő alkalmazásának lehetősége	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humánerőgazdálkodási ügyintézője	2025.12.31. (folyamatos)	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának nemenkénti megoszlása megközelítőleg egyenlő arányú. Jellemzően a nők aránya nagyobb minimális mértékben. Gyermeküket egyedül nevelő nők segítése. (kérelem alapján óvodába iskolába történő kísérés engedélyezése)	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal (munkanélküliek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása). Sajószentpéteri Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdasági és technikai feladatok elvégzése	Pályázati lehetőségeknek megfelelően könnyebb, fizikai munka biztosítása (zöldterület karbantartás, parkosítási feladatok, illegális szeméttlerakók felszámolása)
---	---	---	---	----------------------------	---	---	--------------------------	--	--	---

Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény

A 2021-2025. közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Terv Intézkedési Tervében kitűzött célok megvalósítása 2021. évben is az elhúzódó COVID-19 járvány, valamint a 2021. év márciusától fennálló egészségügyi jogviszonyi változások miatt csak részlegesen kerültek megvalósításra.

Ennek alapján:

- védőoltások (kötelező, koronavírus elleni) szervezése folyamatos
- előjegyzési rendszer fenntartása
- óvodai, iskolai higiéniai rendszer fenntartása
- az egészségügyi fertőtlenítés (kéz, felület, általános) folyamatos