

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: Dr. Guláné Bacsó Krisztina
osztályvezető

Előterjesztés
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
óvodavezetői (magasabb vezetői) állás betöltésére irányuló pályázat kiírására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület az előző napirendi pontban tárgyalta a Sajószentpéter Központi Napközi Otthonos Óvoda vezetője közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (1) bekezdése alapján:
„közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető”.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben a 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet rendelkezik, amelynek 5.§ (2) és (14) bekezdései szerint:

„a magasabb vezetői, vezetői megbízás - a (14) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével - az év során bármikor, öt évre adható.

(14) Ha a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell adni, ha a (2) bekezdésben meghatározottak alapján a határidő egyébként ennél az időpontnál korábban vagy később járna le.”

Az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást az Oktatási és Kulturális Közlönyben is közzé kell tenni. A pályázat benyújtásának határidejét ezekben az esetekben is a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI.8.) MKM rendelet 12.§ (1) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézmény vezetőjének megbízásakor a közoktatási törvény 102.§ (3) bekezdésében szabályozott véleményezés jogát a nevelési-oktatási intézményben közalkalmazotti jogviszony, illetőleg munkaviszony keretében foglalkoztatottak közössége (a továbbiakban: alkalmazotti közösség) gyakorolja. A pályázatot a vélemények kialakításához – a pályázatok átvételétől számítva – legalább harminc napot köteles biztosítani. A véleményalkotásra megállapított határidő jogvesztő.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2011. október 12.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2011. (X.20.) KT határozata
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda
óvodavezetői (magasabb vezetői) állás betöltésére irányuló pályázat kiírásáról

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete meghirdeti a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda óvodavezetői (magasabb vezetői) állását az alábbi szöveggel:

Sajószentpéter Városi Önkormányzat

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló " 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda**Óvodavezető (magasabb vezető)**

munkakör betöltésére.

Az intézményt intézményfenntartó társulás keretében Sajószentpéter Város, valamint Kondó, Sajókápolna, Varbó Községek Önkormányzatai működtetik.

A közszolgálati jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony három hónapos próbaidővel

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő.**A vezetői megbízás időtartama:**

A vezetői megbízás határozott időre 2011. december 19. napjától 2016. július 31. napjáig szól.

A munkavégzés helye:

Borsod-Abaúj-Zemplén megye, 3770 Sajószentpéter, Harica u. 1.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Irányítja, tervezi, szervezi, ellenőrzi az intézményben folyó nevelő munkát. A költségvetés keretein belül gondoskodik az intézmény személyi és tárgyi feltételeinek biztosításáról, az alapító okirat szerinti feladatok ellátásáról, munkáltatói jogkört gyakorol.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú óvodapedagógusi végzettség
- magyar állampolgárság,
- büntetlen előélet,
- közoktatás vezetői szakvizsga,
- 5 év pedagógus munkakörben szerzett gyakorlat,
- 3 éves vezetői gyakorlat
- vagyonyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettséget igazoló okirat(ok) másolata,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel (a vezetési programnak az intézmény Nevelési Programjára és Minőségirányítási Programjára kell épülnie),
- hozzájáruló nyilatkozat ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevő személyek a teljes pályázati iratanyagba betekinthessenek,

- nyilatkozat arról, hogy a képviselő-testület és a bizottságok nyilvános vagy zárt ülésen tárgyalják a pályázatot.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

2011. december 19. napjától.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. november 10.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Guláné Bacsó Krisztina osztályvezető nyújt, a 48/521-037-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

A pályázatokat összefűzve egy eredeti és egy másolati példányban kell benyújtani személyesen vagy postai úton Sajószentpéter Városi Önkormányzat címére (3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.)

Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot, valamint a munkakör megnevezését: óvodavezető.

A pályázati eljárás, a pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázat elbírálására a véleményezési határidő lejártát követő első Képviselő-testületi ülésen kerül sor.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. december 15.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldala	2011. október 25.
Oktatási és Kulturális Közlöny	2011. október 25.
Sajó Televízió	2011. október 21.
www.sajoszentpeter.hu	2011. október 21.