

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: Dudra József
VG igazgató

B e s z á m o l ó **az új közfoglalkoztatási rendszer 2011. I-III. negyedévi tapasztalatairól**

Tisztelt Képviselő-testület!

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program váltotta fel azzal a céllal, hogy *minél több munkára képes aktív korú, szociálisan rászorult ember* számára biztosítson munkalehetőséget.

2011. január 1.-től megszűnt a hagyományos közcélú foglalkoztatás, a közhasznú munkavégzés és a központi közmunkaprogram. Helyettük a Munkaerő-piaci Alapból finanszírozott *közfoglalkoztatás* lépett életbe, ami csak a munkaügyi kirendeltségek (nálunk a kazincbarcikai) közvetítésével valósulhat meg.

A Nemzeti Közfoglalkoztatási Program keretében az aktív korú nem foglalkoztatott személyek részére megállapított *rendelkezésre állási támogatást* (RÁT) a *bérpótló juttatás* (BPJ), 2011. szeptember 1-től pedig a foglalkoztatást helyettesítő támogatás váltotta fel, amely juttatás összege a mindenkorú öregségi nyugdíj legkisebb összege. A bérpótló juttatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségével. Továbbá köteles az iskolai végzettségétől és szakképesítésétől függetlenül a kirendeltség által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni. Köteles továbbá a munkaügyi központ által felajánlott képzési lehetőséget, vagy munkaerő-piaci programban való részvételt is elfogadni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni.

Az új közfoglalkoztatási rendszerben 4 közfoglalkoztatási típus található:

1. *Rövid időtartamú közfoglalkoztatás:* a települési önkormányzatok mindennapi közfeladatai ellátásának támogatására. Az aktív korú, nem foglalkoztatott, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak napi, maximum 4 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónap időtartamig foglalkoztathatók minimálbérért, ill. a garantált bérminimum felének megfelelő összegű munkabérért. A közfoglalkoztatási bér összege a 170/2011.(VIII.24.) kormányrendelet szerint 2011. 09. 01.-től 57.000 forint, a garantált közfoglalkoztatási bér pedig 78.000 forint. Támogatásként a közfoglalkoztatottak munkabére és járulékai, valamint a dologi kiadásokkal bővített, évente központilag megállapított összeg 95 %-a igényelhető. A pályázónak 5 % önrészt kell biztosítania.
2. *Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás:* a közérdekű célok programszerű támogatását célozza. A foglalkoztatás időtartama 2-12 hónap lehet, napi 6-8 órás munkaidőben. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás intenzitása 70-100 % mértékű lehet. A munkabérek és járulékok mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is érvényesíthetők a támogatás legfeljebb 20 %-ának mértékéig.
3. *Vállalkozások közmunka támogatása*
4. *Országos közfoglalkoztatási programok*

Sajószentpéter vonatkozásában az első két típusú közmunkaprogram valósult meg.

Tisztelt Képviselő-testület!

A mellékelt táblázatokban, intézményi bontásban mutattuk ki a 2011. évi közfoglalkoztatás tényleges ill. december 31.-ig várható alakulását, valamint a legtöbb munkavállalót foglalkoztató Városgondnokságot mind a rövid, mind a hosszabb idejű foglalkoztatás esetére részleteiben is ismertetjük. Mielőtt pár mondatban elemeznénk a táblázatban szereplő számokat, fontos az alábbiakat megjegyezni:

- A rövid idejű (4 órás) közfoglalkoztatásban csak foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vehetnek részt a Munkaügyi Központ kiközvetítésével. Amennyiben a *munkaügyi kirendeltség által kiközvetítettek* nem veszik fel a felajánlott munkát, kikerülnek a segélyezettek köréből.
- A hosszabb idejű (6 és 8 órás) közfoglalkoztatottak a munkaügyi kirendeltségen nyilvántartásban regisztrált sajószentpéteri lakosok közül kerülnek kiközvetítésre.
- 8 órás közfoglalkoztatási lehetőséget a munkaügyi kirendeltség 4 fő esetében engedélyezett.
- Sajnálatosan a munkaügyi kirendeltség nyilvántartása – főleg a kezdeti időszakban – nem mindig volt megbízható, mert pl. kiközvetítésre kerültek olyanok is, akik érvényes munkaszerződéssel rendelkeztek más munkáltatóknál.
- A Polgármesteri Hivatalnál 2011. 02. 21. és 2011. 12. 31.-e közötti időszakban 5 fő rövid és 19 fő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatása valósult ill. valósul meg.
- Lehetőség volt (és van) arra, hogy a rövid idejű közfoglalkoztatottakat ún. munkaidőkeretben foglalkoztassuk és ezáltal a napi 4 órás foglalkoztatás 8 órára bővíthet(ett), így a munkaerő kihasználása hatékonyabbá válhat(ott). Természetesen a munkában töltött napok száma arányosan lecsökkent.
- Ahhoz, hogy a regisztrált munkanélküli a következő naptári évben ne veszítse el a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságát, teljes munkaidős 30 nap közmunkában eltöltött időt köteles igazolni. Így a 4 órában foglalkoztatottnál ez az idő 60 nap.

A táblázatokból kiderül, hogy a közfoglalkoztatottak túlnyomó többsége 8 általános vagy attól kevesebb osztályt végzett és segédmunkás munkakörben dolgozott ill. dolgozik, ugyanakkor magas, főiskolai-egyetemi végzettségűek is szerepelnek a közfoglalkoztatottak között.

Magas „rátartással” kerültek kiközvetítésre a leendő munkavállalók, mert nagy számban történtek pl. munkafelvétel megtagadások (egyszerűen nem vállalták el a felajánlott munkát), de sok esetben az egészségügyi alkalmatlanság is kizáró ok volt. Ugyancsak csökkentette a felvehető létszámát a már említett munkaszerződéssel rendelkezők is.

Figyelemreméltó trend tapasztalható a leszámolók esetében. Mivel a jogszabály 30 napos munkaviszonyban eltöltött idő igazolását írja elő a közfoglalkoztatottnak ahhoz, hogy 2012-ben a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot ne veszítse el, ezért – főleg az első turnusban – tucatszámra számoltak le az emberek a 30. nap letelte után. Ez főleg a Városgondnokságnál jelentett nagy gondot, hiszen 2011. március és május hónapokban közel 80 fő távozott el a közfoglalkoztatottak közül, akiket menet közben újbóli kiközvetítésekkel kellett pótolni. A számokból azonban látható, hogy ez a tendencia az év második felére nagymértékben csökkent.

Összességében elmondható, hogy az eddigi tapasztalatok nem mutatnak pozitív elmozdulást a közfoglalkoztatás terén. A napi 4 órás foglalkoztatás hasznossága rendkívül csekély/elenyésző, hiszen a munkaelosztás, a szerszámok felvétele (mindezek bizonylatolása), a munkahelyekre történő kiérkezés, majd ugyanennek a fordított megtörténte – hogy a reggeli igénybevételéről már ne is beszéljünk – alig hagy időt a tényleges munkavégzésre. Ha mindehhez hozzávesszük a munkavállalók „akarati tényezőjét” is, akkor egyáltalán nincsenek irigylésre méltó helyzetben a közfoglalkoztatással megbízott csoportvezetők. Mivel minden munkavállaló mellé nem tudunk felügyelőt biztosítani, ezért van az, hogy több esetben kapunk jogos kritikát az utcán és közterületeken foglalkoztatottak munkahatékonysága/viselkedése tekintetében.

Kérem T. Képviselő-testületet a beszámoló megvitatására és elfogadására.

Sajószentpéter. 2011-10-10.

Melléklet: 2 db táblázat

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2011. (X. 20.) KT határozata
beszámoló az új közfoglalkoztatási rendszer 2011. I-III. negyedévi tapasztalatairól

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta az új közfoglalkoztatási rendszer 2011. I-III. negyedévi tapasztalatairól szóló beszámolót és az abban foglaltakat elfogadta.

Felelős: polgármester
VG igazgató

Határidő: azonnal