

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter
polgármester

Készítette: Antal Anita
igazgató

Előterjesztés
a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok alakulásáról
2022. szeptember 1. napjától a Sajószentpéteri Városgondnokságon

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2022. június 29-i rendkívüli Képviselő-testületi ülés keretében tájékoztattuk Önöket a START és a hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programokban mutatkozó munkaerőhiányról, valamint a megvalósítás nehézségeiről.

Ezt követően 2022. július – augusztus hónapokban a Sajószentpéteri Városgondnokság 35 fő bevonásával tudta elindítani a közfoglalkoztatási programját, mindezt úgy, hogy a START közmunkaprogramok feltöltöttsége a nyár folyamán közel 15 %-kal csökkent.

A Foglalkoztatási Osztály 2022. július 7. napján az alábbi tájékoztatást küldte meg intézményünk részére a 2022. szeptember 1. napjától indítandó új programok vonatkozásában:

„Tájékoztatom, hogy a Belügyminisztérium a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok tekintetében a 2022. szeptember 01-től 2023. február 28-ig tartó időszak támogatására vonatkozóan, új tervezési szempontokat határozott meg.

A Minisztérium elvárása, hogy közfoglalkoztatásban csupán a nyílt munkaerőpiacon nehezebben elhelyezhető, szakképzettséggel nem rendelkező (segédmunkás) személyek közfoglalkoztatása támogatható.

Mindez azt jelenti, hogy a jelenlegi, hosszabb időtartamú programokban foglalkoztatott létszám helyett, csak a szakképzetlen személyek közfoglalkoztatása folytatható szeptember 1-jétől. Mindemellett közvetlen költség támogatás nyújtására sem lesz lehetőségünk.”

A meghatározott tervezési szempontokat, valamint a START közmunkaprogramok teljes feltöltöttségét szem előtt tartva intézményünk 25 fő alkalmazását tervezte 2022. szeptember 1. napjától.

A Foglalkoztatási Osztály a munkavállalók iskolai végzettségeinek felülvizsgálatát követően 10 fő közvetítését nem támogatta.

Így 2022. szeptember 1. napjától intézményünk székhelyén és a volt Lévay József Általános Iskola teljes területén megszűnik a 24 órás portaszolgálat, valamint 3 fő általános karbantartó foglalkoztatása, emellett az intézményekben (MSK, TSZK, SKNOÓ) alkalmazott közfoglalkoztatottak száma a korábbi 7 főről 2 főre csökken.

Tekintettel arra, hogy intézményünk az ellátandó város -és községgazdálkodási feladat minél szélesebb körű ellátását tartja szem előtt, így a kieső 10 álláshely betöltésére álláskereső kiközvetítését kértük a Foglalkoztatási Osztálytól.

A kiközvetített személyek iskolai végzettségüket tekintve 8 vagy annál kevesebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek, emellett sokuk csak könnyű fizikai munkát végezhet, így sem szakmunkás sem pedig vagyoni védelmi vagy intézményekben történő feladatok ellátására nem alkalmasak.

A programokban vállalt feladatok megvalósítása a szakképzett munkaerő hiányában rendkívül nehéz helyzet elé állítja intézményünket.

Az alábbi táblázat a Sajószentpéteri Városgondnokság által alkalmazott hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban résztvevők foglalkoztatási csoportonkénti megoszlását mutatja be 2022. évben:

Munkakör megnevezése	2022.03.01.- 2022.06.30. között (fő)	2022.07.01.- 2022.08.31. között (fő)	2022.09.01.- 2023.02.28. között (fő)
Általános karbantartó	3	3	0
Segéd munkás vezető	5	4	3
Portás	8	5	0
Segéd munkás	29	23	22
MINDÖSSZESEN:	45	35	25

A táblázat adataiból megállapítható, hogy a 2022. márciusi induló létszámkerethez képest a támogatott munkavállalók száma 2022. szeptemberére 45 %-os csökkenést mutat, emellett a nem segéd munkás munkakörben foglalkoztatott munkakörök teljesen megszűnnek.

Előzetes kalkulációnk alapján a nem kiközvetíthető munkavállalók esetleges megbízási jogviszonyban történő alkalmazása (közfoglalkoztatotti munkabérrrel számolva) 2022. szeptember – december hónapokra vonatkozóan 6.848 eFt bér és járulék kiadást jelentene városunknak, melyből

- a két feladatellátási helyen történő porta szolgálat működtetése 2.825 eFt,
- a karbantartók (3 fő) alkalmazása 1.763 eFt,
- az intézményi munkát segítők alkalmazása (5 fő) 2.260 eFt.

Fentiekben ismertetett tények alapján előrevetíthető, hogy addig, amíg az elsődleges munkaerő-piacon jelentős szakember hiány mutatkozik, addig a közfoglalkoztatási programok a jövőben csak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára lesznek elérhetőek. Így a településüzemeltetési és intézményi feladatok ellátása a jövőben újragondolást igényel.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2022. (VIII. 25.) határozata
a településüzemeltetési feladatok ellátásához forrás biztosításáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

A Képviselő-testület a Sajószentpéteri Városgondnokság 2022. évi költségvetésében a településüzemeltetési feladatok ellátásához 2.825 eFt forrást biztosít az általános tartalék terhére.

Felelős: Polgármester
Pénzügyi és Vagyongazdálkodási Osztályvezető
Sajószentpéteri Városgondnokság Intézményvezető

Határidő: azonnal