

ELŐTERJESZTÉS
Pénzügyi forrás felhasználására

Tisztelt Képviselő Testület!

A 2010. évi költségvetés készítésekor a személyi juttatások előirányzata a működési hiány előirányzatának csökkentése érdekében átlagosan 97,5 %-on került a költségvetésbe beállításra.

A költségvetési év során a munkaerő fluktuáció, a részlegesen betöltött üres álláshelyek, ill. a felszabaduló álláshelyeken alacsonyabb illetményű dolgozók alkalmazása, valamint az oktatási-nevelési intézmények kivételével a táppénzes állomány miatt bekövetkező kisebb bérfizetési kötelezettség a csökkentett személyi juttatások előirányzatának összegében megtakarítást eredményezett.

A költségvetés készítése során az Áht. 93/A. §-a alapján „a költségvetési szerv a személyi juttatási előirányzaton belül köteles megtervezni a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény 77. §-ának (1) bekezdése szerinti kereset-kiegészítés fedezetét.”

Ezen rendelkezés értelmében a közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény elérésének, illetve átmeneti többletfeladatok teljesítésének ösztönzésére a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül kereset-kiegészítésben részesítheti.

A kereset-kiegészítés mértéke adott intézmény vonatkozásában az előző évi keresetbe tartozó személyi juttatásai módosított előirányzatának 2 %-a. Ez az összeg az év folyamán – a jogszabályok által kötelezően előírt eseteket kivéve - nem került felosztásra.

A kereset kiegészítés összege bizonyos intézményeknél rendkívül alacsony, ezért, hogy a vezetők jutalmazása ne érintse hátrányosan az intézmények dolgozóit, a vezetők jutalmazására a városi szintű bérmegtakarítás nyújt fedezetet.

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. Törvény nem biztosít lehetőséget kereset-kiegészítés beépítésére, ennek ellensúlyozására tárgyévben 2 heti bérnek megfelelő jutalomkeret került a személyi juttatások között megtervezésre.

Az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában lévő SAJÓ TV Kft. feladatai az elmúlt 2 évben jelentősen megnövekedtek. Testületi döntés alapján meg kellett oldania a Szentpéteri Krónika szerkesztését, kiadását, valamint minden háztartásba való eljuttatását.

Az elmúlt idő távlatába visszatekintve a Kft. ügyvezetője Sulyok Barnabás – a szerény technikai körülményei ellenére – kiváló munkát végzett és végez folyamatosan.

Munkájának elismerésként javasolom, hogy 200.000,-Ft jutalomban részesüljön.

A Sajószentpéteri Közétkeztetési Kft. a KT azon döntése következtében alakult, amely kimondta, hogy a közétkeztetési feladat ellátását az önkormányzat a külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatás helyett saját tulajdonban lévő szervezettel kívánja 2010. január 1-től biztosítani.

A Kft. működésének eredményeként jelentősen javult városunkban a közétkeztetés színvonala. Ezt a szülőktől visszaérkezett pozitív jelzések is megerősítették. Mint minden

induló vállalkozás esetén a Kft. vezetésének rendkívül sokrétű feladatokat kellett megoldania annak érdekében, hogy tevékenységét mindenki megalégedésére tudja végezni. Ezeket a Kft. ügyvezető igazgatója a körülményekhez képest sikeresen teljesítette és az elmúlt időszakban kiváló munkát végzett.

Munkájának elismerésként javaslom, hogy 200.000,-Ft jutalomban részesüljön.

Az ügyvezetők jutalmazása a költségvetésből többletforrást nem igényel.

Tisztelt Képviselő Testület!

Kérem az előterjesztést megvitatni, és elfogadni szíveskedjenek.

Sajószentpéter, 2010. november 11.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2010. (XI.18.) KT határozata
Pénzügyi forrás és felhasználásáról

Sajószentpéter Város Önkormányzatának Képviselő Testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1. Az intézményvezetők számára engedélyezi az intézmény költségvetésében rendelkezésre álló kereset kiegészítés összegének felosztását.
2. A Polgármesteri Hivatalnál engedélyezi a betervezésre került jutalomkeret felosztását.
3. A vezetők jutalmazására a városi szintű bérmegtakarítás terhére biztosítja a fedezetet.
4. A SAJÓ TV Kft. ügyvezető igazgatóját, Sulyok Barnabást – 2010. évi munkájának elismeréseként - bruttó 200.000,-Ft összegű jutalomban részesíti.
5. A Sajószentpéteri Közfoglalkoztatási Kft. ügyvezető igazgatóját Kovács Magdolnát – 2010. évi munkájának elismeréseként - bruttó 200.000,-Ft összegű jutalomban részesíti.

Felelős: Polgármester
Jegyző
Intézményvezetők

Határidő: 2010. november 30.