

ELŐTERJESZTÉS
Pénzügyi forrás átcsoportosítására és felhasználására

Tisztelt Képviselő Testület!

A 2009. évi költségvetés készítésekor a személyi juttatások előirányzata a működési hiány előirányzatának csökkentése érdekében 99 %-on került a költségvetésbe beállításra.

A költségvetési év során a munkaerő fluktuáció, a részlegesen betöltött üres álláshelyek, ill. a felszabaduló álláshelyeken alacsonyabb illetményű dolgozók alkalmazása, valamint az oktatási-nevelési intézmények kivételével a táppénzes állomány miatt bekövetkező kisebb bérfizetési kötelezettség a csökkentett személyi juttatások előirányzatának összegében megtakarítást eredményezett.

A költségvetés készítése során az Áht. 93/A. §-a alapján „a költségvetési szerv a személyi juttatási előirányzaton belül köteles megtervezni a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény 77. §-ának (1) bekezdése szerinti kereset-kiegészítés fedezetét.”

Ezen rendelkezés értelmében a közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény elérésének, illetve átmeneti többletfeladatok teljesítésének ösztönzésére a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül kereset-kiegészítésben részesítheti.

A kereset-kiegészítés mértéke adott intézmény vonatkozásában az előző évi keresetbe tartozó személyi juttatásai módosított előirányzatának 2 %-a. Ez az összeg az év folyamán – a jogszabályok által kötelezően előírt eseteket kivéve - nem került felosztásra.

A városi szintű bérmegtakarítás, a fel nem osztott kereset-kiegészítés összege, valamint a SKÁI és a SKNOÓ intézményekben a teljesítmény motivációs pályázaton elnyert összeg fedezetet nyújt arra, hogy minden intézményben átlagosan 2 heti garantált illetménynek megfelelő jutalom kerüljön (a magasabb vezetők kivételével) biztosításra. Az intézmények vezetői az így rendelkezésre álló összeg felosztásáról munkáltatóként szabadon rendelkezhetnek, így lehetőségük adódik a magasabb szintű munkavégzés és a többletfeladat elismerésére.

Az intézményvezetők tájékoztatása alapján, városi szinten a megtakarítás összege lehetővé teszi a betöltött álláshelyek számának megfelelő létszámra vonatkozóan az SZJA törvény 1. számú mellékletének 8.19 pontja alapján 3 x 7.150,-Ft értékben, utalvány formájában történő adómentes természetbeni juttatás biztosítását, mely többletforrást nem igényel.

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. Törvény nem biztosít lehetőséget kereset-kiegészítés beépítésére, ennek ellensúlyozására tárgyévben 2 heti bérnek megfelelő jutalomkeret került a személyi juttatások között megtervezésre. Ez az összeg, valamint a Polgármesteri Hivatalnál jelentkező bérmegtakarítás az utalványok értékének biztosítása mellett fedezetet jelent az ott dolgozók jutalmazására.

Az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában lévő SAJÓ TV Kft. feladatai az elmúlt 2 évben jelentősen megnövekedtek. Testületi döntés alapján meg kellett oldania a Szentpéteri Krónika szerkesztését, kiadását, valamint minden háztartásba való eljuttatását.

Az elmúlt idő távlatába visszatekintve a Kft. ügyvezetője Sulyok Barnabás – a szerény technikai körülményei ellenére – kiváló munkát végzett és végez folyamatosan.

Munkájának elismerésként javaslom, hogy 1 havi munkabérének megfelelő jutalomban részesüljön, valamint az önkormányzati intézményekben dolgozókhöz hasonló mértékben kapjon ajándék utalványt.

Javaslom továbbá, hogy a Kft. részére kerüljön biztosításra támogatásként többletforrás annak érdekében, hogy az 1 fő munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalója a közalkalmazottakhoz hasonló egyszeri juttatásban részesülhessen.

Tisztelt Képviselő Testület!

Kérem az előterjesztést megvitatni, és elfogadni szíveskedjenek.

Sajószentpéter, 2009. november 11.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2009. (XI.19. KT határozata
Pénzügyi forrás átcsoportosításáról és felhasználásáról

Sajószentpéter Város Önkormányzatának Képviselő Testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1. A városi szintű bérmegtakarítás terhére, az intézmények költségvetésében rendelkezésre álló kereset-kiegészítés, valamint a SKÁI és a SKNOÓ esetében a teljesítmény motivációs pályázat eredményeként biztosított többletforrás figyelembe vételével minden intézményben (az intézményvezetők anyagi elismerésének kivételével) átlagosan 2 heti garantált illetménynek megfelelő jutalomkeret kerüljön biztosításra. Az intézmények vezetői az így rendelkezésre álló összeget a magasabb szintű munkavégzés és a többletfeladat ellátás elismerésére használhatják fel.
2. A város intézményeiben foglalkoztatott közalkalmazottak, köztisztviselők és a Polgármesteri Hivatalnál az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók részére 3x 7.150,-Ft értékben utalvány formájában történő adómentes természetbeni juttatást biztosít.

Az utalványok értéke a város intézményeiben a jóváhagyott és betöltött álláshelyek száma alapján kerül meghatározásra.

3. Az 1. és 2. pontban meghatározott kifizetések biztosításához szükséges bér és járulék megtakarítás összegén felüli többlet megtakarítást a Képviselő Testület az intézmények költségvetésében zárolja.

Felelős: Jegyző

Intézményvezetők

Határidő: 2009. december 4.

Sajószentpéter Város Önkormányzat Képviselő-testületének
...../2009. (XI.19.) KT határozata
a SAJÓ TV Kft. részére pénzügyi forrás biztosításáról

Sajószentpéter Város Önkormányzatának Képviselő Testülete a tárgyi előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozza:

1. A SAJÓ TV Kft. ügyvezető igazgatóját, Sulyok Barnabást – 2009. évi munkájának elismeréseként - 1 havi munkabérének megfelelő mértékű, bruttó 200.000,-Ft összegű jutalomban részesíti, valamint részére 3 x 7.150,-Ft értékben, utalvány formájában történő adómentes természetbeni juttatást biztosít.
2. Az 1. pontban meghatározott kifizetés teljesítéséhez, valamint a SAJÓ TV Kft. 1 fő munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalójának jutalmazásához 363.250,-Ft összegű támogatást biztosít a 2009. évi támogatási keret terhére.
3. A Kft-nek a támogatás felhasználásáról elszámolási kötelezettsége nincs.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal