

Előterjesztő: Dr. Faragó Péter  
polgármester

Készítette: Dr. Vámos Zsuzsanna  
aljegyző

**Előterjesztés**  
**a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésével**  
**kapcsolatos jogkör gyakorlójának kijelölésére**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3) bekezdése szerint a munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése alapján *„A munkáltató a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy munkavégzése színvonalát, az általa nyújtott munkateljesítményt első alkalommal a 2024/2025. tanévre, óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.”*

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet (a továbbiakban: BM rendelet) 2. § 2. pontjában foglaltak szerint a nevelési-oktatási intézmény igazgatója esetében a nevelési-oktatási intézmény fenntartójának kijelölt képviselője az értékelő vezető.

A BM rendelet 3. § (1) bekezdése alapján *„A munkáltató nevében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos jogkört az értékelő vezető gyakorolja”.*

A BM rendelet 5. § (1) bekezdése szerint *„Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb*

*a) vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig,*

*b) más értékelendő személy esetén szeptember 30-ig*

*közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokot, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben, azzal, hogy a személyes teljesítménycélok módosítására a meghatározásra vonatkozó eljárás szerint, a munkaköri feladatok jelentős mértékű változását követő 30 napon belül, legkésőbb a naptári év februárjának utolsó munkanapjáig van lehetőség.”*

A BM rendelet 9. § (2) bekezdésében foglaltak alapján *„A személyre szabott éves teljesítménycélok és értékelési szempontok meghatározásának, teljesülésük nyomon követésének és mérésének részletes módszertanát és szakmai szabályait a köznevelésért felelős miniszter első alkalommal 2024. június 10-éig teszi közzé.”*

A fentiek figyelembevételével a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésével kapcsolatos jogkör gyakorlására, az értékelő vezetői feladatok ellátására ki kell jelölni a fenntartó Sajószentpéter Városi Önkormányzat képviselőjét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és döntést hozni szíveskedjen.

Sajószentpéter, 2024. június 17.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2024. (VI. 27.) határozata  
a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésével  
kapcsolatos jogkör gyakorlójának kijelöléséről**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

1. A Képviselő-testület a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésével kapcsolatos jogkör gyakorlására – a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet (a továbbiakban: BM rendelet) 2. § 2. pontjában foglaltak alapján – a fenntartó Sajószentpéter Városi Önkormányzat ..... jelöli ki értékelő vezetőként.
2. A Képviselő-testület felhívja a 1. pont szerint kijelölt értékelő vezetőt a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda igazgatójának teljesítményértékelésével kapcsolatos feladatok BM rendeletben foglaltak szerinti végrehajtására.

Felelős: polgármester

Határidő: folyamatos