

Előterjesztés**Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló
2021. évi beszámoló elfogadására****Tisztelt Képviselő-testület!**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a értelmében minden települési önkormányzatnak ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) szükséges elfogadni, melyet kétévente át kell tekinteni és felül kell vizsgálni.

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 70/2020. (VIII. 27.) számú határozatával elfogadta Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát.

A HEP alapján rendszeresen tájékoztatni kell a Képviselő-testületet a HEP Intézkedési Tervében foglalt intézkedések és a kitűzött célok megvalósulásáról.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Sajószentpéter, 2021. november 11.

**Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2021. (XI. 25.) határozata****Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló
2021. évi beszámoló elfogadásáról**

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

Sajószentpéter Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Sajószentpéter Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Intézkedési Tervében foglaltakról szóló 2021. évi beszámolót elfogadja.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde

A helyi esélyegyenlőségi tervben foglaltak megvalósulását 2021. évben is nagymértékben befolyásolta a koronavírus járvány. A megvalósult programokról a Sajószentpéteri Területi Szociális Központ és Bölcsőde vonatkozásában az alábbiakban számolok be:

Család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében:

Az év első felében a ruhaadomány osztás szünetelt a korlátozások végett. Tartós élelmiszert az arra rászorulóknak folyamatosan tudtunk biztosítani.

Ruhaadomány	95 fő
Tartós élelmiszer	119 fő

A rendőrséggel közösen 2 alkalommal került lebonyolításra a „Csellengők” program, amelynek célja preventív jellegű, az iskolai hiányzások visszaszorítása.

Hátrányos helyzetű gyerekek részére nyáron kirándulást szerveztünk (18 fő)

Az integráció és a gyerekek felzárkóztatása céljából folyamatos információval láttuk el a szülőket.

Idősek klubja szolgáltatás keretében:

Az Idősek klubja programjait nagymértékben befolyásolta, hogy az év első felében a járványügyi szabályoknak megfelelően a klubtagokat saját környezetükben, otthonukban láttuk el, az év második felében kirándulások, szalonnasütés, helyi kézműves programok kerültek megszervezésre.

Hagyományosan megrendezésre került a városi szintű Idősek Napja rendezvény 320 fő részvételével.

Az év folyamán folyamatosan, igény szerint személyszállítással segítettük az idősek oltópontra történő eljutását.

Házi segítségnyújtás keretében:

A saját lakókörnyezetükben történő segítségnyújtás 95 főnek segítette a mindennapjait. Ezzel elősegítve, hogy minél hosszabb ideig élhessenek saját otthonukban, késleltetve a bentlakásos intézményi ellátást. A járványügyi szigorítások miatt még nagyobb odafigyeléssel és szervezettséggel láttuk el a feladatokat.

Támogató szolgáltatás keretében:

A szolgáltatás a fogyatékos személyek részére nyújtott segítséget napi rendszerességgel. 8 gyermek iskola idő alatti szállítását biztosította a digitális oktatás feloldása után az év második felében, ezzel a szülők tehermentesítéséhez nagymértékben járult hozzá.

Személyi segítség keretében 8 főnek nyújtottunk lakásán segítséget, illetve egészségügyi ellátáshoz való hozzájutását, hivatalos ügyek intézését bonyolítottuk.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében:

A szolgáltatást folyamatosan, 24 órás készenlétben biztosítottuk, 68 db jelzőkészülék működtetésével (73 fő). Ez az ellátás a krízishelyzetek megoldását szolgálta.

A szolgáltatás egész évben folyamatos.

Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola

Bevezetés

A Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola a Sajószentpéter Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjára épülő Akciótervben olyan intézkedéseket vállalt, mellyel a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek beilleszkedését, felzárkózását, esélyeinek növelését segíti.

Intézményünkben a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya magas, ezért fontosnak tartjuk az esélyteremtést szolgáló feladatok tervezését, eredményes megvalósítását. A Pedagógiai Programunk részletesen foglalkozik az IPR rendszer bevezetésével, valamint a lemorzsolódási mutatók javításával. 2020-ban a KAP program is bekerült az alapdokumentumunkba, amit a Móra Ferenc Tagiskola működtet. A másik két feladatellátási hely egyes elemeit alkalmazza.

A HH, HHH tanulókat érintő nehézségek azonosítása az intézményvezető és a tagintézmény-vezetők közös feladata. A megoldásukra tervezett intézkedések a HEP Intézkedési Tervén kívül az intézményünk munkaterveiben is szerepelnek.

A Sajószentpéteri Kossuth Lajos Általános Iskola a következő esélyegyenlőségi intézkedések megvalósítását vállalta:

1. A HH, HHH gyermekek beilleszkedésének támogatása- közösségi programok tervezése.
2. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás.
3. Csellengő program
4. Programok, előadások

Célkitűzés

A problémák feltárását követően megfogalmaztuk célkitűzéseinket. Figyelembe vettük a korábbi évek tapasztalatait, a rendelkezésünkre álló erőforrásokat.

1. A gyermekek kerüljenek minél előbb fejlesztő környezetbe. A családok fogadják el a gyermeküket nevelő iskolát, ápoljanak rendszeres kapcsolatot velük.
2. A tanórán kívüli szabadidő hasznos eltöltése. Fejlesztő foglalkozásokba, Tanodai foglalkozásokra való bekapcsolódás ösztönzése.
3. A hiányzások és az iskolakerülések száma csökkenjen. A „Csellengő” program sikeres megvalósításának támogatása

A célkitűzések megvalósításának értékelése

A HHH tanulók aránya tagintézményenként

év	Kossuth L. Ált. Isk.		Hunyadi M. Tagiskola		Móra F. Tagiskola	
	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%
2019. okt.01.	405	50 12,3 %	161	25 15,5 %	204	68 33,3%
2020. okt. 01.	384	37 9,6 %	170	31 18,2 %	215	81 37,7%
2021. okt. 01.	375	41 10,9%	179	28 15,6%	232	85 36,6%

Intézkedések megvalósulása:

1. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

A tantárgyfelosztás készítésénél kiemelt figyelmet fordítunk a HH, HHH tanulók segítségére. Jelentős óraszámot használunk fel felzárkóztató, fejlesztő, tehetséggondozó foglalkozásokra. A Móra Ferenc Tagiskolában a Komplex Alapprogram (KAP) működik, ami szintén a szociális hátrányokkal induló gyermekeket támogatja.

A nehézségek feltárása és a segítségnyújtás érdekében rendszeresen együttműködünk a város intézményeivel, a jelzőrendszer tagjaival. A kapcsolatunk a családsegítő szolgálattal konstruktív, az információk átadása rendszeres. Ez is hozzájárul az esélyegyenlőségi intézkedések megvalósításának sikerességéhez.

Szabadidős programjaink a vizsgált időszakban csak részben valósulhattak meg. A járványügyi intézkedések nem tették lehetővé a közösségi rendezvények, programok megvalósítását. Teljesen új formáit kellett kialakítani a családokkal való együttműködésre a közösségformálásra. Az online tér nem csak a tanulásnak volt új formája, hanem a családokkal való kommunikációnak, közösségi programoknak is. A Móra Ferenc Tagiskola online családi napot tartott. A Hunyadi Mátyás Tagiskola a karácsonyi műsorát szervezte meg online, a projektzáró rendezvényeit továbbította a szülőknek az internet adta lehetőségek felhasználásával. Az iskolai műsorok, programok mindhárom intézményben osztálykeretben, az iskolarádió vagy az online tér segítségével kerültek megrendezésre. A digitális témahét projektfeladatait a szülők támogatásával, szintén online valósítottuk meg.

A tavaszi időszakot 2021-ben is a digitális tanrend határozta meg. A HHH tanulók számára ebben a munkarendben kifejezetten fontos a segítségnyújtás. Sokan nem rendelkeznek megfelelő, illetve semmilyen eszközzel a munka folytatásához. Minden lehetőséget, eszközt megragadtunk, hogy elérhetővé tegyük számukra a tananyagot. A HHH tanulók jelentős részének papír alapon biztosítottuk a továbbhaladáshoz szükséges anyagot, feladatokat, de a telefonon könnyebben megnézhető, letölthető formákban is elküldtük azok számára, akiknek csak egyszerűbb eszközeik voltak. A május és június hónapokban a lemaradó gyerekek hiányainak csökkentése érdekében kínáltunk lehetőséget a felzárkózásra.

A Hunyadi Mátyás Tagiskola teljes nevelőtestülete elvégzett egy továbbképzést „Esély, motiváció” címmel. Az itt tanultakat a HH, HHH tanulók segítségével is kamatoztatni tudjuk.

Tehetséggondozó, felzárkóztató foglalkozásokba bekapcsolódó gyermekek:

2021. okt. 01. adatok alapján	Kossuth L. Ált. Isk.		Hunyadi M. Tagiskola		Móra F. Tagiskola	
	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%	Össz.tanuló	ebből HHH fő/%
Tehetséggondozás	255	14 5,5	51	2 3,9%	36	10 27%
Fejlesztő, felzárkóztató foglalkozás	271	44 16,2	61	16 26,2%	134	48 35,8%

2. Csellengő program

Ebben az évben is megszervezésre került a tanköteles korú gyermekek tanítási időben történő csavargásának megakadályozását célzó akció a Csellengő program keretében. Két alkalommal történt általános iskolás korú tanuló kiszűrése a rendőri őrjáratok során.

A rendőrség iskolarendőri programja működik. A tájékoztatások (a járványügyi helyzet miatt) prevenció anyag kiadásával történtek. Iskolarendőri beavatkozást ebben az évben nem kértünk.

3. Programok, előadások

Az idős emberek számára szervezendő közösségi programok megvalósítására minimális lehetőségünk volt. Egy e-Twinning projektet szerveztünk, melyben az idősekre fókuszáltunk, nagyszülőket vontunk be. A hagyományos rendezvényeinket (műsor időseknek, anyák napja) nem tudtuk lebonyolítani.

Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda

A Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda egy székhely óvodából és kettő tagóvodából áll. Óvodáinkban a 2020/2021. nevelési évben 120 férőhellyel rendelkező, négy vegyes korosztállyal működő csoportokban folyt az óvodai nevelés. A 2021/2022. nevelési évben a Móra Ferenc Utcai Tagóvodában 90 férőhellyel, 3 vegyes korosztállyal működő csoporttal, a Központi és a Semmelweis Utcai Tagóvodában 120 férőhellyel, 4 vegyes korosztályú csoporttal működik az óvodai nevelés.

A Kormány által elrendelt rendkívüli szünet ideje alatt 2021. március 08. napjától 2021. április 16. napjáig a Központi Óvodában tartottunk ügyeletet azon gyermekek számára, akiknek a szülei munkavégzés miatt nem tudták megoldani gyermekük felügyeletét.

Az óvoda feladatának tekinti a gyermeki személyiség kibontakoztatását az életkori és egyéni sajátosságok és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével, a differenciált képességfejlesztést, a hátrányok csökkentését.

Statisztikai adatok:

A 2020/2021. nevelési évben a statisztikai állapot szerinti létszám **287 fő**, ebből hátrányos helyzetű **16 fő**, halmozottan hátrányos helyzetű **39 fő**.

A 2021/2022. nevelési évben a statisztikai állapot szerinti létszám **277 fő**, ebből hátrányos helyzetű **20 fő**, halmozottan hátrányos helyzetű **37 fő**.

A **Helyi Esélyegyenlőségi Akcióterv**ben olyan elérni kívánt célokat határoztunk meg, amelyek megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) biztosítottak.

Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében az első lépés volt a szükséges munkacsoportok kialakítása. Óvodáinkban a gyermekvédelmi munkaközösség és a gyermekvédelmi felelősök lelkiismeretesen, hatékonyan végzik munkájukat.

A beóvodázási felelősök feltérképezték a népesség-nyilvántartó adatai alapján a gyermekek számát a településen, és a gyermekvédelmi felelősökkel közösen látogatják meg a leendő óvodáskorú gyermekeket otthonukban. Felhívják a szülők figyelmét a beiratkozás időpontjára és az „óvoda nyitogató” programokra.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a hiányzásokat, annak okait és szükség szerint családlátogatásokat tartunk. Jó a kapcsolatunk a családsegítő szolgálat szakembereivel, védőnőkkel, akikkel közösen együttműködve segítjük a problémás helyzetek megoldását. A szociális hátrányok csökkentésére egészségügyi felvilágosító tanácsadást tartottak mindhárom óvoda szülői értekezletén a védőnők. A partneri együttműködéseknek köszönhetően a hiányzások csökkennek, a hátrányos helyzetű szülők bekapcsolódnak az óvodai nevelésbe.

A **Móra Ferenc Utcai Tagóvoda** az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása.” című projektben vett részt az elmúlt években, melynek 3. fenntartási éve kezdődött el. A 2021/2022. nevelési évben családközpontú, preventív, hátránycsökkentő fókuszú intézményi program szervezése és megtartása a feladat.

A **Központi Óvoda** az Emberi Erőforrások Minisztériuma Kultúráért Felelős Államtitkársága és Köznevelésért Felelős Államtitkársága által meghirdetett és elnyert „Kincses Kultúróvoda 2020” pályázat megvalósítását 2021. évben kezdte meg (a járványügyi helyzet miatt), amely segítségével kulturális programokon vesznek részt óvodásaink. A programokba bevonjuk a hátrányos helyzetű gyermekeket.

2021. január 21. napján a Sajószentpéteri Központi Napközi Otthonos Óvoda a kisgyermekkor környezeti nevelés terén végzett tevékenysége elismeréseként első alkalommal nyerte el a Zöld óvoda címet. A Zöld óvodai programjaink segítségével elültetjük óvodásainkban a természet iránti szeretetet, környezetünk megóvásának igényét.

Több éve kezdődött egy nagyon szép gesztus, a „**karácsonyi doboz**” akció, ahol azok a családok kapnak egy cipődoboznyi ajándékot, akik nehezebb körülmények között élnek. Az ajándékdobozok játékokat, könyveket, ruhadarabokat, édességet tartalmaznak. Ezzel az ajándékozással örömet szerzünk a rászoruló gyermekeknek, akiknek az ünnep hangulatát egy kicsit szebbé tesszük.

Az óvodában fontos feladat a felzárkóztatás, amelyet a fejlesztőjátékok használatával a mindennapi élet folyamán az óvodapedagógus játék közben végez. Heti egy alkalommal szakemberek segítik a fejlesztést (logopédus, gyógytestnevelő, fejlesztőpedagógus).

A szülők bevonása a különböző szabadidős programjainkba a 2021. évben nem volt megvalósítható a járványügyi helyzet miatt.

Az **óvoda – iskola átmenet** megkönnyítése érdekében az iskolai pedagógusokkal való kapcsolat online működött a járványügyi helyzet miatt.

Óvodai szociális segítők (2 fő) tevékenykednek óvodáinkban heti 1 alkalommal, feladatuk a veszélyeztetett gyermekek felkutatása, hátrányok kompenzálása, egyéni, csoportos foglalkozások, beszélgetések a gyermekekkel, kapcsolattartás a szülőkkel. Boldogság órák bevezetése. Munkájukkal segítik gyermekvédelmi tevékenységünket.

Az intézmény biztosította a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, esélyteremtést a hátrányos helyzetű gyermekek hátrányainak kompenzálása érdekében. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordítottunk a beiratkozásra, az oktató-nevelő munkára, a gyermekek egyéni fejlesztésére, a tehetséggondozásra.

Sajószentpéteri Művelődési és Sportközpont, Városi Könyvtár

I. MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

1. Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás

A mazsorett csoport tagjai a sport- és egészséges életmód területén bővítik kompetenciáikat, jelenlegi létszámuk 20 fő, ebből 10 fő kadett, 10 fő junior korosztályú.

Az intézmény ad helyet a Freedance 2008 TSE formációs táncsoport foglalkozásainak is.

Tehetséggondozás címén a Művelődési Ház lehetőséget biztosított fiatalok számára fotóik bemutatására kiállítás keretében. Az összes felsorolt program preferálja a diszkriminációmentességet, így nyitott módon működik, a lehetőség a roma nemzetiségű fiatalok számára is fennáll.

A CLLD pályázat keretében március hónapban Digitális élményszerzés címmel non-formális képzésen vehettek részt a Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskola tanulói, amelynek keretében a filmkészítés, a digitális fényképezés és a kiadványszerkesztés fortélyaisal ismerkedhettek meg.

A járványhelyzet miatt, az előző évekhez képest kisebb számban, de 2021-ben is szerveztünk ingyenes gyermekprogramokat az érdeklődők számára (Gyermeknap, programok a Glass Parkban, Családi napok a Fitt Ligetben).

2. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása

A Városi Sportcsarnokban rendszeresen helyet biztosít az intézmény futball klubok működtetéséhez gyermekek és fiatalok részére, akik között gyakran fellelhető a hátrányos helyzetben élő, cigány származású résztvevők is. A járványhelyzet miatt csak június elejétől tudtuk fogadni a sportolni vágyókat a tornacsarnokban. A település iskolái számára a NAT-ban foglalt kötelező testnevelés órák lebonyolítása is az intézményi telephelyen történt az utóbbi években. A járványhelyzet miatt 2021-ben az iskolák nem vették igénybe intézményünk szolgáltatásait.

II. NŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

3. Programok, előadások – idősek számára közösségi programok szervezése

Ennek az akcióprogramnak a célközönsége az idősebb korosztály. Az intézmény saját kiscsoportjaként tartja számon és biztosít működésükhöz helyszínt, illetve eszmei támogatást a Sajógyöngye Népdalkör számára. A résztvevők létszáma 14 fő, akik rendszeresen találkoznak és végzik művelődési célú tevékenységüket szakképzett vezető irányításával. A járványhelyzet miatt 2021. március elején nem tudtuk megszervezni a Nőnap programot és novemberben a Sajóvölgyi Népdalköri Találkozót. Október elején viszont sikerült megtartanunk az Idősek Napja című rendezvényt.

4. „Kattints Nagy!”- idősek digitális ismereteinek bővítése

2021 augusztusában a CLLD pályázat keretében zajlott a non-formális képzés 10 fő részére a Lévay József Városi Könyvtárban.

5. Egészséges életmódhoz kapcsolódóan- sportolás feltételeinek biztosítása

Az intézmény rendszeresen helyet biztosít az egészséges életmódot közvetítő zumba fitness gymstick foglalkozásoknak, valamint a szabadidő sport területén a salakpálya felújításával megújult környezetben tudjuk kiszolgálni a futást kedvelő nők, érdeklődők igényeit.

III. FOGYATÉKKAL ÉLŐK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

6. Infokommunikációs akadálymentesítés

Az eszközök rendelkezésre állnak. Az akadálymentesítés az elkövetkező években is folytatódik.

Sajószentpéteri Rendőrőrs

A Sajószentpéter Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programja alapján készült intézkedési tervében meghatározottak alapján megküldöm az esélyegyenlőséggel kapcsolatban 2021. évben a Sajószentpéteri Rendőrőrs által megvalósított intézkedésekről készült beszámolót.

1. „Csellengő program”

Sajószentpéter városban a Területi Szociális Központ (továbbiakban: TSZK) dolgozóival közösen hajtottunk végre iskolai időben ellenőrzéseket, melyek célja az iskolából igazolatlanul távolmaradó gyerekek kiszűrése és az iskolába való visszajuttatása volt. A rendőrőrs illetékességi területén 2 alkalommal tartottunk úgynevezett „csellengő” akciót. A 2021. évben tervezzük még végrehajtani ifjúságvédelmi akciót a TSZK munkatársaival közösen. A napi szolgálatellátás terhére a TSZK munkatársain kívül többször hajtottunk végre ilyen tárgyú ellenőrzéseket önállóan is a településen.

2. „Idősek esélyegyenlősége /Vagyonvédelem, rendőri őrzékek”

A település körzeti megbízottjai folyamatosan ellátták a településen lakó időskorú, illetve önmagukról gondoskodni nehezen tudó személyek lakókörnyezetének visszatérő bűnmegelőzési célú ellenőrzését.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Kazincbarcikai Tagintézménye Sajószentpéteri Telephelye

A „A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)” táblázatban csak egy feladatkörbe, a „Szabadidős programok, tehetséggondozás, felzárkóztatás” címűbe tudtuk intézményünket beilleszteni.

Intézményünk elsődleges feladata a tanulási, beilleszkedési és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek vizsgálata és ellátása, logopédiai ellátás óvodás és a 2020-as évtől iskolás gyermekek körében, gyógytestnevelés ellátás, valamint a tehetségazonosítás, - fejlesztés és koordináció.

A Telephely a 2021/2022-es tanévtől az óvodás korosztály számára már 3 területen (matematika, anyanyelv és vizuális) ad lehetőséget a tehetséggondozáson való részvételre.

Intézményünk nem tesz különbséget a gyermekek/tanulók között annak kapcsán, hogy a gyermek Hátrányos, vagy Halmozottan Hátrányos Helyzettel küzd. Minden gyermek fejlesztését, vizsgálatát, vagy tehetségének gondozását maradéktalanul ellátjuk, és a társszervezetek, intézmények munkáját igyekszünk hatékonyan segíteni.

A kialakult járványügyi helyzetben sajnos a mi intézményünk is időszakosan digitális oktatásra való átállásra kényszerült, így a szülőkkel való kapcsolattartás többségében csak elektronikus formában tudott megvalósulni.

Sajószentpéteri Városgondnokság

HEP BESZÁMOLÓ 2021. SAJÓSZENTPÉTERI VÁROSGONDNOKSÁG

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Reintegráció a munka világába Munkanélküliség, tartós munkanélküliség, az évi legalább 30 nap munkavégzés hiányának veszélye Közérdekű munkát végzők	A közmunkaprogramokban foglalkoztatottak létszámának növelése, ill. fenntartása. Munkára szoktatás, beilleszkedés elősegítése. Csapatmunka. Motiváció (a foglalkoztatás keretében elért produktumok) Nehéz anyagi körülmények között élő, hátrányos helyzetben lévő, eljárás alá vont személyek büntetésének ledolgozásának lehetősége	-	Lehetőség biztosítása a munkába való visszatéréshez. Szoros együttműködés a helyi önkormányzattal, ill. a BAZ Megyei Kormányhivatal Kb-i Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával az optimális munkaerő szükséglet és a munkavégzés meghatározásának tekintetében	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humánrögazdálkodási ügyintézője	(folyamatos) 2025.12.31.	A közfoglalkoztatásba bevont dolgozók létszáma. (60 fő) Az önkéntes foglalkoztatásban résztvevők létszáma (15-20fő). Közérdekű munkát végzők létszáma. (20-25 fő)	BAZ Megyei Kormányhivatal Kb-i Járási Hivatal (munkanélküliek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása). Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdálkodási és technikai, munkaszervezési feladatok elvégzése.	Közmunka: pályázati lehetőségeknek megfelelően Önkéntes és közérdekű munka biztosítása: folyamatos

II. A nők esélyegyenlősége

2	A nők elhelyezkedési esélyének növelése	Munkanélküliség a nők esetében nagyobb számban van jelen.	A munkanélküliek számának csökkentése, esélyegyenlőség biztosítása a nemek tekintetében	IVS, Antiszeგრégációs Terv	Közfoglalkoztatás lehetőségeinek kihasználása, könnyű, fizikai munkavégzés esetében női munkaerő alkalmazásának lehetősége	Sajószentpéteri Városgondnokság igazgatója, gazdasági, ill. műszaki igazgató helyettese, humán erőgazdálkodási ügyintézője	2025.12.31. (folyamatos)	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának nemenkénti megoszlása megközelítőleg egyenlő arányú	B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal (munkanélküliek kiközvetítése, pályázatok támogatási intenzitása), Sajószentpéter Városi Önkormányzat, Sajószentpéteri Polgármesteri Hivatal Sajószentpéteri Városgondnokság pénzügyi, gazdálkodási és technikai feladatok elvégzése	Pályázati lehetőségeknek megfelelően könnyebb, fizikai munka biztosítása (zöldterület karbantartás, parkosítási feladatok, illegális szeméttelrakók felszámolása)
---	---	---	---	----------------------------	--	--	--------------------------	--	---	---

Sajószentpéteri Gyógyító – Megelőző Intézmény

A 2021-2025. közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Terv Intézkedési Tervében kitűzött célok megvalósítását a 2020. márciusában bekövetkezett COVID-19 járvány, valamint a 2021. év elejétől fennálló egészségügyi jogviszonyi változások miatt szüneteltetni kényszerültünk. Amint a fent említettekben történnek intézkedések az IT-ben leírtak megvalósításra kerülnek.